

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Saint-Hubert



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Saint-Hubert fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients;
- Coopération;
- Comptabilité;
- Gouvernance;
- Développement durable;
- Expérience histoire et culture de la caisse et Desjardins;
- Intérêt pour l'actualité générale et tendances financières;
- Habileté à communiquer : être capable d'exprimer clairement leur idée et leur opinion;

Autres éléments de représentativité

- 1 personne représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 3
-

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 3
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 10 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 7 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Robert BOURQUE

Occupation : Retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024: Comptabilité, gouvernance.

Raisons motivant votre candidature

Je suis retraité depuis peu au terme d'une carrière bien remplie de près de 40 ans dans des postes de cadre supérieur en Finances, dans le secteur des services, des télécommunications, des médias et des organismes. Je détiens les certifications de CPA/CA et d'Administrateur de Société Certifié (ASC).

Mon parcours professionnel m'a permis de m'impliquer dans différents aspects des marchés financiers et du domaine bancaire, ayant participé à la réalisation de financements majeurs tant à l'International qu'au Québec en plus d'assumer la gestion de placements d'envergure.

Au cours des 10 dernières années, ma participation active aux séances du Conseil d'administration, du Comité d'audit et du Comité de placement de mon employeur, combinée à ma certification universitaire en gouvernance menant au titre d'ASC, m'a permis de développer une expertise très pertinente en gouvernance.

Reconnu comme un excellent collaborateur et joueur d'équipe, je souhaite mettre à contribution mes connaissances et mon savoir-faire au service de la Caisse. Je suis convaincu avoir les qualités requises pour bien compléter l'équipe d'administrateurs actuels de la Caisse, en apportant entre autres les compétences recherchées dans les domaines de la comptabilité, de la gouvernance et du suivi des tendances financières.

Résident de Saint-Hubert depuis 36 ans, mon implication au Conseil de la Caisse serait une occasion de contribuer à la vie économique de ma communauté en partageant ma passion pour le monde des affaires.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jonathan CARON

Occupation : Directeur financier/CFO

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024: Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je suis avant tout le père d'une merveilleuse famille. Nous avons tous notre compte ouvert à la caisse Desjardins et pour nous c'est une fierté! Depuis mon tout jeune âge, la caisse fait partie de ma vie avec les dépôts hebdomadaire dans les petites enveloppes. La caisse est beaucoup plus qu'une institution financière et s'est pour cette raison que je veux l'aider à rayonner en m'ajoutant à son conseil d'administration.

D'un point de vue professionnel, je suis membre CPA depuis 15 ans et je suis maintenant Directeur financier (CFO) depuis un an et demi. J'ai une grande connaissance dans les domaines suivants: comptabilité, assurance, gouvernance, gestion financière et d'entreprise. Mes fonctions m'amènent aussi à communiquer régulièrement avec des membres du comité de direction, des employés, des collègues, des fournisseurs et des clients de manière à toujours être bien compris.

Je suis aussi membre du CA de l'association de baseball mineur de Saint-Hubert en tant que trésorier depuis un an afin de redonner à nos jeunes et qu'en tant qu'équipe nous nous assurons que nos jeunes puissent pratiquer le sport qu'ils aiment.

En conclusion, je suis un passionné qui aimerait mettre au profit l'ensemble de mes connaissances et compétences pour le bien de la caisse et de la communauté. Je serais honoré de faire partie du CA de la caisse Desjardins de Saint-Hubert.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Caroline FORTIER

Occupation : Propriétaire, entrepreneure

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024: Expérience membres et clients, coopération, gouvernance, expérience en histoire et culture de la caisse Desjardins.

Raisons motivant votre candidature

Je suis heureuse de me présenter à vous d'afin de solliciter un 5e mandat au poste d'administratrice du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Saint-Hubert. Depuis mon premier mandat, en 2011, j'ai vu notre Caisse changer, s'adapter, grandir, grossir et j'ai constaté l'impact de nos actions et la différence qu'apporte l'implication de Desjardins dans la communauté mais également l'interaction positive avec les organismes du secteur qui soutiennent des projets importants pour notre communauté.

Dès mon premier mandat et pendant plusieurs années, j'ai été présente et impliquée dans le comité des Dons et Commandites. Je souhaite avoir l'opportunité de poursuivre mon implication en supportant des projets importants pour notre secteur ayant pour but d'améliorer la qualité des plus démunis, celles des aînées ainsi que des jeunes dans les écoles et dans les équipes sportives que la Caisse commandite. Plus récemment, mon implication dans le comité Éthique et Déontologie ont mis à profit mes aptitudes à la rigueur et à la précision dans le but d'assurer une saine gouvernance de notre Caisse.

Ma vie professionnelle étant dédiée au service à la clientèle et surtout l'importance que j'y accorde, font que mes interventions au sein du conseil d'administration s'orientent vers le désir de maintenir et d'améliorer les service à la clientèle de nos membres de Saint-Hubert. De plus, j'apporte un point de vue entrepreneurial dans nos échanges, afin de promouvoir l'attrait de notre Caisse auprès du secteur local des affaires. Venant d'une famille d'entrepreneurs qui a contribué il y a 60 ans au développement industriel de Saint-Hubert, il était tout naturel que je devienne à mon tour une entrepreneure. Je suis fière aujourd'hui d'avoir établi ma première entreprise à Saint-Hubert, en 2005 puis d'avoir fait l'acquisition, en 2018, d'une agence de voyages qui célébrera bientôt 45 années à concrétiser vos rêves de vacances et de voyage dans notre ville.

En terminant, je vous assure de mon implication et de mon dévouement et je souhaite avoir le plaisir de vous servir encore, chers membres, pour un prochain mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Saint-Hubert.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Roxanne GUERRA-LACASSE

Occupation : Artiste multidisciplinaire

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024: Coopération

Raisons motivant votre candidature

De 2020 à 2022, j'étais impliquée dans le comité jeunesse de la Caisse Desjardins de St-Hubert dans lequel j'ai beaucoup apprécié mon expérience et également appris sur la culture Desjardins et du fonctionnement. Je suis une personne qui connaît bien les organismes de St-Hubert faisant partie en tant que citoyenne engagée à DSSH (Développement social St-Hubert) et je fais partie du conseil jeunesse de la ville de Longueuil pour le mandat intergénérationnel depuis 1 an et demi, or, je suis familière avec les procédures administratives et ce qui se passe sur le terrain de notre ville. Lors de mes études, il y a de ça quelques années, je faisais partie des conseils exécutifs en tant que secrétaire dans mon programme de théâtre de L'Université Laval ainsi qu'au Conservatoire de musique de Montréal représentant les étudiants.tes. Je vous invite à voter pour ma candidature. Merci à tous!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Réginal LABONTÉ

Occupation : Avocat-enquêteur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024: Coopération, gouvernance, Expérience en histoire et culture de la caisse Desjardins.

Raisons motivant votre candidature

Aux membres de la Caisse Desjardins de Saint-Hubert,

Par la présente, je vous partage mon intention de vous demander le privilège d'obtenir un second mandat à titre d'administrateur de la Caisse. En effet, après près de trois ans dans ces fonctions, je suis convaincu que mes expériences professionnelles et communautaires peuvent toujours contribuer à l'essor de notre Caisse et à consolider le rôle important qu'elle joue dans notre milieu.

Depuis plusieurs années, j'ai toujours eu à cœur de m'investir au service de ma communauté. Autant dans mon parcours universitaire que professionnel, j'ai toujours cherché à redonner aux causes ayant contribué à me façonner. Ces différentes expériences m'ont apprises les bonnes pratiques en gouvernance, lesquelles je mets continuellement en pratique comme administrateur de la Caisse. Fier Hubertin, il est pour moi fondamental de faire une différence au sein des différentes parties prenantes de notre milieu afin que celles-ci demeurent performantes et pertinentes. En plus du Conseil d'administration de la Caisse, je suis membre du conseil d'administration du Carrefour-Jeunesse-Emploi de Saint-Hubert depuis mai 2021. En juin 2023, mes pairs au conseil d'administration du Carrefour-Jeunesse-Emploi de Saint-Hubert m'ont élu Président du conseil d'administration.

Comme jeune administrateur, je suis convaincu que ma présence au conseil d'administration permettra à la Caisse de prendre des décisions éclairées, toujours dans votre intérêt, chers membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Robert PÉPIN

Occupation : Propriétaire d'immeuble à son compte, semi-retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024: Comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Depuis plus de trente ans, je suis curieux à savoir comment les administrateurs de la caisse peuvent aider à protéger les intérêts des membres en surveillant (vérifiant et appliquant la réglementation pour protéger l'ensemble de la collectivité tout en accordant différents services aux individus (membres) qui ont besoin de prêts ou autres. Alors, il faut valoriser à protéger l'organisme (La Caisse) en tout impartialité et honnêteté, tout en faisant autant que faire se peut, que certains membres puissent recevoir de l'aide, si nécessaire, le tout sans partisanerie, tout en respectant les ratios financiers qui garantissent la créance pour la collectivité. Le tout effectué selon les règles de l'art, avec professionnalisme.

Mon expérience de travail sera une des raisons (outils) qui fait que celle-ci continuera d'être utilisée à bon escient.

En effet, ma formation académique comprenant deux diplômes universitaire. 1) Baccalauréat en administration des affaires avec concentration en finances est un atout. Puisque j'ai connaissances des véhicules d'investissements financiers (fonds commun de placements, actions, obligation, CPG, etc..).

2) Un certificat en affaire immobilière qui m'a permis de compléter ma formation (42 cours universitaire) pour obtenir par la suite mon titre d'évaluateur agréé en 1989. Après une carrière de 7 ans dans l'entreprise privée et 29 ans et 4 mois à titre d'évaluateur niveau 2 pour la ville de Montréal. Cela m'a permis d'approfondir mes connaissances du marché immobilier dans son ensemble que ce soit au niveau du résidentiel de type faible densité (soit de (1) un à cinq (5) logements), de propriétaire occupant (unifamiliale, condo), de multi résidentiel, de commercial, ou d'industriel.

Ma vaste expérience dans le domaine immobilier peut être mise à profit.

Par conséquent, je crois que ces atouts seraient des outils intéressants à intégrer dans une équipe multidisciplinaire d'administrateurs. Le seul point à éclaircir serait de savoir quelle implication, en terme de charge de travail, que cela représente.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jeanne PREVOST TURPIN

Occupation : Retraitée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024: coopération, gouvernance, expérience en histoire et culture de la caisse Desjardins.

Raisons motivant votre candidature

Ma participation avec la Caisse Desjardins de Saint-Hubert remonte à 2015 alors que j'ai été élue Présidente du Conseil de surveillance. En 2018, suite à l'abolition de ce conseil, je me suis jointe au Conseil d'Administration duquel je suis toujours membre.

Je possède une expérience de plus de 40 ans sur le marché du travail, principalement axée sur la gestion et les ressources humaines.

J'ai fait des études au HEC de Montréal qui m'ont permis d'obtenir 2 certificats soit gestion d'entreprise et ressources humaines.

Grâce à la formation offerte par Desjardins ainsi que mon assiduité aux réunions m'ont permis, au cours des neuf (9) dernières années, d'en apprendre beaucoup sur le fonctionnement interne d'une institution financière.

J'ajoute que je suis une personne qui peut exprimer facilement ses opinions sans toutefois rejeter celles des autres.

Pour ces raisons je suis persuadée que de demeurer au sein du Conseil d'Administration serait un atout d'autant plus que je suis une personne qui aime les défis et le travail d'équipe.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		BOURQUE, Robert	CARON, Jonathan	FORTIER, Caroline	GUERRA-LACASSE, Roxanne	LABONTÉ, Réginal	PÉPIN, Robert	PREVOST TURPIN, Jeanne
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché						
	Expérience membres et clients	3		X				
	Coopération	3		X	X	X		X
	Comptabilité	1	X	X			X	
	Gouvernance	1	X		X		X	X
	Développement durable	1						
	Expérience en histoire et culture de la caisse Desjardins	2			X		X	X
Intérêt pour l'actualité générale et tendances financières	5							
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché						
	Hommes	3	X	X		X	X	
	Femmes	2			X	X		X
	Groupes d'âge	Nombre recherché						
	18-34 ans	1				X	X	
	35-49 ans	3		X				
	65 ans et plus	1						X
Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché							
	1				X	X		