

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Terrebonne



En janvier de chaque année, la Caisse de Terrebonne fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Droit et déontologie
- Expérience membres et clients
- Gestion d'entreprise
- Technologie de l'information

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2 - 3
- Homme : 0 - 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 0
- 35 à 49 ans : 0
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Continuité de la gouvernance :

- Une répartition équilibrée entre des administrateurs et administratrices d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 17 avril 2024, trois (3) postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu six (6) candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



John Mitchell DUFOUR-MILORD

Occupation : Ingénieur électrique

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 - 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres et clients, Gestion d'entreprise

Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse : Non

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

La vie est remplie d'opportunité à qui sait bien les reconnaître. Pour ma part, faire parti du conseil d'administration (CA) de la caisse de mon quartier est une opportunité qui arrive au bon moment. Ingénieur électrique diplômé de l'École de Technologie Supérieure (ETS) depuis 2010, j'ai eu la chance de faire parti de diverses équipes de projet. Notre objectif était toujours : « Satisfaire le besoin du client en tenant compte du budget et de l'échéancier ». Rigueur, imputabilité et responsabilité sont quelques valeurs qui m'ont bien servi durant mes projets et je compte bien les amener avec moi tout au long de mon mandat au CA. Défendre et servir les intérêts des membres de la caisse seront une priorité. Participer au développement de ma communauté en effectuant mes tâches et prenant part aux décisions au sein du CA est une occasion à saisir. Détenteur d'un certificat en gestion d'entreprise du HEC, cette formation m'a outillé sur les multiples rôles et aspects importants d'une entreprise, ce qui m'a permis également d'approfondir mon rôle de chargé de projets en ingénierie et chef d'équipe. Adeptes du développement personnel, je saurai m'intégrer rapidement au CA et apprendre des membres en place !

Salutations,
Mitchell

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



France GRAVEL

Occupation : Notaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35 - 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres et clients, Gestion d'entreprise, Droit et déontologie

Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse : Oui

Raisons motivant votre candidature

Bachelière en droit et diplômée d'études supérieures en droit notarial de l'Université de Montréal, j'ai été reçue à la Chambre des notaires du Québec, en 2007, cumulant donc plus de 17 ans d'expérience comme notaire au sein de l'étude familiale fondée en 1926 par mon grand-père, Me Léopold Gravel, et poursuivie par mon père, Me Robert Gravel, à compter de 1969. Dirigeant seule, depuis 2019, cette étude familiale, je mets au profit de ma clientèle mon expertise dans divers secteurs du droit. En échange, ceux-ci me reconnaissent diverses qualités comme l'intégrité, l'objectivité, l'impartialité, le bon jugement, l'humanisme ainsi que des habiletés en communication, étant des atouts précieux dans mes fonctions d'administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Terrebonne, fonction que je remplie fièrement depuis 2019.

C'est donc avec motivation que je désire poursuivre cet engagement au sein du conseil d'administration et ainsi continuer de partager mes connaissances et compétences avec celles des autres administrateurs dans l'intérêt de la Caisse et du Mouvement, mais aussi au mieux-être économique et social des membres actuels et futurs de la Caisse. De par ma profession, je détiens des compétences en droit et déontologie, lesquelles correspondent aux profils recherchés par le conseil d'administration. Aussi, la gestion de mon étude notariale me permet d'avoir diverses connaissances et aptitudes, notamment en gestion d'entreprise, gouvernante et comptabilité.

Également, faisant partie du groupe d'âge des 35-49 ans et détenant un bon réseau de contacts dans notre communauté de par l'exercice de ma profession, ma présence au sein du conseil d'administration permet la représentativité de cette catégorie de membres et de bien jouer mon rôle d'ambassadrice dans mon milieu. Aussi, je contribue à l'éducation coopérative des membres de la Caisse et de notre communauté, par le biais de conférences annuelles abordant divers sujets de droit, que j'offre bénévolement dans le cadre du programme Educ-Argent de la Caisse.

Enfin, plus personnellement, renouveler mon mandat d'administratrice au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Terrebonne, c'est me donner la chance d'accroître mon sentiment d'appartenance dans notre collectivité et d'y faire une différence !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Martin LOIGNON

Occupation : Directeur d'établissement scolaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 - 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres et clients,
Gestion d'entreprise

Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse : Oui

Raisons motivant votre candidature

Je me permets de vous adresser ma candidature pour le poste d'Administrateur au sein de la Caisse Desjardins de Terrebonne, tel que récemment annoncé. Fort de mon parcours professionnel, je suis convaincu que mon expérience en éducation en tant que gestionnaire, mon engagement passé en tant qu'administrateur au sein du mouvement Desjardins, ainsi que mon implication continue au sein de la communauté font de moi un candidat pour ce rôle stimulant au sein de votre institution.

Mon parcours en éducation en tant que gestionnaire m'a permis de développer des compétences solides en planification stratégique, en gestion des ressources et en leadership. En qualité de gestionnaire, j'ai acquis une capacité certaine à prendre des décisions éclairées et à mobiliser les équipes vers l'atteinte d'objectifs communs. Ces compétences sont des atouts précieux pour contribuer efficacement à la gouvernance de la Caisse Desjardins de Terrebonne.

Par ailleurs, ma contribution, il y a quelques années, en tant qu'administrateur au sein du réseau Desjardins m'a permis de développer une compréhension approfondie des enjeux spécifiques au secteur financier coopératif. J'ai eu l'opportunité de collaborer avec des équipes multidisciplinaires, d'analyser des données financières complexes et de participer à la prise de décisions stratégiques pour le bien-être de la communauté Desjardins. Mon expérience au sein du mouvement Desjardins a consolidé ma conviction envers les valeurs coopératives et participatives.

Enfin, je tiens à souligner l'importance de l'implication communautaire, une valeur qui est chère à mes yeux. Ma participation active dans diverses initiatives communautaires démontre mon engagement envers le mieux-être de la collectivité. Je suis convaincu que la Caisse Desjardins de Terrebonne, en tant qu'acteur important au sein de la communauté, offre une structure idéale pour un engagement social significatif.

Cordialement,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Chantal MALLETTE

Occupation : Cheffe de section soutien générale

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 - 64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres et clients, Gestion d'entreprise, Comptabilité

Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse : Non

Raisons motivant votre candidature

Détentrice d'un diplôme d'études professionnelles en comptabilité et finance, d'un certificat universitaire en gestion des ressources humaines et d'un baccalauréat en administration des affaires, je suis vivement intéressée à devenir administratrice au sein du conseil d'administration de ma Caisse populaire Desjardins. Depuis le début de ma carrière professionnelle, tant comme entrepreneure en début de carrière que comme gestionnaire à la Ville de Montréal, j'ai eu l'occasion de développer et d'appliquer les connaissances acquises à travers mes études et mes diverses fonctions. J'y ai appris que la qualité des relations interpersonnelles en milieu de travail, le travail d'équipe et la recherche de l'excellence constituent autant d'éléments importants dans le succès d'une entreprise. Outre, l'application de mes connaissances en comptabilité, en gestion budgétaire et en administration, j'ai aussi découvert une forte habileté en gestion des ressources humaines et en management.

En effet, depuis plus de 22 ans au sein de la Ville de Montréal, j'ai été en mesure de relever plusieurs défis, d'agente de bureau à préposée au soutien administratif, où j'ai pu faire la comptabilité et la gestion de budgets de très grande envergure, en passant par des fonctions d'agente de ressources financières où j'ai été en mesure cette fois-ci de participer à la préparation budgétaire et à élaborer des outils de suivi, ou encore en tant qu'agente de ressources humaines où j'ai eu la chance de revoir en profondeur l'organisation du travail et où nous avons passé en revue plus d'une soixantaine de processus. Et finalement, depuis maintenant plus de 7 ans, je suis cheffe de section d'une équipe de soutien administratif, une équipe dynamique de 11 personnes, qui fait la comptabilité et la gestion administrative d'une direction des travaux publics. Plus récemment, j'ai choisi de me perfectionner en « Lean management – Six sigma ». Ainsi, j'ai acquis une certification au programme de Ceinture verte en amélioration continue auprès du Mouvement québécois de la qualité.

Toutes ces expériences m'ont permis de susciter ma curiosité afin de toujours être en conformité avec les processus administratifs existants, de comprendre le processus décisionnel et surtout, j'ai appris à travailler dans un environnement toujours en mouvement.

Finalement, le sérieux dont j'ai fait preuve tant au travail qu'aux études, contribue à vous souligner mon désir de mener à bien les mandats et responsabilités que vous pourriez me confier, tout en y joignant la qualité et la profondeur nécessaire.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Robert MÉNARD

Occupation : Enseignant au Cégep

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35 - 49 ans

Compétences recherchées en 2024 : aucune

Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse : Non

Raisons motivant votre candidature

Membre de la Caisse Desjardins de Terrebonne depuis mon enfance dans la région, c'est avec plaisir que je soumetts ma candidature à titre d'administrateur afin de participer au fonctionnement de cette institution importante du Québec et de notre communauté terrebonnienne.

Je possède de l'expérience dans de multiples domaines que je souhaite mettre à contribution au sein du conseil d'administration. D'abord, je suis un enseignant en sociologie au Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne depuis 15 ans où je suis reconnu pour ma rigueur intellectuelle, mon sens critique, mon esprit de synthèse, mon apport à différents comités, dont certains à titre de coordonnateur, et mes connaissances en matière de procédures lors d'assemblées délibérantes qu'il m'arrive souvent d'animer. Par ailleurs, j'ai une aisance avec les chiffres et les technologies de l'information puisque je donne également des cours de statistiques et de méthodologie dans le cadre desquels j'ai notamment développé des tutoriels en ligne en plus d'agir comme secrétaire-trésorier pour le syndicat enseignant du cégep. À ce titre, je suis entre autres responsable de rédiger les procès-verbaux et de faire la comptabilité pour cette organisation qui compte plus de 150 membres. Ces habiletés liées à la vie associative et à la recherche proviennent aussi de mes années antérieures d'engagement au sein du milieu écologiste où je fus tour à tour administrateur, trésorier et président d'Environnement Jeunesse (ENJEU), administrateur du Réseau québécois des groupes écologistes (RQGE) et du Regroupement des organismes environnementaux en énergie (ROEE) puis administrateur, secrétaire et directeur général du Front commun québécois pour une gestion écologique des déchets (FCQGED). Dans le cadre de ces fonctions, j'ai participé à de multiples instances, dont des commissions parlementaires sur des projets de loi à l'Assemblée nationale du Québec et des sommets internationaux sur des traités environnementaux de l'Organisation des Nations unies.

Ces expériences acquises au fil du temps m'ont permis de développer des compétences relatives à divers domaines (gestion administrative, financière et comptable, services aux membres, communication organisationnelle et médiatique, développement durable, droit de l'environnement, éducation, technologies de l'information, etc.). Ces aspects correspondent d'ailleurs à plusieurs des profils recherchés par le conseil d'administration cette année. Ainsi, je vous invite à appuyer ma candidature afin d'être élu dans cet objectif de travailler pour le compte des membres de notre coopérative financière dont la mission de soutien économique aux particuliers, aux familles, aux jeunes, aux artistes, aux associations, aux agriculteurs et aux entreprises doit être poursuivie.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sandra ROY

Occupation : Directrice services financiers

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50 - 64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres et clients,
Comptabilité

Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse : Non

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je suis très heureuse de proposer ma candidature à titre d'administratrice au Conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Terrebonne. Il me ferait plaisir de représenter les membres de cette organisation en contribuant de par mon expérience et mes connaissances dans le domaine de la finance et de la comptabilité. Mes formations en comptabilité ainsi qu'en gestion de l'administration publique seront sans aucun doute des atouts importants dans un rôle d'administratrice. J'ai une expérience tant au niveau de l'entreprise privée qu'au niveau de la fonction publique fédérale, ce qui contribuera grandement à la compréhension des différents besoins des membres des Caisses Desjardins.

J'occupe présentement un poste de directrice des services financiers au sein de la fonction publique fédérale, cette position m'amène à démontrer une vision stratégique ainsi que de gérer les changements sur une base continue. Selon moi, cette expertise est très importante dans la gestion d'une organisation de l'ampleur de Desjardins. De plus, mon expérience en comptabilité et en finances me permettra de bien saisir les enjeux importants et d'avoir une vision complémentaire avec les autres administrateurs.

Également, le service à la clientèle a toujours été au centre de mon parcours professionnel. Que ce soit dans le domaine privé au sein d'entreprises manufacturières où le contact avec la clientèle était omniprésent et important afin de bien représenter l'entreprise, ou dans mon poste actuel de directrice des services financiers où je gère une équipe de conseillers en gestion financière où le service à la clientèle est le but premier de notre travail. La qualité du service que nous offrons aux clients, l'attitude positive dans l'élaboration de solutions ainsi que la plus-value de notre service a un effet direct sur la satisfaction de nos clients et contribue à motiver les membres de l'équipe.

Au niveau personnel, cette expérience me permettra aussi d'agrandir mon champs de connaissances et de compétences, ainsi que d'élargir mon réseau de contacts dans la région ! Je suis une personne qui privilégie le travail d'équipe et les relations harmonieuses, tout en étant axée sur l'atteinte des résultats et des objectifs. Il me ferait donc plaisir de pouvoir contribuer au succès de la Caisse Desjardins de Terrebonne en tant qu'administratrice au sein du Conseil d'administration tout en participant aussi à mon développement personnel et professionnel !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	PROFIL COLLECTIF DU CA CRITÈRES RECHERCHÉS		DUFOUR- MILORD John Mitchell	GRAVEL France	LOIGNON Martin	MALLETTE Chantal	MÉNARD Robert	ROY Sandra
	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5	Candidat 6
Critères de compétences	Comptabilité*	1				✓		✓
	Droit* / Déontologie	3		✓				
	Expérience membres et clients	3	✓	✓	✓	✓		✓
	Gestion d'entreprise	1	✓	✓	✓	✓		
	Technologie de l'information	1						
Critères de représentativité	Genre							
	Hommes	0 ou 1	✓		✓		✓	
	Femmes	2 ou 3		✓		✓		✓
	Groupes d'âge							
	18-34 ans	0						
	35-49 ans	0	✓	✓	✓		✓	
	50-64 ans	2				✓		✓
	65 ans et +	1						
	Continuité à la gouvernance							
	Expérience au sein du conseil d'administration de la Caisse				✓	✓		

*Diplôme académique requis