

LES PRIX SRS

STARS DU RÉSEAU DE LA SANTÉ

CRITÈRES D'ÉVALUATION DES PRIX SRS 2019

POINTAGE :

1 à 5

1 = plus ou moins satisfaisant

2 = satisfaisant

3 = très bien

4 = supérieur

5 = exceptionnel

0 = information manquante, absente, non conforme ou critère non atteint selon l'évaluateur

1 à 10

1-2 = plus ou moins satisfaisant

3-4 = satisfaisant

5-6 = très bien

7-8 = supérieur

9-10 = exceptionnel

Prix SIMPLE

- Simplifie les tâches ou processus 1-10
- Améliore les façons de faire dans l'établissement 1-10
- Est accessible et agile 1-10
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et/ou de l'organisation 1-5
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 1-5
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 1-5
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 1-5

Prix HUMAIN

- Met de l'avant le côté « humain » des soins de santé 1-10
- Améliore directement ou indirectement les soins, les traitements, les services ou la qualité de vie des usagers 1-10
- Améliore l'expérience patient 1-10
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et de l'organisation 1-5
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 1-5
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 1-5
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 1-5

Présentés par :



En collaboration avec :

Prix MODERNE

- Génère des avantages pour les patients, familles ou l'établissement en mettant de l'avant des nouvelles façons de faire 1-10
- Procure un rayonnement à l'extérieur de l'établissement 1-10
- Amène créativité et innovation 1-10
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et de l'organisation 1-5
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 1-5
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 1-5
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 1-5

Prix PERFORMANT

- Démonstre une meilleure utilisation des ressources humaines, financières ou technologiques 1-10
- Génère un impact positif sur l'organisation de travail 1-10
- Rallie les équipes en travaillant en interdisciplinarité 1-10
- Entraîne l'enthousiasme des pairs et de l'organisation 1-5
- Est exportable vers d'autres secteurs, établissements, etc. 1-5
- Utilise un outil de validation afin de mesurer l'efficacité du projet 1-5
- Prévoit utiliser la bourse en argent SRS à bon escient 1-5

DÉFINITIONS DES CATÉGORIES

- **Prix Simple :**

Permet de simplifier les tâches ou processus et d'améliorer les façons de faire dans l'établissement

- **Prix Humain :**

Met de l'avant le côté « humain » des soins de santé

- **Prix Moderne :**

Génère des avantages pour les bénéficiaires et leur famille en mettant de l'avant des nouvelles façons de faire

- **Prix Performant :**

Rallie les équipes en travaillant en interdisciplinarité

Présentés par :



En collaboration avec :