

NOTRE DISTINCTION COOPÉRATIVE EN

REVUE

Volume 10 / numéro 1



Programme Desjardins Jeunes au travail

Dans le cadre du programme Desjardins Jeunes au travail, la COOP Csur a accompagné la jeune Ermenilde Ouedrogo. L'étudiante, appuyée par Chantal Bédard, directrice générale de l'organisme, a pu acquérir une expérience de choix dans le domaine des communications en plus de découvrir la région!



Desjardins
Caisse de Vaudreuil-Soulanges

NOTRE DISTINCTION COOPÉRATIVE EN

REVUE

Volume 10 / numéro 1



Ferme Betterève

La Ferme communautaire Betterève s'est donné pour mission d'accompagner la communauté de Hudson, surtout les plus jeunes, dans le développement d'une agriculture à échelle humaine. Elle propose des produits locaux, biologiques et rendus possibles par des citoyens engagés..



Desjardins

Caisse de Vaudreuil-Soulanges

NOTRE MISSION

Répondre aux besoins financiers des membres en leur offrant des services adaptés. Promouvoir la distinction coopérative, économique, financière et démocratique tout en demeurant rentable et concurrentielle. Encourager et soutenir le développement local et régional en partenariat avec différents acteurs et organismes du milieu.

NOTRE VISION

Être la meilleure institution financière de Vaudreuil-Soulanges en matière de satisfaction des membres, de bien-être des employés et de soutien au développement du milieu.

NOS VALEURS

Les valeurs qui guident nos actions sont le respect, l'équité, la solidarité et la transparence.

» LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (AU 1^{ER} JANVIER 2019)



Pauline Thauvette-Leroux
Présidente



Benoît Levesque
Premier vice-président



Hélène Therrien
Deuxième vice-présidente



Charles Huneault
Secrétaire



Nathalie Brière
Administratrice



Josée Charette
Administratrice



André Gendron
Administrateur



Steven Grenier
Administrateur



Elaine Lefebvre
Administratrice



Patrick Madore
Administrateur



Mihaela Minciunescu
Administratrice



François Paquin
Administrateur



Isabelle Poirier
Administratrice



Chantal Quesnel
Administratrice



Marie-Jacinthe Roberge
Administratrice



Ferme Betterève

La Ferme communautaire Betterève s’est donné pour mission d’accompagner la communauté de Hudson, surtout les plus jeunes, dans le développement d’une agriculture à échelle humaine. Elle propose des produits locaux, biologiques et rendus possibles par des citoyens engagés.

Nos couvertures

La distinction coopérative de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges prend différents visages. Que ce soit pour appuyer une entreprise qui a à cœur sa région, pour soutenir un organisme qui vient en aide à des personnes vulnérables ou encore pour aider une jeune famille à l’achat de sa première maison, votre Caisse répond « *Présente* ». Aussi, pour l’édition 2019 de notre magazine, nous avons voulu donner un aperçu des différents accompagnements que nous offrons. Finalement, peu importe l’image que nous projetons, notre contenu, nos valeurs et notre cœur, eux, ne changent jamais. Bonne lecture!



Programme Desjardins Jeunes au travail

Dans le cadre du programme Desjardins Jeunes au travail, la COOP Csur a accompagné la jeune Ermenilde Ouedrogo. L’étudiante, appuyée par Chantal Bédard, directrice générale de l’organisme, a pu acquérir une expérience de choix dans le domaine des communications en plus de découvrir la région!



- Parce que nos membres peuvent accéder aux services de la Caisse par des moyens technologiques permettant d’effectuer des transactions 7 jours sur 7 et 24 h/24;
- parce que la Caisse contribue à soutenir les initiatives du milieu vaudreuil-soulangeois, dans l’esprit de sa distinction coopérative;
- parce que le passé a permis de créer le Desjardins d’aujourd’hui tout en préparant le Desjardins de demain.

**Desjardins dit :
« Présent! »**

02	Mission, vision et valeurs de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges
03	Conseil d’administration
04	Sommaire de la REVUE
05	Membres de la Direction générale et gestionnaires
06-07	Engagement dans le milieu, dons et commandites
08-09	Mot de la présidente
10-11	Mot du directeur général
12	Comité interculturel de Pincourt
13	Repas partagés de Saint-Polycarpe
14-15	Concours de Bourses étudiantes
16	Au pays enchanté
17	Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges
18	La Fête du Thuya
19	Ferme communautaire Betterève
20-21	Programme Mes finances, mes choix
22	Hébergement La Passerelle
23	L’Aiguillage
24-25	Chœurs en fusion : gammes et amalgame
26	Emploi : une mobilisation, une région – Passeport VS
27	Se distinguer par l’innovation – Agri-Fusion
28-29	DEV Vaudreuil-Soulanges
30	Club d’athlétisme de Vaudreuil-Dorion
31	Agents de Desjardins et fiers de l’être

Cette publication a été entièrement conçue par des entreprises et des ressources ponctuelles provenant de la région de Vaudreuil-Soulanges. Merci à nos fiers collaborateurs :

TEXTES DES ENTREVUES
Christopher Chartier-Jacques
Les Cèdres

PHOTOS
Josiane Farand
Saint-Clet

TRADUCTION ET RÉVISION
Lise Trudeau
Indigo
Vaudreuil-Dorion

CONCEPTION GRAPHIQUE
Stéphane Lefort
Soloo Alliance Créative
Rigaud

IMPRESSION
Imprimerie Multiplus
Coteau-du-Lac

MEMBRES DE LA DIRECTION GÉNÉRALE



Gilles Brassard
Directeur général



Stéphane Dansereau
Directeur général adjoint



Richard Dubois
Directeur, Communications
et Vie associative



Manon Laberge
Adjointe, Direction générale
et Communications

LES GESTIONNAIRES



Chantal Caza
Directrice, Développement
de marché



Mireille Fortin
Directrice adjointe,
Services aux membres



Chantal Miserany
Directrice, Développement
de marché



Catherine Ménard-Cuerrier
Directrice adjointe,
Développement de marché



Marie-Josée Paiement
Directrice, Développement
de marché



Manon Patenaude
Directrice adjointe,
Développement de marché



Jean-Claude Piché
Directeur, Services
aux membres



Christine Schonfelder
Directrice, Soutien
aux ventes

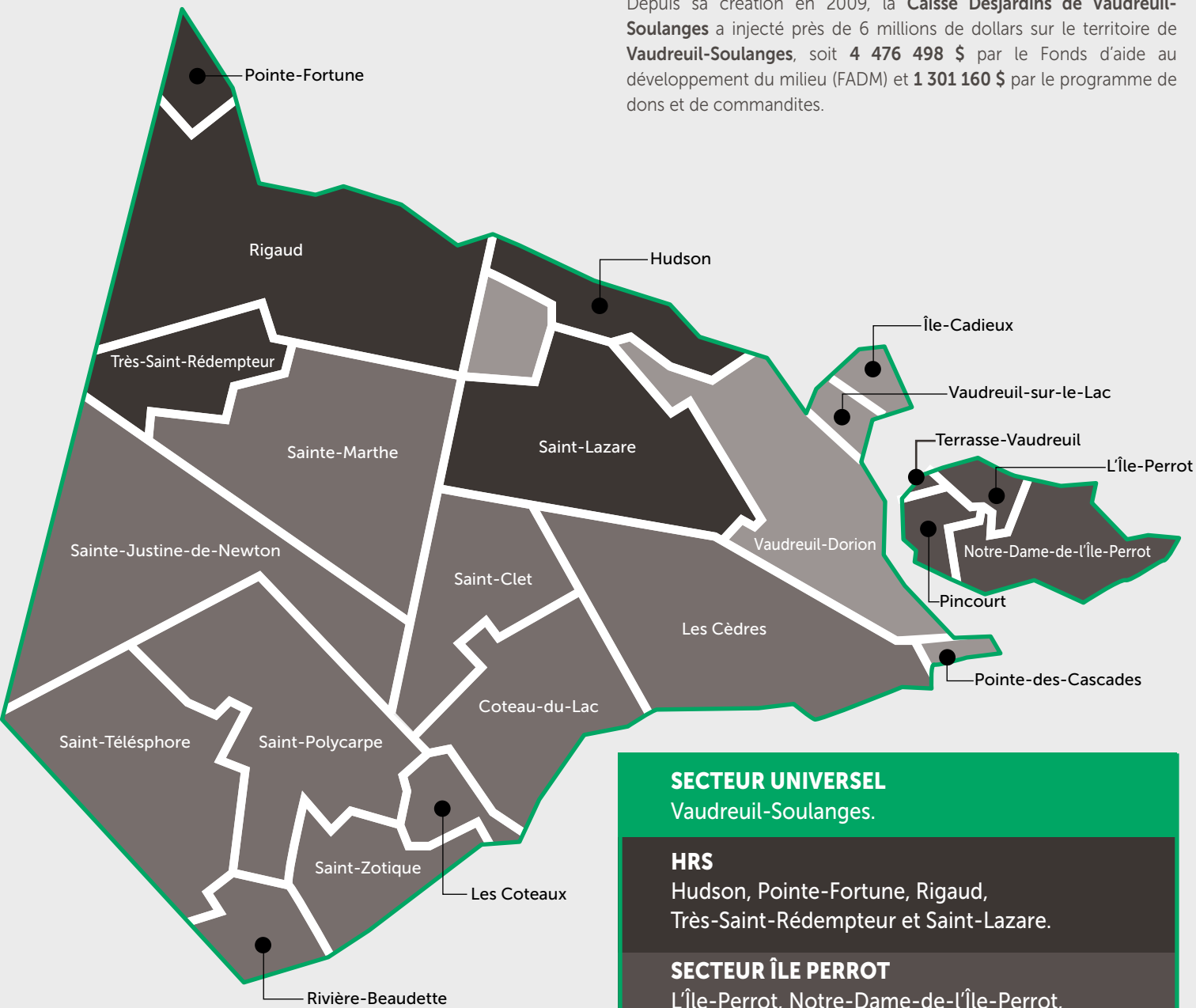


Natou Oureytou Thiam
Directrice, Soutien au
développement de marché



Elaine Vermette
Directrice, Développement
de marché

» ENGAGEMENT DANS LE MILIEU



Depuis sa création en 2009, la **Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges** a injecté près de 6 millions de dollars sur le territoire de **Vaudreuil-Soulanges**, soit **4 476 498 \$** par le Fonds d'aide au développement du milieu (FADM) et **1 301 160 \$** par le programme de dons et de commandites.

Involvement in the community - Since its creation in 2009, **Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges** has injected nearly \$6 million into the territory of **Vaudreuil-Soulanges**, consisting of **\$4,476,498** from the Community Development Fund (CDF) and **\$1,301,160** from the Funding and Sponsorship program.

SECTEUR UNIVERSEL
Vaudreuil-Soulanges.

HRS
Hudson, Pointe-Fortune, Rigaud, Très-Saint-Rédempteur et Saint-Lazare.

SECTEUR ÎLE PERROT
L'Île-Perrot, Notre-Dame-de-l'Île-Perrot, Pincourt et Terrasse-Vaudreuil.

SOULANGES
Coteau-du-Lac, Les Cèdres, Les Coteaux, Rivière-Beaudette, Sainte-Justine-de-Newton, Sainte-Marthe, Saint-Clet, Saint-Polycarpe, Saint-Télésphore et Saint-Zotique.

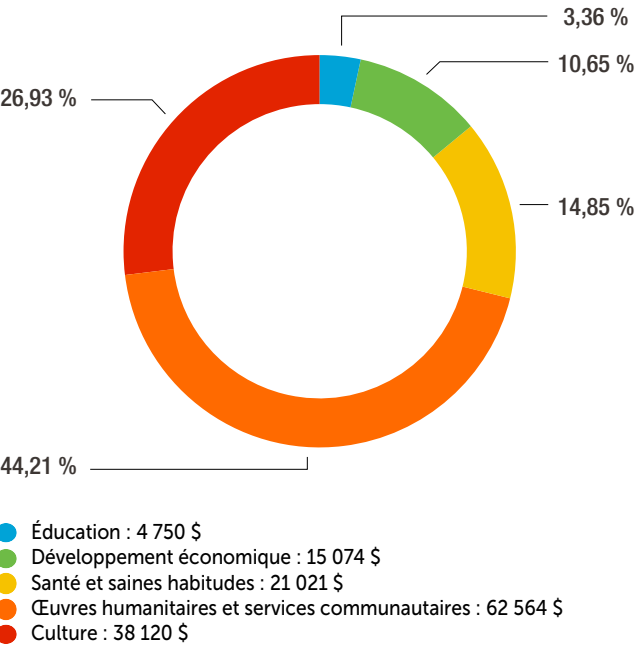
VAUDREUIL
L'Île-Cadieux, Vaudreuil-Dorion, Vaudreuil-sur-le-Lac, Pointe-des-Cascades.

» LES DONS ET LES COMMANDITES

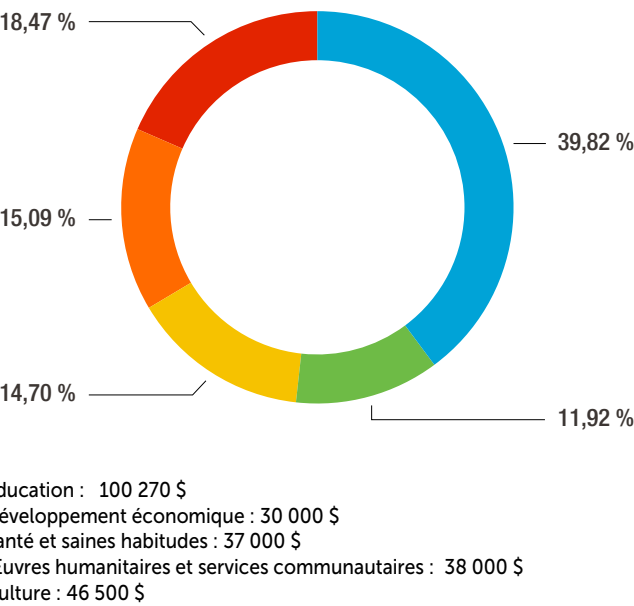
SOMMES VERSÉES AUX ORGANISMES DE VAUDREUIL-SOULANGES EN 2018

Fonds d'aide au développement du milieu (FADM)	251 770 \$
Dons et commandites	141 530 \$
Total de	393 300 \$

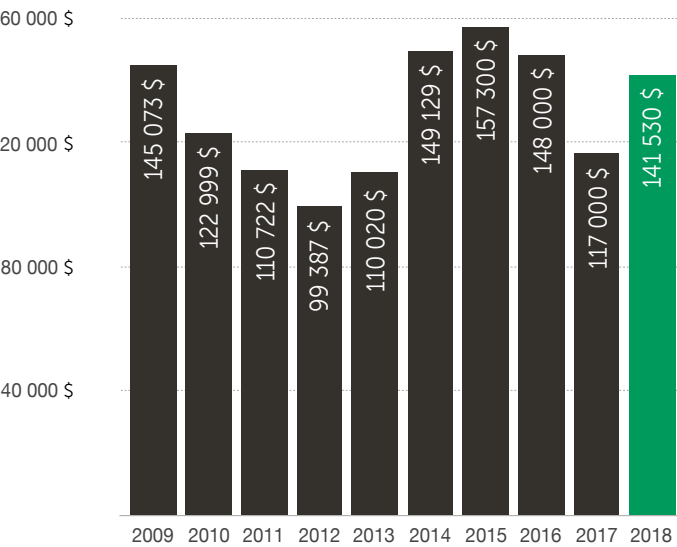
DONS ET COMMANDITES PAR SOUSCRIPTION



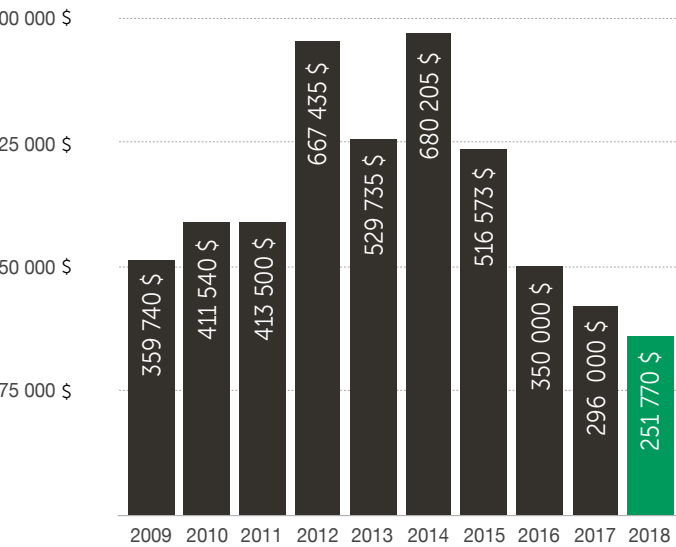
FADM par souscription
(Fonds d'aide au développement du milieu)



Sommes versées en dons et commandites depuis 2009
GRAND TOTAL : 1 301 160 \$



Sommes versées par le FADM depuis 2009
GRAND TOTAL : 4 476 498 \$



» MOT DE LA PRÉSIDENTE M^{ME} PAULINE THAUVETTE-LEROUX

Chers membres,

Quand je repense à la dernière année, je ne peux m'empêcher de ressentir de la fierté. Selon moi, la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges est mieux positionnée que jamais au sein de la communauté.

Une gouvernance plus près de vous

Pour la Caisse, l'intérêt de ses membres est capital! Pour le défendre et le soutenir, la clé est de demeurer près des besoins de nos membres et de leur réalité. On ne pourrait y arriver sans la présence enthousiaste sur le terrain de nos employés, de nos gestionnaires et des membres du conseil d'administration. À mon avis, notre équipe est l'une de nos plus grandes forces, notre distinction. Leur connaissance pointue de la communauté de Vaudreuil-Soulanges nous permet d'aller au-devant des besoins de nos membres.

Je crois que les administrateurs de la Caisse doivent être les plus représentatifs possible de nos membres. Le conseil d'administration a soigneusement défini les profils recherchés, et le comité de mise en candidature a par la suite évalué les candidatures reçues. Nous comptons donc sur un conseil dynamique mais surtout représentatif de notre belle région.

De plus, comme nous l'avions annoncé l'an dernier, les rôles et les responsabilités des administrateurs ont été revus, notamment en ce qui concerne les aspects éthiques et déontologiques et ceux liés à notre nature coopérative. Ces éléments qui relevaient auparavant du conseil de surveillance sont maintenant sous la responsabilité du conseil d'administration. Je profite de l'occasion pour souligner et saluer, encore une fois, tout le travail accompli par les dirigeants élus qui siégeaient au conseil de surveillance.

Un nouveau chapitre

La transformation de certains centres de services a été au cœur des préoccupations ces derniers mois. Sachez que cette décision en est une de raison.

Cette transition était dans les cartons depuis quelques années déjà. Des consultations ont été

menées auprès des membres. Les résultats sont sans équivoque : les membres ne consomment plus les services de la même façon.

Conséquemment, les habitudes des membres ayant changé, les besoins ne sont plus les mêmes qu'il y a 10 ans. Les téléphones intelligents, les tablettes et les ordinateurs sont devenus les outils principaux pour les opérations bancaires personnelles. Les membres peuvent faire la grande majorité de leurs opérations en ligne. On peut même ouvrir un compte avec nos différentes plateformes! La transformation a été longuement mûrie et elle était surtout nécessaire.

Toutefois, je me suis fait un point d'honneur de développer des solutions de rechange pour nos membres qui n'ont pas accès à ces ressources. Par exemple, pour les membres dans une situation de vulnérabilité, nous offrons un service gratuit de transport en taxi vers un centre de services de la Caisse. Des membres de l'équipe ont de plus offert des formations sur les nouveaux outils, notamment AccèsD. Ces formations sont des occasions en or de développer des compétences informatiques. D'un autre côté, soyez assurés d'une chose : notre équipe travaille sans relâche pour assurer la sécurité de nos nouvelles solutions technologiques. Je suis heureuse de vous annoncer que le nombre de membres de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges n'a jamais été si élevé avec ses 52 146 membres dont une proportion grandissante de jeunes.

Parlant des jeunes, j'ai appris avec plaisir que, selon les milléniaux canadiens, Desjardins est l'institution financière la plus cool! C'est ce que révèle l'étude Jeunesse 2018 réalisée par la firme Léger. Nous avons fait de nombreux efforts au cours des dernières années pour offrir des produits et des services adaptés aux besoins de cette clientèle et dialoguer avec les jeunes en adoptant un ton et une approche qui résonnent auprès d'eux. Pour moi, cet engouement est un signe que les changements que nous effectuons depuis quelques années sont autant de pas dans la bonne direction.

Présents pour notre collectivité

Vous, les membres, dites aussi « *Présents!* ». Votre engagement envers la Caisse nous permet

d'enrichir la vie des personnes et de notre collectivité. Le Fonds d'aide au développement du milieu est l'un des outils à notre disposition pour y parvenir. L'an dernier, nous avons distribué 251 770 \$ grâce à lui. À cette somme s'ajoutent 141 530 \$ sous forme de dons et de commandites. Nous pouvons ainsi faire une différence pour des dizaines d'organismes qui viennent en aide, à leur tour, à des milliers de personnes. Sans vous, cette distinction coopérative si chère à Desjardins ne serait que lettre morte.

Par exemple, grâce à vous, nous avons mis sur pied le Concours de Bourses étudiantes Desjardins qui a eu un effet positif sur les jeunes étudiants de niveau postsecondaire de la région.

L'équipe de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges se fait aussi un devoir de consacrer du temps à différentes causes dans la région. Comme on dit par chez nous : les bottines doivent suivre les babines!

Remerciements

Le dynamisme de la Caisse dans son milieu ainsi qu'auprès de ses membres est en grande partie tributaire des gens qui y œuvrent. J'aimerais donc remercier chaleureusement celles et ceux dont le quotidien vise toujours à mieux vous servir : les employés, les administrateurs, ainsi que les gestionnaires de la Caisse. C'est sous la direction de **M. Gilles Brassard** que leurs efforts prennent tout leur sens et que l'objectif de travailler toujours dans votre intérêt demeure notre priorité. Je tiens également à mentionner la collaboration de tous nos partenaires du Mouvement Desjardins sans laquelle nous ne pourrions répondre à chacun de vos besoins financiers.

Enfin, merci à vous, nos membres, pour la confiance que vous nous renouvez sans cesse. C'est grâce à vous que nous pouvons répondre présents pour vos projets et ceux de notre collectivité!

Enfin, merci à vous, **nos 52 146 membres**.

Pauline Thauvette-Leroux

Présidente, conseil d'administration



If I had to sum up 2018 in one word, it would be "change". Not only did we review our governance to ensure better representation of the Vaudreuil-Soulanges region, but the Caisse also launched a complete overhaul of its services. After extensive consultation, the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges decided to convert some of its service centres. However, considerable effort went into developing alternatives such as taxi service to other centres or helping customers learn to use AccèsD. I'm proud of our commitment to the community. It's true: "Desjardins is there for you", and it's thanks to the dedicated employees of the Caisse. They have my sincere gratitude.

» MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL M. GILLES BRASSARD

Chers membres,

Je suis fier de dire que Desjardins a fait sienne l'innovation. La Caisse et ses partenaires du Mouvement Desjardins ont lancé de nombreuses nouveautés et ainsi amélioré les produits et services qui vous sont offerts. Ces progrès sont essentiels pour nous permettre de toujours mieux vous servir, mais aussi pour continuer à nous distinguer avantageusement de la concurrence.

Nos résultats positifs de cette année témoignent de la confiance indéfectible des Vaudreuil-Soulangeois et de l'engagement que vous manifestez envers notre institution. Sans votre participation active à notre coopérative qui se distingue par ses actions, nous ne pourrions pas assurer une présence aussi forte dans notre milieu, ni soutenir aussi efficacement le développement de nos affaires. Je tiens donc à vous dire merci!

Maintenant, grâce à un volume d'affaires sous gestion de 3 955 776 000 \$, en hausse de 4,88 % par rapport à 2017, la Caisse est en bonne position. Par son appartenance au Mouvement Desjardins et sa participation dans ses filiales, elle a accès à une grande variété de produits et de services financiers physiques et virtuels, tous conçus pour répondre à la diversité grandissante de vos besoins.

Les gens avant tout

Les administrateurs, les employés et les gestionnaires de la Caisse ont tous le même engagement : travailler toujours dans l'intérêt de nos membres. Afin d'y parvenir, nous sommes bien sûr à l'écoute de vos besoins, mais aussi attentifs à vos commentaires et à vos recommandations. N'hésitez donc pas à nous faire part de vos impressions et à participer ainsi à l'amélioration constante de votre Caisse.

La précieuse expertise de notre personnel et de nos partenaires est au cœur de toutes les stratégies que nous mettons en place avec vous pour l'atteinte de vos objectifs. Pour un projet personnel ou pour votre entreprise, vous pouvez compter sur l'un des plus importants réseaux d'experts au Québec. L'essentiel est que l'accès à ces personnes, à ces conseils et à cette expertise continue de se faire à partir d'ici, à la Caisse, mais aussi de partout dans le monde, grâce à nos outils virtuels.

Vos finances à portée de main

Le virage technologique a été au centre de

notre innovation dans les derniers mois. Nous avons travaillé sans relâche pour vous donner accès à des outils de qualité et en relation avec vos besoins. L'application AccèsD, la possibilité d'ouvrir un compte en ligne et la diversification de nos services accessibles par téléphone ne sont que quelques résultats de nos efforts récents. Nous ne comptons toutefois pas en rester là! Nous lançons notamment la distribution des nouvelles Cartes d'accès Desjardins dotées de la fonctionnalité Flash. Notre mission : être accessibles et présents.

Croyez-moi, si les dernières années ont été emballantes, celles à venir le seront tout autant, sinon plus.

Une nouvelle offre de services

Par exemple, je suis privilégié de pouvoir vous présenter certains de nos nouveaux outils. En effet, la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges propose désormais le Service Signature Desjardins (SSD). Destinée aux membres ayant un profil complexe, cette nouvelle offre nécessite une grande expertise afin de les appuyer au mieux. Nos épargnants

changent et je suis heureux que la Caisse les accompagne.

Notre connaissance fine du milieu est aussi un atout de taille. Le Centre Desjardins Entreprises (CDE) compte sur une équipe dédiée aux entrepreneurs qui saura appuyer vos projets en mettant à profit cette connaissance du contexte régional. Elle a d'ailleurs développé une solide expertise pour les projets du domaine agricole, un fleuron local.

Je tiens à réitérer avec vigueur que votre Caisse dira toujours « Présente » lorsque viendra le temps d'appuyer l'entrepreneuriat local et mettra ses forces vives au profit de la communauté. Je suis d'ailleurs toujours épaté de nos collaborations avec les différents regroupements de gens d'affaires et les instances de développement économique régional. Leur dynamisme nous transporte!

D'un autre côté, les travaux de rénovation de notre centre de services du 455, avenue Saint-Charles à Vaudreuil-Dorion, seront aussi l'occasion de bonifier les services existants

et de rassembler sous un même toit le SSD et le CDE, destiné aux entrepreneurs. Cette union, j'en suis convaincu, sera pour tous un facilitateur. De plus, nous verrons une vaste modernisation du parc de guichets automatiques en 2019. Avec leurs écrans sans enveloppe, ces 19 guichets offriront une expérience bonifiée, simple et efficace. Cette nouveauté fort attendue s'étendra dans nos 8 centres de services et nos 4 sites automatisés. De l'information supplémentaire sur ce sujet sera bientôt mise à la disposition de nos membres.

Une nouvelle ristourne

Autre grande nouveauté en 2019 dont je suis particulièrement fier : un volet s'ajoute à votre ristourne, soit la Ristourne produits. Elle consiste en un montant fixe remis aux membres particuliers qui détiennent au moins un produit Desjardins. Pour vous verser la nouvelle Ristourne produits ainsi que la Ristourne conventionnelle, nous proposons cette année le versement de 2 786 000 \$ pour la ristourne individuelle. De plus, afin d'enrichir concrètement notre collectivité en appuyant des

projets structurants, nous recommandons l'affectation d'un montant de 449 000 \$ au Fonds d'aide au développement du milieu. Il est primordial pour Desjardins d'être une ressource de premier choix pour notre région de Vaudreuil-Soulanges.

Il est révolu le temps où les gestionnaires et les administrateurs se concentraient uniquement sur les actifs. Grâce à nos assises solides, nous renforçons notre soutien à la communauté et à ses organismes. C'est ça, être présent; c'est ça, notre distinction coopérative!

Notre passion à votre service

Nos employés sont présents pour vous accompagner vers la réalisation de vos projets. Je tiens à souligner leur

engagement et leur mobilisation, et je les remercie de mettre leur énergie et leur expertise au profit de nos membres. C'est véritablement un travail d'équipe et la nôtre relève les défis avec brio. Merci également aux administrateurs de la Caisse, des gens qui aiment profondément leur collectivité et les communautés qu'ils ont le privilège de représenter. Leur investissement en temps et en énergie est essentiel pour le développement d'une collectivité stimulante et l'enrichissement de la vie de nos membres. Plus que jamais, notre privilège est d'être présents pour vous!

Gilles Brassard
Directeur général



There can be no doubt that 2018 was a year of innovation. Our solid foundation allowed us to undertake a technological shift with the aim of ensuring constant accessibility for our members. We're fortunate in having a team that is not only competent but also well established in the community. With a team like ours, no challenge is too great. Regarding upcoming changes, renovation of the service centre at 455 avenue Saint-Charles in Vaudreuil-Dorion will enable us to bring our specialized services for entrepreneurs together under one roof. We're also deploying 19 next-generation bank machines at our 12 locations. In closing, I extend my thanks to our employees, managers and members for allowing us to grow the cooperation that is our mark of distinction.

Vous trouverez les résultats financiers détaillés de la Caisse ainsi que son rapport annuel sur le site www.desjardins.com ainsi que sur le site Internet de la Caisse au www.caissevaudreuil-soulanges.com

Réunir par les différences

La ville de Pincourt est un microcosme de ce qui se passe dans la région avec l'arrivée constante de citoyens issus de l'immigration. Elle a donc décidé de prendre en charge cette nouvelle réalité avec les moyens d'appuyer une cohabitation harmonieuse.

» ENTREVUE

CORRINNE TENDO, PRÉSIDENTE DU COMITÉ INTERCULTUREL DE PINCOURT ET
CÉLIA CORRIVEAU, CHEF DE DIVISION - DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET CULTUREL À LA VILLE DE PINCOURT



La mission du Comité interculturel est noble, mais elle nécessite du travail pour atteindre ses objectifs. En effet, réussir l'amalgame entre les résidents pincourtois de longue date et les citoyens qui proviennent de minorités culturelles ne se fait pas en claquant des doigts.

« Notre vision passe par le rassemblement. Ce serait facile pour les membres de chacune des communautés de se rassembler entre eux sans prendre leur place dans notre ville, mais ce n'est pas ce que l'on souhaite », explique Célia Corriveau, chef de division - Développement social et culturel à la Ville.

Son propos est appuyé par Corrinne Tendo, présidente du Comité interculturel de la municipalité. Arrivée au Québec il y a trois ans,

cette jeune femme originaire de Trinité-et-Tobago est un exemple saisissant d'intégration. Elle a notamment travaillé d'arrache-pied pour apprendre et maîtriser le français. Pour elle, il est crucial que la Ville mette en place des occasions de rencontre entre les « de souche » (une expression qu'elle ne connaissait pas) et les citoyens issus de l'immigration. C'est dans cet esprit que la Ville et son Comité interculturel ont mis sur pied le Festival interculturel de Pincourt. « Les gens sont curieux. Ils vont au Festival juste pour voir et ils se font prendre au jeu. En rencontrant l'autre directement, en personne, les préjugés disparaissent », explique la dynamique jeune femme.

Célia Corriveau renchérit : « Le message que l'on veut envoyer est clair : la diversité est un

atout. Le Festival et la découverte gustative sont des occasions de créer des rencontres. Tous en sortent grandis. »

Des alliés de la première heure

Le Comité interculturel étant soutenu et financé par la Ville, ses besoins financiers sont comblés. Grâce à cet appui, le comité organisateur peut inviter une brochette d'artistes qui représentent la variété désirée.

Or, cette équipe peut compter sur un soutien ciblé de la part de sa partenaire, la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges. « L'aide et les services que nous offre Desjardins sont inestimables. Elle nous appuie dans nos efforts de communication et de publicisation des événements. Son personnel est aussi une ressource de choix pour nous aider à aller plus loin avec des idées différentes et un point de vue externe », souligne Célia Corriveau.

Cette collaboration existe depuis les tout débuts du Festival et du Comité en 2014.

Une évolution constante

En plus de répondre à une réalité qui présente un profil par définition changeant, les deux organisations sont jeunes. Elles doivent être en mesure de s'adapter et d'évoluer pour toujours mieux servir leur mission d'agir comme un pont entre les différentes communautés.

À titre d'exemple de changement, le Festival changera de saison cette année. En effet, il passera du deuxième samedi de septembre au 1^{er} juin. « Les écoles pourront ainsi participer et nous développons un volet avec elles. C'était impossible d'avoir cet arrimage avec l'ancienne formule », soutient la directrice qui ajoute croire au rôle des enfants dans l'intégration.

Avec ces deux femmes inspirées et inspirantes, les projets interculturels sont entre bonnes mains.

The Town of Pincourt is faced with the arrival of new residents, whether from other countries or from other parts of Canada or Québec. To deal with the influx, it has implemented ways to facilitate their integration and promote social cohesion between new arrivals and long-term residents. One of these is the Pincourt Intercultural Festival, sponsored by the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges. The Festival is a place where people from different backgrounds can meet. This year it will be held on June 1 so that an activity with the schools can be included.

Une recette qui fait succès depuis 30 ans

La nourriture est souvent un prétexte au rassemblement, à la discussion et aux échanges. Dans cet esprit, les Repas partagés de Saint-Polycarpe représentent une occasion unique pour des citoyens de Vaudreuil-Soulanges.

» ENTREVUE

DANIELLE LEFEBVRE, PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DES REPAS
PARTAGÉS DE SAINT-POLYCARPE

Ces citoyens, des aînés, constituent des témoins et des acteurs de premier plan du développement de la région depuis les dernières décennies. Or, comme c'est trop souvent le cas, nombre d'entre eux se retrouvent isolés ou du moins en disette de contacts humains chaleureux.

C'est pourquoi, Jeannine Rioux-Thauvette mit sur pied en 1982 la Popote roulante, ce qui allait devenir les Repas partagés. Plus précisément, avec une poignée de bénévoles, elle lança un service de livraison de repas à domicile. Son objectif : venir en aide aux aînés. Elle fit toutefois le constat que cette formule ne les incitait pas à se rencontrer, à avoir plus de contacts. En 1988, elle apporta une modification : les intéressés furent alors conviés à se rendre mensuellement à la Maison des aînés de Saint-Polycarpe. Les Repas partagés étaient nés.

Madame Rioux-Thauvette permettait à des personnes isolées de briser leur solitude et de célébrer des fêtes comme Noël; ou encore à des couples de former des amitiés. Les Repas partagés de Saint-Polycarpe sont devenus des occasions attendues par les participants.

« Les gens finissent par se reconnaître au fil du temps et ils sont heureux de se revoir. Ce sont parfois des amis de longue date qui se sont perdus de vue avec les années et qui ont l'opportunité de renouer », souligne Danielle Lefebvre.

Plus que des repas

Les rencontres mensuelles permettent aussi aux aînés de se divertir. Un repas partagé ne serait pas complet sans ses divertissements et sa partie de bingo.

« Nous avons un budget somme toute limité pour tout organiser », explique la présidente

du conseil d'administration. « Des appuis financiers comme celui de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges nous donnent les ressources pour offrir des prix de présence ou encore pour le bingo. »

La Caisse a d'ailleurs profité des célébrations du 30^e anniversaire de l'organisme en octobre dernier pour lui remettre un don. Un geste apprécié par les gestionnaires de l'organisme.

Installé pour rester

Trente ans après sa fondation, l'organisme est plus pertinent que jamais. À preuve, ses événements récents reçoivent plus de participants que dans les 30 dernières années. S'il faut en croire Danielle Lefebvre, les responsables des Repas partagés de Saint-Polycarpe feront tout en leur pouvoir pour avoir un couvert prêt pour tous ceux qui le désirent. « Nous sommes un petit organisme. Nous vivons une belle et constante croissance. Nous voulons nous assurer de toujours pouvoir répondre à la demande », conclut la bénévole. Chaleur humaine, célébration, bonne nourriture : il y a fort à parier que les Repas partagés de Saint-Polycarpe ont découvert la formule de la longévité!

Les Repas partagés de Saint-Polycarpe, an organization offering monthly meal-sharing, celebrated its 30th anniversary in 2018. Among seniors, over time these shared meals have come to be eagerly anticipated occasions to meet and exchange with others. For some, they represent their only opportunities to break their isolation. During these gatherings, they can also take part in recreational activities and games of bingo. With its limited budget, the organization depends on the financial support of its partners, including the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges. These community meals are now more popular than ever, and the organization is constantly growing.



Le concours de Bourses étudiantes Desjardins : par et pour le milieu

Sous l'impulsion de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, les quelque 50 000 membres de la coopérative ont accepté de puiser dans leurs ristournes individuelles dans le cadre du concours de Bourses étudiantes. L'objectif est clair : soutenir la jeunesse locale.

LA CAISSE DESJARDINS DE VAUDREUIL-SOULANGES EN ACTION

Ce programme célèbre cette année ses 10 ans d'existence. Il aura permis à 650 étudiantes et étudiants de la région de se partager la somme de 860 000 \$ en bourses au cours de la dernière décennie. Les 50 jeunes membres Desjardins bénéficiaires des bourses 2018-2019 reste ont pu profiter d'un montant total de 60 000 \$.

La démarche se veut avant tout ouverte à tous et équitable. Chaque automne, la Caisse lance l'appel d'inscriptions au concours de Bourses étudiantes. Peuvent y participer tous les membres Desjardins inscrits à un programme d'études postsecondaires, résidant dans l'une des 23 municipalités de Vaudreuil-Soulanges. Les

noms des gagnants sont par la suite tirés au sort. Pour la 10^e année, 676 jeunes de la région ont répondu présent! à l'invitation de Desjardins. De ce nombre, 50 chanceux ont reçu une bourse dont le montant se situait entre 500 \$ et 5000 \$. Le montant donné est déterminé après une étude du dossier de chaque boursier par un jury.



Un coup de pouce

Il est de notoriété publique que la poursuite des études s'avère capitale dans un monde où les exigences de compétences et de connaissances ne font que croître. La scolarité devient un atout de taille afin de mettre les chances de son côté pour la qualité de vie et le bien-être. Un soutien financier peut devenir salubre pour un jeune à cette étape cruciale de sa vie. Ce coup de pouce retire un poids de ses épaules ou encore de celles de ses parents.

C'est pour cette raison qu'il est naturel pour la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, avec l'appui de ses membres, de reconduire le programme annuellement.

Deux brunchs, une cause

La remise des bourses aux heureux gagnants s'est faite lors de deux brunchs, les 2 et 9 février.

Le premier pour le secteur Soulanges au Pavillon Wilson à Coteau-du-Lac, et le deuxième pour le secteur Vaudreuil à l'hôtel Holiday Inn de Vaudreuil-Dorion.

Ces avant-midi étaient autant d'occasions pour les étudiantes et les étudiants de célébrer avec leurs parents, souvent derrière l'inscription de leur enfant au concours. Ils découvraient en

même temps le montant qui leur était octroyé. La fébrilité faisait rapidement place aux sourires ainsi qu'aux effusions de joie.

La Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges félicite tous les participants et leur souhaite le meilleur des succès!

For each of the past 10 years, the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges has awarded dozens of scholarships to local Desjardins members registered in postsecondary studies programs. Over the past decade, the Desjardins de Vaudreuil-Soulanges Student Grants Contest has awarded a total of \$860,000 to 650 students. This year, 50 young people shared \$60,000 in scholarships, which provided them with important financial assistance at a critical time in their lives. For Desjardins and its members, it's only natural to support them.



Des premiers pas d’une grande importance

Un véritable trésor se cache dans les rues de Saint-Polycarpe. À tous les jours, une vingtaine de tout-petits de la municipalité profitent de l’existence d’un organisme unique en son genre : la prématernelle Au pays enchanté!

» ENTREVUE

CINDY THIBAUT-CHABOT, ÉDUCATRICE

L’éducatrice **Cindy Thibault-Chabot** accueille quotidiennement 21 enfants de 3 à 4 ans dans une bâtisse qui est riche en histoire. Tout près de l’école primaire de l’endroit, elle prépare ses jeunes bénéficiaires à une des étapes les plus cruciales de leur vie : l’entrée à l’école.

« *Nous avons vraiment mis en place un modèle de petite école. Les enfants arrivent ici avec leur boîte à lunch, ils doivent entrer par eux-mêmes, se déshabiller et organiser leur début de journée. Ça renforce leur autonomie, mais aussi leur capacité de détachement de leurs parents. Ça fait une grosse différence quand la maternelle commence* », explique l’unique employée de la prématernelle.

Cette approche semble fonctionner puisque l’éducatrice reçoit fréquemment des commentaires élogieux de la part des enseignants de l’école voisine.

Avantageusement située dans un quartier résidentiel de Saint-Polycarpe, la prématernelle Au pays enchanté présente une autre particularité. En effet, les enfants qui l’occupent

résident souvent à distance de marche. Ils demeurent ainsi en contact avec leur milieu. Ils suivent une cohorte d’autres enfants de leur âge qui débiteront l’école en même temps. « *C’est très rassurant pour tout le monde* », souligne **Cindy Thibault-Chabot**.

C’est en 1986 que **Chantal Quesnel**, qui a précédé l’éducatrice actuelle, a fondé la coopérative dans le noyau villageois polycarprien. Après 33 ans d’existence, la prématernelle est devenue un incontournable. À preuve, la coopérative est chapeautée par un comité de six parents dynamiques. Selon la responsable, il n’est jamais difficile de combler les places au sein du comité. **Cindy Thibault-Chabot** est elle-même issue de ce comité de parents engagés. « *J’ai une formation en technique d’éducation spécialisée. Je travaillais avec des enfants d’âge scolaire, se remémore l’éducatrice. C’est ce que j’ai toujours voulu faire. Je me suis impliquée personnellement dans la coopérative et je suis tombée en amour avec l’organisme. Quand Chantal a quitté, ça été naturel pour moi de prendre sa place.* »



Rester concentrés
En raison de sa structure et de sa gouvernance, la coopérative n’est pas admissible à des fonds gouvernementaux. Elle doit s’entendre avec des partenaires qui partagent sa vision de soutien à la communauté par la communauté. « *Nous recevons des sommes de Centraide, mais aussi de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges. Ce dernier partenariat nous permet de ne pas courir après les sous et de rester concentrés sur notre mission : stimuler le développement des enfants et les aider dans leur socialisation* », ajoute l’éducatrice. À titre d’exemple, elle explique que tout récemment, l’aide financière de Desjardins lui a permis de tenir une activité de découverte avec des animaux.

Cindy Thibault-Chabot précise : « *Sans aide, ça aurait été trop cher pour certains parents* ». La Caisse a aussi appuyé la coopérative dans certaines activités de souscription.

L’air du temps
Depuis sa création, la coopérative est restée près de sa racine et de sa volonté de donner une occasion d’apprendre dans le plaisir afin d’aimer l’école plus tard. Toutefois, pour rester actuel et en lien avec ce qui passe dans les écoles, l’organisme doit s’adapter, précise la responsable. Ainsi, elle travaille à implanter des éléments de nouvelles technologies à la prématernelle Au pays enchanté afin de mieux préparer les enfants à ce qu’ils verront à la « grande » école.

Voilà une petite école au grand cœur.

“Au pays enchanté” is a cooperative-run kindergarten that has been welcoming tots in Saint-Polycarpe since 1986. It strives to develop autonomy in children while providing a reassuring environment close to home. The focus is on ensuring good preparation for school, which is often a stressful transition for children. In its mission of providing a stimulating environment for children, the cooperative has the support of the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges. After 33 years of operation, it now aims at making greater use of new technologies, once again with a view to ensuring better preparation for the youngsters.

La famille au centre de notre communauté

Les enfants sont l’avenir, c’est incontestable. Par ses actions et sa mission, la Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges remue ciel et terre pour que leur futur soit radieux.

» ENTREVUE

DIANE LYONNAIS, PRÉSIDENTE DU CONSEIL D’ADMINISTRATION DE LA MAISON DE LA FAMILLE DE VAUDREUIL-SOULANGES



Depuis 30 ans, la Maison fait le nécessaire pour être présente et à l’écoute des familles de la région. Son action comprend principalement la prévention et les services éducatifs offerts aux enfants et aux familles.

Pour **Diane Lyonnais**, il est important de souligner que l’impact de la mission de l’organisme n’a rien à voir avec le profil sociodémographique des individus. « *C’est un lien facile à faire, mais la vérité est tout autre. Nos services ne se limitent pas aux familles dans des situations de pauvreté. Nous sommes ici pour tout le monde. Notre expertise nous permet de moduler l’intensité de nos actions auprès de nos différentes clientèles* », explique l’administratrice.

Parmi ces services, notons les ateliers de stimulation du langage, de développement précoce ou encore sur l’art d’être parent. La Maison offre aussi du soutien à la littératie et de l’aide aux devoirs (sur place ou la maison). Elle compte de plus sur des partenariats avec des institutions comme le CLSC et le centre d’action bénévole l’Actuel afin d’être toujours prête à aider les résidents de Vaudreuil-Soulanges.

Son équipe multidisciplinaire se charge avec doigté et compétence de la supervision des droits d’accès et des échanges de garde des parents séparés. Ce service permet d’alléger le

stress vécu par les enfants dans des moments qui peuvent être difficiles.

L’approche de la Maison de la Famille a trouvé écho à la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges.

Un facilitateur
Depuis maintenant quatre ans, l’institution s’investit dans la promotion et la tenue du Brunch en famille de la Maison. Cette activité de souscription permet à l’organisme de financer des projets spécifiques.

« *Desjardins est sensible à la réussite des enfants en plus de croire en la force de la communauté. Ses administrateurs reconnaissent donc l’importance de notre rôle sur le territoire. Que serait une communauté sans famille?* », s’interroge **Diane Lyonnais**. « *Pour nous, avoir le soutien de la Caisse nous donne beaucoup de crédibilité quand vient le temps d’approcher d’autres instances comme les ministères. C’est un peu comme un sceau qui nous facilite la vie.* »

Ce genre de partenariat donne la possibilité d’entreprendre des projets structurants.

Une transition, la même vocation
En 2019, la Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges entreprend une forme de retour aux sources. En effet, après avoir passé les

dernières années à Saint-Zotique, l’organisme a déménagé son siège social à Vaudreuil-Dorion, la municipalité où elle est apparue. Toutefois, l’organisme gardera encore pignon sur rue à Saint-Zotique.

Le déménagement du siège social, rendu possible par la Ville et la famille de feu Réjean Boyer, ancien maire de Vaudreuil-Dorion et administrateur de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, permet à l’organisme d’être central pour un plus grand bassin de population.

Désormais à l’âge de la maturité et propriétaire de ses locaux, la Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges est en mesure plus que jamais d’appuyer la communauté.



As La Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges celebrates its 30th year in existence, its mission remains unchanged: to be available and attentive to all families in the region. The organization relies in particular on the support of the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, enabling it to develop and improve upon specific projects, and thus to be better equipped to assist children and their families. In 2019, the organization moves to brand new premises in Vaudreuil-Dorion, while also maintaining its service centre in Saint-Zotique.



La Fête du Thuya : faire croître l’identité soulangeoise

Depuis son retour après une pause de 10 ans, la Fête du Thuya se donne un objectif ambitieux : être la bougie d’allumage d’un sentiment d’appartenance pour tous les citoyens de Soulanges. Cette mission passe en grande partie par la mobilisation d’acteurs du milieu dynamiques.

»

ENTREVUE

DANIEL BLONDIN, PRÉSIDENT DE L'ASSOCIATION LOISIR SPORT ART ET COMMUNAUTÉ DES CÈDRES

Daniel Blondin correspond on ne peut mieux à cette description. Engagé corps et âme dans l’organisation et le développement de la Fête du Thuya des Cèdres, son enthousiasme est débordant : « Les Cèdres, tout comme Soulanges, est en pleine transformation. Oui, il y a les Proulx et les Daoust sur le territoire, mais les dernières années ont apporté leur lot de nouveaux citoyens. Notre défi aujourd’hui est de créer un événement rassembleur et inclusif pour tous les résidents. »

Il a aussi pour souhait que la Fête du Thuya devienne une occasion pour les personnes qui n’ont pas le privilège d’habiter à Vaudreuil-Soulanges de venir y faire un tour et de visiter sa « campagne ».

Historicité et identité

Au-delà d’une fête municipale, celle du Thuya, selon **Daniel Blondin**, doit jouer un autre rôle : celui de célébrer l’histoire régionale afin

que tous les résidents vibrent au diapason. « On n’en fait pas beaucoup la promotion, l’histoire des Cèdres prend ses racines dans la plus ancienne municipalité soulangeoise après la Conquête. Sa création précède même celle de Vaudreuil-Dorion. Ce n’est pas rien. On doit non seulement le rappeler, mais aussi le célébrer afin que cet élément soit le terreau d’une nouvelle identité régionale soulangeoise », renchérit l’organisateur.

Pour lui, on y arrivera en mobilisant les citoyens sur cette question. C’est ici que sa vision rejoint celle de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges.

Un engagement pour les citoyens

Il est à noter que la Caisse Desjardins locale est une partenaire fidèle. En effet, elle était présente dans les premières années de la Fête du Thuya et elle embrasse aujourd’hui sa nouvelle direction.

« Ses responsables n’ont jamais hésité. Ce lien de confiance est incroyable. Notre but à l’Association Loisir Sport Art et Communauté des Cèdres est le développement de la communauté. C’est pour cette raison que notre mariage avec Desjardins est des plus naturels, je crois », commente **Daniel Blondin**.

Avec cet appui des plus appréciés et un partenariat solide avec la municipalité des Cèdres, le passionné entrevoit le futur de la Fête du Thuya avec optimisme. La fête de 2019, en lien avec l’objectif de devenir un catalyseur régional, fera place, du 2 au 4 août, à encore plus de talents locaux.

Les résidents, anciens et nouveaux, auront donc le plaisir de voir cette célébration atteindre de nouveaux sommets dans un avenir rapproché!

The “Fête du Thuya” is a summer festival held each year in the municipality of Les Cèdres (Thuja is the genus that includes the cedar tree). Making a comeback after a 10-year hiatus, its organizers hope to make this event a key element in a new identity for the residents of Soulanges. Since its inception, the festival has counted on the unflagging support of the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges in a partnership that enables it to grow and to include new attractions each year. This year, the event will be held on August 2nd to 4th.

L’agriculture, par et pour la communauté

Alors que le concept de souveraineté alimentaire est de plus en plus mis de l’avant, la Ferme communautaire Betterève a décidé de mettre les mains à la pâte pour y parvenir. Il n’y a pas à dire, l’organisme désire faire pousser l’agriculture locale.

»

ENTREVUE

LOÏC FREEMAN-LAVOIE, GÉRANT DE LA FERME COMMUNAUTAIRE BETTERÈVE DE HUDSON



C’est pourquoi les gestionnaires voulaient établir des partenariats solides. Le gérant de la ferme précise : « La participation de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges nous donne une tranquillité d’esprit. Ce partenariat nous permet de faire ce que nous faisons le mieux : nous occuper de la ferme et faire rayonner notre vision agricole. »

Ce rayonnement, qui plus est, se dotera de nouveaux moyens dans les prochains mois.

Agir comme des tuteurs

En 2019, la Ferme Betterève accueillera ses premiers participants à un programme de mentorat. Celui-ci s’adresse à tous ceux et celles qui ont déjà une expérience ou une formation en agriculture et qui souhaitent se lancer en affaires.

« Une grande partie des jeunes entrepreneurs agricoles font faillite dans les cinq premières années d’existence de leur ferme. Ceux-ci finissent par changer de domaine. Notre programme leur offrira une expérience de gestion afin qu’ils puissent maximiser leurs rendements dès le départ. Être autosuffisants rapidement nous permet de lancer ce projet rapidement et de renforcer la vitalité agricole », soutient **Loïc Freeman-Lavoie**.

Quand vient le temps de séparer le bon grain de l’ivraie, aucun doute n’existe sur le groupe auquel appartient la Ferme Betterève.

Mise sur pied en 2017, la Ferme Betterève est un projet unique en son genre dans la région. Le projet se déploie afin de donner à la communauté les moyens de se doter d’une alimentation biologique, locale et éthique. Plus précisément, avec le concours de la Ville de Hudson, le groupe a converti un espace public en une ferme ouverte à la population.

« Notre objectif premier est d’offrir une fenêtre accessible sur l’agriculture responsable à échelle humaine afin de stimuler la transmission des connaissances tout en offrant des produits de la terre de qualité par le truchement de paniers de légumes », explique **Loïc Freeman-Lavoie** qui parle avec ferveur de son projet.

L’accession à des produits locaux et biologiques comble, en partie, les visées sociales du groupe. Ce dernier met aussi de l’avant des volets éducatif et communautaire. Le premier rend possible l’accueil de groupes d’élèves du primaire ou du secondaire ou encore d’étudiants de niveau postsecondaire.

« Il y a les camps de jour d’une semaine pour les plus jeunes. Les adolescents, quant à eux, peuvent venir faire des journées de travail ici en échange de paniers de produits. Ça leur permet d’expérimenter les différents travaux liés à la culture, en plus de leur ouvrir les yeux sur l’alimentation », poursuit le gestionnaire. « On accueille aussi comme stagiaires des collégiens et des universitaires. »

L’aspect communautaire se décline en des événements festifs directement sur la ferme. **Loïc Freeman-Lavoie** souligne qu’il est capital de célébrer l’agriculture.

Vers l’autosuffisance

Si les principes d’autosuffisance et d’autonomie sont cruciaux pour la Ferme Betterève, il était primordial pour ses gestionnaires de profiter d’une certaine indépendance financière.

Ce n’est pas une surprise, faire vivre une ferme n’est pas une mince tâche. Ça prend du temps, de l’énergie et des investissements.

Hudson Heartbeet Community Farm aims to provide a window into local, organic and responsible agriculture. Well-rooted on municipal land granted by the City of Hudson, the farm welcomes groups of schoolchildren and interns to discover the behind-the-scenes realities of human nutrition. The farm’s partnership with the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges enables it to more quickly implement structuring projects, such as a mentorship program for young entrepreneurs.



Finances personnelles des jeunes : avoir plus de moyens

Les jeunes sont soumis à de plus en plus de pression pour consommer. Beaucoup concilient travail et études pour couvrir leurs dépenses et pouvoir faire des choix. Or, ils ont une occasion en or de planifier à long terme. Comment concilier les deux?

 **ENTREVUE**

SYLVIE VAILLEUX, DIRECTRICE GÉNÉRALE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE VAUDREUIL-SOULANGES

Vêtements, sorties, technologies : toutes les raisons sont bonnes pour dépenser. Qui plus est, la publicité et la pression des pairs peuvent aussi se révéler de puissants moteurs de consommation pour toutes les franges de la population. Il peut devenir difficile de résister à faire des dépenses inconsidérées, surtout pour ceux qui n’ont pas les outils pour faire des choix éclairés. Les travailleurs d’âge scolaire sont surreprésentés dans cette catégorie.

C’est pour cette raison que le Mouvement Desjardins a mis sur pied le programme « Mes finances, mes choix ». Dans la région, c’est le Carrefour jeunesse-emploi de Vaudreuil-Soulanges (CJEVS) qui est responsable de dispenser ces ateliers de formation. Concrètement, le programme vise à ce que les jeunes adultes de 16 à 25 ans soient en mesure de faire des choix de consommation éclairés, responsables et porteurs de valeurs pour eux-mêmes, en tenant compte de différentes options.

Ce ne sont pas les Caisses Desjardins qui offrent directement les ateliers. Le Mouvement crée plutôt des partenariats avec des organismes locaux, plus à même de joindre directement les jeunes. C’est dans le cadre de ces ententes que le CJEVS a reçu son mandat.

« Ça faisait longtemps que je voulais que ce programme s’établisse dans la région. Il existait ailleurs et il avait fait ses preuves », raconte **Sylvie Veilleux** qui parle avec passion des ateliers que son équipe est désormais appelée à offrir.

Divisé en modules très instructifs, « Mes finances, mes choix » s’efforce de donner de l’information pertinente sur des sujets comme le budget, les biens de consommation, comment concilier acheter/épargner, les économies à l’épicerie ou encore les droits et les responsabilités sur le marché du travail. « C’est vraiment un programme qui vise la littératie financière. On ne doit pas se mettre la tête dans le sable et faire

comme si les jeunes ne consommaient pas au même titre que leurs parents. Les institutions financières offrent du crédit aux jeunes adultes. Ils doivent avoir le maximum d’information pour ne pas se creuser un trou. Le programme permet aussi de se projeter dans le futur et d’apprendre comment planifier à long terme », explique l’administratrice.

Un programme rigoureux

Bien que le programme ne se présente pas comme une création du Mouvement Desjardins lorsqu’il est présenté aux groupes scolaires, son élaboration porte le sceau de l’institution.

À preuve, les animateurs (animatrices dans le cas de CJEVS) doivent se soumettre à une formation approfondie offerte par Desjardins. Les ateliers sont structurés et évalués afin d’assurer leur succès auprès de leur clientèle cible. « Le programme est très sérieux. Le CJEVS compte sur une équipe de quatre animatrices accréditées par

le Mouvement Desjardins pour donner les ateliers à des groupes scolaires, entre autres, poursuit **Sylvie Veilleux**. Tout ce processus porte ses fruits. Notre équipe a rencontré 1029 jeunes en 2018. Dans une évaluation postformation, 94 % d’entre eux ont mentionné qu’ils recommanderaient la formation à un ami. C’est une belle preuve d’appréciation. »

Chacun son rôle

Si le mandat du CJEVS est de permettre à chaque jeune d’atteindre son plein potentiel, l’organisme n’a pas les ressources financières pour lancer de vastes programmes comme « Mes finances, mes choix ». C’est ici que le Mouvement Desjardins prend toute son importance pour les jeunes de la région, selon **Sylvie Veilleux**.

« En aucun cas, nous n’aurions pu avoir les ressources financières ou humaines pour concevoir ce genre de programme. On doit aussi s’entendre sur le fait que c’est une information cruciale pour les jeunes. Avec la force de son réseau, Desjardins fournit tout : le matériel didactique, les connaissances, et la formation de l’équipe qui va dans les écoles. Les finances et la planification sont centrales pour le Mouvement Desjardins qui reste à l’affût des développements dans le domaine et peut modifier la formation selon ces changements », explique la directrice générale du CJEVS.

Cet organisme, pour sa part, connaît intimement les réalités des jeunes qui habitent la région. Il a des moyens bien à lui de joindre les jeunes, les groupes communautaires et les écoles.

Une planification à long terme

Après une première année couronnée de succès pour « Mes finances, mes choix », l’esprit de **Sylvie Veilleux** bouillonne. Elle voit grand et loin pour le programme. Elle aimerait notamment élargir sa portée. En effet, pour l’heure, les élèves de cinquième année du secondaire de l’école de la Cité-des-Jeunes profitent du programme. La gestionnaire aimerait étendre l’accessibilité aux écoles secondaires du Chêne-Bleu à Pincourt et de Soulanges à Saint-Polycarpe. Elle ambitionne aussi de voir les ateliers transmis aux jeunes adultes qui font le choix de suivre une formation professionnelle.

« Je pense aussi que les ateliers pourraient être très pertinents pour des groupes de jeunes mamans ou d’autres groupes communautaires. Un atelier porte sur les choix en matière d’alimentation. Pourquoi ne pas organiser des classes de cuisine collective? On mettrait en commun les achats et on transmettrait des connaissances », lance-t-elle. « Ça permettrait selon moi de fournir une corde de plus à l’arc de tout le monde. »

Selon **Sylvie Veilleux**, Desjardins et le CJEVS partagent la même vision de donner le plus de moyens possibles aux jeunes afin qu’ils puissent faire les meilleurs choix. Elle a ainsi pleinement confiance que le programme « Mes finances, mes choix » évoluera dans le meilleur intérêt de tous. Pour en savoir davantage sur le programme, visitez le <https://www.desjardins.com/coopmoi/difference-desjardins/mes-finances/index.jsp>.

Young adults are solicited as consumers, but don't always have the resources for making informed choices. That's why the Desjardins Movement has set up a program called "Personal Finance: I'm in Charge" and has mandated the non-profit Carrefour jeunesse-emploi de Vaudreuil-Soulanges (CJEVS) to offer it to young people in the region. The program consists of a series of workshops providing useful information about various aspects of money and long-term planning. CJEVS would like to extend the workshops to more schools and to various organizations in order to reach as many young people as possible.



La Passerelle : un premier pas

En raison de la nature de ses services, La Passerelle doit s’assurer de demeurer dans l’ombre, confidentielle. Ce n’est pas pour cela que son action et son bien-fondé méritent de subir le même sort.

» ENTREVUE

VÉRONIQUE GIRARD, DIRECTRICE GÉNÉRALE DE LA PASSERELLE



Depuis 1996, l’organisme La Passerelle vient en aide aux femmes et à leurs enfants exposés à la violence conjugale en leur offrant, principalement, un hébergement. Il a été mis sur pied par une équipe de femmes de cœur et celles-ci se sont succédées par la suite pour faire croître ce havre pour celles et ceux qui ont besoin d’un répit. L’organisme est aujourd’hui sous l’administration de Véronique Girard, directrice générale.

De trois lits disponibles au moment de sa fondation, La Passerelle en compte maintenant 16 répartis dans 5 chambres. Ses responsables peuvent ainsi accueillir dans une même chambre une femme et ses enfants exposés à la violence.

Neuf des 16 lits sont maintenus grâce à des subventions gouvernementales. Le reste est assumé par l’organisme. « Ce qui fait le plus mal, c’est qu’il arrive que nos installations ne soient pas suffisantes. On doit alors dire non à des femmes et des enfants. Malheureusement, il y a beaucoup plus de violence que l’on peut croire », commente la directrice générale. Ces contretemps ne freinent pas l’ardeur de

La Passerelle à offrir des services de premier ordre : hébergement, rencontres individuelles ou en groupe, ligne d’urgence 24 h, intervention jeunesse, ou intervention externe après l’hébergement.

Il est important de noter que tous ces services sont entièrement gratuits. Véronique Girard explique : « Les femmes qui viennent nous voir n’ont souvent rien. Nous devons être là pour elles et leur offrir une sécurité. » L’organisme fait aussi la tournée des écoles de la région pour sensibiliser les plus jeunes aux ravages de la violence conjugale.

Une collaboration salvatrice

Comme beaucoup d’organismes, La Passerelle doit faire des pieds et des mains pour se maintenir à flot et offrir ses cruciaux services. N’importe quel imprévu peut devenir un problème pour lui, mais aussi pour plusieurs victimes de violence. L’organisme peut toutefois compter sur le soutien de donateurs comme la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges et Ameublement Normand Lalonde à Saint-Zotique. « En 2018, nous avions besoin de remplacer plusieurs lits, soutient Véronique



Girard. Ça représentait un investissement important. Nous voulions maintenir 100 % de nos services, mais le manque d’argent était préoccupant. Grâce à une collaboration avec les deux donateurs, nous avons pu remplacer plusieurs lits. Normand Lalonde s’est même chargé de la livraison. »

Forte de cette aide, La Passerelle n’a pas eu à subir les contrecoups d’une dépense importante. Au contraire, ses responsables voient grand pour les prochaines années.

Plus d’accompagnement

En raison de la forte demande de ses services, l’organisme ne peut accueillir ses bénéficiaires pour une longue période. Véronique Girard travaille actuellement à la mise en place d’une offre de seconde étape afin de permettre aux femmes de vivre une transition en douceur.

Les séjours dans ces maisons ou ces appartements seront l’occasion pour les femmes d’entamer des démarches importantes pour passer à une période plus radieuse de leur vie. La Passerelle aura été ainsi un premier pas.

Since 1996, La Passerelle has been helping victims of domestic violence. It provides a shelter service for them and their children, with the aim of breaking the cycle of violence. In 2018, the organization received assistance from the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges and from Ameublement Normand Lalonde of Saint-Zotique for the replacement of its beds. La Passerelle is currently working on a transitional housing project to help women move on to new chapter in their lives.

Montrez cette pauvreté que je ne saurais ignorer

Vue à vol d’oiseau, la région de Vaudreuil-Soulanges est favorisée. Ce regard est une véritable tragédie pour les personnes qui ne font pas partie des statistiques avantageuses. L’Aiguillage s’est donné pour mission de les trouver et de les aider.

» ENTREVUE

JOHN GLADU, DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L’AIGUILLAGE

Le territoire de Vaudreuil-Soulanges est grand et habité d’une multitude de personnes. Ainsi, se côtoient des résidents à l’aise et d’autres incapables de joindre les fameux deux bouts. La région cache même de l’itinérance. Non pas le clochard des films, mais des itinérants cachés, de passage vers Montréal pour trouver des services. La proximité de la Métropole explique cet état de fait selon John Gladu, directeur général de L’Aiguillage.

« Notre mission est de déceler cette pauvreté et de venir en aide à ses victimes. La population serait surprise de connaître le nombre de personnes à l’aise qui ont besoin de nous à un moment de leur vie. Elles deviennent victimes du jeu compulsif, de la drogue ou de l’alcool. Elles vont aller vivre chez un ami quelques jours, puis chez un cousin, puis chez quelqu’un

d’autre. Nous devenons une personne à l’écoute, qui ne porte pas de jugement », explique John Gladu.

Pour y arriver, L’Aiguillage compte sur une équipe de travailleurs de rue qui font de la prévention dans les écoles ou encore dans les bars pour que les services de l’organisme soient connus. Ils vont aussi à la rencontre des itinérants. L’organisme propose de plus un service d’hébergement d’urgence qui peut même accueillir les chiens. Enfin, l’équipe de John Gladu accompagne ses bénéficiaires dans le processus de retour à la vie « normale » en les aidant à trouver un appartement, par exemple.

Tous ces services sont sans conditions et strictement volontaires.

Toujours présent pour répondre aux besoins

À titre d’organisme communautaire qui vient en aide directement aux personnes sur le territoire, L’Aiguillage ne pouvait pas trouver meilleure partenaire que la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, selon John Gladu.

« Nous sommes entendus et soutenus. Il ne s’agit pas toujours de questions financières ou matérielles », poursuit l’administrateur. « Pour nous, Desjardins joue le rôle d’un agent de soutien communautaire en nous référant aux bonnes personnes, dans certains cas, ou en nous donnant des idées pour régler tel ou tel enjeu. C’est un réseau de contacts inestimable. Elle facilite ainsi la vie de gens qui n’ont pas besoin de complications. »

Sortir de l’ombre

Pour John Gladu, il est temps pour L’Aiguillage de passer à une nouvelle étape et de se faire connaître sur le territoire. « Je ne veux plus entendre quelqu’un me dire : « Je ne savais pas que vous existiez ». Ça a beaucoup d’implications. Ça veut dire que nous ne pouvons pas aider les gens dans le besoin; mais, en même temps, ça complexifie nos démarches lorsque vient le temps, par exemple, de trouver un logement pour une personne. Je veux que les gens pensent à nous instinctivement », lance l’énergique directeur général. Il conclut que l’appui de la Caisse Desjardins locale est un atout de taille vers l’atteinte de cet objectif. Avec des hommes volontaires comme John Gladu, tout est possible.



The region of Vaudreuil-Soulanges is statistically affluent... but this portrait leaves out the people who live in severe poverty. The community help organization L’Aiguillage assists those individuals who have been made invisible, offering prevention and support services in order to be present and responsive to those in need. The organization enjoys an important partnership with the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, which puts L’Aiguillage in contact with potential allies in addition to providing funding itself. Executive Director John Gladu has made it his mission to raise the visibility of the organization in years to come.

Chœurs en fusion : gammes et amalgame

À des échelles différentes, les quatre chœurs de Vaudreuil-Dorion et les anciennes villes de Vaudreuil et de Dorion ont accepté de faire la même chose : se réunir et vibrer au diapason. Dans les deux cas, le résultat est unique.

»

ENTREVUE

LOUISE LAPOINTE, PRÉSIDENTE DU CHŒUR ESPÉRANTO

Au printemps 1994, après des années de discussions, de confrontations et de conciliations, les conseils municipaux de Vaudreuil et de Dorion ont accepté de réunir les deux villes. Les résultats n’ont pas tardé à se concrétiser. Du jour au lendemain, la ville devient la plus peuplée de la région et son dynamisme ne se dément pas depuis. Dans les 25 dernières années, elle a su accueillir près de 25 000 nouveaux résidents, des artistes qui dynamisent sa vie culturelle, des gens d’affaires innovants et des citoyens passionnés. Dans le cadre de la série de célébrations qu’elle organise pour ses 25 ans, la Ville a lancé un vaste appel de projets culturels pour marquer le coup de cette heureuse union. « **Éric Saint-Pierre**, chef du Chœur Classique, a eu une idée : réunir les quatre chœurs de Vaudreuil-Dorion! Les fusionner pour mieux rayonner », raconte **Louise Lapointe**.

Ces quatre ensembles vocaux sont le Chœur Classique, L’Ensemble vocal les Enchanteurs, le Chœur Chants de coton et le Chœur Espéranto.

Un peu comme pour la fusion des villes il y a 25 ans, le rassemblement de ces quatre groupes n’allait pas de soi selon la responsable : « *Nous avons tellement des styles différents! Le Chœur Classique, comme son nom l’indique, verse plus dans la musique classique alors que Les Enchanteurs allient chorégraphies et chants. Comment concilier ces différences?* »

La force de l’émotion

Si l’amorce n’était pas naturelle, l’application du projet l’était encore moins. En effet, le rassemblement des quatre chœurs pour un spectacle représentait un défi technique. « *On parle de 150 choristes et de quatre chefs, tous sur une même scène! Qui plus est, nous n’avions que quelques mois pour faire fonctionner le tout* », explique **Louise Lapointe**.

En mars dernier, pour une première fois, les ensembles se sont réunis pour une répétition générale. Bien que le projet soit né sur papier à l’automne 2018, c’est véritablement à ce moment que Chœurs en fusion a pris vie. « *C’était incroyable comme énergie. Dans le déroulement, chacun des chœurs fera une présentation de 15 minutes. Au bout de cette*

heure, nous nous réunirons pour chanter des pièces choisies par chacun des chefs. Nous nous étions tous préparés aux pièces des autres, mais nous ne pouvions pas être prêts à cette décharge d’émotions! Sentir que tout le monde vibre ensemble sur les mêmes notes... quelle synergie! », ajoute la choriste, avec un frisson qu’elle peine à retenir. Cette union, cette expérience aurait été impossible sans les célébrations du 25^e anniversaire de la fusion de Vaudreuil et de Dorion qui ont véritablement été son élément déclencheur.

Plus que du chant

Cette notion d’harmonie et d’unisson revêt un caractère particulier pour plusieurs

choristes. Plus précisément, les répétitions hebdomadaires des ensembles respectifs sont, pour certains, le seul contact qu’ils auront avec des semblables.

« *Je ne peux pas faire un décompte de tous ceux pour qui c’est le cas. Qui plus est, leur participation à un chœur ne les fait pas seulement rencontrer des gens, elle leur donne une petite famille* », explique **Louise Lapointe**. « *Quand on chante, les barrières tombent : il n’y a plus de riches, de pauvres, d’hommes ou de femmes. Ce sont des gens qui s’expriment.* » Femme impliquée dans sa communauté et disposant d’un large réseau, la présidente du Chœur Espéranto affirme s’être



liée d’amitié avec des gens qu’elle n’aurait pas rencontrés si ce n’était de cette activité.

Appui indéfectible

Le spectacle Chœurs en fusion aurait, naturellement, été impossible sans l’engagement de la Ville de Vaudreuil-Dorion envers la culture. Chacun des ensembles peut aussi compter annuellement sur le soutien financier et publicitaire de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges. **Louise Lapointe** revient sur ces partenariats : « *Non seulement la Caisse nous appuie séparément, mais elle a répondu à l’appel pour notre projet d’union.*

Je me suis dit que j’allais prendre une chance et les solliciter. Ses administrateurs ont dit présents! C’est dans leur ADN. »

Elle explique du même souffle qu’aucun des choristes n’a tiré un sou de cette aventure, la totalité des aides financières ayant servi à rembourser les dépenses engagées pour le volet technique du spectacle. Les deux prestations musicales ont été offertes gratuitement.

Une chance unique

Les prestations de Chœurs en fusion des

30 et 31 mars derniers, au théâtre Paul-Émile-Meloche, étaient uniques dans tous les sens du terme. En effet, ses responsables n’entrevoient pas le jour où une telle aventure se reproduira.

Peut-être dans 25 ans? « *Ce sera avec une toute autre équipe!* », répond **Louise Lapointe** avec un grand sourire.

Il s’agissait donc d’un événement historique pour célébrer une partie importante de l’histoire locale. Personne ne pourra dire que les artistes manquent de suite dans les idées.

On March 30 and 31, as part of the 25th anniversary of the merger of Vaudreuil and Dorion, the four choral ensembles of Vaudreuil-Dorion merged as well, with the aim of offering a concert called Chœurs en fusion. Despite the complex logistics of bringing 150 choir members together on the same stage, all the singers found the first rehearsal very moving. Each choir is an opportunity for isolated individuals to break out of their solitude and meet new people, and the same principle applies fourfold to the union of these choirs. The Caisse de Vaudreuil-Soulanges not only supports all four choirs on a regular basis, but it also answered, “Desjardins... there for you!” in sponsoring the concert given at the Théâtre Paul-Émile-Meloche.



Emploi : une mobilisation, une région

Qu'on l'appelle pénurie ou rareté de main-d'œuvre, il est clair que les employeurs de la région vivent une difficulté à embaucher et retenir des travailleurs. Passeport Emplois Vaudreuil-Soulanges a été fondé pour les appuyer.

» ENTREVUE

FRANCINE SAINT-DENIS, PRÉSIDENTE DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES TROIS-LACS ET IDÉATRICE DE PASSEPORT EMPLOIS VAUDREUIL-SOULANGES



En 2015, Emploi-Québec lance un document de Gestion prévisionnelle de main-d'œuvre (GPMO). Le constat est sans appel : la région se dirige vers une pénurie de travailleurs qui n'allait pas se résorber par elle-même.

Francine Saint-Denis, à titre de présidente de la Commission scolaire des Trois-Lacs (CSTL), a travaillé à l'élaboration de la GPMO. Pour elle, il fallait passer à l'action : « *En discutant avec Emploi-Québec, j'ai constaté la volonté de mettre en contact les employeurs et les élèves. Mais il fallait aller plus loin. Nous devons aider les entreprises à combler leurs besoins en ressources humaines si nous voulions éviter un recul dans la région.* »

C'est de cette constatation qu'est né Passeport Emplois Vaudreuil-Soulanges. Il s'agit, notamment, d'une plateforme Web où peuvent se retrouver les employeurs et les chercheurs d'emploi. On assiste à une mobilisation sans précédent des entreprises afin de s'aider mutuellement. Le temps est révolu où les

chercheurs d'emploi devaient éplucher différents sites ou diverses publications pour connaître les offres d'emploi. Pour **Francine Saint-Denis**, il était important de faciliter la vie à tout le monde.

Les actions de l'organisme se déclinent aussi sur le terrain. En effet, la présidente de la CSTL sillonne différents salons de l'emploi avec des représentants d'Emploi-Québec pour convaincre des travailleurs de l'extérieur de venir s'établir dans la région. « *Nous n'avons pas de Rocher Percé à leur vendre, mais notre atout réside dans le milieu de vie que nous offrons. La région jouit d'une belle qualité de vie pour les familles, l'offre de services est généreuse, nous avons de magnifiques cours d'eau, des pistes cyclables, une vie culturelle rayonnante... et, en plus, il y a des jobs. C'est intéressant* », explique l'administratrice. Il n'y a pas à dire, **Francine Saint-Denis** sait vendre.

La force des partenariats
Son argument de vente est même assez fort pour avoir convaincu des entreprises concurrentes

de collaborer ensemble pour appuyer l'essor économique régional. « *On voit des entreprises de bonne taille donner des conseils en ressources humaines et en rétention de la main-d'œuvre à de plus petits employeurs. Ils partagent leurs bons coups et ils s'assurent de tirer des leçons des décisions moins heureuses* », signale-t-elle. « *Avec cette coalition et cet appui, je peux parler de tous les employeurs de la région quand je vais dans les salons à l'extérieur.* »

La Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges a donné son appui à la démarche dès le départ. À titre d'exemple, la coopérative a invité le conférencier **Carol Allain** à venir offrir sa présentation « Le choc des générations ». **Francine Saint-Denis** en garde un excellent souvenir : « *L'accompagnement n'est pas toujours obligé d'être financier et le soutien de Desjardins le démontre. On me parle encore de cette conférence!* »

Mission : être à jour
Le monde de l'emploi bouge rapidement et, pour **Francine Saint-Denis**, cette réalité représente le principal défi de la plateforme. Il est primordial d'être à jour. Aussi, dans les prochains mois, Passeport Emplois Vaudreuil-Soulanges se dotera de nouvelles ressources pour constamment alimenter son site Internet. Qui plus est, son programme de mentorat sur les meilleures pratiques en ressources humaines sera bonifié, toujours au bénéfice des employeurs.

On peut donc dire avec assurance que **Francine Saint-Denis** a le profil de l'emploi!

Faced with labour shortages in the region, **Francine Saint-Denis**, president of the Trois-Lacs school board, had the idea of launching a platform to facilitate things for job-seekers and employers: it's called "Passeport Emplois Vaudreuil-Soulanges". The project is deployed on the ground and in job fairs, where representatives of Vaudreuil-Soulanges talk to workers about all the advantages and features of our region. "Passeport Emplois" will continue to develop over the coming years so that it will be in a better position to support the region's economic growth.

Se distinguer par l'innovation

Bien en selle dans un domaine où la tradition tient une place importante, Agri-Fusion 2000 a toujours vu l'innovation comme un puissant moyen d'évolution. Le plus grand producteur bio au Québec désire continuer à innover, au bénéfice de tous.

» ENTREVUE

GILLES AUDETTE, PRÉSIDENT ET COFONDATEUR D'AGRI-FUSION 2000

Gilles Audette se remémore les étapes qui ont mené à la fondation d'Agri-Fusion : « *Pour les cultivateurs, il n'est pas habituel de collaborer. Nous avons notre terre, notre machinerie, nos revenus, etc. Trois autres agriculteurs et moi avons convenu que c'était un non-sens comme approche* », explique l'homme d'affaires.

C'est ainsi que le quatuor décide de briser un premier carcan avec la mise en commun de la machinerie, des revenus, des dépenses et de la capacité de travail de tous. Gilles Audette poursuit : « *Nous avions tous un peu les mêmes machines, qui coûtent très cher. Elles ne sont pas rentables si nous en avons besoin trois fois par année et qu'elles demeurent au garage le restant du temps. Avec la mise en commun, nous réglions ce problème. Nous demeurions cependant chacun unique propriétaire de ses terres. Ça, c'est sacré pour un cultivateur!* » Le partage des revenus et des dépenses évitait aussi les conflits de nature financière entre les partenaires.

En 2002, Agri-Fusion commence à réfléchir à une nouvelle méthode inusitée à l'époque : la culture biologique. Après études et période de transition, les procédés de culture de l'entreprise sont entièrement certifiés bios en 2006. « *Comme hommes d'affaires, nous cherchions une façon de nous diversifier. La culture bio n'était pas ce qu'elle est aujourd'hui. C'était loin*

d'être le modèle de développement typique des agriculteurs. Le bio exige plus de surveillance, plus de travail puisque nous utilisons moins de produits, mais tout ça en vaut la peine », ajoute l'agriculteur qui a travaillé 30 ans de manière « conventionnelle » avant de modifier son approche.

Un projet qui tenait la route
Même si cette transition a créé son lot d'interrogations de la part des autres agriculteurs, elle a reçu un vote de confiance nécessaire dès le départ.

« *Un projet d'affaires, qu'il soit dans le domaine agricole ou encore informatique, ne vaut rien tant qu'un bailleur de fonds ne l'appuie pas. La Caisse Desjardins a cru en nous dès le départ. Ce sceau de confiance est la chose la plus importante* », affirme-t-il. « *Ça voulait dire qu'on pouvait aller de l'avant.* »

La culture bio était une innovation au tournant des années 2000. La coopérative, sans modèle ni exemple sur lequel baser son appréciation du projet d'Agri-Fusion, a placé sa confiance dans les individus. « *Avec Desjardins, on bâtit une relation personnelle. Leur évaluation ne se résume pas aux chiffres ou aux données d'un plan d'affaires. Ça fait toute la différence* », explique le visionnaire. Ce lien de confiance est toujours demeuré bien vivant.



Tout reste à faire
Désormais unique propriétaire de la plus grande ferme bio au Québec, **Gilles Audette** refuse de faire du surplace. Il a encore des projets pour son entreprise et il souhaite influencer les autres producteurs québécois.

« *Ce serait une erreur de tomber dans le confort. Il suffit de regarder l'entreprise BlackBerry. Pendant des années, c'était vu comme le modèle à suivre. Le gestionnaire s'est assis sur ses lauriers. Il a tout perdu. On doit toujours évoluer* », poursuit l'homme d'affaires. Les prochaines années seront dédiées à la transition vers une plus grande production maraîchère, mais aussi au transfert de l'entreprise au fils du fondateur. Par la superficie des terres qu'elle détient, l'entreprise est l'une des seules parmi celles qui utilisent une méthode biologique à pouvoir produire une gamme complète de légumes pour l'alimentation humaine.

L'agriculteur adresse, en conclusion, un message à l'industrie agroalimentaire. « *On commence à réaliser les dommages que peuvent causer les pesticides à la santé humaine et à l'environnement. La solution est simple : arrêtons d'en utiliser. Le problème sera éradiqué à la base* », clame-t-il.

Paroles de spécialiste.

Agri-Fusion 2000 is the brainchild of four farmers who saw the benefits of pooling their labour, machinery and expenses, but also their revenues. Soon after this forward-thinking company went from vision to reality, it decided to innovate further by going into organic farming. The Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges believed in the project and supported it from the start; today, Agri-Fusion 2000 is the largest organic farm in Québec. In a position of strength and with stable finances, the company is now seeking to garner a larger share of the organic vegetable market. For owner **Gilles Audette**, organic production methods are a must, not only for human health but also for sustainability.

Un entremetteur pour le rayonnement local

Le nom de Développement Vaudreuil-Soulanges (DEV) n’est pas le plus connu, mais son action, elle, est reconnue. L’organisme agit comme un catalyseur de l’esprit entrepreneurial local.

» ENTREVUE

JOHANNE BRUNET, DIRECTRICE GÉNÉRALE DE DÉVELOPPEMENT VAUDREUIL-SOULANGES ET MARIE-ÈVE MÉNARD, CONSEILLÈRE EN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE.

Héritier du Centre local de développement de Vaudreuil-Soulanges, DEV est le bras économique de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. L’objectif de son équipe est de donner les outils et les moyens aux entrepreneurs locaux afin que leurs idées et leurs efforts trouvent écho puis jouent un rôle dans la croissance économique.

« Nous occupons une place privilégiée : nous avons des contacts auprès des acteurs municipaux locaux et nous parlons directement à la communauté d’affaires. L’équipe peut ainsi communiquer les préoccupations et les questions des entrepreneurs aux élus afin de faciliter leurs démarches », souligne avec passion **Johanne Brunet**.

Elle ajoute qu’il n’est pas rare qu’un promoteur soit intimidé par la « machine » municipale lorsque vient le temps de lancer un projet. DEV devient alors un entremetteur. « C’est surtout le cas avec les jeunes entrepreneurs », enchaîne **Marie-Ève Ménard**.

Un appui aux jeunes

Les deux femmes sont d’accord sur un élément : il est crucial d’appuyer les jeunes et les nouveaux entrepreneurs. DEV est notamment mandataire d’Emploi-Québec pour son volet Travailleurs autonomes.

Il ne s’agit là qu’un des moyens déployés pour dynamiser l’entrepreneuriat chez les plus jeunes. **Marie-Ève Ménard** renchérit : « Nous offrons une série de formations variées, nous proposons des fonds diversifiés et nous travaillons de pair avec des collaborateurs locaux. » À titre d’exemple, DEV compte sur une étroite collaboration avec Réseaux Emploi Entrepreneurship : le premier se charge de l’aspect financier après que le deuxième ait aidé le promoteur à mettre sur papier son plan d’affaires.

« Nous ne sommes pas une institution financière. Nous sommes toutefois gestionnaires de certaines subventions. En ce sens, nous sommes souvent plus audacieux que les banques. C’est un avantage en affaires, surtout pour les projets en démarrage », poursuit **Johanne Brunet**. « Puisque nous connaissons bien la réalité locale et les spécificités des municipalités, nous pouvons

voir comment une entreprise pourrait bien s’imbriquer dans un endroit ou un autre et ainsi l’appuyer. C’est une de nos grandes forces. »

Une roue qui tourne

DEV Vaudreuil-Soulanges s’appuie sur une équipe multidisciplinaire talentueuse qui compte même d’anciens entrepreneurs. Elle mise aussi sur l’appui des gens d’affaires pour propulser les promoteurs qui font leurs premiers pas.

Par exemple, l’organisme a mis sur pied des ateliers de travail collaboratif. « Nous formons de petits groupes de nouveaux entrepreneurs afin qu’ils s’aident dans leurs projets. Ils se mettent au défi mutuellement avec des critiques constructives. Ça les aide à comprendre ce qu’ils doivent faire pour se démarquer et bien présenter leur offre », souligne **Marie-Ève Ménard**. « Des entrepreneurs établis deviennent aussi parfois des mentors pour les plus jeunes. »



Les participants à ces ateliers et les bénéficiaires des différents services de DEV deviennent par la suite des ambassadeurs, un atout de taille pour l’organisme et la prochaine génération entrepreneuriale.

Partenaires dans la croissance

La mission première de DEV étant le rayonnement et la croissance des entreprises locales, l’organisme a trouvé une partenaire toute naturelle en la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges.

« Je crois que, fondamentalement, DEV et la Caisse partagent la même vocation et la même sensibilité en termes d’entrepreneuriat. Nous campons à la même adresse en ce sens que nous voyons les projets dans le contexte local, en ayant à cœur le développement de la communauté. Grâce à cette proximité, nous

savons que Desjardins offre toujours un service auquel nous pouvons référer nos clients. Inversement, les gens de la Caisse savent qu’un entrepreneur qui a bénéficié de l’appui de DEV a un plan solide », affirme la directrice générale. Cette étroite relation permet donc à l’organisme local d’appuyer avec confiance des projets en démarrage qui contribueront à la vitalité économique régionale.

Du travail à accomplir

Avec une équipe bien en selle, des ambassadeurs motivés, des partenaires importants et des jeunes entrepreneurs dynamiques, DEV Vaudreuil-Soulanges n’a qu’une chose en tête : se diversifier.

« Nous avons plein de choses en tête et nous savons que nous avons les moyens d’y

arriver », ajoute **Johanne Brunet**. « Nous visons notamment à diriger les entreprises vers les nouvelles technologies et le développement durable qui sont des moteurs économiques d’avenir. »

Selon **Marie-Ève Ménard**, le succès des nouvelles entreprises sera appuyé à long terme : « Nous souhaitons mettre nos efforts sur la promotion de l’achat local, dans toute la chaîne de production et d’approvisionnement des entreprises et des consommateurs. C’est prouvé que cette approche stimule la vitalité des communautés. » En s’inspirant des meilleurs concepts et d’idées novatrices de partout dans le monde, DEV Vaudreuil-Soulanges insuffle un dynamisme vigoureux au développement économique de la région. Les prochaines années s’annoncent intéressantes!

The mission of Développement Vaudreuil-Soulanges (DEV) is to support and assist local entrepreneurs. Affiliated with the MRC of Vaudreuil-Soulanges, DEV acts as an intermediary between the business community and elected officials. The organization is thus positioned to respond efficiently to the requests of business owners and support them in their implementation in the region. Its team places special emphasis on helping new and young project proponents by offering them a variety of services. DEV also works in an effective partnership with Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, which shares its desire to foster growth in the region’s communities. Although its operations are already diversified and effective, DEV aims to go even further by drawing on best practices from around the world to nurture the development and wider success of local businesses.

Mission motivation

Dans une ère où la recherche de la performance est reine, le Club d’athlétisme peut sembler anachronique alors qu’il mise plutôt sur la motivation. Personne ne pourra toutefois remettre en cause les succès de sa recette.

» ENTREVUE

CLAUDE DAVID, ENTRAÎNEUR-CHEF ET COFONDATEUR DU CLUB D'ATHLÉTISME DE VAUDREUIL-DORION



Créé en 2001 avec une poignée de membres, le groupe est aujourd’hui composé d’une soixantaine de jeunes athlètes de la région. **Claude David** peut se targuer de les avoir entraînés tous.

« C’est très stimulant. J’ai le privilège de suivre l’évolution d’enfants de 11 ou 12 ans à travers les différentes étapes vers les adultes qu’ils sont appelés à devenir. On crée des liens très forts à travers les épreuves, les hauts, les bas, les succès, les désaccords, les discussions, etc. Ce lien est à la base d’un sentiment d’appartenance envers le club qui est tellement important », souligne le cofondateur du club.

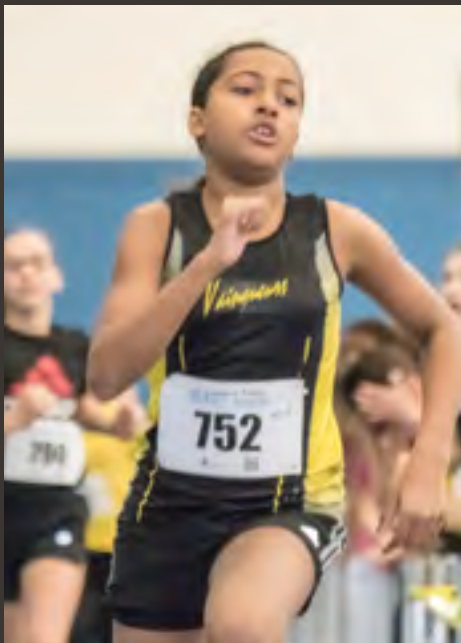
En effet, celui-ci a pour principe de ne refuser aucun jeune qui manifeste de l’intérêt envers l’athlétisme. Avec cette approche qui ne met pas les performances individuelles sur un piédestal, les entraîneurs se permettent d’être patients avec les jeunes. « On ne sait jamais quand un athlète va vivre son apogée », commente **Claude David**. « Celui qui termine dernier à

12 ans pourrait devenir un athlète d’élite à 17 ans. En misant sur seulement les performances, ce jeune aurait quitté le programme à 12 ans. On aurait manqué le bateau. »

Or, comment fait-on pour garder motivés des jeunes si ce n’est pas par leurs performances? C’est ici que le sentiment d’appartenance cultivé au cours des ans prend toute son importance.

Cet attachement incitera de plus les athlètes à demeurer près de leur club et à être disponibles pour ceux qui les suivront. « Beaucoup de jeunes que j’ai entraînés offrent du temps bénévolement ou sont devenus entraîneurs pour le club », ajoute le fondateur avec fierté.

Une expérience unique
En 2015, afin d’inciter plus de jeunes à se tourner vers l’activité physique ainsi que pour faire vivre une expérience unique à certains, le club a mis sur pied l’activité « Mes premiers Jeux » au Centre Multisports de Vaudreuil-Dorion.



Pour certains jeunes, cette compétition sera le plus gros rassemblement sportif auquel ils prendront part. « Mes premiers Jeux » devient ainsi une célébration des efforts des jeunes en plus de soutenir leur motivation en leur donnant une chance de se dépasser.

Claude David explique : « Nous sommes heureux de pouvoir offrir ces journées aux enfants du coin. L’appui de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges nous permet de couvrir une large part des coûts de location du Centre Multisports. D’un autre côté, notre partenariat nous permet d’offrir des prix d’inscription raisonnables pour les jeunes. L’athlétisme n’est pas une affaire de gros sous. »

L’entraîneur espère que 400 jeunes participeront à l’événement 2020. Motivé et avec une équipe de bénévoles, son objectif devrait être atteint!

For almost 20 years, the Vaudreuil-Dorion Athletics Club has supported young people from the region in their athletic pursuits. The Club’s distinctive approach focuses on motivation rather than individual performance. This philosophy is the basis of a strong sense of belonging within the Club. Its athletes remain loyal to the Club and have personally supported its activities over the years. In recent years, with the contribution of the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, the Club has held “Mes premiers Jeux” (“My First Games”), an opportunity for young people to experience an athletic competition.

Agents de Desjardins et fiers de l’être

Si la présence dans la communauté fait partie de l’ADN de la Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, il serait impossible de la déployer sans la participation de fiers représentants. La Caisse peut justement compter sur des employés qui répondent toujours « présents ».

» ENTREVUE

STEVE BÉLANGER, AGENT, SERVICES AUX MEMBRES ET MARIE-ÈVE THIBAUT, AGENTE ADMINISTRATIVE ET GESTION DES RISQUES

Côte à côte, la complicité entre **Steve Bélanger** et **Marie-Ève Thibault** est palpable. Passer des journées entières ensemble à l’extérieur, beau temps, mauvais temps, créerait ce genre de lien, semble-t-il.

Les deux ont décidé de s’impliquer dans la communauté au nom de Desjardins, il y a quelques années. Pour Marie-Ève, c’était une chose naturelle, presque innée. « Je viens d’une famille impliquée. Mon père faisait pleins de trucs bénévolement. Nous nous disions que la vie a été bonne pour nous et que nous avons le devoir de redonner », explique la jeune femme.

La réalité est tout autre pour son collègue. Il n’y a pas d’histoire de bénévolat autour de lui. « Je suis seulement fier de travailler pour la Caisse et de pouvoir la représenter », laisse tomber Steve. « Il y a quelques années, on cherchait des gens de l’interne pour participer à des activités. J’ai donné mon nom. »

Les deux n’ont jamais regretté leur décision. Les différentes sorties sont autant d’occasions pour eux d’aller à la rencontre de la communauté, de voir différents coins de la région et de rencontrer des collègues qu’ils n’ont pas la chance de voir autrement.

Un choix de cœur
Les deux se regardent en riant lorsqu’on leur demande s’ils font tout ça pour faire avancer leur carrière chez Desjardins. « Je réponds présent parce que j’en ai envie, tout simplement. J’aime tellement ça que j’emmène mon fils avec moi. C’est juste plaisant de voir la réponse du public et de pouvoir échanger avec lui. Ça fait plaisir aux gens de nous voir et c’est suffisant pour moi », lance Steve.

Marie-Ève propose plutôt une réponse philosophique : « Il y a tellement de choses autour de nous qui sont assurées par des bénévoles. D’où je viens, Sainte-Martine, l’aréna n’aurait pas existé sans des bénévoles dévoués. Mon engagement avec Desjardins est une de mes façons de faire tourner cette roue. »

Leurs meilleures expériences
Il serait facile de croire que les meilleures expériences qu’ils aient vécues se soient



passées l’été, au beau soleil, dans une fête familiale. La réalité en est bien loin.

« J’ai adoré la dernière parade de Noël organisée par le Groupe Harden à Vaudreuil-Dorion. Il faisait frette. Il pleuvait et neigeait en même temps », se remémore Steve. « Il ventait. Je me souviens seulement du bonheur des enfants. Ils étaient heureux, alors j’étais heureux. Toute la gang de Desjardins était là. Disons que ça a été bon pour le teambuilding. »

Son de cloche semblable du côté de sa collègue : « Moi, c’était à ma première Fête du Thuya aux Cèdres. À mesure que j’approchais, je voyais le ciel noircir et l’orage approcher. Rendue sur place, tout s’est déchainé. On était sous la tente Desjardins avec quelques employés. Le ciel s’est éclairci et j’ai pu assister au spectacle de **Guylaine Tremblay**. C’était vraiment cool. C’est là que j’ai compris c’était quoi faire partie de la famille Desjardins. »

À les écouter, on en vient à se demander s’ils peuvent vraiment vivre des mauvaises

expériences sur le terrain. « Non », répondent-ils. « Nous souhaitons être premiers dans le cœur des gens et c’est en plein ce que nous permet notre implication dans la communauté. »

Steve and Marie-Ève, employees of the Caisse Desjardins de Vaudreuil-Soulanges, have decided to get involved in their community on behalf of their employer. Marie-Ève grew up in a family where volunteering was the norm, but Steve’s story is very different. Today he wants to teach his son about community contribution by bringing him along to his volunteer activities. For both Steve and Marie-Ève, getting together with people in the community is a source of enjoyment, and Steve takes the opportunity to build ties with co-workers. These reasons are enough to keep them saying “There for you!”



Desjardins dit : « Présent! »

Votre Caisse plus présente que jamais

Accessible en tout temps par téléphone et sur le Web.
Différents points de services ouverts le samedi et le dimanche pour mieux vous servir.

Adresses de nos centres de services

- **Coteau-du-Lac** 20, rue Principale
- **L'Île-Perrot** 100, boulevard Don-Quichotte
- **Rigaud** 462, chemin de la Grande-Ligne
- **Saint-Lazare** 1704, chemin Sainte-Angélique
- **Saint-Zotique** 1004, rue Principale
- **Vaudreuil-Dorion**
 - **De la Gare** 3210, boulevard de la Gare
 - **Harwood** 170, boulevard Harwood
 - **Saint-Charles** 455, avenue Saint-Charles



Sites automatisés

Services offerts :

Guichets automatiques uniquement, ouverts en tout temps.

Adresses

Les Coteaux

260, route 338
Les Coteaux

Les Cèdres

1101, chemin du Fleuve
Les Cèdres

Saint-Clet

336, chemin de la Cité-des-Jeunes
Saint-Clet

Saint-Polycarpe

12, rue Saint-Jean-Baptiste
Saint-Polycarpe