

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Témiscamingue



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Témiscamingue fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Éducation
- Développement durable
- Technologies de l'information

**Autres éléments de représentativité**

- Représentant une communauté ethnoculturelle

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil**

- Femme : 0 ou 1
- Hommes : 3 ou 4
- 

**Selon les groupes d'âge**

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 0
- 65 ans et plus : 2

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 16 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

**À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 2 candidatures éligibles.**

Considérant que le nombre de candidatures inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Sophie PILON

**Occupation :** Journalière Lactalis Canada inc.

**Genre :** Féminin

**Groupe d'âge :** 18-34 ans

**Compétences recherchées en 2024 :** Aucune

### Raisons motivant votre candidature

Bonjour, je vous présente ma candidature comme administratrice, car je crois être un atout pour le conseil d'administration ici au Témiscamingue. Je suis déménagé dans la région avec mon conjoint en avril 2021 et j'aimerais beaucoup apporter de nouvelles idées et me faire un réseau solide avec les gens de la région. Il y a de nombreuses occasions et activités pertinentes qui pourraient être appréciées par beaucoup peu importe les tranches d'âge, il suffit simplement de trouver des gens prêts à s'impliquer et le bon soutien pour que ces projets se réalisent. Je suis une personne énergique, fiable et intègre et prête à relever de nouveaux défis, de plus, j'adore développer de nouvelles compétences. L'hiver dernier, j'ai fait du porte-à-porte pour me présenter et demander le soutien de la population pour différents projets que j'ai présenté devant le conseil municipal et qui ont été adoptés.

Mon ancien employeur (Gardaworld-Gatineau) a vu le potentiel que j'avais et grâce à lui, j'ai pu exercer différentes tâches dans le secteur du transport de valeurs. Que ce soit en communication, surveillance, sécurité et avec les différents institutions financières que nous avons comme client, je n'ai jamais manqué à mon devoir et mon travail se faisait de manière exemplaire. J'ai eu d'excellentes relations avec mes collègues et les gens que j'ai eu la chance de croiser durant mes 6 années de services. On m'a aussi donné la possibilité de former les nouveaux employés, car j'ai démontré ma patience ainsi qu'une facilité à donner des explications pour mettre les étapes du travail simple pour ainsi permettre un apprentissage plaisant et efficace pour tous.

Depuis mars 2023, je suis membre bénévole du comité événementiel de Béarn (un organisme sans but lucratif) qui a organisé, entre autres, la St-Jean-Batiste, une épluchette de maïs, l'inauguration du parc canin avec l'aide de la municipalité, une journée en famille à l'extérieur pour la cueillette de sapins qui a servi de levée de fond pour notre activité pour la venue du Père Noël à Béarn. Nous avons battu un record d'inscription d'enfants. 92 enfants entre 0 et 12 ans ont chacun pu recevoir un cadeau personnalisé. J'assurer le poste de secrétaire-trésorière lors de nos réunions, un poste clé dans le contrôle et le suivi des budgets et de la communication avec nos commanditaires, des personnes ressources pour la réalisation de nos activités.

Enfin, je crois être en mesure d'utiliser ces forces à mon avantage lors des réunions et communications futurs dans le CA et de garder une bonne relation de respect avec mes pairs et les citoyens qui me côtoient.

Au plaisir de travailler avec vous.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Jonathan JENSEN-LYNCH

**Occupation** : Directeur général - Association des projets éducatifs du Témiscamingue

**Genre** : Masculin

**Groupe d'âge** : 35-49 ans

**Compétences recherchées en 2024** : Développement durable et Technologies de l'information

### Raisons motivant votre candidature

Après un premier mandat de 3 ans, je désire poser à nouveau ma candidature comme administrateur sur le C.A. de la Caisse Desjardins du Témiscamingue pour continuer à représenter les membres de ma communauté et faire en sorte que les décisions sont prises dans l'intérêt de ceux-ci. Avec mon bagage en gestion, en informatique et en développement des communautés, j'estime apporter un bagage intéressant dans le profil collectif enrichi. J'aime m'investir à fond dans ce mandat et je prends au sérieux mes responsabilités d'administrateur. Pendant mon dernier mandat, j'ai occupé plusieurs fonctions clés comme Vice-président du C.A. et Président du comité coopération. Dans une approche de formation continue, j'envisage positivement toutes formations qui sont requises et en recherche des nouvelles qui sont pertinentes aux fonctions. J'espère donc être en mesure de poursuivre mon implication sur le C.A. et de travailler de façon constructive avec l'équipe en place.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		PILON, Sophie	JENSEN- LYNCH, Jonathan
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché	
	Éducation	1	
	Développement durable	1	X
	Technologies de l'information	1	X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché	
	Hommes	4 ou 3	X
	Femmes	0 ou 1	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre		
	Groupes d'âge	Nombre recherché	
	18-34 ans	1	X
	35-49 ans	1	X
	50-64 ans	0	
	65 ans et +	2	
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché	
Continuité à la gouvernance			
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse			X