

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Pointe-aux-Trembles



En janvier de chaque année, la Caisse de Pointe-aux-Trembles fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Développement durable
- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- Diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1-2
- Homme(s) : 1-2
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 0
- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 0

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 16 avril 2025, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 3 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2025 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marc LABINE

Occupation : Consultant

Genre : M

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2025 : n/a

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Après la revue de la mission, des valeurs, de la gouvernance, ainsi que des responsabilités recherchées à titre d'administrateur d'une caisse du Mouvement Desjardins, il me fait plaisir de poser ma candidature à titre d'administrateur et membre du conseil d'administration de votre caisse, la Caisse Desjardins de Pointe-aux-Trembles dont je suis membre depuis notre arrivée dans cette ville, il y a 40 ans.

Professionnel comptable, membre de l'ordre des CPA du Québec, ayant occupé des postes clés au sein de deux entreprises d'envergure, Énergir et Ivanhoé Cambridge (filiale immobilière de la Caisse de dépôt de placement du Québec), j'ai acquis une longue et solide expérience gestion financière et opérationnelle, en relations avec les directions exécutives, comités de gestion et d'audit, et conseil d'administration au sein de ces entreprises dotées de haut standard de gouvernance et règlementaires. Ainsi, je suis convaincu que je contribuerai avec succès à assurer le respect de la mission, des valeurs et de la gouvernance que Desjardins exige dans l'administration de sa Caisse de Pointe-aux-Trembles ce, en m'assurant de la pleine satisfaction de ses membres, du conseil d'administration et de ses comités, son équipe de direction, ses employés et sa communauté. Mon leadership financier et humain, ma vision, mon sens des affaires et de l'organisation, ma rigueur, mon désir de créer de la valeur en partageant mon expertise et mon expérience combinés avec une facilité de communiquer et d'interagir avec les autres, vont certes être des atouts au sein du conseil d'administration de votre caisse.

Chers membres, membres du Conseil d'administration, de la direction, employés et agents de la collectivité, Il me fera donc grand plaisir de vous représenter à titre d'administrateur et membre du Conseil d'administration de notre caisse.

Veillez agréer mes salutations distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Feldory MARDOCHÉE GASPARD

Occupation : Étudiante et Agente de soutien aux enquêtes policières à la Sûreté du Québec

Genre : F

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2025 : n/a

Raisons motivant votre candidature

Madame, Monsieur,

Je vous soumetts ma candidature pour un poste d'administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Pointe-aux-Trembles.

Résidant à Pointe-aux-Trembles depuis une dizaine d'années, j'ai eu l'opportunité de m'investir activement dans la vie communautaire de notre quartier. J'ai notamment participé en tant que bénévole pour plusieurs organisations locales. Par exemple, Action Secours Vie d'Espoir.

Au cours des cinq dernières années, j'ai eu le privilège de développer de nouvelles compétences au sein du Conseil d'administration en tant que jeune administratrice de la relève et administratrice de plein droit, ce qui m'a permis de développer des compétences précieuses et de mieux comprendre les enjeux du Conseil d'administration. Cette expérience a été particulièrement enrichissante. J'ai aussi été impliquée dans les travaux de différents comités et afin de renforcer mes connaissances et de perfectionner mes compétences, j'ai également suivi des formations et assisté à des colloques, consolidant ainsi mon engagement envers la mission de la Caisse.

Cet engagement m'a permis de contribuer concrètement aux réalisations de la Caisse Desjardins de Pointe-aux-Trembles et de soutenir son rôle fondamental dans notre communauté. Je considère Desjardins comme un modèle de coopération, de leadership, d'engagement et de soutien, et je suis convaincue que son rôle est essentiel pour notre collectivité.

Fortement motivée à poursuivre cette aventure, je souhaiterais continuer à représenter les membres, à approfondir mes connaissances et à m'engager pleinement pour servir les intérêts de la Caisse et de ses membres.

Feldory M. Gaspard

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Francine ST-ONGE

Occupation : Greffière-audicière (retraîtée) Ville de Montréal

Genre : F

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2025 : n/a

Raisons motivant votre candidature

D'abord, je tiens à mentionner combien je suis fière de ma Caisse. Représenter les membres de ma communauté, être à leur écoute et prendre les décisions dans leurs intérêts est une priorité. Après plus de 20 ans à siéger au sein du Conseil d'administration de la Caisse de Pointe-aux-Trembles, ainsi que les six dernières années sur le Comité exécutif de la Caisse, je suis toujours aussi motivée à m'impliquer dans cette organisation.

Je connais très bien mon milieu et j'y suis grandement impliquée. C'est toujours avec grand plaisir que je représente la Caisse lors de divers événements. Tout au fil des années, je me suis habituée à me faire appeler *Mme Caisse Pop*.

Je suis une fille d'équipe et je sais respecter les idées de chacun.

Je sais être d'une grande discrétion concernant les dossiers dont nous devons prendre connaissance.

Je crois que mon expérience antérieure, soit dans ma carrière professionnelle ou dans ma vie personnelle, ne peut qu'apporter du positif pour poursuivre mon engagement.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

| Profil collectif du CA Critères recherchés | | LABINE, Marc | MARDOCHÉE GASPARD, Feldory | ST-ONGE, Francine |
|---|--|-------------------------|----------------------------------|----------------------|
| | Compétences recherchées en 2025 | Nombre recherché | | |
| | Développement durable | 2 | | |
| | Technologie de l'information | 1 | | |
| Critères de représentativité | Genre | | | |
| | Hommes | 1-2 | X | |
| | Femmes | 1-2 | | X |
| | Groupes d'âge | | | |
| | 18-34 ans | 0 | | X |
| | 35-49 ans | 2 | | |
| | 50-64 ans | 1 | X | |
| | 65 ans et + | 0 | | X |
| | Diversité ethnoculturelle | 1 | | X |
| | Continuité à la gouvernance | | | |
| Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA | | | X | X |