

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Travailleuses et Travailleurs unis



En janvier de chaque année, la Caisse des Travailleuses et Travailleurs unis fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 4
- Hommes : 2
- Autre identité de genre

Selon le groupe d'âge

- 1 de 18-34 ans
- 2 de 35-49 ans
- 3 de 50-64 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2024, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

| | Groupe FTQ | Groupe SCFP | Groupe AIMTA | Groupe UES 800 | Groupe Tout autre groupe |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| Nombre de postes en élection | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Nombre de candidatures reçues | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| | Élu par acclamation |

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : FTQ



Annie LANDRY

Occupation : Directrice service SST, FTQ

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité et
Technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je désire poser ma candidature au poste d'administratrice de la Caisse des travailleurs et travailleuses unis afin de continuer à représenter les valeurs syndicales et sociales qui animent cette caisse et ses membres. J'ai déjà plusieurs années d'expérience au sein du conseil d'administration, en plus de bien connaître la FTQ et ses membres. Mon expérience professionnelle m'a aussi amené à développer des compétences en droit, en communication, en négociation, en médiation et en représentation politique.

Je suis une personne qui aime trouver des solutions et travailler en équipe afin d'améliorer le monde dans lequel on vit, et c'est avec cet esprit de changement positif que j'ai l'intention de continuer mon implication à la Caisse des travailleurs et des travailleuses unis.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : SCFP



David GUILLEMETTE

Occupation : Agent de bord, Air Canada

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je me présente, David Guillemette, agent de bord chez Air Canada à la base de Montréal depuis 2012. Je dépose ma candidature afin de solliciter un deuxième mandat à titre d'administrateur de la Caisse Desjardins des travailleurs et travailleuses unis au siège numéro 7 occupé par le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP).

Depuis 2014, mes activités professionnelles ont évolué au sein du milieu syndical. Jusqu'à ce jour, j'occupe la fonction de secrétaire-trésorier de la section locale 4091 du Syndicat canadien de la fonction publique. La section locale 4091 représente fièrement les membres du personnel navigant commercial d'Air Canada, soit les directeurs de bord et les agents de bord à la base de Montréal. En plus de mon implication au sein de ma section locale, je me suis aussi intégré à l'équipe de formateurs du SCFP-Québec, où j'anime diverses formations dans différents secteurs depuis 2017.

Mon implication en tant que formateur me permet de bien connaître et de maîtriser les divers besoins de nos membres au travers de la structure du SCFP et ainsi orienter nos actions selon les besoins en constante évolution.

Au plaisir de vous représenter,

David Guillemette

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE : AIMTA



Éric RANCOURT

Occupation : Permanent syndical², AIMTA

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Plusieurs membres de l'AIMTA sont des membres de la caisse Desjardins des travailleuses et travailleurs unis.

En posant ma candidature pour renouveler mon mandat sur le siège de l'AIMTA, je me fait un promoteur de la caisse et voir au fonctionnement administratif en siégeant sur le conseil d'administration.

Le dévouement de la caisse dans la communauté est très inspirante.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : UES 800



Michel TAYLOR

Occupation : Retraité et consultant

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, voici les raisons et les expériences qui font de moi un candidat qui apporterait un plus pour l'organisation et la gouvernance de la Caisse des travailleuses et travailleurs.

D'abord mon expérience syndicale : j'ai été impliqué pendant plus de 27 ans dans plusieurs fonctions comme délégués de mon département, membres de l'exécutif de ma section locale, agents de griefs, directeur et vice-président. J'ai aussi été délégué à la table-centrale pour les négociations des conventions collectives des affaires sociales du SCFP de 90-93.

J'ai aussi été président du Conseil Régional FTQ du Montréal Métropolitain pendant 9 ans.

Je me suis aussi également impliqué dans de nombreuses organisations de la société civile : j'ai été président du conseil d'établissement de l'école de mon fils pendant 4 ans. Je suis Président du conseil d'administration de PME Montréal Est de l'Île depuis plusieurs années. J'ai siégé aussi par le passé à deux organisations aujourd'hui disparues : Pro-Est et le Conseil Régional de développement de l'Île de Montréal (CRDIM).

J'ai aussi participé à la gouvernance de deux organisations dans le développement de l'économie sociale : la Fiducie du Chantier de l'économie Sociale ainsi que le Comité de l'économie sociale de Montréal.

Mon dernier emploi était conseiller au Fonds de Solidarité de la FTQ.

Étant administrateur de la caisse depuis déjà plusieurs années je crois beaucoup à la mission de Desjardins de contribuer au développement de communautés tout en accompagnant nos membres dans leur autonomie financière.

L'intérêt de nos membres et doit être au cœur de nos actions.

Être membre du conseil d'administration permet de s'investir et de participer aux décisions et orientations de notre coopérative ainsi qu'au développement et à l'évolution de Desjardins.

Pour toutes ces raisons le crois que je suis un très bon candidat pour assumer le mandat au Conseil d'administration de ma caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE : AUTRE GROUPE



Réjean FERRON

Occupation : Pierre Plourde Mécanique Inc et partiellement retraité de Kruger

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité, technologies de l'information

Raisons motivant votre candidature

Je désire occuper ce poste pour voir à la saine gestion de la caisse et ainsi faire fructifier les avoirs des membres pour répondre à la mission de la Caisse, soit de contribuer à leur mieux-être et à participer activement à la réalisation de leurs rêves et objectifs par l'intermédiaire de conseils et de services financiers adaptés à leur réalité et à leurs besoins. Et de s'assurer d'une bonne gouvernance qui respecte les lois et règlements régissant les institutions financières. Et aider les organisations syndicales à défendre les intérêts de leurs membres dans leur milieu de travail. Ma candidature répond très bien aux critères recherchés car j'ai plusieurs années d'expérience comme administrateur d'une caisse, soit depuis 2005 au sein de Desjardins et 23 ans au sein d'une Caisse de travailleurs. J'ai aussi aidé le monde du travail à travers mon syndicat depuis plus de 30 ans à titre de délégué et d'auditeur ainsi que membre de différent comité. Partiellement retraité de l'usine Kruger Wayagamack S.E.C. je continue à y travailler comme sous-traitant, j'ai donc des liens avec les employés et les retraités.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

| Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés | | Landry, Annie | Ferron, Réjean | Taylor, Michel | Rancourt, Éric | Guillemette, David |
|---|--|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| Critères de compétences | Compétences recherchées en 2024 | Nombre recherché | | | | |
| | Comptabilité | | X | X | X | X |
| | Technologies de l'information | | X | X | | |
| | | | | | | |
| Critères de représentativité | Genre | Nombre recherché | | | | |
| | Hommes | 2 | | X | X | X |
| | Femmes | 4 | X | | | |
| | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre | | | | | |
| | Groupes d'âge | Nombre recherché | | | | |
| | 18-34 ans | 1 | | | | |
| | 35-49 ans | 2 | X | | | X |
| | 50-64 ans | 3 | | X | | |
| | 65 ans et + | | | | X | |
| | Diversité ethnoculturelle | Nombre recherché | | | | |
| | 1 | | | | | |
| Continuité à la gouvernance | | | | | | |
| Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse | | | X | X | X | X |