

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Secteur public de l'Estrie



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Secteur public de l’Estrie fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d’administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d’enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

<p>Compétences dans le domaine suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion d’entreprise 	<p>Représentativité des membres</p> <p>Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Femme(s) : 3 à 4 • Homme : 0 à 1 <p>Selon les groupes d’âge</p> <ul style="list-style-type: none"> • 18 à 34 ans : 1 • 35 à 49 ans : 1 • 50 et plus : 2
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Pour l’assemblée générale qui aura lieu le 24 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A (Employés du CIUSSS de l’Estrie – CHUS)	Groupe B (Employés des Centres de services scolaires francophones de l’Estrie)	Groupe D (Employés ou retraités de l’un des trois groupes)	Universel (Membre résidant dans la province de Québec)
Nombre de postes en élection	1	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	0	0	1	1
	Vacant	Vacant	Élu par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d’administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE D: Employés ou retraités de l'un des trois groupes



Mario Duplin

Occupation : Retraité du CIUSSS de l'Estrie - CHUS

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 ans et plus

Compétences recherchées en 2024: gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Je siège au sein du conseil de la caisse depuis plus de 20 ans. Je connais bien cette organisation ainsi que les enjeux actuels auxquels est confronté notre organisation. J'ai également occupé différentes fonctions dont la présidence du conseil d'administration depuis les 4 dernières années et je suis intéressé à poursuivre le travail afin de bien représenter les intérêts de nos membres.

Donc, mon expérience, mes expertises acquises au cours de mandat ainsi que ma grande disponibilité étant retraité font de moi un candidat de choix prêt à continuer à relever ces défis.

Merci pour votre confiance des dernières années et soyez assuré de mon entière engagement pour notre institution financière.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE UNIVERSEL



Alexandre Simoneau

Occupation : Conseiller en relation de travail pour l'Université de Sherbrooke

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 – 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Je vous adresse la présente lettre afin de vous faire part de ma volonté de siéger au Conseil d'Administration de notre caisse pour un deuxième mandat. Ma décision repose sur des motivations profondes et engagées, reflétant mon engagement envers notre communauté et ma conviction quant à l'importance d'une gestion équilibrée et humaine.

Je travaille actuellement comme conseiller en relation de travail pour l'Université de Sherbrooke. Ce mandat, que j'ai amorcé il y a 1 an et demi, suit une carrière de 14 années dans le CIUSSS de l'Estrie - CHUS. De ces 14 années, j'ai œuvré pendant 12 ans à la DPJ.

Tout d'abord, en tant que candidat, mon objectif premier est de continuer à défendre les intérêts des membres. Je considère que la caisse doit avant tout être au service de ses adhérents, en veillant à répondre à leurs besoins et à protéger leurs intérêts financiers. Je m'engage à poursuivre à être le porte-parole des membres au sein du Conseil d'Administration, en me faisant le garant de la transparence et de l'équité dans toutes les décisions prises.

Par ailleurs, je suis profondément convaincu de l'importance d'une saine gestion. Les chiffres, bien qu'essentiels, ne doivent pas être les seuls éléments pris en considération. Je m'efforcerai de promouvoir une gestion responsable, axée sur la durabilité financière de notre caisse, tout en veillant à maintenir un équilibre entre les impératifs économiques et le bien-être des membres. La pérennité de notre coopérative doit aller de pair avec le respect des valeurs éthiques et sociales qui la sous-tendent.

En outre, je souhaite mettre en lumière l'importance de l'humain dans notre caisse. Au-delà des chiffres, notre institution joue un rôle crucial dans notre région en participant activement à son développement. Je m'engage à défendre les initiatives qui contribuent au bien-être de la communauté locale et à renforcer les liens entre notre caisse et la population. Mon approche inclura une considération équilibrée des aspects financiers et humains, car je crois fermement que l'un ne peut prospérer sans l'autre.

Enfin, bien que je ne travaille plus pour le CIUSSS de l'Estrie, je tiens à souligner que mes valeurs restent alignées sur celles de nos groupes.

Je suis convaincu que mon engagement, ma vision équilibrée et mon attachement aux valeurs de notre communauté font de moi un candidat idéal pour contribuer de manière significative au Conseil d'Administration de notre caisse.

Merci de votre confiance pour un deuxième mandat consécutif !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		DUPLIN, Mario	SIMONEAU, Alexandre
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché	
	Gestion d'entreprise		X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché	
	Hommes	0 à 1	X
	Femmes	3 à 4	
	Groupes d'âge	Nombre recherché	
	18-34 ans	1	
	35-49 ans	1	X
	50 ans et plus	2	X
	Groupes	Nombre recherché	
	Groupe A: Empl. CIUSSS de l'Estrie - CHUS	1	
	Groupe B: Empl. CSS francophones de l'Estrie	1	
	Groupe D: Empl. ou retraité d'un des 3 groupes	1	X
Groupe Universel	1		
		X	
	Continuité à la gouvernance		
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse	X	X