

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE Caisse Desjardins de Lac-Mégantic—Le Granit 03-04-2024



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Lac-Mégantic—Le Granit fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- · Gestion financière
- Comptabilité
- Gestion des ressources humaines
- Communication et médias sociaux
- Éducation
- Développement durable
- Technologies de l'information

Autres éléments de représentativité

- Secteur de la santé et de l'éducation
- · Secteur du granit et manufacturier

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

Femmes: 2Hommes: 3

Selon les groupes d'âge

18 à 34 ans : 365 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 3 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir. La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe universel	Groupe 1 (Lac-Mégantic, Frontenac, Marston et Nantes)	Groupe 3 (Lambton, St-Romain, Stornoway et Ste-Praxède)	Groupe 4 (Woburn, Notre- Dame-des-Bois, Milan et Val-Racine
Nombre de postes en élection	2	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	2	2	0	1
	Élus par acclamation	Votation en différé	Comblé via l'article du point 6.17 du RIC	Élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.



GROUPE: 1



Clément CHAPUT

Occupation: Enseignant CSSHC

Genre: Homme

Groupe d'âge: 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité et éducation

Raisons motivant votre candidature

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je me présente à nouveau pour siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins Lac-Mégantic-Le Granit.

Depuis les 20 dernières années, j'ai mis en application mes connaissances sur le fonctionnement des caisses et mes collègues administrateurs me considèrent comme un atout de taille, particulièrement pour mon sens critique.

Pour la pertinence de mes remarques et pour mon sens du jugement, j'ai siégé au comité de vérification (à l'époque) puis au comité de gouvernance. J'ai été représentant des caisses de l'Estrie au comité Créavenir qui est voué à soutenir les jeunes entrepreneurs. Je me suis impliqué dans plusieurs autres comités comme celui de la Coopération (Fonds d'aide au développement du milieu et des dons et commandites).

Le conseil d'administration est très sensible aux besoins de nos membres et il est heureux d'avoir un représentant de ma génération, enrichi d'expériences de caisses urbaines, dans son équipe. Je suis particulièrement heureux de pouvoir leur apporter mon avis et mon apport sur tous les volets parfois plus technologiques qui touchent le fonctionnement de la caisse. J'ai contribué aux changements de la caisse tout en défendant l'intérêt des membres. Les changements au Mouvement Desjardins sont nombreux et son évolution nécessite une compréhension "macro", tout en gardant l'œil sur le "micro".

Je cadre dans le profil collectif recherché puisque je suis un enseignant en comptabilité. En plus de répondre aux critères, le Mouvement Desjardins exige qu'un parcours de formation obligatoire soit complété. Je suis fier de l'avoir complété ainsi que l'ensemble de toutes les formations de Desjardins pour les administrateurs du Québec. J'ai également suivi, avec l'appui du conseil d'administration, une formation destinée à la relève du président.

Je suis heureux de pouvoir contribuer à vous représenter et de contribuer au bon fonctionnement de la caisse dans votre intérêt.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.



GROUPE: 4



Patrick CHARBONNEAU

Occupation: Acériculteur

Genre: Homme

Groupe d'âge: 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite un autre mandat afin de poursuivre mon engagement au sein du CA de la caisse Lac-Megantic Le Granit. Je suis une personne dynamique qui aime s'impliquer dans la communauté, j'ai toujours été fier de représenter la caisse. Plusieurs défis sont à l'horizon pour le CA en j'aimerais en faire partie. Merci

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.



GROUPE: UNIVERSEL



Yves GILBERT

Occupation : Retraité

Genre: Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024 : Communication et médias

sociaux, éducation

Raisons motivant votre candidature

Je désire poser ma candidature pour devenir membre du conseil d'administration de notre Caisse populaire de Lac-Mégantic Le Granit. Mon expérience de quarante et un ans dans le domaine de l'éducation à titre d'enseignant, directeur et président de la Commission scolaire des Hauts-Cantons, mon implication dans la communauté de Lac-Mégantic m'ont permis d'acquérir de solides connaissances pour relever ce défi. De plus, mes emplois dans le secteur privé à titre de directeur général de Transport Dostie et directeur adjoint du bureau de rétablissement de la Croix Rouge Canadienne m'auront permis de contribuer au rayonnement de ces organisations à titre de gestionnaire.

En tant que membre de la caisse populaire de Lac-Mégantic - Le Granit je partage les idéaux des coopératives à travers le monde. J'adhère entièrement à la mission des caisses populaires qui est de contribuer au mieux-être économique et social des personnes et des collectivités dans les limites compatibles du champ d'action des caisses. De plus, les valeurs qui font l'identité des coopératives me rejoignent beaucoup. Les valeurs identifiées par le mouvement Desjardins telles que l'argent au service du développement humain, l'engagement personnel, l'action démocratique, l'intégrité et la rigueur, la solidarité avec le milieu et l'intercoopération doivent être au centre de nos décisions comme membre du conseil d'administration.

Je crois fermement en la Coopération et l'implication de Desjardins dans nos communautés. Après une réflexion, j'ai la conviction que mon expérience, mon engagement communautaire, ma rigueur et mon intégrité sont des atouts pour faire parti du Conseil d'administration de notre Caisse populaire au service de notre communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.



GROUPE: 1



Louis-Charles JACQUES

Occupation: Vice-président

Genre: Homme

Groupe d'âge: 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Communication et médias sociaux

Raisons motivant votre candidature

Je me présente Louis-Charles Jacques, je travaille présentement comme vice-président au Complexe Funéraire Jacques et Fils. Le plus grand enjeu du domaine funéraire est de respecter les dernières volontés de la personne décédée tout en aidant la famille éprouvée. Je suis un jeune thanatologue actif dans mon domaine, d'ailleurs je fais parti du comité des affaires professionnelles au sein de la Corporation des thanatologues du Québec (CTQ) et je suis aussi un administrateur auprès des Professionnels en rituels funéraires (PRF). Dans ces deux comités, nous discutons des enjeux politiques dont les nouveaux règlements, ou des règlements déjà existants. Également, nous parlons de nos façons de faire pour nous améliorer ou améliorer certains aspects de nos confrères. Le plus grand atout est d'être à l'écoute des gens et de respecter leurs valeurs. C'est un travail d'équipe entre les deux, il faut savoir écouter, mais il faut avoir aussi nos limites tout en donnant un plan B. Le travail d'équipe m'a toujours intéressé, il faut être ouvert à toutes propositions, car nous pouvons apprendre beaucoup des autres et aussi apprendre aux autres. S'entraider amène toujours du positif. Notre entreprise funéraire a une certification BNQ et pour améliorer notre engagement à cette norme, j'ai amené un nouveau logiciel pour suivre la progression de nos tâches à faire. La meilleure manière pour avoir accès aux informations de la maison ou au travail. On peut répondre à notre clientèle le plus facilement possible. De plus, c'est une numérisation complète de nos dossiers clients, c'est une tâche de sécurisation des informations, mais aussi d'avoir les informations complètes. Bientôt les familles auront accès à leurs documents via une plateforme nommée Aide Successorale. Elle pourrait être utilisée pour les arrangements funéraires et les arrangements préalables. Ils auront accès à leurs dossiers en tout temps. Je suis la personne responsable de ce changement numérique au Complexe Funéraire Jacques et Fils Inc. En parlant d'informatique, la loi sur les renseignements personnels, j'ai établi des précurseurs au sein de l'entreprise comme demander le consentement aux familles sur la divulgation de leurs informations à des tierces parties comme la paroisse, le célébrant, la compagnie des signets, etc. Il va apporter un meilleur soutien auprès de notre clientèle et je crois que j'ai la capacité d'aider le mouvement Desjardins sur différents enjeux. Je suis capable de prendre des décisions rapides et pragmatiques. Il faut souvent avoir plusieurs plans dans le domaine funéraire, car il faut s'adapter à toute éventualité.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.



GROUPE: UNIVERSEL



Jacques LACHANCE

Occupation : Retraité

Genre: Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus Compétences recherchées en 2024

Raisons motivant votre candidature

Je sollicite votre appui pour un poste d'administrateur de notre Caisse Desjardins Lac-Mégantic--Le Granit, en espérant de bien vous représenter lors de nos rencontres du Conseil d'Administration. Ça fait plus de 10 ans que je vous représente au sein du C.A. et les valeurs de Desjardins me rejoigne, nous aurons à faire face à de nombreux défis au cours des prochaines années, les habitudes de nos membres changent et je veux bien vous représenter. Desjardins est présent dans notre MRC en tant qu'organisme financier mais aussi comme organisme coopératif et je me fais un devoir de les accompagnées lors de ces évènement.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés			CHARBONNEAU, Patrick	GILBERT, Yves	JACQUES, Louis-Charles	LACHANCE, Jacques
tences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché					
	Gestion financière *	2					
mpé	Comptabilité *	1	X				
e CO	Gestion des ressources humaines	2					
Critères de compétences	Communication et médias sociaux	1			Х	Х	
	Éducation	1	Х		Х		
	Développement durable	2					
	Technologie de l'information	2			Х		
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché					
	Hommes	3	Х	Х	Х	Х	Х
	Femmes	2					
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre						
	Groupes d'âge	Nombre recherché					
	18-34 ans	3				Х	
	35-49 ans		Х	Х			
	50-64 ans						
	65 ans et +	2			Х		Х
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché					
	Autres critères	Nombre recherché					
	Secteur de la santé et de l'éducation	2	Х		Х		
	Secteur du granit et manufacturier	2					
	Continuité à la gouvernance						
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		Х	Х	Х		Х