Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Droit et déontologie

Autres éléments de représentativité

- Secteur de l'entrepreunariat agricole
- Secteur des affaires
- Diversité ethnoculturelle
- Administrateur sortant de charge – Continuité de la gouvernance de la Caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- 2-3 femmes
- 2-3 hommes

Selon les groupes d'âge

- 1 membre de 18 à 34 ans
- 1 membre de 35 à 49 ans
- 2 membres de 50 à 64 ans
- 1 membre de 65 ans et plus

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 2 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir. La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 9 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est supérieur au nombre de postes à pourvoir, il y aura donc des élections par scrutin lors de l'assemblée générale annuelle de la Caisse.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Ernest BEAUREGARD

Occupation : Conseiller municipal (Shefford) et propriétaire 9459-2524 qc inc.

✓ **Genre :** Homme

✓ **Groupe d'âge :** 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024:

✓ **Autres éléments de représentativité :**

- Secteur de l'entrepreunariat agricole
- Secteur des affaires

Raisons motivant votre candidature

En tant que membre depuis de longue date de la Caisse Desjardins de Granby–Haute-Yamaska, je ressens un profond engagement envers notre institution coopérative et les valeurs qu'elle incarne. C'est avec un grand enthousiasme que je souhaite devenir membre du conseil d'administration, car j'ai la certitude que je ferai, à titre d'administrateur, une bonne continuité de la promotion du bien-être financier de ses membres et ainsi soutenir le développement économique locale.

Premièrement, je suis passionné pour l'administration et motivé à contribuer activement à la gouvernance de notre Caisse Desjardins et ce, autant du côté du secteur des affaires que du secteur de l'entreprenariat agricole et acéricole. De plus, j'ai d'excellentes aptitudes à travailler en équipe, à communiquer efficacement mes idées tout en étant à l'écoute des différents points de vue. J'aime prendre des décisions réfléchies et bien appuyées. Par conséquent, ces différentes facettes de ma personnalité permettront d'apporter une perspective collaborative et constructive au sein du conseil d'administration. De plus, ayant à l'esprit de siéger sur plusieurs comités, je serai ainsi en mesure de comprendre et d'évaluer tous les aspects reliés à la gestion de notre grande coopérative.

Deuxièmement, mes expériences personnelles et professionnelles sont une base solide pour occuper cette fonction avec compétence et efficacité en vue de représenter efficacement l'ensemble des membres et plus particulièrement les jeunes de la relève. Grace à mes études en gestion d'entreprises agricoles et ayant démarré, à ce jour, deux entreprises l'une agricole et l'autre en service de paysagement lesquelles ne cessent de progresser et en y ajoutant mon implication dans le domaine municipal, j'ai développé mes talents en gouvernance ainsi qu'une compréhension approfondie des budgets et des enjeux économiques locaux. Je suis bien équipé et j'ai hâte de contribuer de manière significative à la gestion stratégique et financière de notre Caisse Desjardins.

En résumé, ma passion pour l'administration, mon expérience professionnelle, mon engagement envers la communauté me permettra en autres d'assumer à la hauteur des attentes les responsabilités face à cette charge d'administrateur du conseil d'administration. Je suis prêt à mettre mon dévouement et mes compétences au service de notre coopérative de services financiers et de ses membres pour assurer un avenir prospère et durable pour tous.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Ronald BERGERON

Occupation : Retraité
✓ **Genre :** Homme
✓ **Groupe d'âge :** 65 ans et +
Compétences recherchées en 2024:
Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Je suis à la retraite depuis 2016 après avoir passé une grande partie de ma carrière au sein d'une agence de réglementation d'institutions financières du gouvernement fédéral, à savoir le Bureau du Surintendant des institutions financières, Ottawa (Bureau). Les vingt-ans passés au sein de cette agence m'a permis de développer des compétences approfondies en résolutions de problèmes, comptabilité, actuariat, audits et gouvernance. Comme directeur principal, j'avais la responsabilité de la performance de plusieurs équipes de travail, en autres des équipes d'analystes et auditeurs. Vers la fin de ma carrière, j'ai formé des équipes d'analystes et auditeurs de banques centrales de quelques pays émergents, entre autres l'Égypte, la Serbie et les Iles Fidji pour mettre en œuvre un mécanisme de détection de risques financiers et de gouvernance dans leurs institutions financières (banques, compagnies d'assurance et fonds de pension) que nous avions développé en collaboration avec les régulateurs d'institutions financières des États-Unis et du Royaume-Uni.

Quelques années avant de prendre ma retraite, en tant que conseiller expert, j'ai fourni des conseils au Conseil du trésor Canada sur un nombre d'initiatives stratégiques dans le domaine de la gouvernance et des contrôles financiers du régime de retraite de la fonction publique fédéral.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Louis-Eric BOLDUC

Occupation : Ingénieur, IBM Canada Ltée
✓ **Genre :** Homme
✓ **Groupe d'âge :** 50-64 ans
Compétences recherchées en 2024:
✓ **Autres éléments de représentativité :**
- Administrateur sortant de charge – Continuité de la gouvernance de la Caisse

Raisons motivant votre candidature

Je désire faire partie du conseil d'administration de la Caisse de Granby–Haute-Yamaska afin de:
- contribuer à faire de notre Caisse un modèle au niveau financier et coopératif dont nos membres seront fiers. Mes compétences administratives, financières et en gestion de personnel jumelé avec mon esprit d'innovation appuient cette vision;
- valoriser la distinction coopérative chez Desjardins dont je suis membre depuis 57 ans;
- représenter nos membres en gardant une proximité avec ceux-ci par la compréhension de leurs enjeux et en étant à l'écoute de leurs besoins;
- promouvoir le talent de nos employés qui sont essentiels à notre succès et à la satisfaction des membres et clients;
- partager mon expérience d'administrateur et collaborer afin d'appuyer les priorités qui sont le service aux membres, la croissance et l'efficacité.
- participer à la réalisation des grandes ambitions du Mouvement Desjardins en étant une organisation simple, humaine, moderne et performante.

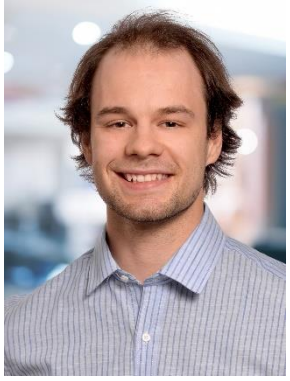
Je m'implique socialement dans les domaines touchant la persévérance scolaire auprès des jeunes du secondaire où je suis bénévole dans des programmes de science et de finance. Je considère important de valoriser la motivation et la préparation de notre relève. Père de 2 jeunes adultes, je comprends bien les différents cycles de vie financière de nos membres.

Conscient des enjeux entourant la sécurité et la protection de l'information, je possède une bonne expérience dans la saine gouvernance et la gestion des risques. Mon expérience au sein de mon entreprise me permet de partager les bonnes pratiques à ce niveau.

Avec mes compétences et expériences, je réponds au profil recherché. Je suis ingénieur avec une maîtrise en administration des affaires et mon expérience comme directeur/gestionnaire dont le groupe technologie de l'information, des approvisionnements et de gestionnaire contractuel chez IBM supporte cette affirmation. En plus, mon implication dans la Caisse depuis 20 ans, où j'ai participé activement à de nombreux comités clés, démontre mon engagement, mon dynamisme et ma volonté à faire progresser notre Caisse.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]



Isaac DUPONT

Occupation : Auditeur adjoint chez MNP St-Hyacinthe
✓ **Genre :** Homme
✓ **Groupe d'âge :** 18-34 ans
✓ **Compétences recherchées en 2024:** comptabilité
Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Moi, Isaac Dupont, présente ma candidature au sein du conseil d'administration de la Caisse de Granby dans le but de relever un nouveau défi au sein d'une entité à laquelle je crois. Je crois en la Caisse Desjardins de Granby car c'est elle qui m'a donné ma première chance dans le domaine dans lequel je compte faire carrière soit le domaine des affaires. Lors de mon année de 4e secondaire, la Caisse m'a tendu la main avec son programme de Jeunes Entreprises. Mon équipe, sous le mentorat de M. Normand Desloges, avait alors été nominée au prix d'entreprise de l'année.

L'implication pour moi, cela représente d'avantage qu'un acte de présence régulier à une activité générant l'approbation des pairs. S'impliquer pour moi représente une attribution de mes capacités envers un projet dans le but d'en tirer un sentiment d'accomplissement personnel. L'implication n'est rien sans le sentiment d'avoir vraiment contribué. Historiquement, chez moi, cela se reflète par une implication bénévole au sein du tournoi de tennis du Challenger de Granby, où depuis 2011, ce sont plus de 100 heures de participation annuelle à travers les 10 jours de tournoi. À travers des participations aux diverses activités de la Maison des Familles de Granby et Région dans le but d'offrir des évènements légers et divertissants aux familles d'ici.

Au plan personnel, je crois fermement que mon calme, mon sens de l'analyse et du réfléchi peuvent représenter un plus-value au sein du groupe. Je mène une quête vers le plaisir dans tout ce que j'entreprends. J'apporte un vent de nouveau au groupe, une approche jeune, des connaissances fraiches sans chambouler une chimie déjà installée.

Diplômé du HEC Montréal avec un baccalauréat en administration des affaires profil comptabilité professionnelle, j'en suis à ma dernière session de mon diplôme d'études supérieures à cette école dans le but d'obtenir mon titre de comptable professionnel agrée (CPA). J'écrirai mon examen en septembre 2024.

Professionnellement, après 5 ans où j'ai côtoyé les gens de Granby sur les planchers du Grand Bazar la Source du Sport, j'occupe maintenant un poste d'auditeur adjoint auprès du cabinet comptable MNP situé à St-Hyacinthe. Cette opportunité me permet de comprendre la structure financière de compagnie de multiples secteurs du milieu agricole, à la compagnie personnelle de gestion en passant par l'entreprise manufacturière.

Mes années de hockey m'ont appris à respecter la hiérarchie et m'ont fait comprendre que le leader n'est pas celui qui parle le plus fort, mais celui qui parle quand il le faut.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Isabelle FRIGON

Occupation : Directrice Principale, Ivanhoe Cambridge
✓ **Genre :** Femme
✓ **Groupe d'âge :** 50-64 ans
Compétences recherchées en 2024:
✓ **Autres éléments de représentativité :**
- Administrateur sortant de charge – Continuité de la gouvernance de la Caisse

Raisons motivant votre candidature

Chers membres de la Caisse de GHY, je sollicite votre appui pour renouveler mon mandat d'administratrice de la Caisse, un rôle que j'occupe depuis trois ans avec passion et dévouement. Voici les principales raisons qui motivent la sollicitation d'un second mandat.

Tout d'abord, je suis fière de faire partie du CA de la Caisse, une institution qui joue un rôle clé dans le développement économique et social de la région. Je veux continuer à représenter les membres, à défendre leurs besoins et à participer aux orientations stratégiques de la Caisse.

Depuis le tout début, je suis impliquée dans le comité d'audit et de déontologie, dont je suis la présidente depuis maintenant un an. Ce comité a pour rôle d'analyser les rapports financiers, veiller au respect des normes de gouvernance, de gestion des risques et de conformité de la Caisse. De cette implication, je m'assure de contribuer à la saine gestion de la Caisse et à la protection des intérêts des membres.

Je crois aux valeurs de coopération, de solidarité et de responsabilité sociale qui animent le mouvement Desjardins et je souhaite les faire rayonner dans la communauté. Mon implication à ce niveau se traduit auprès des jeunes et du monde des sports.

Je possède une expérience variée et diversifiée dans le domaine des affaires, notamment les approvisionnements, le développement organisationnel, la gestion immobilière et la technologie de l'information. Je travaille actuellement comme directrice principale des approvisionnements stratégiques chez Ivanhoé Cambridge où je gère une équipe de professionnels des approvisionnements. Précédemment, jai travaillé pour une entreprise manufacturière de produits récréatifs, où jai eu l'occasion de travailler sur différents mandats et projets et avec différents intervenants du monde des affaires. Je peux ainsi apporter au CA mon expertise, mes connaissances et ma vision dans différents contextes.

Je suis animée par un sens de l'éthique, de l'intégrité et de la transparence. Je crois avoir les compétences, l'expérience et la motivation nécessaire pour encore assurer ce rôle avec rigueur, engagement et professionnalisme.

Je vous remercie de votre confiance et je vous invite à voter pour moi le 2 avril prochain.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Luce HAMEL

Occupation : Assistante administrative pour Hydro-Québec
✓ **Genre :** Femme
✓ **Groupe d'âge :** 50-64 ans
Compétences recherchées en 2024:
Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Je désire m'impliquer au sein de la Caisse Desjardins Granby-Haute-Yamaska afin de contribuer au développement de ma communauté et au rayonnement de la région. Je demeure à Bromont depuis quelques années et j'ai pu constater des inégalités évidentes dans l'économie locale. Je souhaite mieux comprendre, mais surtout tenter d'amoindrir ces écarts. J'ai une large connaissance du domaine du droit, du domaine des affaires et je connais très bien le milieu agricole. Plus concrètement, je cumule au-delà de 30 ans de service en tant qu'employée chez Hydro-Québec. Mon cheminement m'a amené à assister le Président et chef d'exploitation d'Hydro-Québec dans ses tâches administratives courantes. Cette expérience formatrice dans les hautes sphères de la Haute Direction m'a permis de mieux saisir les enjeux stratégiques d'une entreprise parapublique. J'ai également travaillé pendant plusieurs années en tant que secrétaire juridique au Contentieux d'Hydro-Québec. Entre autre, j'ai pris part à la finalisation de dossiers majeurs qui ont impacté directement l'économie du Québec, notamment la construction du complexe hydroélectrique La Romaine ainsi que les dossiers d'exportation d'énergie aux États-Unis et les acquisitions à l'international.

Depuis 2013, je travaille dans le domaine des opérations et maintenance du réseau de transport d'électricité. Au quotidien, j'assiste le Directeur et toute la Direction dans les activités de celle-ci. Hydro-Québec a toujours maintenu une rigueur et un cadre déontologique de haut niveau, ce à quoi j'adhère totalement. Tous ses employés sont régis par un Code d'éthique qui ne laisse place à aucune ambiguïté. Je peux juger quotidiennement des bonnes pratiques en matière d'éthique et conformité. Je me considère également une alliée des gens vivant des enjeux de diversité. Mon ouverture permet des échanges riches, amène des discussions plus complètes et apporte un point de vue plus large sur différents débats. Je suis convaincue de leur apport indéniable dans toute société.

Dans un autre ordre d'idées, ayant grandi et vécu dans un village en région, je connais très bien la réalité de milieu agricole. Je sais à quel point les défis sont énormes pour les agriculteurs. Que ce soit le manque de relève, l'embauche de travailleurs étrangers, les bouleversements climatiques, les enjeux environnementaux, la fatigue physique et psychologique, tous ces enjeux font partie de leur quotidien et des mesures doivent être bonifiées afin de les soutenir plus adéquatement. Je crois que Desjardins a un rôle à jouer de façon plus concrète et qu'elle est en mesure d'offrir une offre de services mieux adaptée à cette catégorie de membres.

Pour toutes les raisons énumérées ci-haut, je suis persuadée que je peux faire une différence au sein de la Caisse Desjardins Granby-Haute-Yamaska. Je souhaite mettre à profit ma rigueur intellectuelle et ma capacité à travailler en équipe, de façon franche, respectueuse et constructive. C'est toute la Caisse Desjardins Granby – Haute-Yamaska qui en bénéficiera.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

François LESSARD

Occupation : Retraité
✓ **Genre :** Homme
✓ **Groupe d'âge :** 65 ans et +
Compétences recherchées en 2024:
Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Je connais bien le Mouvement Desjardins et j'ai toujours recommandé ses services à mon entourage. Je suis membre d'une caisse depuis mon tout jeune âge. Mes comptes personnelles et de compagnie ont toujours été chez Desjardins. Je crois au mouvement coopératif et je désire soutenir les activités de la caisse pour favoriser le développement économique et social de la région. J'ai dédié une bonne partie de ma carrière à former et à perfectionner le personnel chez Desjardins au niveau de la gestion, de la communication, de la négociation d'affaires et du service à la clientèle. Je suis à la retraite et j'ai du temps pour m'impliquer dans mon milieu. De plus, j'ai toujours contribué à l'excellence du service chez Desjardins. Je m'intéresse aux outils informatiques disponibles chez Desjardins et ailleurs et je m'intéresse beaucoup à l'intelligence artificielle qui prendra une place de plus en plus grande dans les services offerts aux membres et dans la gestion générale des caisses et autres entreprises de services. Je souhaite contribuer à son usage sécuritaire et à la formation des membres pour qu'ils s'y familiarisent, l'utilisent avec prudence et confiance afin de réalier au mieux leurs projets. De plus, j'ai une bonne capacité d'analyse, un sens de la synthèse et un bon niveau de communication qui me permet d'échanger avec des personnes ayant des opinions différentes des miennes avec aisance et souci d'avancement pour favoriser la compréhension des enjeux discutés et faciliter la prise de décision. Je suis aussi habile à contribuer à rallier les dissidents ou ceux qui ont de la difficulté à se retrouver dans les décisions prises. Je suis un homme d'équipe et solidaire des orientations convenues. Je veux aussi m'engager à bien étudier les dossiers qui seront à l'ordre du jour et à contribuer activement aux objectifs poursuivis par le CA.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Claude MARCHAND

Occupation : Chauffeur d'autobus scolaire
✓ **Genre :** Homme
✓ **Groupe d'âge :** 65 ans et +
Compétences recherchées en 2024:
Autres éléments de représentativité :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour cher membre de la Caisse-Haute-Yamaska,

Je me présente Claude Marchand, présentement à l'emploi de Autobus Granby comme chauffeur d'autobus scolaire.

Je vous envoie mon CV pour l'expérience de travail. Ce que je peux rajouter à ces nombreuses expériences de travail et d'administration de divers projets comme gestionnaire d'immeubles durant une période de 35 ans et aussi 35 ans comme facteur.

J'ai été secrétaire trésorier (président par interim) de 2016 à 2023 au syndicat CSN autobus Milton. Membre du comité exécutif pour la négociation de convention collective de chez Autobus Milton.

Ma motivation dans le passé comme gestionnaire, soit secrétaire était l'intérêt supérieur des membres, des clients que j'ai servi.

C'est ce qui me résume.

Si vous me choisissez comme administrateur, vous aurez ce même souci de l'intérêt des membres de la Caisse Haute Yamaska.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Hélène TREMBLAY

Occupation : Agricultrice Co-Propriétaire de Ferme Francois Beaudry inc

- ✓ **Genre :** Femme
- ✓ **Groupe d'âge :** 50-64 ans
- **Compétences recherchées en 2024:**
- ✓ **Autres éléments de représentativité :**
  - Secteur de l'entrepreunariat agricole
  - Administrateur sortant de charge – Continuité de la gouvernance de la Caisse

Raisons motivant votre candidature

La présente a pour but de manifester mon intérêt afin de poursuivre mon engagement en tant qu'administratrice au sein du conseil d'administration de Desjardins Haute-Yamaska.

Depuis 1988, je suis Co-Propriétaire avec mon conjoint de la Ferme François Beaudry inc. L'entreprise agricole spécialisée en bovin laitier de haute génétique ainsi qu'en grandes cultures. Ayant toujours vécu sur une entreprise agricole, j'ai pu, dès le départ, participer activement à toutes les spères de l'entreprise. Avec les années, entre autres, en charge la comptabilité. Pour ce faire, je suis allée me spécialiser afin d'informatiser le tout. J'ai suivi plusieurs formations SIGA informatique et je continue afin de garder mes connaissances à jour. Mon désir d'implication et mon amour pour la coopération m'ont amenée à être membre de différents organismes liées à l'agriculture tels que Ayrshire Canada et AgisKa. Depuis 2011, je participe au colloque des femmes en coopération du secteur agricole.

Comme membre du conseil d'administration de Desjardins Haute-Yamaska, mon regard de gestionnaire d'une entreprise agricole est un atout précieux, car je connais ce domaine qui est en constant changement et qui est omniprésent dans notre région. Je représente une partie de la population qui est souvent sous-représentée dans divers comités et conseils.

Lors de mes deux derniers mandats comme administratrice du conseil de notre caisse, jai été secrétaire du comité coopération. Ce rôle m'a donné l'occasion de m'impliquer auprès d'organismes communautaires de la région tels que La Guignolée, Opération Nez-Rouge, Le Défilé Du Père Noël de Granby. Depuis sa création j'assiste à la rencontre regroupant les organismes (OBNL) de la région. L'objectif de cette rencontre est de connaître et de mieux comprendre leurs besoins pour ensuite évaluer leur demande au FADM (Fonds d'aide au développement). Le comité coopération est aussi au premier plan en ce qui a trait aux prix Fondation Desjardins au niveau scolaire et communautaire.

Depuis plusieurs années, je vais représenter le conseil d'administration lors d'événements organisés par la Chambre de Commerce et Industries de la Haute-Yamaska.

Depuis 1 an, je siège sur le comité gouvernance et éthique qui consiste à analyser et revoir les politiques internes.

Avec mon baggage auprès de diverses coopératives ainsi que mes années d'expérience comme membre du conseil d'administration, je comprend bien le rôle que Desjardins peut avoir dans la communauté. Je sollicite ainsi un troisième mandat comme administratrice.

Veuilez agréer l`expression de mes sentiments les plus distingués.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BEAUREGARD, Ernest	BERGERON, Ronald	BOLDUC, Louis-Éric	DUPONT, Isaac	FRIGON, Isabelle	HAMEL, Luce	LESSARD, François	MARCHAND, Claude	TREMBLAY, Hélène
Critères de compétences	**Compétences recherchées en 2024**	Nombre recherché									
	Comptabilité					X					
	Droit/déontologie										
Critères de représentativité	**Genre**	Nombre recherché									
	Hommes	**2-3**	X	X	X	X			X	X	
	Femmes	**2-3**					X	X			X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre										
	Groupes d'âge	Nombre recherché									
	18-34 ans	**1**	X			X					
	35-49 ans	**1**									
	50-64 ans	**2**			X		X	X			X
	65 ans et +	**1**		X					X	X	
	Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle										
	Autres critères										
	Des personnes représentant le secteur de l'entrepreunariat agricole		X								X
	Des personnes représentant le secteur des affaires		X								
	Continuité à la gouvernance				X		X				X
	Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse				X		X				X