

7 CONTINUITÉ ET RETRAITE

Plan d'action pour la continuité de l'entreprise : les lignes directrices

- Établir clairement quels sont les besoins de l'entreprise
- Fixer les travaux prioritaires à faire dans l'entreprise pour répondre aux besoins de l'organisation
- Agir en priorisant les besoins de l'entreprise
- Avoir une bonne connaissance globale du marché
- S'entourer d'une bonne équipe et retenir les bons éléments
- Assurer le perfectionnement des employés et leur participation aux décisions et aux orientations
- Assurer un contrôle juste et approprié des coûts
- S'entourer d'une équipe de conseillers compétents et de confiance

Plan d'action pour la retraite : les lignes directrices

- Prendre du temps pour soi, sa santé, son équilibre et sa vitalité
- Prendre du temps pour se détendre et se faire plaisir
- Prendre du temps pour vivre ses passions
- Prendre du temps pour partager
- Prendre du temps pour réfléchir et donner du sens à sa vie
- Prendre du temps pour aider les autres et contribuer à des projets
- Prendre du temps pour apprendre

Vous désirez pousser plus loin votre réflexion sur ces étapes ?

Veillez consulter notre Guide-conseil pour l'achat d'une entreprise ou visiter notre site sur Desjardins.com/transfertentreprise