

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de La Haute-Gaspésie



En janvier de chaque année, la Caisse de La Haute-Gaspésie fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membre/client
- Gestion d'entreprise
- Droit
- Développement durable

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 1-2
- Hommes : 1-2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 9 avril 2024, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 2 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Roxanne Barriault-Lévesque

Occupation : Adjointe clinique

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

- **Compétences recherchées en 2024 :** Expérience membre/client, gestion d'entreprise et développement durable

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poursuivre mon implication au sein d'un conseil d'administration rigoureux, engagé, professionnel, à l'écoute de ses membres, cohésif et visionnaire. C'est avec motivation que je désire contribuer à notre Caisse par mes compétences professionnelles en gestion des ressources humaines, en expérience membre-client et développement durable. Mon implication des dernières années comme administratrice fut riche d'expériences et d'apprentissages, j'ai à cœur les valeurs de Desjardins qui sont en cohérence avec les miennes, j'ai un fort intérêt pour l'éthique et un grand souci de professionnalisme. Desjardins est proche de ses membres par son implication dans notre milieu et soucieux d'offrir des services adaptés à l'ensemble de la population, tant pour la jeunesse que pour les membres vieillissants, ainsi, je sollicite un mandat afin de contribuer à cette mission, celle d'être au cœur des gens, dans l'intérêt des membres, tout en étant simple, humaine, moderne et performante.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre-Antoine Brisebois

Occupation : Technicien administration

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

• **Compétences recherchées en 2024 :** Expérience membre/client et gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Je souhaite renouveler mon mandat pour une troisième fois tout simplement car j'ai à cœur le développement de la communauté de la Haute-Gaspésie. Être administrateur de la Caisse populaire me permet de m'impliquer directement dans mon milieu avec le FADM et de jouer un rôle d'ambassadeur. La performance de notre caisse (comparable aux autres caisses similaires), ainsi que de ses employés dévoués, me motivent à vouloir mettre l'épaule à la roue pour faire avancer notre région.

J'ai toujours partagé les valeurs du Mouvement Desjardins, notamment son côté humain et son désir de servir les membres. Je crois que mon expérience des deux précédents mandats ainsi que mes aptitudes dans le milieu administratif seront des atouts importants et me permettront de poursuivre mes tâches sur le conseil d'administration et de porter la voix de la communauté.

Je serais honoré de reconduire la confiance que vous m'accordez sur ce conseil d'administration.

Merci de considérer ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		Barriault-Lévesque, Roxanne	Brisebois, Pierre-Antoine
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché		
	Expérience membre/client	1	X	X
	Gestion d'entreprise	1	X	X
	Droit	1		
	Développement durable	1	X	
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché		
	Hommes	1-2		X
	Femmes	1-2	X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre	1-2		
	Groupes d'âge	Nombre recherché		
	18-34 ans	1		X
	35-49 ans	1	X	
	50-64 ans	1		
	Continuité à la gouvernance			
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		X	X	