

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Cœur-des-vallées



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Cœur-des-vallées fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit/déontologie
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- des personnes représentant le secteur communautaire
- des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 17 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 4 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Luc LAFRENIÈRE

Occupation : Fondateur de Sincan

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 :

Raisons motivant votre candidature

Amenez mes connaissances en tant qu'administrateur.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sébastien LAROSE

Occupation : Directeur général, MJT Larose

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Administrateur de la Caisse depuis maintenant 3 ans et ayant été membre du comité exécutif, comité d'audit et de déontologie, comité de performance, comité de mise en candidature, ainsi que délégué au forum 2023, ce fut un honneur de représenter les membres au mieux de mes capacités. J'aimerais poursuivre sur cette lancée afin de participer au prochain développement et aux défis que la Caisse rencontrera dans les prochaines années. De plus, étant membre à plusieurs niveaux (personnel, entreprise personnelle, entreprises familiales), la réussite et le succès de la Caisse Cœurs-des-Vallées me tiennent à cœur, et cela représente une opportunité pour moi d'y contribuer. Ayant grandi à Masson-Angers, fait mon secondaire à Buckingham et ayant fait partie pendant plusieurs années d'un club sportif établi dans le secteur (Karaté Cama – Équipe canadienne de Karaté), j'ai toujours été conscient de l'implication et de l'impact social de la caisse dans notre secteur. Faire partie du CA constitue également une opportunité d'y contribuer. Résident de L'Ange-Gardien, père de trois enfants et conjoint d'une infirmière à l'urgence de Buckingham, le développement économique, culturel et social de notre région me tient particulièrement à cœur. Bachelier en génie de la construction de l'École de Technologie Supérieure de Montréal, je suis membre de l'Ordre des Ingénieurs du Québec. J'ai également réalisé plus de la moitié du programme de MBA de l'Université Laval, avec une spécialisation en finance et comptabilité. Je détiens un certificat de l'Université Cornell aux États-Unis en développement immobilier commercial ainsi qu'un diplôme d'études collégiales en technologie du Génie Civil. Je suis actuellement directeur général de l'entreprise familiale MJT Larose, œuvrant dans l'immobilier avec plus de 150 000 pieds carrés d'immeubles commerciaux et un portefeuille de projets de plus de 250 unités résidentielles. Je suis également directeur général du Bar de l'Encan, Resto-Bar comptant près de 50 employés et finaliste comme PME de l'Année au prix Excelor 2022 de la Chambre de commerce de Gatineau. Je suis également propriétaire d'une firme d'investissement et de développement. Je m'implique également dans la communauté en étant membre de la Commission du Développement économique de la Ville de Gatineau. À travers mes études en ingénierie, j'ai suivi des cours en environnements et développements durables. J'ai également travaillé comme développeur de projets éoliens et d'énergies renouvelables au sein de l'entreprise Kruger Énergie à Montréal, ce qui constitue une expérience et des connaissances en développements durables. Je crois donc que l'ensemble de mes expériences personnelles et professionnelles fait de moi un candidat répondant aux critères recherchés par le conseil.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Geneviève OUMET

Occupation : Directrice générale par intérim chez Cilex et directrice de l'Espace-O

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 :

Raisons motivant votre candidature

Mon parcours professionnel et personnel est profondément ancré dans le modèle coopératif, et je suis convaincue que cette expérience unique apportera une perspective précieuse au conseil d'administration de la caisse Desjardins du Cœur-des-vallées.

Née au sein d'une coopérative d'habitation, j'ai été élevée avec les valeurs fondamentales de solidarité, de démocratie, et de responsabilité qui caractérisent ce modèle. Cette éducation coopérative a fortement influencé ma vision du travail, me poussant à privilégier la collaboration, la prise de décision participative et la recherche constante d'un impact positif sur la communauté.

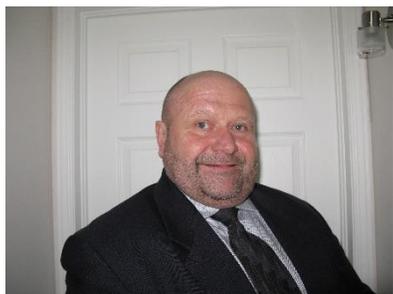
J'ai aussi consacré une partie de mon parcours professionnel au milieu coopératif, où j'ai pu approfondir mes compétences et développer une compréhension approfondie des mécanismes opérationnels et des enjeux spécifiques à ce secteur. En travaillant au sein de la CDR-OL, j'ai contribué à des projets significatifs visant à renforcer la viabilité économique et sociale de notre coopérative.

Mes expériences professionnelles dans le milieu du développement économique de la région m'ont doté d'une compréhension approfondie des finances, de la gestion et des communications.

Finalement, impliquée dans la communauté depuis mon plus jeune âge, mes expériences dans le milieu communautaire et coopératif m'ont inculqué des valeurs et des notions qui font de moi une actrice de changement.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre PERRAS

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024 :

Raisons motivant votre candidature

Siéger à un conseil d'administration d'une caisse Desjardins est un privilège et celui-ci m'est accordé depuis près de 30 ans. Les membres de notre caisse ont toujours eu confiance en moi afin de bien les représenter dans le meilleur de leurs intérêts et j'ai toujours fait de mon mieux afin de répondre à cette exigence. Être à l'affut de l'information, se renseigner sur différents projets et être à l'écoute de nos membres et clients pour mieux comprendre leurs besoins et attentes sont toutes des qualités qu'un administrateur de caisse doit posséder. Ces qualités ont toujours fait parties de mon quotidien. Depuis mes débuts comme administrateur, je fais preuve d'intégrité et de loyauté envers ma caisse, mes confrères et consœurs autour de la table du conseil d'administration. J'ai toujours l'intention de continuer tout en favorisant des échanges constructifs ainsi que des relations harmonieuses en tenant compte des valeurs du Mouvement Desjardins.

J'ai eu le privilège de siéger au conseil d'administration de la Fédération des caisses Desjardins du Québec comme administrateur délégué de 2017 à 2020. Ce séjour m'a permis, en autres, de développer une certaine expertise en développement durable. Ce dossier était dirigé par la secrétaire générale et vice-présidente Gouvernance et Développement Durable de la Fédération, madame Pauline D'Amboise, et, à chaque année, nous faisait un topo de toutes les interventions qui se déroulaient au Québec, au Canada et ailleurs dans le monde à ce sujet. Durant mon mandat, nous avons eu l'honneur, le Mouvement Desjardins, de devenir la première institution financière canadienne à adhérer à l'accord des Principes de finance responsable des Nations Unies (PRB - Principles for Responsible Banking).

Anciennement contrôleur financier à la ville de Gatineau, après 25 années dans le monde municipal, j'ai pris ma retraite active professionnelle en 2015. Ces années passées dans le monde municipal, comme gestionnaire de différentes équipes, m'ont permises de développer des compétences en matière de ressources humaines, d'organisation du travail et de leadership.

Finalement, je suis loin de me considérer parfaitement bilingue, par contre, mes connaissances de la langue anglaise me permettent de bien communiquer verbalement et par écrit avec mon entourage.

Merci du temps que vous avez pris afin de mieux me connaître et vous remercie à l'avance de votre appui lors de l'assemblée générale annuelle.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		Lafrenière, Luc	Larose, Sébastien	Ouimet, Geneviève	Perras, Pierre	
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché				
	Droit/Déontologie	1				
	Développement durable	1		X		
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché				
	Hommes	1	X	X	X	
	Femmes	3			X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge	Nombre recherché				
	18-34 ans	2				
	35-49 ans	0		X	X	
	50-64 ans	1	X			
	65 ans et +	1				X
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché				
Personne ethnoculturelle	1					
Continuité à la gouvernance						
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse			X		X	