

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Comptabilité
- Éducation
- Santé et services sociaux
- Gestion financière
- Coopération
- Développement durable

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2-3
- Hommes : 3-4

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 4

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 8 avril 2024, 6 postes sont à pourvoir. Toutefois, si la modification proposée à l'article 8.1 du Règlement intérieur caisse (RIC) est adoptée, il y aura 2 postes à pourvoir au conseil d'administration.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 3 candidatures éligibles.

Si la modification à l'article 8.1 du RIC est rejetée, considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

En revanche, si la modification à l'article 8.1 du RIC est adoptée, considérant que le nombre de candidatures est supérieur au nombre de postes à pourvoir, il y aurait des élections par votation.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Diane PICHÉ

Occupation : DG Le Zèbre Jaune - Retraitée du CSSDGS -
Consultante

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Depuis ma toute petite enfance, je suis membre des Caisses Desjardins. Mes parents m'encourageaient à faire des dépôts régulièrement via la caisse scolaire.

Les membres de ma famille sont membres de génération en génération. La mission de Desjardins correspond à nos valeurs.

Je suis fier de participer à l'effort collectif de coopération et de croissance de ce fleuron québécois.

J'estime que Desjardins offre à ces membres des conseils judicieux, sécuritaire et stratégiques dans le respect des particularités, groupes d'âges et situation financière de ses clients.

Puisque ma carrière a principalement été en direction d'école, je peux témoigner de l'appui apporté aux écoles annuellement et du souci d'encourager l'épargne à partir d'un très jeune âge.

En posant ma candidature, j'espère pouvoir contribuer au mieux de mon expertise, à la croissance et aux développements des services offerts par Desjardins.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune modification ni vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nadège SYLVESTRE

Occupation : Conseillère en approvisionnement et gestion contractuelle - (UdeM)

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Autre

Raisons motivant votre candidature

C'est avec le plus grand intérêt que je désire poser ma candidature à titre d'administratrice au sein du conseil d'administration de la caisse Desjardins du Vieux-Longueuil, pour mettre au profit de la caisse toute ma palette de compétences en gestion des ressources humaines et en technologie de l'information ainsi que mes aptitudes acquises au fil des années et qui m'ont permis de mieux comprendre l'impact d'une saine gestion.

J'ai toujours eu à cœur l'implication sociale et collective et ce sont, pour moi, des valeurs fondamentales. D'ailleurs, j'ai siégé quatre ans de 2018 à 2022 à titre de trésorière, au sein du conseil d'administration du centre de la petite enfance : Les Petits Adultes se trouvant dans le Vieux-Longueuil. C'est à ce point que je désire m'impliquer au sein du conseil d'administration, car je partage la vision de la caisse qui est d'adhérer en la mission coopérative du Mouvement Desjardins qui a contribué à l'essor économique du Québec.

Reconnue pour mes qualités d'écoute et d'ouverture aux suggestions. Je crois que mon intégrité et ma loyauté peuvent-être des atouts pour contribuer pleinement à la gouvernance de la caisse Desjardins du Vieux-Longueuil, et ce dans l'intérêt des membres. On me reconnaît également comme une personne d'opinion sachant apporter facilement ses idées, et ce serait un honneur pour moi de mettre à contribution mon énergie et mon enthousiasme au sein d'une caisse dynamique et innovante.

Je vous remercie à l'avance pour l'intérêt que vous portez à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune modification ni vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Maria Paula VILLAMIL LOPEZ

Occupation : Étudiante

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Autre

Raisons motivant votre candidature

Chers membres de la Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil,

C'est avec une profonde conviction en les valeurs de la coopération et un engagement envers la communauté que je vous adresse ma candidature pour un poste au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Vieux-Longueuil. Je suis convaincue que cette opportunité est bien plus qu'une simple responsabilité ; c'est une occasion exceptionnelle de contribuer activement à la démocratie coopérative, de cultiver mon leadership et de développer des compétences qui transcendent le professionnel pour toucher le cœur de l'humain.

En tant qu'étudiante en Gestion d'entreprises à Dawson, j'ai été témoin de l'impact positif que la coopération peut avoir sur la vie des individus et des collectivités. Je suis déterminée à repousser mes limites dans le but de contribuer à l'échange de connaissances. D'autre part, ce programme représente pour moi une chance de représenter les membres de ma communauté, de faire entendre leur voix et de mettre en oeuvre des solutions qui répondent à leurs besoins et aspirations. Je suis animée par l'idée de contribuer à créer un environnement financier plus inclusif et équitable pour tous. Ma formation académique m'a dotée de solides bases en gestion d'entreprises, ce qui me permet de comprendre les enjeux financiers et stratégiques auxquels notre caisse peut être confrontée. De plus, mon expérience en tant qu'agente administrative au sein de l'urgence de l'Hôpital Pierre Boucher m'a permis de développer des compétences en gestion du temps, en résolution de problèmes et en travail d'équipe, compétences essentielles pour assumer un rôle au sein d'un conseil d'administration. Je suis pleinement consciente des opportunités de croissance que ce rôle offre, tant sur le plan professionnel que personnel. Participer à des activités de représentation et à des événements démocratiques me permettra de nouer des liens significatifs, d'exercer une influence positive et de développer mes capacités de leadership. Mon engagement profond envers la collaboration, ma capacité démontrée à inspirer autrui, ainsi que mon ferme engagement en faveur d'une administration transparente et responsable font de moi la candidate idéale pour siéger au Conseil d'Administration de notre caisse. Je suis motivée par le désir de contribuer activement à la prise de décisions stratégiques qui favoriseront la prospérité de notre caisse et le bien-être de ses membres. Je suis prête à mettre en avant mon énergie, ma dévotion et mes connaissances afin de contribuer pleinement à la réalisation des objectifs et à la mission du conseil administratif de la Coopérative Desjardins.

Cordialement,
Maria Paula Villamil Lopez

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune modification ni vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		PICHÉ, Diane	SYLVESTRE, Nadège	VILLAMIL LOPEZ, Maria Paula
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché			
	Comptabilité				
	Éducation		X		
	Santé et services sociaux				
	Gestion financière				
	Coopération				
	Développement durable				
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché			
	Hommes	3-4			
	Femmes	2-3	X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	Groupes d'âge	Nombre recherché			
	18-34 ans	1			X
	35-49 ans	1		X	
	50-64 ans	4	X		
	65 ans et +	-			
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché			
	-		X	X	
Continuité à la gouvernance					
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse					