

CANADA

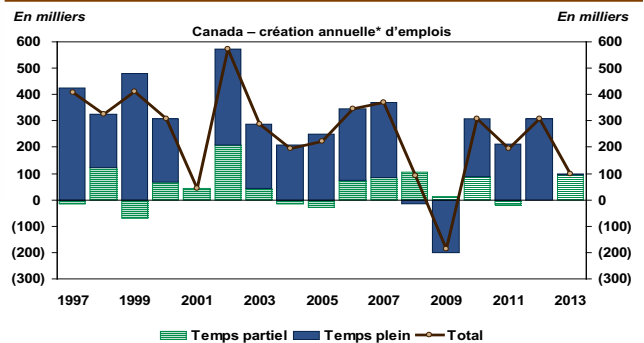
La qualité des emplois créés compte aussi

Après une année phare, en 2012, où 308 000 emplois ont été créés, les employeurs ont quelque peu levé le pied de la pédale de l'embauche en 2013, alors que le niveau d'emploi n'a progressé que d'environ le tiers de ce qui fut accompli en 2012. L'année 2014 est encore jeune, mais si le rythme d'embauche des trois premiers mois se maintenait, on compterait alors sur au-delà de 250 000 emplois additionnels. Si à première vue ces signes indiquent une amélioration sensible du marché du travail, sur une base cumulative, il y a encore du chemin à parcourir à certains niveaux.

En outre, des signes récents démontrant une baisse de la qualité des emplois créés sont à prendre en considération. Pour une rare fois, la création d'emplois à temps partiel a dépassé celle des postes à temps plein en 2013. Cette situation n'a évidemment pas aidé les heures moyennes travaillées à se redresser, elles qui évoluent en légère baisse depuis 2010 et qui demeurent sous la moyenne du cycle de croissance précédant la récession. Certains des nouveaux travailleurs à temps partiel sont venus gonfler les rangs des individus s'étant résolus à accepter des postes à temps partiel contre leur gré. Cette problématique touche d'ailleurs lourdement l'Ontario, où un bon nombre d'emplois perdus dans des secteurs comme la fabrication automobile l'ont été probablement de manière définitive. Par contraste, la proportion de travailleurs à temps partiel sur une base involontaire a beaucoup diminué en Alberta, où plusieurs industries liées à l'exploitation de matières premières font état de pénuries de main-d'œuvre. Ceci met en lumière certaines des rigidités qui existent actuellement sur le marché du travail au Canada.

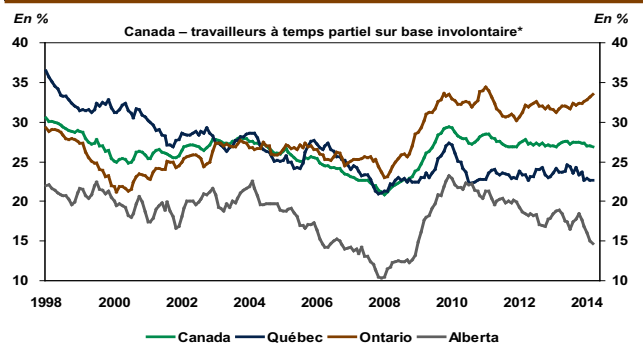
Implications : Un marché du travail en santé revêt une importance cruciale, surtout dans un contexte où les ménages canadiens devront mettre beaucoup d'efforts pour assainir leurs bilans dans les années à venir. Il est encourageant de constater que les entreprises comptent continuer d'embaucher, mais il faudra aussi davantage d'emplois de bonne qualité, ce qui nécessitera, entre autres, une meilleure

La majorité des emplois créés en 2013 ont été des postes à temps partiel



* De décembre à décembre.
Sources : Statistique Canada et Desjardins, Études économiques

Le travail à temps partiel involontaire est particulièrement problématique en Ontario



* En pourcentage des travailleurs à temps partiel totaux, moyenne mobile de trois mois.
Sources : Statistique Canada et Desjardins, Études économiques

adéquation entre les compétences recherchées des employeurs et celles proposées par les chercheurs d'emploi. Il va sans dire, les décideurs ont du pain sur la planche!

Jimmy Jean
Économiste principal

François Dupuis
Vice-président et économiste en chef

Yves St-Maurice
Directeur principal et économiste en chef adjoint

514-281-2336 ou 1 866 866-7000, poste 2336
Courriel : desjardins.economie@desjardins.com

Mathieu D'Anjou
Économiste principal

Benoît P. Durocher
Économiste principal

Francis Généreux
Économiste principal

Jimmy Jean
Économiste principal

Hendrix Vachon
Économiste senior