

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Port-Cartier



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Port-Cartier fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit/Déontologie
- Développement durable

Autres éléments de représentativité :

- Représentativité par secteur
 - Secteur industriel
- Représentativité par secteur géographique
 - Secteur Port-Cartier
 - Secteur Baie-Trinité
 - Secteur Rivière-Pentecôte
 - Secteur Gallix
- Représentativité diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2 - 3
- Hommes : 1 - 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 2
-

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 23 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A	Groupe B
Nombre de postes en élection	0	4
Nombre de candidatures reçues	0	3
		Élus par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Ariane CAMIRÉ

Occupation : Greffière Ville de Port-Cartier

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35–49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Droit/Déontologie

Raisons motivant votre candidature

Je me présente pour un quatrième mandat parce que j'ai à cœur la pérennité de la Caisse ainsi que l'intérêt des membres. Je considère que mes compétences, ma connaissance du milieu ainsi que l'expérience que j'ai acquise au cours des dix dernières années au sein du conseil d'administration font de moi une bonne candidate.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Bernard GAUTHIER

Occupation : Directeur général et commissaire industriel

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Depuis maintenant près de trois ans que je siège comme administrateur à la Caisse Desjardins de Port-Cartier. Travailler avec l'équipe d'administrateurs et la direction générale m'a permis d'améliorer mes connaissances des rouages administratifs et politiques de notre organisation et du Mouvement Desjardins. J'ai la ferme conviction que l'expérience acquise dans les derniers mois me sera très utile dans un deuxième mandat. Mon intérêt à continuer à m'impliquer au sein de la Caisse Desjardins de Port-Cartier reste entier dans la mesure où le Mouvement Desjardins évolue et change rapidement.

Ayant été impliqué dans plusieurs dossiers de développement durable aux niveaux personnel et professionnel, je crois sincèrement pouvoir être en mesure d'apporter ma contribution à notre milieu. Unir les efforts de tous nous permet d'arriver à des résultats souvent exceptionnels. La Caisse Desjardins de Port-Cartier est un acteur économique important pour notre municipalité. J'espère avoir de nouveau le privilège de siéger au conseil d'administration de l'organisation. Continuer à apporter mon expérience et mes diverses connaissances au niveau économique reste un puissant stimulus pour moi.

Les femmes et les hommes qui composeront la prochaine équipe d'administrateurs devront constamment garder en tête le bien de nos membres ainsi que celui de nos clients. La Caisse de Port-Cartier doit demeurer à l'écoute de ses membres tout en essayant de concilier l'impératif de rentabilité que l'organisation doit atteindre afin d'assurer sa pérennité dans le futur. Seule institution ayant pignon sur rue à Port-Cartier, notre établissement doit continuer d'établir une bonne relation avec notre milieu. Répondre adéquatement aux différents besoins de nos membres et clients doit être central. La direction générale et tous les permanents restent les fondements même de l'action au quotidien. L'amélioration des connaissances de nos membres dans le domaine de la finance est une préoccupation de tous les instants pour l'équipe de permanents.

Pour ma part, je propose ma candidature afin d'obtenir un nouveau mandat de trois ans. Je crois humblement pouvoir apporter une contribution pertinente au futur conseil d'administration. Ma capacité de travailler en équipe me permet de croire que je serai en mesure d'évoluer positivement avec les administrateurs déjà impliqués dans notre organisation. C'est avec optimisme et lucidité que j'aimerais entamer un deuxième mandat comme administrateur à la Caisse Desjardins de Port-Cartier.

Rester à l'écoute des membres et clients demeurera continuellement mon leitmotiv.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Éloïse CHARETTE

Occupation : Directrice des ressources humaines et des communications

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35–49 ans

Compétences recherchées en 2024 :

Raisons motivant votre candidature

Étant déjà membre du conseil d'administration depuis mai 2022, je souhaite poursuivre mon implication auprès de ma caisse locale. Étant résidente de Port-Cartier depuis plus de 20 ans, j'ai à cœur le développement économique et communautaire de la collectivité et faire partie du C.A. de ma caisse est une belle opportunité pour accroître mon implication.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		CAMIRÉ, Ariane	CHARETTE, Éloïse	GAUTHIER, Bernard
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché		
	Droit/déontologie	1	X	
	Développement durable	1		X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché		
	Hommes	1 - 2		X
	Femmes	2 - 3	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre			
	Groupes d'âge	Nombre recherché		
	18-34 ans	1		
	35-49 ans	0	X	X
	50-64 ans	1		X
	65 ans et +	2		
	Représentativité par secteur	Nombre recherché		
Secteur industriel	1		X	
Représentativité par secteur géographique	Représentativité par secteur géographique	Nombre recherché		
	Port-Cartier	1	X	X
	Baie-Trinité	1		
	Rivière-Pentecôte	1		
	Gallix	1		
	Diversité ethnoculturelle			
	1			