

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins des Versants du mont Royal



Version amendée le 9 avril 2024

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Versants du mont Royal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- La comptabilité
(le titre de CPA serait un atout)
- Le développement durable
- L'éducation

Autres éléments de représentativité

- La Caisse est intéressée à travailler avec des personnes issues de la diversité, notamment, ethnoculturelle, de genre, sexuelle et physique, représentative du territoire desservi.

Représentativité des membres

- Le conseil tient également à s'assurer de maintenir la parité homme / femme, ainsi que la représentativité par groupe d'âges. Le conseil cherche des hommes ou des personnes issues de la diversité de genre.

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 2 personnes
- 50 à 64 ans : 1 personne
- 65 ans et plus : 1 personne

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 23 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.

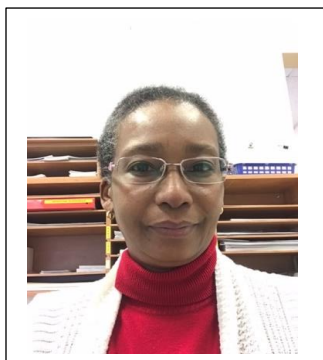
La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 9 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Maureen CHIN

Occupation : Agente administrative -Département à l'urgence
Hôpital Du Granit à Lac-Mégantic

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Raisons motivant votre candidature

Je me présente, Maureen Chin.

Je voudrais être à l'écoute des besoins des gens et m'impliquer dans la communauté dont je fais partie.

Je suis reconnue parmi mes confrères pour d'être une personne intègre, honnête et de bénévolat en ayant participé à de nombreux comités et aux interventions de la part des employées et autres personnes. Je me considère comme une personne sur qui on peut avoir de la confiance pour représenter leur intérêt et respecter la confidentialité des renseignements personnels.

Je suis diplômée en Gestion générale et en Gestion immobilière de l'université de McGill, Montréal, Québec (2002). De plus, je suis détenteur d'un permis de courtier immobilier agréé avec 14 ans accumulés d'expériences en vente immobilière.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Chantal FIFATIN

Occupation : Conseillère principale EDI, Telefilm Canada

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

C'est avec un engagement profond envers le développement durable, l'éducation, et la responsabilité sociale des entreprises que je sou mets ma candidature pour le poste au CA de la Caisse Desjardins des Versants du Mont-Royal dont je fais partie depuis mon immigration au Québec il y a plus de 20 ans.

Mon expérience en tant que Conseillère principale en RH, spécialisée dans les projets corporatifs EDI, reflète ma conviction que l'Équité, la Diversité et l'Inclusion sont intrinsèquement liées aux principes du développement durable.

Au travers de mes mandats à Téléfilm Canada et à la STM, j'ai dirigé des initiatives visant à instaurer une culture d'entreprise plus inclusive, tout en élaborant des stratégies de sensibilisation en EDI. Ces efforts contribuent directement à la durabilité organisationnelle en favorisant un environnement de travail où chaque individu est respecté et valorisé.

En me portant candidate pour ce rôle, je m'engage à apporter une perspective riche et diversifiée, ancrée dans mon expérience professionnelle et mes actions bénévoles. Mon ambition est de contribuer activement à l'évolution stratégique de la Caisse Desjardins en matière de développement durable et d'éducation, en proposant des initiatives innovantes et des solutions pragmatiques pour relever les défis actuels. Ma motivation découle de ma conviction profonde que chaque organisation a la capacité de jouer un rôle positif dans la société. Je suis convaincue que la Caisse Desjardins peut être un catalyseur de changement, en promouvant des pratiques économiquement viables, socialement équitables et respectueuses de l'environnement.

Mon objectif est de contribuer à faire de la Caisse Desjardins un leader en matière de développement durable et d'éducation, en mobilisant les ressources et les partenariats nécessaires pour créer un impact positif et durable dans la communauté.

Mon intérêt pour la responsabilité sociale des entreprises se manifeste dans ma volonté d'explorer des actions concrètes pour contribuer à agir sur les enjeux sociétaux. Intégrer le CA de la Caisse serait pour moi une opportunité de fusionner ces expériences variées dans une perspective holistique du développement durable où l'EDI devient un moteur essentiel pour bâtir des communautés résilientes. Ce serait une grande fierté de pouvoir constater les impacts concrets des actions et des initiatives sur la communauté. Je suis convaincue que mon expérience opérationnelle, et mon dévouement aux principes du développement durable, de l'éducation, et de la responsabilité sociale des entreprises seront des atouts significatifs pour contribuer à la mission de la Caisse.

Je me tiens à votre disposition pour discuter plus en détail de ma candidature lors d'un entretien.

Je vous remercie de prendre en considération ma candidature.

Cordialement,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louka KATTAN-MÉTHOT

Occupation : Consultant en Gest. de projet TI - Employeur : 9311-2290 Québec inc.

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité et Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Je me présente comme candidat au Conseil d'Administration de la Caisse des versants du mont Royal parce que je crois fortement au modèle coopératif de Desjardins.

Les derniers mandats, que j'ai eu la chance de réaliser au sein du C.A. de la caisse, m'ont permis de voir l'implication concrète qu'exerce la caisse dans son milieu. Alors que les inégalités s'accroissent et que les changements climatiques deviennent de plus en plus concrets, il est important de conserver et de renforcer les coopératives comme Desjardins qui favorise la démocratie et qui est détenue par ses membres.

Je suis convaincu que Desjardins, en tant qu'entreprise systémique, a le pouvoir d'influencer notre société et cette influence doit être portée par les membres de chacune des caisses.

Si je suis élu, je m'engage à défendre les intérêts des membres et à faire en sorte que notre caisse soit le mieux gérée possible pour être en mesure de continuer à agir pour nos membres, tout en supportant les organismes de notre milieu. Je considère que la caisse se doit également d'aider les membres qui vivent des périodes plus difficiles en s'assurant de bien les accompagner. L'écoute des membres reste primordiale et pour moi, soutenir et porter les initiatives des membres est très important. Je crois que toute implication des membres doit être encouragée, l'influence des membres dans la politique de Desjardins est plus importante qu'on peut parfois le croire. Le rôle du C.A. est de représenter les membres de la caisse et il faut toujours le garder en tête dans nos décisions et dans les orientations que nous souhaitons que la caisse entreprenne.

Je crois être en mesure de bien représenter les membres qui sont sur le territoire de notre caisse, parce que c'est un territoire que je connais bien, je suis né dans Côte-des-Neiges et j'ai grandi dans le Mile-End, j'ai fréquenté l'école secondaire Pierre-Laporte à Ville Mont-Royal en musique. J'ai pu obtenir mon baccalauréat de la Polytechnique ainsi que ma maîtrise de HEC tout en étant en appartement dans Côte-des-Neiges. Les différentes communautés de notre territoire ont leurs spécificités, mais elles partagent toutes un souhait d'entraide et de collaboration.

Je crois pouvoir porter ces valeurs au sein du C.A. de Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Hugues MARCEAU

Occupation : Président-directeur-général, Autonom Inc.

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité – Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Je suis un candidat idéal pour le poste d'administrateur en raison de mon expérience et de ma passion pour le mouvement coopératif.

Passion

Je suis un promoteur du mouvement coopératif de longue date, ayant été administrateur, trésorier, vice-président et président par intérim de 2005 à 2012 de librairies coopératives (Coopsco) à mes établissements d'enseignements. Ma fervente implication a été reconnue au sein du mouvement Coopsco en 2007 ayant été le récipiendaire de la Bourse René-Houle.

Je suis un membre de la Caisse des Versants du mont Royal depuis 1996. En 2016, j'ai fondé une entreprise de technologies propres, Autonom Inc., elle aussi membre de la même Caisse.

Conscient de l'importance du mouvement Desjardins au développement socio-économique, j'ai le goût d'utiliser mes expériences passées pour en faire croître l'impact et pour parfaire mes compétences en gouvernance d'entreprise.

Expérience

Client de plusieurs services Desjardins (épargne, investissement, assurance, compte courant, crédit, international) et récipiendaire d'une commandite de la part de la Caisse en 2011, je suis aux premières loges des lacunes et points forts de l'offre de services de celle-ci. J'aimerais devenir un vecteur de changement pour la bonifier. J'ai des compétences en développement durable de par mes études en génie ainsi que mon expérience en technologies propres et ai des compétences en comptabilité grâce à mon expérience entrepreneuriale.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Stefan MARTIN

Occupation : Conseiller en gestion immobilière à la CORPIQ

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

C'est avec plaisir que je propose ma candidature comme membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins. Je suis notaire et conseiller en gestion immobilière. Je suis détenteur d'un baccalauréat en histoire-science politique, d'un baccalauréat en droit et d'un DESS en notariat. Je suis également membre de la chambre des notaires du Québec et de l'OACIQ.

Mes connaissances notariales me confèrent une maîtrise approfondie des aspects légaux et contractuels, constituant ainsi un atout pour le conseil d'administration. De plus, j'ai développé une expertise dans le secteur de l'immobilier, ce qui sera particulièrement pertinent dans le contexte financier de la Caisse Desjardins. Ma connaissance des marchés immobiliers locaux et ma capacité à évaluer les tendances économiques contribueront à la prise de décisions informées concernant les investissements et les prêts immobiliers.

Ayant grandi à Outremont et actuellement établi à Ville Mont-Royal, où mes trois filles grandissent, je me suis constamment engagé en faveur du bien-être de ma communauté. Que ce soit par mon engagement bénévole antérieur au sein d'organisme communautaire à Montréal ou à titre de membre du conseil d'administration à l'École Saint-Clément-Ouest, je crois fermement en l'importance de contribuer de manière active au développement et à l'épanouissement de la communauté. Mon lien familial et mon engagement ont contribué à façonner ma compréhension des enjeux locaux et à renforcer ma détermination à contribuer activement à son épanouissement.

Mon adhésion aux principes coopératifs, associée à mon parcours universitaire, immobilier et notarial, ainsi que mon engagement au sein d'organismes locaux, fait de moi un candidat pour contribuer à la gouvernance de la Caisse Desjardins. En tant qu'individu résolu, je suis prêt à exploiter pleinement cette gamme de compétences en vue de stimuler la croissance durable de la Caisse et d'améliorer le bien-être financier des membres, visant ainsi un impact significatif en tant qu'administrateur.

Merci et au plaisir !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jérôme Nombalais

Occupation : Vice-président Projets Majeurs

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50–64 ans

Raisons motivant votre candidature

Chers membres de Desjardins,

Ayant immigré en août 2016 au Québec et membre de la caisse dès mon arrivée, je souhaite devenir administrateur de ma caisse pour redonner à la communauté tout ce qu'elle m'a apporté depuis 8 ans.

À titre personnel, je suis déjà administrateur de la résidence à condos dans laquelle j'habite, je suis donc familier avec les fonctions d'administrateur et habitué des conseils d'administration mensuels. Cette fonction m'a permis de partager mes compétences pour le bénéfice de l'ensemble des habitants de cette résidence et dans l'intérêt de chacun.

Par ma fonction de Vice-président des opérations d'une grande firme de construction canadienne, mes responsabilités m'ont amené à monter des opérations de financement pour la construction de bâtiments de grande ampleur. Mes qualités managériales me permettent de cerner rapidement les enjeux d'un mandat et mon leadership me permet d'aider les équipes à transcender leurs qualités au service du groupe. Mes expériences dans des projets type collaboratif m'ont permis d'appliquer des principes de Coopérative pour l'atteinte d'objectifs communs et de résultats partagés.

Je souhaite m'investir à titre de membre du conseil d'administration pour apporter mon expérience de membre afin de permettre à la caisse d'être en adéquation avec les besoins des membres ayant mon profil. Les valeurs de la caisse étant alignées avec les miennes, je suis convaincu de pouvoir aider la caisse à contribuer à un meilleur environnement et je pense pouvoir aider la caisse à intégrer les facteurs ESG dans ses opérations et bien sûr dans le fonctionnement de ses Conseils d'Administration.

Ma rigueur me permettra d'aider la caisse dans sa démonstration de gestion saine, prudente et respectant les cadres légaux et réglementaires.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Olivier Pansanel

Occupation : Ingénieur Expert Chef de Projet - SQI

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Chères et Chers membres,

Je suis convaincu du modèle coopératif Québécois et lorsque je me suis installé au Québec avec ma famille il y a 4 ans, c'est vers la Caisse Desjardins que je me suis immédiatement tourné.

Depuis, nous avons réalisé plusieurs projets ensemble et tous les conseils qui m'ont été partagés ont démontré l'expertise de la Caisse Desjardins à plusieurs reprises et confirmé que nous partageons les mêmes valeurs.

J'ai toujours été très intéressé par les questions de gouvernance et de gestion financière, que j'ai mis en pratique dans diverses expériences professionnelles et bénévoles.

Toutes les générations vivent actuellement dans un contexte socio-économique difficile et je souhaite pouvoir donner de mon temps et mon expertise au sein de la Caisse Desjardins pour accompagner chacun dans le développement de son propre projet de vie.

Chaque personne est importante et j'ai très à cœur le fait que chacun mérite mieux et améliore son niveau de vie. Je suis impatient de mettre mes connaissances et compétences au service du bien commun, les jeunes, les familles, les mono-parents, les entreprises, le milieu de l'éducation...

Habitué à côtoyer les Conseils d'Administration dans mes activités professionnelles, je suis un leader empathique et mon quotidien consiste à soutenir chaque personne pour la faire progresser.

Ma promesse : représenter chacune de vos spécificités et servir les intérêts légitimes du plus grand nombre de membres au sein du conseil d'administration.

MERCI sincèrement pour votre soutien qui se transformera en bénéfice pour VOUS.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



René Saint-Pierre

Occupation : Entrepreneur en technologie - Co-Fondateur de Envision.ai

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Avec les taux d'intérêts élevés qui persistent, la Caisse des Versants du mont Royal traverse une période critique en 2024.

D'abord, cette situation économique difficile requiert des administrateurs d'expérience. Parallèlement, la composition du Conseil d'administration rajeunit, ce qui est très bien. Toutefois, nous devons assurer la transmission ordonnée des connaissances à cette relève.

Ceci requiert des candidats qui ont l'expérience du Mouvement Desjardins et de notre Caisse, et c'est à ce titre que je sollicite votre confiance.

Ma contribution au profil collectif enrichi du CA

Mon expérience en gestion et en finance inclut :

- Comme membre du CA depuis 17 ans et président depuis 2022, j'ai vu à la gestion financière rigoureuse de la Caisse.
- Comme entrepreneur depuis 2005, je gère tous les aspects financiers de mes entreprises.
- Comme Vice-Président d'un fonds d'investissement CLD-Les 3 Monts, de 2009 à 2015, j'ai octroyé du financement et des subventions à plus de 100 PME et OSBL.

Mon engagement dans le milieu

À la Caisse, une de mes initiatives a permis à 30 jeunes entrepreneurs locaux d'obtenir un financement de démarrage via le programme CRÉAVENIR de Desjardins.

Au CLD-Les 3 Monts, j'ai analysé les plans financiers de plus de 100 PME et organismes d'économie sociale de notre milieu, en vue de leur octroyer du financement et des subventions, pour leur permettre de rayonner dans notre communauté.

Ma vision

À l'écoute de son milieu, de son équipe de direction et de ses employés, le CA de notre Caisse peut et doit prendre part aux dialogues sur les préoccupations actuelles des membres et être proactif sur les enjeux de demain. Elle peut ainsi mieux agir pour le bénéfice de ses membres.

Je crois sincèrement qu'une Caisse bien gérée peut ristourner davantage à ses membres et investir plus stratégiquement dans sa communauté, notamment auprès de groupes trop souvent délaissés par les banques, comme les jeunes, la diversité, les nouveaux-arrivants et les organismes communautaires.

Ma motivation

Comme administrateur, je me préoccupe particulièrement de la saine gouvernance, de la qualité et de l'efficacité du service aux membres, de l'inclusion et de l'engagement de la Caisse dans notre communauté.

Je vous remercie à l'avance de votre confiance.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Aleksandra Zajko

Occupation : Directrice générale adjointe, Société Elizabeth Fry du Québec

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Comptabilité - Éducation

Raisons motivant votre candidature

Au-delà de mon parcours socioprofessionnel qui correspond tout à fait aux exigences du profil recherché (notamment le développement durable, l'éducation populaire et la catégorie d'âge), je connais très bien le territoire de notre Caisse et les réalités de ses membres.

Depuis l'âge de 9 ans, j'ai vécu sur les rues Goyer, Coolbrook, Édouard-Montpetit, Queen-Mary et Marcil. Je suis une immigrante de première génération et le produit d'écoles publiques du quartier.

Je suis diplômée de l'UdM (2004) et de HEC Montréal (2013). Je travaille actuellement à la direction d'un organisme communautaire pour femmes en difficulté situé dans NDG. Je suis d'ailleurs la seule membre du CA à être à l'emploi d'un organisme communautaire et je me suis toujours donné comme mandat de porter la voix des OBNL de notre territoire dans le cadre des réunions.

En bref, pourquoi voter pour moi ?

- Pour la pérennité : j'ai 7 ans d'expérience au CA de la Caisse, dans lequel je me suis impliquée à titre de secrétaire du comité exécutif et de présidente du comité de gouvernance et éthique, en plus d'avoir contribué sur les comités de mise en candidature et d'audit et déontologie.
- Pour le développement durable : la dimension sociale du développement durable est généralement moins connue que les luttes environnementales, mais l'épanouissement des générations futures sur le plan social et communautaire est tout aussi important et il a toujours été au centre de mes objectifs et choix professionnels.
- Pour l'inclusion des personnes issues de la diversité : je suis européenne de l'Est et la maman d'une petite fille métissée franco-guinéenne. Je suis très sensible aux enjeux qui touchent les personnes racisées dans le Québec d'aujourd'hui.
- Pour les valeurs coopératives : mes aspirations de justice sociale et mon engagement communautaire sont inébranlables et je crois profondément que l'existence de Desjardins est une importante contribution à notre société.
- Pour mes compétences : je suis détentrice d'un MBA (Maîtrise en administration des affaires) et je travaille en gestion d'organismes depuis plus de 10 ans.
- Pour l'innovation : je suis une personne qui est capable de penser « en dehors de la boîte » et remettre en question le statu quo. Mon écoute et mon sens d'analyse me permettent de bien comprendre les besoins et les comportements changeants de nos membres.
- Et finalement, pour ma connaissance, mon attachement et l'amour que j'ai pour le territoire de la Caisse que j'habite depuis plus de 30 ans.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		CHIN, Maureen	FIFATIN, Chantal	KATTAN-MÉTHOT Louka	MARCEAU, Hugues	MARTIN, Stefan	NOMBALAIS, Jérôme	PANSANEL, Olivier	SAINT-PIERRE, René	ZAIKO, Aleksandra
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024									
	Comptabilité			X	X				X	X
	Titre de Comptable professionnel Agréé (CPA un atout)									
	Développement durable			X	X			X		
	Éducation		X							X
Critères de représentativité	Genre									
	Hommes			X	X	X	X	X	X	
	Femmes	X	X							X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre									
	Groupes d'âge	Nombre recherché								
	18-34 ans	0								
	35-49 ans	2		X	X	X		X		X
	50-64 ans	1	X				X			
	65 ans et +	1							X	
	Diversité ethnoculturelle									
		X	X	X			X	X		X
Continuité à la gouvernance										
Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse				X					X	X