

## Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Réseau municipal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

### Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- en gestion financière
- en comptabilité

### Autres éléments de représentativité

- des personnes représentant le secteur municipal
- des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

### Représentativité des membres

#### Selon le genre pour améliorer la parité au sein du conseil

- Femmes

#### Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans
- 35 à 49 ans

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 24 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A	Groupe C	Groupe D
Nombre de postes en élection	3	1	1
Nombre de candidatures reçues	3	1	1
	Élus par acclamation	Élu par acclamation	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

### **GROUPE : A – pompiers actifs ou retraités**



## **Marc-André GOSSELIN**

**Occupation : pompier**

**Genre : homme**

**Groupe d'âge : 35-49 ans**

### **Raisons motivant votre candidature**

Depuis maintenant 3 ans que je suis administrateur de la Caisse du Réseau municipal. Je désire poursuivre mon engagement pour les 3 prochaines années. Étant donnée mon implication présente à titre de Trésorier de l'Association des pompiers de Montréal, je vois une belle relation entre les 2 fonctions où je suis en contact constant avec nos membres pompiers actifs et retraités. Cela me permet d'un côté de faire la promotion de l'ensemble des services offerts par notre caisse et de l'autre côté de valider les besoins réels, les satisfactions et insatisfactions, des membres et de créer des ponts afin que les services de la caisse soient mieux alignés avec les besoins de nos membres.

Au cours des 3 dernières années, j'ai fait l'ensemble des formations obligatoires demandées par Desjardins, j'ai participé activement à l'ensemble des séances du conseil d'administration afin de développer et d'approfondir les concepts et les enjeux particuliers à l'environnement de notre caisse et du mouvement Desjardins. J'ai participé à de nombreuses activités du Mouvement, dont des ateliers, le forum de concertation ainsi que l'assemblée annuelle.

J'ai toujours eu comme vision que le poste d'administrateur n'est pas un poste passif, il est de notre devoir d'assister et de participer aux plus grands nombres d'activités afin que notre caisse bénéficie de la plus grande représentation possible.

Si je suis réélu, je m'engage, pour les 3 prochaines années, à continuer de m'impliquer et de contribuer activement au développement et au rayonnement de notre caisse, de par ma participation active aux réunions du conseil d'administration, et par ma participation aux nombreuses autres activités organisées par le Mouvement.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

### **GROUPE : A – pompiers actifs ou retraités**



## **Éric LIMOGES**

**Occupation : pompier retraité et entrepreneur en construction**

**Genre : homme**

**Groupe d'âge : 50-64 ans**

### Raisons motivant votre candidature

Je suis membre de la Caisse du réseau municipal depuis 1986 et j'en suis fier. J'ai débuté au Conseil de déontologie en 2000 et par la suite en 2003 j'ai été nommé au conseil d'administration comme administrateur. Durant toutes ces années, j'ai participé à l'amélioration du service aux membres, que ce soit par une simple discussion avec un futur ou un nouveau membre ou en discutant avec d'autres services d'incendie, et ce, toujours dans le but d'améliorer la qualité du service aux membres et accroître notre force dans le groupe Desjardins tout en respectant la mission, les valeurs et la nature coopérative.

Je suis présentement Secrétaire du Conseil d'administration et je veux poursuivre mon mandat. Mes objectifs sont toujours dans le but de bien servir la communauté des pompiers et d'améliorer les services aux membres. Toujours la même optique, je veux offrir le support nécessaire dans différents projets, événements et causes qui leur tiennent à cœur, et cela en m'assurant que la caisse est gérée de façon saine, prudente et dans le respect des encadrements légaux et réglementaires.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

### **GROUPE : A – pompiers actifs ou retraités**



## **Serge SOCHODOLSKY**

**Occupation : pompier retraité**

**Genre : homme**

**Groupe d'âge : 50-64 ans**

### **Raisons motivant votre candidature**

Bonjour je me présente, Serge Sochodolsky, pompier retraité depuis 6 ans. Mon engagement auprès des pompiers remonte à plus de 22 ans à titre d'administrateur de la Caisse Desjardins du réseau municipal.

Élu vice-président pompier du conseil d'administration depuis 8 ans, je siège depuis plusieurs années déjà au comité audit - déontologie ainsi qu'au comité évaluation du directeur général de la caisse. Je suis également impliqué dans le milieu pompier en tant que président de la Fondation des Pompiers du Québec pour les Grands Brûlés.

De plus, je suis toujours un joueur actif dans la ligue de hockey des pompiers de Montréal. Mon implication pendant 15 ans au fonds de bienfaisance de l'Association des pompiers de Montréal et ma participation en tant que coordonnateur des paniers de Noël de l'Association des pompiers de Montréal démontrent mon intérêt à aider les autres.

Je souhaite poursuivre mon engagement et mon implication au sein du conseil d'administration de la caisse, car j'ai à cœur de bien représenter et informer mes confrères pompiers et pompiers retraités ainsi que tous les membres des groupes que nous représentons (cols bleus, cols blancs, Teamsters et autres).

Si vous me faites à nouveau confiance, je m'engage à continuer mon travail en questionnant le directeur général pour permettre à notre caisse d'avoir de bons résultats financiers et maintenir le meilleur service à la clientèle possible. Je vous remercie d'avance de me faire confiance pour un autre mandat. Cela me fera plaisir de vous représenter avec professionnalisme et transparence pour le bien de tous.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

### **GROUPE : C – cols bleus actifs ou retraités**



## **France GAUTHIER**

**Occupation : Syndicat des cols bleus regroupés de Montréal**

**Genre : Femme**

**Groupe d'âge : 50-64 ans**

### Raisons motivant votre candidature

Chères consœurs, Chers confrères,

J'ai la chance d'être Col bleu au sein de la Ville de Montréal, depuis 2002, et ainsi de participer activement et directement à l'amélioration de notre communauté par le biais de mon emploi. Mon désir d'être une actrice de changements positifs au sein de notre société m'amène rapidement à m'investir à divers niveaux dans la sphère syndicale. Mon implication totale et complète débute en 2009 au sein du Comité d'accès à l'égalité (l'ancêtre du comité Équité, Diversité et Inclusion) en lien avec la défense de droits de l'ensemble des travailleurs sans quelconque distinction.

Par la suite, je poursuis mon implication syndicale en devenant membre du comité Régimes de retraite, Assurances et Planification financière en 2012. Ce comité est la pierre angulaire à la préparation à la retraite et la planification financière pour l'ensemble de nos membres Cols bleus de l'ensemble de nos accréditations au Syndicat. Je découvre la pertinence et l'importance de notre caisse de groupe lors des formations Prendre en main sa retraite durant lesquelles un-e conseiller-ère de la Caisse du Réseau municipal participe en étroite collaboration avec nous à outiller nos membres présents.

Maintenant, en tant que responsable de notre comité Régimes de retraite, Assurances et Planification financière, je crois qu'il est pertinent, mais surtout essentiel de bonifier les liens entre le Syndicat des Cols bleus regroupés de Montréal et la Caisse du Réseau municipal. Ensemble, je crois, nous pouvons démontrer à l'ensemble des Cols bleus la pertinence, mais surtout les bénéfices, de joindre, participer et contribuer au succès de NOTRE caisse de groupe.

Je crois pertinemment qu'il est possible de joindre l'humain à la planification financière et cela passe par l'établissement d'une relation symbiotique entre la Caisse du Réseau municipal et le Syndicat des Cols bleus regroupés de Montréal et l'ensemble de nos membres.

Ma candidature à titre d'administratrice pour la Caisse du Réseau municipal est à cet effet : d'établir une relation constructive, positive et humaine qui permettra une transmission rapide des besoins de nos membres au personnel de notre caisse de groupes!

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ma candidature et je vous prie de recevoir, consœurs, confrères, l'expression de mes salutations les plus sincères.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

### **GROUPE : D – cols blancs actifs ou retraités**



## **Lyne LACHAPELLE**

**Occupation : Col blanc retraitée**

**Genre : Femme**

**Groupe d'âge : 50-64 ans**

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Après ces quelques années en tant qu'administratrice à la Caisse Desjardins du Réseau municipal, je maintiens que ma principale motivation est mon respect et ma grande estime pour la place qu'occupe le mouvement Desjardins au Québec.

Particulièrement, je suis fière de représenter au sein du Conseil d'administration les employés et les retraités cols blancs de la ville de Montréal qui sont membres de la Caisse Réseau en ayant à cœur l'ensemble de ces travailleurs sachant que la majorité de ces personnes sont des femmes.

Mes relations avec leur syndicat m'ont permis d'améliorer la participation de leurs membres au sein de la caisse lors des diverses consultations effectuées auprès d'eux.

Ayant suivi les multiples formations obligatoires demandées par les Caisses Desjardins, je suis actuellement en mesure de poursuivre mes fonctions en tant qu'administratrice. À travers ces activités et ma participation au sein du comité Gouvernance et éthique de la caisse, il est de mon devoir de m'assurer que la caisse fasse l'objet d'une saine gestion tout en considérant les besoins des membres et l'esprit coopératif du mouvement Desjardins.

Lors des diverses séances du conseil d'administration, mon jugement et mon intégrité ont fait en sorte de favoriser une bonne gestion de la caisse, que les relations soient agréables et de soutenir les décisions adoptées par le conseil et ce, dans le respect de nos rôles et responsabilités. Étant retraitée, j'ai pu être assidue aux rencontres du Conseil et d'être présente lors des convocations d'urgence. Je reste en mesure d'offrir une grande disponibilité pour toute activité nécessitant ma présence.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Critères de compétences	Profil collectif du CA Critères recherchés		GOSSELIN, Marc-André	LIMOGES, Éric	SOCHODOLSKY, Serge	GAUTHIER, France	LACHAPPELLE, Lyne
	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché					
	Gestion financière	1	X				X
	Comptabilité	1				X	

Critères de représentativité	Genre	Critère recherché					
	Hommes		X	X	X		
	Femmes	X				X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	X					
	Groupes d'âge	Critère recherché					
	18-34 ans	X					
	35-49 ans	X	X				
	50-64 ans			X	X	X	X
	65 ans et +						
	Diversité ethnoculturelle	Critère recherché					
	Représentant de la diversité ethnoculturelle	X					
	Autres critères	Critère recherché					
	Représentant du milieu municipal	X	X	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance						
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		X	X	X	X	X	