

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Centre-est de Montréal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience significative sur un conseil d'administration
- Expérience membres/clients (service à la clientèle)
- Gestion d'entreprise
- Gestion financière

Autres éléments de représentativité

- Provenant également de la diversité ethnoculturelle
- Répartition équilibrée entre des administratrices et administrateurs d'expérience et des nouvelles candidatures est souhaitable afin de favoriser une saine continuité de la gouvernance de la Caisse

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 4
- Homme : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 3
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 7 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Caroline AUBIN

Occupation : Cheffe communications corporatives

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience significative sur un conseil d'administration / Expérience membres/clients (service à la clientèle)

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un enthousiasme renouvelé que je sou mets ma candidature afin de continuer à représenter fièrement les membres de notre Caisse, dont je fais partie depuis l'âge de 6 ans. Depuis les trois dernières années, mon expérience au sein du conseil m'a permis de comprendre les besoins diversifiés des membres. Je me sens profondément connectée à notre communauté aussi riche que diversifiée.

C'est à titre de présidente du comité coopération que j'ai le privilège de contribuer, avec dévouement et engagement, à aider concrètement des organismes situés sur notre territoire et ce, grâce aux ristournes collectives.

Passionnée par les relations humaines et les communications, je compte plusieurs années d'expérience en stratégie marketing et communication au sein de plusieurs organisations d'envergure comme Radio-Canada, TVA, et maintenant UAP napa. Les compétences acquises dans mon domaine m'ont permis de construire des relations solides, de développer un style de gestion engageant et un sens aigu du service à la clientèle. Ces acquis me permettent de contribuer de façon significative au conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie-Claude BEAUDIN

Occupation : Conseillère éthique et gouvernance

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience significative sur un conseil d'administration / Expérience membres/clients (service à la clientèle) / Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Étant actuellement présidente du conseil d'administration de la Caisse du Centre-est de Montréal, je souhaite renouveler mon mandat comme administratrice. Ce mandat servira à favoriser une nouvelle présidence du conseil d'administration et assurer une transition adéquate. Ayant quelques dossiers entamés comme présidente, j'aimerais mener à terme ces projets. Aussi, nous avons un renouvellement sain au conseil d'administration et nous avons accueilli six (6) nouveaux administrateurs et administratrices depuis 2021. Il est donc souhaitable de maintenir une stabilité au conseil d'administration. Pour ces raisons, j'espère avoir la chance de poursuivre mon implication auprès de la Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Julie BONCOMPAIN

Occupation : Protectrice des droits

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience significative sur un conseil d'administration / Expérience membres/clients (service à la clientèle) / Gestion d'entreprise

Raisons motivant votre candidature

Fier d'avoir été élu pour siéger au sein de votre conseil d'administration (CA) de la Caisse Desjardins du Centre-Est de Montréal (Caisse) depuis 2021, je vous sollicite pour un 2e mandat ayant une meilleure compréhension des enjeux de la Caisse, son écosystème et toujours à cœur les intérêts des membres (vous). Je suis convaincue que mon implication est toujours pertinente et nécessaire! Voici pourquoi:

Expérience significative en CA depuis plus 10 ans : siège sur le CA, comité d'Audit et de déontologie depuis 2021 et comité de coopération depuis 2023 de la Caisse, préside l'Association Ombudsman en enseignement supérieur du Québec depuis 2020, préside le Comité des relations international de l'Association Ombudsman des Universités et des Collèges du Canada depuis 2019, Coordinatrice de projets pour le Forum International des Femmes du Canada section Montréal (2018-2019), membre du CA de l'Institut de Médiation Arbitrage du Québec (2011-2018), Vues d'Afrique (2013-2014);

Expérience membres/clients : Protectrice des droits Polytechnique de Montréal depuis 2020, Ombudsman au Centre de recherche en intelligence artificielle Mila à Montréal depuis 2021, Associée Ombudsman (2013-2020): mise en place de mécanismes de différends, gestion administrative et coordination du bureau (plus 13 conventions collectives, plus 30 politiques et règlements internes) en matière d'équité et justice, traitements de plaintes (+ 500 par année) capacité d'anticiper les besoins et intérêts des membres de la communauté des universités : étudiants, corps professoral, personnel;

Gestion d'entreprise : Co-fondatrice de JustEquitable.com firme de consultant qui offre des services d'évaluations indépendants, service ombudsmans, médiations et interventions neutre, conseil et orientation stratégique dans secteur mécanisme de différends. Je sécurise les contrats, gère l'ensemble des activités, processus et pratiques mise en œuvre pour superviser et diriger les ressources de la firme.

Depuis 2021, j'ai côtoyé les membres, les différentes communautés, bénéficiaires de commandites et dons, assurer la participation de la Caisse en lien avec des projets porteurs et bénéfiques pour la collectivité tout en ayant la responsabilité de surveiller la pérennité de la Caisse avec les autres administrateurs. J'aimerais continuer à contribuer en vous remerciant pour la confiance que vous m'avez accordée jusqu'à présent.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Abdelouhab BOUYAHMED

Occupation : Chargé de projet

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience significative sur un conseil d'administration / Expérience membres/clients (service à la clientèle)

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Il y a un tas de motivations qui me poussent à solliciter un nouveau mandat au sein du conseil d'administration de la caisse du Centre Est de Montréal, que je ne peux énumérer, car elles sont nombreuses, toutefois, je citerai les plus importantes :

1. Je possède une expérience significative au sein du conseil d'administration de la caisse Centre Est de Montréal, ce qui est un atout considérable pour la continuité des activités.
2. Une connaissance approfondie des besoins des membres et clients de notre caisse, j'ai appris pendant les trois dernières années à connaître davantage le profil de nos membres, pour adapter l'offre de service, pour assurer un service aux clients à la hauteur des aspirations de conseil d'administration.
3. Au fil des années j'ai développé une expertise en matière de gestion, qui est un atout considérable pour le fonctionnement de conseil d'administration.

Des atouts importants pour le bon fonctionnement du conseil d'administration de notre caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Bergelide Mentor CHERY

Occupation : Adjointe exécutive

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients
(service à la clientèle)

Raisons motivant votre candidature

Je suis membre de la Caisse depuis mon enfance et cela serait un honneur de pouvoir siéger sur le conseil d'administration. Je travaille à titre d'ajointe exécutive dans une entreprise de coffrage depuis environ 10 ans. Cela m'a permis de développer les compétences de la gestion d'administration, d'entreprise et financière.

Dans mon quotidien, je collabore avec différents fournisseurs et cela m'a donné de l'expérience au service à la clientèle. Je désire être élue au conseil d'administration, car je réponds entièrement aux critères recherchés. Je m'engage à investir le temps nécessaire afin de répondre aux attentes de l'organisation et contribuer au rayonnement de Desjardins à travers mes actions et mes implications.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Marie-Magdala JUSSAINT GABRIEL

Occupation : Comptable

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

C'est avec un grand intérêt que je vous sou mets ma candidature pour rejoindre le conseil d'administration de la caisse Centre-Est de Montréal. Il sera pour moi un honneur et un privilège de contribuer au succès de cette coopérative qui prône le développement des communautés tout en ayant à cœur les intérêts de ses membres.

Je détiens un baccalauréat en administration des affaires spécialisé en comptabilité et un diplôme d'études supérieures en fiscalité. De plus, je suis membre de la caisse Desjardins depuis maintenant 19 ans et j'aimerais mettre à profit mes compétences solides en comptabilité. En effet, je cumule plus de 10 années d'expérience en vérification au sein de la fonction publique. J'ai pu ainsi acquérir une excellente expertise en analyse d'états financiers, en audit et en connaissance des lois fiscales. J'ai eu l'opportunité de développer mon sens du leadership lors d'un mandat à titre de chef d'équipe au sein de ma division. Ainsi, mon jugement professionnel me permettra de prendre des décisions éclairées en temps opportun.

Par ailleurs, je suis une personne engagée dans tout ce que j'entreprends. C'est pour cette raison que je cherche une occasion de partager mes connaissances et contribuer à l'essor du Mouvement Desjardins. N'ayant pas eu beaucoup de modèles étant jeune, il est important pour moi de pouvoir redonner au milieu où j'ai grandi. Ainsi, je pourrai contribuer à ma façon à l'avancement de notre société.

Pour terminer, je suis persuadée que je serai en mesure d'apporter des idées innovantes afin d'améliorer les services offerts aux membres. J'estime que mes compétences pourront apporter une valeur ajoutée significative au sein de votre conseil d'administration. Votez pour moi et vous ne serez pas déçus !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nathalie PIERRE-ANTOINE

Occupation : Chef du service gestion intégrée de la qualité

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience significative sur un conseil d'administration / Expérience membres/clients (service à la clientèle)

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature au sein du conseil d'administration de la Caisse du Centre-Est de Montréal (groupe 50-64 ans) dont je suis membre et administratrice sortante. Je crois posséder encore un profil intéressant qui correspond à plusieurs éléments recherchés : je suis femme de la diversité avec de l'expérience variée en gouvernance, service à la clientèle et en gestion.

Profondément impliquée au service du public et très soucieuse de la qualité des services offerts à ce dernier, je suis depuis 2013 conseillère municipale d'arrondissement à la Ville de Montréal (VdM), plus précisément du district de Rivière-des-Prairies. Comme membre du conseil d'arrondissement et grâce aux orientations et actions prises, je contribue à la qualité de vie des citoyens en étant à leur écoute, attentive à leurs besoins et en travaillant avec et pour eux.

Membre de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec, détentricrice d'une maîtrise en administration publique et d'un diplôme de 2^e cycle en administration, j'ai notamment de l'expérience comme gestionnaire en gestion intégrée de la qualité. Axée sur les résultats, responsable, habile en communication, je fais preuve de leadership. Un bon jugement et un bon sens d'analyse font aussi partie de mes forces. J'ai également à mon actif une solide expérience au sein de conseils d'administration d'établissements de santé et de services sociaux, de ma Caisse, d'une grande entreprise publique qu'est la Stm (et son comité service à la clientèle) et celui d'un Ordre professionnel. De 2017 à 2021, j'étais à la Commission permanente sur l'inspecteur général (IG) de la VdM dont le mandat est d'étudier les dossiers qui relèvent du mandat de l'IG dont celui de surveiller les processus de passation et l'exécution des contrats pour éliminer, s'il y a lieu, la fraude, le gaspillage, la corruption et l'abus de pouvoir.

Ainsi, forte de mes expériences, compétences et connaissances, je souhaite continuer à mettre à profit ces derniers au service des membres/clients et du conseil d'administration de ma Caisse. Les responsabilités liées au poste d'administratrice sont stimulantes dont celles de contribuer à sa saine gouvernance, à la réalisation de sa mission, des besoins et du mieux-être économique des membres/clients. Finalement, j'adhère beaucoup aux valeurs et principes coopératifs de la Caisse. Aussi, sa présence dans la collectivité, son désir d'être axée davantage sur l'innovation et le développement durable (notamment sur l'environnement) me parlent grandement.

En vous remerciant de l'attention portée à ma candidature, veuillez recevoir mes salutations les plus distinguées.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

		Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés	AUBIN, Caroline	BEAUDIN, Marie-Claude	BONCOMPAIN, Julie	BOUYAHMED, Abdelouhab	CHERY, Bergelide Mentor	JUSSAINT GABRIEL, Marie-Magdala	PIERRE-ANTOINE, Nathalie
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024								
		Expérience significative sur un conseil d'administration	X	X	X	X			X
		Expérience membres/clients (service à la clientèle)	X	X	X	X	X		X
		Gestion d'entreprise		X	X				
		Gestion financière						X	
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché							
	Hommes	1				X			
	Femmes	4	X	X	X		X	X	X
	Groupes d'âge	Nombre recherché							
	18-34 ans	3					X	X	
	35-49 ans		X	X	X	X			
	50-64 ans	1							X
	65 ans et +	1							
	Diversité ethnoculturelle								
				X	X	X	X	X	
Continuité à la gouvernance	Continuité à la gouvernance								
		Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse	X	X	X	X			X