

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Rosemont--La Petite-Patrie



En janvier de chaque année, la Caisse de Rosemont—La Petite-Patrie fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Des personnes ayant des compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- coopération, expérience membres/clients, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance, développement durable, éducation

Autres éléments de représentativité

- Communautés culturelles diverses

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 3
- Homme(s) : 3
-

Selon les groupes d'âge

- 50 ans et plus

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 24 avril 2024, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 5 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Toutefois, si la modification proposée à l'article 8.1 du RIC est adoptée, il y aura 5 postes à pourvoir au conseil d'administration.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Habib ABI KHALIL

Occupation : Entrepreneur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Gouvernance et Éducation

Raisons motivant votre candidature

À qui de droit,

Par la présente, je vous exprime mon vif intérêt à devenir administrateur au Conseil d'Administration de ma caisse Desjardins Rosemont-La Petite-Patrie.

Fort d'une expérience diversifiée dans la gouvernance d'organisations variées, ainsi que dans le domaine de l'entrepreneuriat et du conseil, je crois fermement pouvoir apporter une contribution significative dans le développement de la caisse.

Ayant déjà siégé au Conseil d'Administration d'autres organismes et actuellement en tant qu'administrateur à la Chambre de Commerce et de l' Industrie Rive Sud, je comprends pleinement les responsabilités et les défis inhérents à ce rôle. Ma capacité à collaborer avec d'autres administrateurs, à prendre des décisions stratégiques et à assurer une gouvernance efficace a été démontrée dans mes engagements antérieurs et actuels.

Mon parcours professionnel en tant qu'entrepreneur m'a permis d'acquérir une expertise étendue dans les domaines du numérique, du conseil et de l'accompagnement humain. À travers mes diverses entreprises, j'ai développé une bonne compréhension des enjeux économiques auxquels les entreprises sont confrontées, ainsi que des stratégies innovantes pour les surmonter. Je suis convaincu que cette expérience pratique sera un atout précieux pour le Conseil d'Administration, en particulier dans un environnement en constante adaptation.

En outre, en tant que conseiller et formateur spécialisé dans la consolidation d'équipes et l'intégration multiculturelle, j'ai développé des compétences interpersonnelles solides et une sensibilité accrue aux besoins divers des parties prenantes. Je suis passionné par la création d'environnements inclusifs où chacun peut s'épanouir et contribuer à la réussite collective.

En acceptant ce poste, je m'engage à travailler avec diligence, intégrité et engagement envers les intérêts de ma caisse et du Mouvement Desjardins. Je suis convaincu que ma combinaison unique d'expérience, de compétences et de perspectives sera un atout précieux pour le Conseil d'Administration.

Je suis enthousiaste à l'idée de discuter plus en détail de ma candidature avec vous. Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ma demande.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Antoine AUDET

Occupation : Associé

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Gouvernance et Développement durable

Raisons motivant votre candidature

À l'occasion de la prochaine Assemblée générale, j'ai le plaisir de solliciter à nouveau un mandat au sein du conseil d'administration de notre caisse afin de représenter les membres de la Caisse Desjardins de Rosemont-la Petite-Patrie. En plus d'être certifié par le Collège des administrateurs de sociétés, j'ai la chance de bénéficier d'une expertise en gouvernance en siégeant sur d'autres conseils d'administrations d'envergures. Au cours de mon mandat précédent, j'ai fièrement présidé le comité Coopération (dons et commandites) de notre caisse, et même rejoint le comité aviseur jeunesse de Guy Cormier au sein du Mouvement Desjardins en votre nom.

Plusieurs raisons motivent ma candidature :

- Le mouvement coopératif occupe une grande place dans mes valeurs et intérêts ;
- Apporter mon expérience dans les secteurs de la coopération, la gouvernance, la gestion d'entreprise, les technologies de l'information et le développement durable ;
- Continuer de faire avancer le Caisse dans son milieu et poursuivre sa mission, être le premier dans le cœur des gens ;
- Travailler en étroite collaboration avec les membres, le conseil d'administration afin de faire grandir la caisse et le mouvement dans ses projets actuels et futurs.

Chargées de promesses et d'espoir, mais également de défis sans précédent, les prochaines années seront façonnées par les changements climatiques, la cadence accélérée des innovations technologiques et les perturbations démographiques. Cette concomitance de facteurs incertains et complexes pose un défi unique pour la gouvernance de nos organisations. L'ampleur des changements anticipés commande une prise de conscience rapide et des actions efficaces et concrètes. En ce sens, je comprends l'importance du rôle d'administrateur pour notre caisse et j'espère pouvoir apporter mes expériences et ma voix afin de veiller à sa pérennité devant les enjeux actuels et futurs.

À la lecture de mon parcours, vous remarquerez que je possède un esprit novateur dans les domaines des technologies de l'information, du développement durable et de la gestion. Ayant étudié dans trois universités distinctes sur des continents différents, je démontre une grande polyvalence et plusieurs expériences dans la planification stratégique. En effet, mon parcours m'a permis d'apprendre des meilleurs stratèges et professeurs du monde entier. Depuis plus de 10 ans, je travaille ainsi dans un contexte global, ce qui fait de moi aujourd'hui un dirigeant capable d'intervenir dans des contextes culturels très différents et de faire face à des complexités multiples.

Reconnu pour mon esprit analytique et ma grande facilité à m'exprimer de façon concise, j'espère pouvoir partager mes expériences passées afin d'aider la Caisse Desjardins de Rosemont – La Petite-Patrie à atteindre ces objectifs et rester premier dans le cœur des gens.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Yasmine BENINAL

Occupation : Responsable, Acquisition de talents TI

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise et Gouvernance

Raisons motivant votre candidature

Ayant siégé au Conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie au cours des trois (3) dernières années, c'est pour moi un privilège de me représenter pour un second mandat. Mes motivations demeurent les mêmes et sont infaillibles : participer à veiller aux intérêts de nos membres et à la saine gouvernance de la Caisse au mieux de mes capacités. Forte de plus de dix ans d'expérience professionnelle en gestion des ressources humaines, plus précisément en acquisition de talents dans le domaine des TIs, et membre de l'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines Agréés) depuis 2013, j'estime véritablement pouvoir amener une valeur ajoutée au CA de la Caisse.

D'abord par mon expérience, mon parcours personnel mais également par la richesse que procure la diversité culturelle. Femme de 34 ans, née en Algérie, issue de la communauté maghrébine, et ayant grandi dans le quartier Villeray, près de la Caisse sur la rue Jean-Talon, j'affectionne particulièrement ce secteur de l'Île de Montréal. Je me qualifie comme étant une personne curieuse, analytique, réfléchie dans ses décisions et à l'écoute de ses pairs. Ces qualités m'ont permis jusqu'ici d'évoluer dans des environnements de travail dynamiques, en constante évolution et de développer des habiletés de gestion valorisant, d'abord et avant tout, une approche humaine dans mes interventions auprès de mes équipes.

Dans le cadre de mes fonctions actuelles au CA de la Caisse, j'ai notamment la chance de siéger sur deux comités qui me tiennent à cœur : le Comité de Coopération ainsi que le Comité de Gouvernance et éthique. À mes yeux, la raison d'être de ces deux comités reflètent parfaitement mes motivations citées plus haut. Le premier des deux m'ayant permis de participer avec mes confrères et consœurs à donner suite à plusieurs dizaines de demandes de dons et commandites en lien avec des projets structurants, pérennes et novateurs lesquels proviennent d'organismes, établissements scolaires et associations de notre milieu. En plus de ces deux comités, j'ai également la chance de siéger sur la Table de Proximité de l'Est de Montréal, une tribune de concertation regroupant différents joueurs et permettant ainsi de donner une voix de plus à notre Caisse.

En me représentant pour un second mandat, mon désir est de poursuivre ces implications et consolider mes acquis des dernières années. Fièrement membre de la Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie depuis l'ouverture de mon premier compte bancaire alors que j'étais encore adolescente, ce que le Mouvement Desjardins symbolise pour moi est plus qu'une coopérative. C'est d'emblée une organisation humaine qui prône des valeurs auxquelles je suis profondément sensible ; l'intégrité, l'intercoopération et la solidarité avec la communauté. Pour toutes ces raisons, je me sens prête à relever de nouveau ce défi et être une des Administratrices de votre Caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mathieu LECAPITAINE

Occupation : Directeur marketing et communication

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise et Éducation

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite m'impliquer auprès de ma Caisse, car je suis sensible à la mission du Mouvement Desjardins et à ses valeurs coopératives. À travers cette candidature, j'aimerais contribuer au développement de celle-ci et, par la même occasion, jouer un rôle au sein de la communauté de notre quartier Rosemont que j'affectionne tant.

Depuis 2015, je travaille pour la Fédération de tennis de table du Québec et, depuis 2019, j'y occupe le rôle de directeur marketing et communication. Cette expérience m'a permis d'élargir mes compétences et de contribuer à l'optimisation des processus ainsi qu'à la création de solutions innovantes pour développer notre sport, souvent avec des ressources limitées. Je suis également responsable du développement des entraîneurs pour le tennis de table au Québec. Cela consiste à fournir des formations, à concevoir des ateliers et à accompagner les entraîneurs dans l'atteinte de leurs objectifs. Comme activité secondaire, je fais de la photographie en tant que travailleur autonome.

Ces expériences accumulées en planification stratégique, en expérience client, en gestion et en éducation combinées à mon approche polyvalente me permettent de m'adapter efficacement à diverses situations et à en comprendre les enjeux.

J'ai à cœur l'éducation financière. Je crois que tout le monde devrait avoir la chance de comprendre l'impact financier à plus ou moins long terme des différentes décisions qui seront prises au cours d'une vie afin de pouvoir, entre autres, planifier efficacement et sans stress une retraite, des études pour les enfants ou de mener à bien un projet qui permettrait de s'accomplir.

Pour terminer, je suis convaincu qu'être à l'écoute des membres, faire preuve de transparence et favoriser une communication efficace sont des éléments clés du bon fonctionnement d'une coopérative financière. Je m'engage à promouvoir ces valeurs au sein du conseil d'administration ainsi qu'à faire preuve d'intégrité dans la réalisation de la mission du Mouvement Desjardins si vous m'accordez votre confiance.

Merci d'avoir pris le temps de prendre connaissance de ma candidature !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Louis PLANTE

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024 : Expérience membres/clients et
Coopération

Raisons motivant votre candidature

Bonjour je me présente, Louis Plante, membre de la caisse populaire de Rosemont-Petite-Patrie depuis plus de 40 ans.

Je suis une personne intègre et impliquée dans ma communauté.

Bien que retraité du Casino de Montréal, je continue de représenter les retraités et membres non actif sur ce comité de retraite.

Dans le même ordre d'idée, j'ai été président d'élection pour la CSN, au Casino de Montreal.

Et je suis aussi membre du comité des retraités de L'ARLQ.

J'ai aussi activement participé à différents comités de mon quartier dont le comité de parents de l'école St-Ambroise et aussi délégué régional.

Je suis membre des Lions et j'ai à cœur d'aider les gens de ma communauté.

J'ai eu quelques commerces et je suis à ce jour toujours propriétaires d'immeubles.

Je serais un élément positif en tant qu'administrateur de la Caisse de Rosemont Petite-Patrie puisque je suis rassembleur, je ne laisse personne indifférent et que j'aime défendre les droits et les acquis des membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		Habib Abi Khalil	Antoine Audet	Yasmine Beninal	Mathieu Lecapitaine	Louis Plante
Compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché				
	Expérience membres/clients		X	X	X	X
	Coopération			X	X	X
	Gestion financière		X	X		
	Gestion d'entreprise		X	X	X	X
	Comptabilité					
	Gouvernance		X	X	X	
	Développement durable			X		
Éducation		X			X	
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché				
	Hommes	3	X	X		X
	Femmes	3			X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge	Nombre recherché				
	18-34 ans			X	X	
	35-49 ans		X			X
	50-64 ans					
	65 ans et +					X
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché				
Communautés culturelles diverses		X		X	X	