

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Témiscouata



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Témiscouata fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients
- Coopération
- Gestion Financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

Autres éléments de représentativité

- Secteur agricole et/ou acéricole
- Domaine de la santé

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 3
- Homme(s) : 2

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 24 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 2 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pascale MAILLOUX

Occupation : Stratège numérique

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion d'entreprise, gouvernance, expérience membres et clients, communication, éducation, expérience dans le secteur acéricole

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un profond engagement envers ma communauté que je soumetts ma candidature pour devenir membre du Conseil d'Administration de notre Caisse Desjardins Témiscouata. Depuis longtemps, j'ai eu à cœur de m'impliquer activement dans les initiatives locales, convaincue que la vitalité de notre communauté est le reflet de l'engagement de ses résidents.

La présence de Desjardins dans notre milieu est indéniable. La caisse Desjardins du Témiscouata est un pilier de soutien qui démontrent un engagement exceptionnel envers notre communauté. Leur participation active aux événements locaux, leur implication dans des initiatives sociales, et leur soutien aux projets communautaires font de Desjardins un acteur clé dans le tissu social de notre région.

Ma volonté de rejoindre le Conseil d'Administration découle de ma conviction que Desjardins joue un rôle essentiel dans le développement économique local et social, offrant des services financiers adaptés aux besoins spécifiques de notre communauté. Je souhaite contribuer activement à cette mission en mettant à profit mes compétences et mon expérience.

Mon expérience préalable en tant que membre actif de diverses organismes m'a permis de développer des compétences en leadership, en gestion et en prise de décision. En intégrant le Conseil d'Administration, je m'engage à travailler avec dévouement et transparence pour soutenir les initiatives de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Bruno NADEAU

Occupation : Machiniste

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024 : Coopération et gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Bonjour ! Tout d'abord, laissez-moi me présenter : Bruno Nadeau, natif et résident de Saint-Eusèbe et ce presque toute ma vie.

Je suis marié, père de 3 enfants et grand-père. Et si je suis propriétaire depuis plus de 40 ans, c'est grâce à l'ouverture et à la confiance que les dirigeants de la caisse « populaire » m'ont fait, alors que j'étais jeune travailleur et que ma solvabilité était encore à prouver. Depuis j'ai toujours fait affaire avec cette même caisse, que ce soit pour mes emprunts ou pour mes placements.

Je suis quelqu'un de fiable, et qui aime la stabilité, de ce fait j'occupe le même emploi depuis plus de trente ans.

Je peux dire que je suis un homme qui aime s'impliquer dans différents organismes, afin de mettre mes talents, mon expertise, et mon énergie, au profit de mes concitoyens ; dans lesquels j'ai toujours donné le meilleur de moi-même et où je ne suis senti apprécié. Je crois posséder un certain leadership, et une grande capacité d'adaptation.

J'ai été impliqué dans différentes activités de ma communauté, que ce soit au niveau de l'association sportive, puis comme entraîneur MAHG (méthode apprentissage hockey sur glace) pendant de nombreuses années ! Ensuite, comme président du comité des habitations de Saint-Eusèbe, ainsi que comme président du comité organisateur des fêtes du centenaire de ma paroisse, qui soit dit en passant fut un grand succès.

J'ai aussi été arbitre au hockey et au ballon-balai. Dans ce dernier sport j'ai participé à plusieurs championnats provinciaux et canadiens.

Et puis, comme vous le savez sûrement déjà, je suis impliqué au niveau de l'administration des caisses depuis plus de 20 ans. Où j'ai occupé à tour de rôle le poste d'administrateur, de vice-président et de président. Au cours de toutes ces années, j'ai dû faire face à plusieurs situations. J'y ai vécu plusieurs regroupements et dû prendre multiples décisions. Et ce toujours en allant à cœur l'intérêt des membres, et en respectant l'opinion des autres membres du conseil.

J'ai également été amené à faire partie de plusieurs comités au sein du conseil, ce que je crois avoir fait le plus honnêtement possible.

Alors après mûre réflexion, j'ai pris la décision de me représenter pour occuper un poste au Conseil d'administration de la caisse du Témiscouata, car j'ai le goût de mettre toute cette expérience à votre service, car je crois sincèrement qu'elle pourrait être précieuse, pour les nouveaux défis que ce poste peut représenter.

De plus, comme je suis à la semi-retraite, ne travaillant pas plus que 2 jours semaine, j'ai encore plus de disponibilité et d'énergie à consacrer à mon rôle d'administrateur, si vous acceptez de me confier un nouveau mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		MAILLOUX, Pascale	NADEAU, Bruno
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché	
	Expérience membres et clients		X
	Coopération		X
	Gestion financière		
	Gestion d'entreprise		X
	Comptabilité	1	
	Gouvernance		X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché	
	Hommes	2	X
	Femmes	3	X
	Groupes d'âge	Nombre recherché	
	18-34 ans		
	35-49 ans	2	X
	50-64 ans	2	
	65 ans et +	1	X
	Secteurs géographique	Nombre recherché	
	Squatec, Lac-des-Aigles, Biencourt, Lejeune, Auclair ou Saint-Juste-du-Lac.	2	
	Secteurs activités économiques	Nombre recherché	
	Agricole/acéricole		X
	Domaine de la santé		
Continuité à la gouvernance			
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse			X