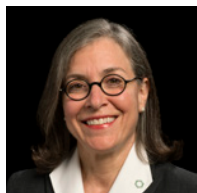


Revue annuelle 2020

**Ensemble depuis
120 ans**



Message de la présidente

Chers membres,

C'est avec fierté que je vous présente, au nom du conseil d'administration, cette revue des principales réalisations de votre caisse pour l'année financière 2020.

Ensemble depuis 120 ans



Il y a 120 ans, le premier jalon qui allait donner naissance à notre grand Mouvement était posé. Le 6 décembre 1900, Alphonse Desjardins fonde, avec la collaboration de Dorimène Desjardins et la participation d'une centaine de concitoyens, la première caisse populaire à Lévis. Par la suite, des centaines de caisses ont vu le jour au Québec et en Ontario. À la Caisse Desjardins du Mont-Saint-Bruno, nous sommes fiers de vous accompagner dans vos projets depuis 84 ans.



Encore plus que jamais à votre service

En mars dernier, le Québec a été mis en pause afin de limiter la propagation de la COVID-19. Fidèle à ses valeurs de solidarité, Desjardins a été l'une des premières institutions financières à mettre en place des mesures d'allègement pour ses membres et clients le plus durement touchés par la situation.

Reports de paiements, réductions de certains taux d'intérêt sur les cartes de crédit, remboursements de primes d'assurance, prêts de dernier recours, remboursements des frais pour les membres dépassant le nombre de transactions prévues à leur forfait, etc. – nous avons su faire preuve de leadership dans la gestion de la situation. À la Caisse, toute l'équipe a mis l'épaule à la roue pour que tous ceux qui étaient concernés puissent bénéficier rapidement de ces mesures. À l'échelle du Mouvement, ce sont plus de 2,5 millions de demandes qui ont été traitées pour soulager le fardeau financier des membres et clients.

Moteur de la relance

Agir ensemble est un fondement propre au modèle coopératif qui aide à façonner un avenir meilleur. Comme nous le faisons depuis 120 ans, et en ces temps difficiles, nous avons mis sur pied de nombreuses initiatives pour soutenir les collectivités et favoriser une reprise économique plus verte et plus inclusive.

Le Fonds du Grand Mouvement est l'une de nos initiatives phares pour contribuer à la relance socioéconomique et à la vitalité des régions. Doté d'une enveloppe de 250 M\$, le Fonds du Grand Mouvement soutiendra des projets structurants jusqu'en 2024. Il s'agit d'un levier formidable pour appuyer des projets initiés par les communautés ayant le potentiel de transformer notre société. Son objectif : soutenir des initiatives qui répondent aux priorités des milieux comme l'emploi, la vitalité économique, l'éducation et l'environnement.

**Agir ensemble est un fondement propre au modèle
coopératif qui aide à façonner un avenir meilleur.**

Message de la présidente (suite)

Aide financière de 475 000 \$ pour les banques alimentaires; don de 300 000 \$ à L'Appui qui vient en aide aux personnes âgées; bonification des bourses d'études de la Fondation Desjardins à 1,8 M\$; soutien d'organismes tels que Jeunesse, J'écoute/Kids Help Phone – Desjardins a su répondre présent dans toutes les sphères de la société. À la Caisse, nous avons bonifié notre appui aux organismes qui apportent une aide directe aux citoyens. Nous n'avons pas hésité à transformer nos commandites en dons, afin de contribuer à la survie des événements et festivals qui redynamiseront nos communautés au retour à des jours meilleurs.

Nous sommes particulièrement fiers de notre contribution à la campagne d'achat de la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville, qui visait à stimuler l'économie locale grâce à la participation citoyenne. Cette initiative, déployée sur la plateforme de sociofinancement La Ruche Québec, a généré des retombées socioéconomiques directes de 150 000 \$. Ce sont 50 commerçants et quatre organismes locaux qui ont bénéficié d'un sérieux coup de pouce.

En collaboration avec la Fédération des chambres de commerce du Québec, nous avons orchestré une grande tournée virtuelle dans l'objectif d'échanger avec les acteurs du terrain sur les réalités régionales dans un contexte de reprise économique. Cette tournée a fait un arrêt dans notre région le 28 octobre dernier.

Assemblées générales extraordinaires en mode virtuel

Le contexte de la COVID-19 a entraîné un report de notre assemblée générale annuelle qui devait se tenir en avril et par le fait même mis en suspens le versement de la ristourne, pour laquelle un vote des membres est nécessaire. Soucieux de retourner rapidement l'argent à nos membres, nous nous sommes mobilisés pour nous réinventer.

Un travail colossal a été effectué dans une courte période pour organiser des assemblées générales entièrement virtuelles, permettant ainsi aux membres d'exercer leur droit de vote. Cette innovation aura permis une participation record des membres à la vie démocratique de notre caisse. Nos membres ont pu ainsi avaliser le retour à la communauté de 1 194 784 \$ en ristournes individuelles et de 163 275 \$ pour appuyer des projets et des organismes de notre milieu. Ce mode de participation avant-gardiste changera à jamais notre exercice démocratique. Quelle façon inspirante de tourner une contrainte en opportunité!

Remerciements

Ce sont les gens composant une organisation qui la rendent humaine. Nos employés, nos gestionnaires et nos administrateurs se sont surpassés cette année pour vous soutenir, vous conseiller et vous épauler dans cette période difficile. Je tiens à les remercier chaleureusement pour leur engagement indéfectible et tous les efforts qu'ils ont déployés, alors qu'ils étaient eux aussi aux prises avec les effets de la pandémie. Un merci tout spécial à M^{me} Sophie Morin qui a su gouverner, avec jugement et inspiration, notre navire en eaux troubles.

Je souhaite remercier chaleureusement M. Florent Fortier, qui quittera le conseil d'administration après 22 années à titre d'administrateur. Merci également à M. Alexandre Martial-Théroux pour son implication à titre de jeune administrateur de la relève, qui nous quitte après deux mandats à la Caisse. Je termine en félicitant M. Gérald Jenkins pour ses 30 années de service au sein du conseil.

Les membres du conseil d'administration



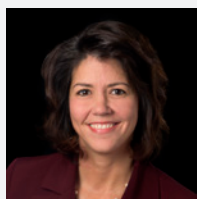
Enfin, merci à nos 21 042 membres pour la confiance qu'ils nous témoignent. C'est votre confiance qui nous permettra de continuer à enrichir la vie de nos membres et de notre collectivité pour les 120 prochaines années!

Linda Lamarre
Présidente

Votre engagement envers

la Caisse nous permet d'enrichir

la vie des personnes et des collectivités.



Message de la directrice générale

Chers membres,

En 2020, votre caisse, comme tout le Mouvement Desjardins, a été à pied d'œuvre pour vous aider à traverser cette période particulière liée à la pandémie. Notre raison d'être d'enrichir la vie des personnes et des collectivités s'est plus que jamais incarnée dans nos actions au quotidien.

L'exercice financier en bref

	2020 (M\$)	2019 (M\$)	Variation (%)
Actif	758,1	679,3	11,6
Passif	696,6	624,2	11,6
Avoir	61,5	55,1	11,7
Excédents avant ristournes	7,3	6,1	18

Le rapport financier complet de la Caisse pour l'année financière 2020 est disponible sur son site Web au www.desjardins.com/caissemontsaintbruno.

Nos résultats témoignent de la confiance des membres envers notre coopérative de services financiers. Ils reflètent également la saine gestion des affaires de la Caisse. Ce rendement nous encourage à poursuivre nos efforts pour vous offrir des services et des solutions répondant toujours mieux à vos attentes.

Grâce à un volume d'affaires sous gestion de 1,9 G\$, en hausse de 12,2 % par rapport à 2019, la Caisse est en bonne position dans son marché. Pour continuer à vous garantir la meilleure expérience comme membres, nous misons sur des produits novateurs et sur la qualité de notre prestation de services. Nous nous appuyons sur l'expertise de tous nos employés et sur celle de l'ensemble des spécialistes du Mouvement Desjardins.

Un mode de travail réinventé

Au moment où les autorités ont mis le Québec en pause, nos équipes ont réagi rapidement pour mettre de l'avant une série de mesures visant à préserver la santé de l'ensemble de nos employés et de nos membres, tout en assurant le maintien de services essentiels.

Afin de limiter la propagation de la pandémie de COVID-19, nous avons temporairement réduit le nombre de nos centres de services ouverts ainsi que nos heures d'accessibilité physique. Installation de plexiglas et de stations de désinfection; signalisation pour assurer la distanciation entre les personnes; adoption du port du masque, etc. – rien n'a été négligé dans l'aménagement de nos sites pour assurer la sécurité du personnel et de nos membres.

Une importante transformation interne a également été réalisée à la vitesse grand V avec la migration de la majorité de nos employés vers le télétravail. Que ce soit par téléphone ou par conférence virtuelle, notre force-conseil a travaillé sans relâche pour continuer de répondre aux attentes des membres. C'est avec bienveillance et souplesse que notre personnel a traité la multitude de demandes d'allègement reçues de nos membres qui ne pouvaient plus respecter leurs obligations financières.

Note aux lecteurs : Voici la revue de l'année pour la Caisse Desjardins du Mont-Saint-Bruno. Pour plus d'informations, le rapport financier et le rapport annuel sont disponibles sur le site www.desjardins.com/caissemontsaintbruno.

Un accompagnement adapté et proactif

Isolées, contraintes dans leurs déplacements et privées du soutien de leurs proches, les personnes âgées ont tout particulièrement été touchées par le confinement. C'est pourquoi nous avons prévu pour elles un accompagnement particulier. Nous avons mis en place une ligne prioritaire pour les aînés. Des tutoriels ont été également conçus pour les outiller dans la gestion en ligne de leurs finances au quotidien. Finalement, nous avons mis un accent particulier sur la promotion de notre programme **Maître de sa vie et de ses biens**, pour contrer l'exploitation financière des personnes en situation de vulnérabilité.

Notre coopérative a aussi déployé d'autres mesures pour enrayer la propagation du virus :

- Augmentation de la limite de paiement sans contact à 250 \$;
- Ajout de nouvelles fonctionnalités à nos services Web pour permettre une prestation en ligne de bout en bout;
- Promotion de l'inscription au dépôt direct afin que les membres reçoivent leurs prestations gouvernementales directement dans leur compte.

Une ristourne toujours plus inclusive et généreuse

En ces temps de pandémie où la solidarité et l'entraide sont fortement sollicitées, nous constatons la pertinence de notre ristourne et de son évolution des dernières années. Nous vous proposons cette année le versement de 1 292 713 \$ pour la ristourne individuelle. Afin d'enrichir concrètement notre communauté en appuyant des projets porteurs, nous recommandons l'affectation de 180 306 \$ au Fonds d'aide au développement du milieu.

Des gens de cœur qui mettent l'intérêt des membres au premier plan

Pour faire face à cette situation exceptionnelle, nous nous sommes appuyés sur l'une de nos grandes forces, soit notre proximité avec nos membres et notre collectivité. Cette proximité, elle se tisse au quotidien grâce à nos employés, nos gestionnaires et nos administrateurs dévoués.

Quand je pense à tous les efforts que chacun d'eux a déployés dans ce contexte ambigu et exigeant, le premier mot qui me vient en tête est FIERTÉ! Fierté de pouvoir compter sur des gens débrouillards, engagés et qui n'hésitent pas à mettre la main à la pâte pour placer la qualité de service au sommet de nos priorités. Je les remercie sincèrement pour leur mobilisation hors du commun.

Enfin, je profite de l'occasion qui m'est offerte pour remercier M^{me} Annie L'Heureux, adjointe à la direction, qui nous quitte pour une retraite bien méritée après 40 années au sein du Mouvement Desjardins. Je tiens à lui exprimer notre reconnaissance pour les excellents services rendus à la Caisse.

Ensemble, nous forgeons le futur de notre coopérative pour les 120 ans à venir.

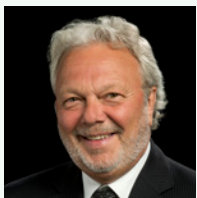
Sophie Morin
Directrice générale

Toute une équipe à votre service



Bilan de la nature coopérative

Ensemble, pour le bien-être des gens et le développement de notre milieu



Mot du président du comité Distinction coopérative

Le comité Distinction coopérative a connu en 2020 une redynamisation de son fonctionnement et des mandats qui lui sont confiés. Nous sommes heureux de conclure l'année avec l'engagement de soutenir huit nouveaux projets porteurs dans la région.

La Caisse s'est aussi dotée d'une **politique d'investissement** dont les priorités ont été définies sur la base d'une consultation des membres et des partenaires. Vous nous avez indiqué l'importance de la jeunesse pour vous et nous souhaitons contribuer plus activement aux actions valorisant la persévérance scolaire et le développement individuel. Notre territoire est également reconnu pour sa qualité de vie dans un milieu naturel entre rivière et montagnes. Nous désirons préserver cet aspect en favorisant les actions ou activités permettant d'améliorer la santé et les saines habitudes de vie. De plus, nous souhaitons contribuer plus activement à la sensibilisation de la population aux enjeux de développement durable.

Merci de participer à la vie démocratique de votre caisse et de contribuer à redonner les excédents à la communauté. Merci aux organismes et à leurs bénévoles de nous offrir un milieu de vie où il fait bon vivre. Nous sommes heureux d'être votre partenaire, et ce, depuis de nombreuses années.

Marc-André Lehoux

Président du comité Distinction coopérative



Parc de Montpellier à Saint-Basile-le-Grand

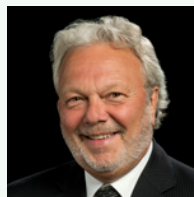


Parc du Village à Saint-Bruno-de-Montarville

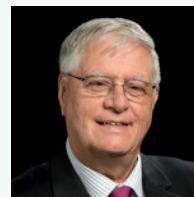
Comité Distinction coopérative 2020

Mission :

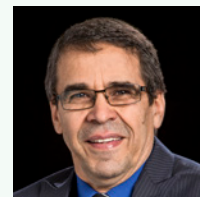
- Favoriser la coopération
- Soutenir la politique de développement durable
- Concrétiser le plan d'engagement et de proximité
- Faire connaître les différents leviers financiers pour contribuer au développement de communautés durables



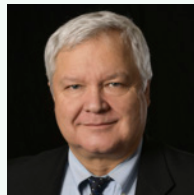
Marc-André Lehoux
Président



Gérald Jenkins
Secrétaire



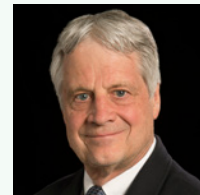
Florent Fortier



Gaétan Houle



Myriam Lagueux



Denis Lamothe

Ensemble, nous enrichissons la vie des personnes et des collectivités

Le Fonds d'aide au développement du milieu (FADM), les dons et les commandites sont des leviers importants pour soutenir le dynamisme socioéconomique de notre collectivité. Le FADM est constitué d'une partie des excédents de la Caisse que les membres acceptent d'investir dans le développement de leur communauté lors d'un vote tenu à l'assemblée générale annuelle.

En 2020,
nous avons remis **161 643 \$**
pour appuyer les projets suivants :

Un programme d'entrepreneuriat par le sport au secondaire; de l'aide aux devoirs au primaire; 30 bourses totalisant 10 000 \$ pour encourager la persévérance scolaire; une classe extérieure; des activités de Lab Finance au secondaire; la continuité du programme Mes finances, mes choix^{MD}; une campagne d'achat local; le programme S'UNIR; le programme Cap sur la jeunesse de la Maison des jeunes; une cuisine pour l'Office municipal d'habitation; et un projet de l'organisme Les Amis Soleil.



Cap sur la jeunesse de la Maison des jeunes

En 2020, nous avons appuyé plus de **60 projets** ou initiatives dans la région.

Près de **111 000 \$** ont été remis par le **Fonds d'aide au développement du milieu** pour soutenir les organismes, les projets porteurs, les programmes éducatifs, les bourses et le développement de notre milieu.

Nos projets contribuent au développement durable et touchent plusieurs grands enjeux :

Éducation

Consommation
responsable

Environnement
et vie terrestre

Réduction des inégalités

Évolution des
industries et des
infrastructures

Lutte contre la pauvreté

Santé et
bien-être pour tous

Voici quelques exemples de projets ou d'organismes ayant bénéficié de l'appui financier de la Caisse :

12 850 \$ remis à trois organismes par les membres via le programme S'UNIR lors d'une ouverture de compte



20 000 \$ pour le volet communautaire de la campagne d'achat local remis à quatre organismes

En décembre dernier, nous étions partenaires de la campagne « J'appuie mes commerces! J'achète 20 \$, je reçois 30 \$! » afin de soutenir les organismes et les commerces montarvillois de première ligne qui relèvent de grands défis en cette période plus difficile.

Grâce à votre enthousiasme, la campagne de financement participatif a été bouclée en seulement 72 h. C'est avec plaisir que M^{me} Sophie Morin, directrice générale, a remis 5 000 \$ à chacun des organismes suivants :

Centre d'action bénévole Les p'tits bonheurs

Fondation Carrefour pour Elle

Fondation du Centre jeunesse de la Montérégie

Mille et une rues (travailleurs de rue)

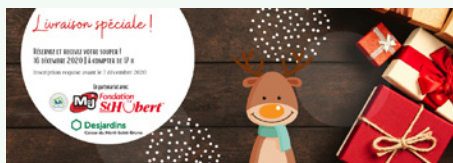


Bilan de la nature coopérative (suite)

Toujours là pour faire briller la jeunesse

Le bien-être des jeunes rallie quatre organisations pour une fin d'année chaleureuse!

Grâce à cette coopération, 23 bénévoles ont distribué plus de 330 repas de la rôtisserie St-Hubert, 77 cadeaux et 32 mentions d'honneur de la Maison des jeunes à plus de 61 familles de la région.



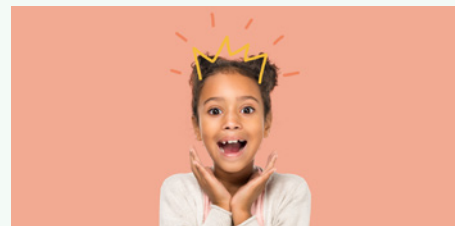
Tire-toi une bûche!

La zone Tire-toi une bûche s'est refaite une beauté. Les 10 caisses Desjardins couvrant le secteur de la Montérégie se sont associées à Ski Saint-Bruno pour vous offrir confort et chaleur lors de votre séjour à la montagne. Nous faisons équipe pour vous assurer des moments agréables lors de vos loisirs, que vous pratiquiez votre sport préféré en bulle familiale ou en solo.



Ensemble, pour l'éducation financière des jeunes

Caisse scolaire



La Caisse participe au programme de la caisse scolaire. Grâce à celle-ci, les enfants du primaire peuvent apprendre, entre autres, la valeur de l'argent et des biens de consommation ainsi que l'importance de se fixer un objectif d'épargne et de respecter ses engagements. En 2020, de nombreux jeunes ont participé à ce programme dans trois écoles de notre territoire. Afin de favoriser le maintien des saines habitudes d'épargne malgré la pandémie, des messages d'encouragement et des activités ludiques ont été transmis aux jeunes membres.

Le site www.caissescolaire.com propose aux jeunes, aux parents et aux enseignants une foule d'activités ainsi que des vidéos et des jeux qui visent à rendre les jeunes autonomes, responsables et compétents.

Lab Finance



Inspiré du modèle coopératif, le Lab Finance prend en charge la gestion du paiement des activités scolaires et parascolaires. Ce projet éducatif fait vivre aux élèves la gestion d'une entreprise et la prise de décision selon un modèle démocratique et participatif.

En raison de la pandémie, les activités ont été suspendues, mais les élèves bénévoles sont demeurés présents pour les besoins de leur communauté. La Caisse soutient le programme Lab Finance à l'école secondaire Mont-Bruno et au Collège Trinité. Nous sommes fiers de souligner l'engagement de nos jeunes.

Un globe pour le 50^e anniversaire de Minta

La Caisse est fière d'avoir participé à la réalisation d'un monument représentatif soulignant les 50 années d'entraide et de solidarité de cet organisme.



Mes finances, mes choix^{MD}

Par l'intermédiaire du programme d'éducation Mes finances, mes choix^{MD}, Desjardins accompagne les jeunes adultes à une étape de leur vie où ils doivent prendre de multiples décisions financières pour la première fois. Un des buts de ce programme est de les aider à devenir des consommateurs responsables en les préparant à prendre des décisions éclairées et à faire des choix qui leur ressemblent.

L'offre de formation, dont une partie est maintenant offerte en mode virtuel, est rendue possible grâce à notre collaboration avec Intégration Compétences.

Ensemble, nous soutenons la persévérance scolaire et la réussite éducative

La Fondation Desjardins a versé 1,8 M\$ en remettant plus de 1 100 bourses pour encourager des étudiants de niveau professionnel, collégial et universitaire à poursuivre leurs études, dont six membres de notre caisse. La Caisse a également remis 30 bourses totalisant 10 000 \$ à des étudiants de niveau secondaire à universitaire.



Plus de 1 M\$ ont été remis dans le cadre des Prix de la Fondation Desjardins à des intervenants des milieux scolaires et communautaires pour la réalisation de 423 projets destinés aux élèves du primaire et du secondaire. Pour notre région, l'école secondaire Mont-Bruno a reçu 2 620 \$ pour créer une salle blanche haute en couleur. Les élèves auront l'occasion d'aménager le local avec les intervenants responsables. Recommandée pour les élèves ayant un trouble du spectre de l'autisme, cette salle leur permet d'adopter des comportements calmes et d'être stimulés adéquatement. Un projet aux multiples effets positifs qui favorisent l'apprentissage et le bien-être.



Projets Aide aux devoirs et Les apprentis cuistots de la Maison des jeunes Saint-Bruno

Desjardins a également organisé de nombreuses activités de concert avec des partenaires engagés comme Academos, Alloprof et Jeunesse, J'écoute pour soutenir la persévérance et la réussite des jeunes durant cette année scolaire inhabituelle.

La Caisse a remis plus de 58 000 \$ à des projets éducatifs pour les jeunes de la région par ses programmes de commandites et de dons et du Fonds d'aide au développement du milieu.

Ensemble, pour la finance solidaire

CRÉAVENIR



Avec le programme Créavenir, la Caisse, en collaboration avec des partenaires du milieu, soutient les entrepreneurs de 18 à 35 ans qui ne peuvent accéder au financement traditionnel. Pour aider ces jeunes à démarrer ou à développer leur entreprise, nous leur offrons un financement flexible assorti d'une subvention pouvant être utilisée comme mise de fonds. Aucune garantie usuelle n'est exigée. Créavenir offre aussi aux jeunes entrepreneurs un accompagnement de proximité tout au long du démarrage de leur entreprise.

Microcrédit Desjardins aux entreprises

Avec le programme Microcrédit Desjardins aux entreprises, la Caisse appuie les travailleurs autonomes et entrepreneurs de tous âges qui n'ont pas accès aux réseaux traditionnels de crédit. Pour les encourager à démarrer ou à développer leur entreprise, nous leur offrons un financement adapté à leur réalité et un accompagnement de proximité en partenariat avec le Fonds d'Emprunt Montréal.

Fonds d'entraide Desjardins

En partenariat avec l'Association coopérative d'économie familiale de la Rive-Sud (ACEF Rive-Sud), le programme Fonds d'entraide Desjardins offre aux personnes en situation de vulnérabilité des consultations budgétaires gratuites, confidentielles et respectueuses afin d'analyser leur situation et de trouver des solutions. Parmi celles-ci se trouve l'octroi d'un petit prêt d'urgence. Cette approche permet entre autres aux personnes qui en bénéficient de régler leur problème budgétaire à court terme.

**Tous engagés pour vous
accompagner dans la réalisation
de vos projets.**

Ensemble, nous favorisons la relève de nos institutions

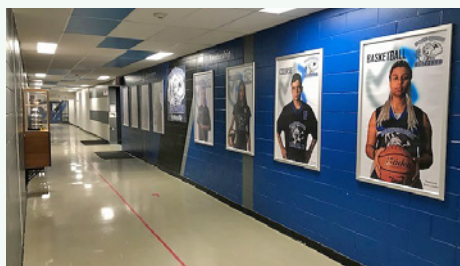
La Caisse croit qu'il est important que la composition de son conseil d'administration représente fidèlement son milieu et ses membres. Elle a donc mis en place des moyens pour favoriser le recrutement des jeunes. Le programme Jeunes administrateurs de la relève permet à un jeune de 18 à 30 ans de participer aux rencontres du conseil d'administration, sans être élu. Ce programme a suscité l'intérêt de nombreux jeunes au cours des dernières années. Cette année, nous avons eu le plaisir d'accueillir, pour un deuxième mandat, Alexandre Martial-Théroux. Vous désirez participer à la vie et aux décisions de votre caisse? N'hésitez pas à nous en faire part.

Ensemble, nous appuyons la santé et les saines habitudes de vie

Conscient des ravages de la sédentarité sur la santé des citoyens, Desjardins appuie des centaines de projets et d'événements sportifs qui visent à faire bouger les jeunes et les moins jeunes. Desjardins appuie également une variété d'organismes actifs dans le secteur de la santé, tant ceux qui soutiennent directement les malades et leur entourage que les fondations qui se consacrent à la recherche et aux traitements de pointe. Cette année, nous avons assuré la présidence d'honneur du souper virtuel pour la collecte de fonds de l'Hôpital Pierre-Boucher, soutenu les fondations des hôpitaux Pierre-Boucher, Charles-Lemoyne et Honoré-Mercier et appuyé l'activité Montéréski. Nous avons également signé un partenariat avec 9 autres caisses de la Montérégie Est et Ski Saint-Bruno pour promouvoir le plein air et l'activité physique.

Ensemble, nous assurons la sécurité alimentaire des plus démunis

Le programme Du coeur en double, déployé sur la plateforme de sociofinancement La Ruche Québec, aura permis d'amasser 2,4 M\$ pour garnir les paniers de Noël des guignolées partout dans la province. Grâce à ce programme, notre guignolée des médias de la Rive-Sud de Montréal ainsi que la guignolée de la Paroisse de Saint-Bruno-de-Montarville ont été en mesure d'aider plusieurs familles malgré les défis de collecte de denrées et de fonds occasionnés par la pandémie.



**Nous sommes heureux de conclure
l'année avec l'engagement de
soutenir huit nouveaux projets
porteurs dans la région.**



Besoin de parler à un conseiller? Facile avec notre horaire téléphonique prolongé

**6 h à minuit, 7 jours sur 7,
même les jours fériés**

 **450 653-3646**



Des services accessibles

**Accédez aux services
de votre caisse 24 h sur 24,
7 jours sur 7**

 desjardins.com

 m.desjardins.com

 **1 800 CAISSES (1 800 224-7737)**

 Guichets automatiques

 Dépôt mobile de chèques

Desjardins Entreprises-Rive-Sud

4605, boulevard Lapinière
Bureau 100
Brossard (Québec) J4Z 3T5

 **450 445-6116**

Caisse Desjardins du Mont-Saint-Bruno

1649, rue Montarville
Saint-Bruno-de-Montarville
(Québec) J3V 3T8

Centre de services Saint-Basile-le-Grand

2210, boulevard du Millénaire
Bureau 100
Saint-Basile-le-Grand
(Québec) J3N 1T8

 **450 653-3646**

 [desjardins.com/
caissemontsaintbruno](https://desjardins.com/caissemontsaintbruno)

 [facebook.com/
caissemontsaintbruno](https://facebook.com/caissemontsaintbruno)



Desjardins

Caisse du Mont-Saint-Bruno