

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Rivières de Pontiac



En janvier de chaque année, la Caisse des Rivières de Pontiac fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

<p>Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Développement durable • Comptabilité • Expérience membres-clients • Coopération <p>Autres éléments de représentativité</p> <ul style="list-style-type: none"> • Droit • Gestion des ressources humaines • Technologie de l'information 	<p>Représentativité des membres</p> <p>Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hommes : 3 <p>Selon les groupes d'âge</p> <ul style="list-style-type: none"> • 18 à 34 ans : 1 • 35 à 49 ans : 1 • 65 ans et plus : 1
--	---

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 24 avril 2024, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe : Secteur de Fort- Coulonge	Groupe : Secteur Chapeau		
Nombre de postes en élection	2	1		
Nombre de candidatures reçues	2	0		
	Élus par acclamation	Vacant		

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : Secteur Fort-Coulonge



Mona DUROCHER DAVIS

Occupation : retraité

Genre : femme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2024:

Raisons motivant votre candidature

Je suis née et grandie dans ce beau coin de paradis.

J'ai acquis de l'expérience depuis mon entrée au conseil d'administration dans plusieurs domaines telle la gestion de l'entreprise.

J'ai à coeur l'aspect coopératif. Je me suis impliquée : je siège sur un comité régional et deux comités interne du CA.

Je me tiens à jour en utilisant les outils technologiques fourni par Desjardins.

J'aime ce travail c'est très motivant.

Je suis disponible et attentive aux besoins de ma communauté en m'impliquant sur différents comités et en faisant du bénévolat.

Ce qui m'aide à accomplir mes tâches au niveau du conseil d'administration

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²

GROUPE : Secteur Fort-Coulonge



Carolyn HIBBS

Occupation : xxx

Genre : femme

Groupe d'âge : 35-49

Compétences recherchées en 2024 :

Raisons motivant votre candidature

Depuis 2022 où j'ai déménagé à Fort-Coulonge, je viens de connaître les opportunités et les défis de la communauté. Je veux soutenir la culture, les gens et les entreprises. J'ai étudié le français sérieusement depuis 2019 et j'ai l'intention de devenir bilingue. Actuellement, je m'améliore d'un niveau intermédiaire à un niveau avancé.

J'ai étudié comme chercheuse au domaine des sciences humaines à l'Université York, où j'ai obtenu mon doctorat en 2013. Ma recherche a examiné les femmes et la religion en Inde. J'ai aussi spécialisée dans les domaines de la race et la classe, et ma recherche était connue pour les perspectives diverses.

Grâce à mon travail au Conseil d'Alphabétisation de l'Ouest du Québec, j'apprends plus autour les liens entre l'alphabétisation, le niveau d'éducation, et le statut économique au Pontiac. L'alphabétisation financière est une priorité dans la région.

Je suis entrepreneure d'une entreprise depuis 2021, spécialisée dans la gouvernance des organismes sans but lucratif. Il est souvent difficile pour les OSBL de planifier les projets à long terme à cause des fonds de court durée. Beaucoup de personnes dans ce domaine ne comprennent pas bien la gestion financière. De plus, je suis bénévole à deux conseils: L'Alphabétisation Québec, et Étudiant.e.s pour une culture de consentement Canada. Pour les deux, je sers dans le rôle de trésorière. J'essaie de communiquer l'information financière dans un mode clair et simple.

Je trouve que je peux offrir des perspectives importants au conseil d'administration Desjardins. C'est mon but à offrir le soutien aux personnes qui ont les difficultés avec la compréhension financière et à apporter ces perspectives au conseil d'administration.

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		Davis Durocher, Mona	HIBBS, Carolyn
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché	
	Développement durable		
	Comptabilité		
	Expérience membres-clients		
	Coopération		
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché	
	Hommes		
	Femmes		X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre		
	Groupes d'âge	Nombre recherché	
	18-34 ans		
	35-49 ans		X
	50-64 ans		
65 ans et +		X	
Autres critères	Autres critères	Nombre recherché	
	Continuité à la gouvernance		
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse		X