

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Littoral gaspésien



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Littoral gaspésien fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

<p>Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion financière • Gestion des ressources humaines • Communication <p>Autres éléments de représentativité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groupe B (Sainte-Thérèse-de-Gaspé) : 1 • Groupe D (Percé) : 1 • Groupe universel (province de Québec) : 2 	<p>Représentativité des membres</p> <p>Selon le genre pour maintenir parité au sein du conseil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Femmes : 2-3 • Hommes : 1-2 <p>Selon les groupes d'âge</p> <ul style="list-style-type: none"> • 18 à 34 ans : 1-2 • 35 à 49 ans : 1-2 • 50 à 64 ans : 1-2
---	---

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 18 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe B	Groupe D	Groupe universel
Nombre de postes en élection	1	1	2
Nombre de candidatures reçues	1	0	2
	Élu par acclamation	Poste toujours vacant	Élus par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE B - Sainte-Thérèse-de-Gaspé

Marc-Antoine CYR-LELIÈVRE

Occupation : Directeur des opérations

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière et gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Étant natif de Sainte-Thérèse-de-Gaspé et souhaitant m'impliquer davantage au sein de ma communauté depuis mon retour en région, je considère qu'une implication pour un deuxième mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Littoral gaspésien pour le secteur de Sainte-Thérèse-de-Gaspé sera une expérience enrichissante personnelle et pour mon parcours professionnel. Malgré mon jeune âge, je considère que ma formation académique et mes années d'expériences dans le domaine de l'administration et de la gestion de Lelièvre Lelièvre et Lemoignan Ltée correspondent aux compétences recherchées pour continuer à enrichir notre conseil d'administration. Avec l'expérience d'un premier mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Littoral gaspésien, je suis maintenant formé et motivé à exposer mon point de vue et effectuer des recommandations sur les défis du grand mouvement pour les prochaines années. Tout cela bien sûr en gardant en tête l'intérêt des membres et celui du grand mouvement Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE universel – Province de Québec

Joel BERTHELOT

Occupation : Entrepreneur

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière, gestion des ressources humaines et communication

Raisons motivant votre candidature

Je suis entrepreneur depuis mon tout jeune âge. J'ai touché un peu à tous les secteurs économiques tels que le tourisme, service de divertissement, des pêches et des industries. J'ai une très bonne connaissance de ces secteurs ainsi que leurs enjeux, ce qui est un atout en tant que dirigeant du conseil d'administration. De plus, au fil des années, j'ai acquis de solides compétences en relations interpersonnelles ainsi qu'un réseau de contacts élargi. Je suis également reconnu pour mes talents de leaders et ma rigueur.

Enfin j'ai siégé de nombreuses années sur le conseil d'administration de la caisse du Littoral gaspésien (de 2008 à 2024 dont 12 ans comme président). J'ai donc acquis des connaissances et des compétences qui font de moi un candidat à retenir. De plus, toutes mes formations obligatoires de dirigeant sont déjà complétées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE universel – Province de Québec

Caroline MOREAU

Occupation : Paramédic

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : NIL

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à vous, mon nom est Caroline Moreau, j'ai 41 ans et je suis membre à la Caisse du Littoral Gaspésien depuis mon plus jeune âge. Je suis Paramédic à Grande-Rivière depuis 20 ans et je suis maman de deux enfants de 11 ans et 14 ans.

Depuis mon élection en 2012, je suis une fière administratrice de la Caisse du Littoral. Depuis 12 ans j'ai traversé plusieurs tempêtes avec les autres membres du conseil d'administration. J'ai toujours su demeurer une fière ambassadrice de notre caisse et du mouvement Desjardins. Desjardins étant en éternel changement, je m'efforce de placer le membre en priorité, de prendre des décisions importantes pour le bénéfice de tous les membres tout en faisant rayonner notre caisse.

Courtoise, curieuse, à l'écoute de ma communauté, je désire poursuivre mon aventure au sein du conseil d'administration de ma caisse, car je sais que j'y ai toujours ma place. Je crois être encore la bonne personne pour vous représenter.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		Marc-Antoine CYR-LELIÈVRE	Joel BERTHELOT	Caroline MOREAU
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché			
	Gestion financière	1			
	Gestion des ressources humaines	1			
	Communication	1			
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché			
	Hommes	1-2			
	Femmes	2-3			
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge	Nombre recherché			
	18-34 ans	1-2			
	35-49 ans	1-2			
	50-64 ans	1-2			
	65 ans et +				
Autres critères	Autres critères	Nombre recherché			
	Groupe universel - Poste pour la province de Québec	2			
	Groupe B - Sainte-Thérèse-de-Gaspé	1			
	Groupe D - Percé	1			
	Continuité à la gouvernance				
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		OUI	OUI	OUI	