

Présentation DES CANDIDATURES

Postes au conseil d'administration de la Caisse du Plateau-Mont-Royal

Le conseil d'administration est à la recherche de profils avec les compétences suivantes:

Gestion financière | Comptabilité | Développement durable et/ou économique

3 hommes et 2 femmes afin de maintenir la parité au conseil | 2 personnes appartenant au groupe d'âge 50-64 ans

1 Carole Gilbert
18-34 ANS

Compétences complémentaires:

- Gouvernance
- Droit/Déontologie
- Géologie

2 Ludovic Lucas-Julé
18-34 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Droit/Déontologie
- Communication
- Technologie de l'information
- Éducation

3 Meredith Boucher-Bélanger
18-34 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients

4 Claude Phaneuf
50-64 ANS

Compétences complémentaires:

- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Communication
- Technologie de l'information
- Recherche marketing

5 Anthony Mc Cord
50-64 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité
- Gestion d'économie d'énergie et développement durable

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Droit/Déontologie
- Gestion des RH
- Communication
- Technologie de l'information
- Création, montage, rachat et financement d'entreprises
- Économie Symbiotique

6 Patricia-Ann Sarrazin-Sullivan
35-49 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Développement durable

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Communication
- Éducation

7 Nadja Furth
35-49 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité

Compétences complémentaires:

- Gestion d'entreprise

8 Sébastien Deveaux
35-49 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité
- Développement durable

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Communication
- Technologie de l'information
- Gestion de projets

9 Eugène Robitaille
50-64 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Gestion des RH
- Communication
- Technologie de l'information
- Éducation

10 Beatris Krieger
50-64 ANS

Compétences complémentaires:

- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Communication

11 Karine Kabasha
35-49 ANS

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Coopération
- Gouvernance
- Technologie de l'information
- Stratégie d'affaires
- Gestion organisationnelle et marketing

12 Vitold Horodecki
35-49 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité

Compétences complémentaires:

- Coopération
- Gestion d'entreprise
- Droit/Déontologie
- Technologie de l'information

13 Alice Friser
35-49 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Développement durable

Compétences complémentaires:

- Gestion des RH
- Communication
- Éducation

14 Andreea Bargoveanu
35-49 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Gouvernance
- Communication
- Gestion d'entreprise
- Programme d'engagement communautaire
- Relations gouvernementales
- Gestion de dossiers de financement public (subvention) et privé

15 Ahmed Naciri
65 ANS ET +

Compétences recherchées:

- Gestion financière
- Comptabilité

Compétences complémentaires:

- Gouvernance
- Éducation

16 Sébastien Puel
35-49 ANS

Compétences complémentaires:

- Gestion d'entreprise
- Gestion des RH
- Technologie de l'information
- Gestion de projets

17 Renaud Themens-Beaudry
18-34 ANS

Compétences recherchées:

- Gestion financière

Compétences complémentaires:

- Expérience membres clients
- Gouvernance
- Gestion d'entreprise
- Gestion des RH
- Communication
- Technologie de l'information
- Stratégie marketing