

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Carrefour des lacs



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Carrefour des lacs fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

#### Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Communication
- Technologie de l'information
- Gestion financière
- Gestion d'entreprises
- Comptabilité
- Gouvernance
- Droit/Déontologie

#### Représentativité des membres

##### Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 3

##### Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 0
- 65 ans et plus : 1

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 23 avril 2024, 4 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

	Groupe A	Groupe C
<b>Nombre de postes en élection</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Nombre de candidatures reçues</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
	<b>Élus par acclamation</b>	<b>Élu par acclamation</b>

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GRUPE : A



### Marc CHARPENTIER

**Occupation :** Propriétaire comptable SM Plani Gestion

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 18-34 ans

**Compétences recherchées en 2024 :** Technologie de l'information, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance et droit/déontologie

### Raisons motivant votre candidature

J'ai de grandes motivations à poursuivre un troisième mandat au sein du conseil d'administration de la Caisse du Carrefour des lacs. Il y a sept ans, j'ai été admis en tant que jeune dirigeant de la relève. Cela m'a permis de découvrir une passion pour la participation aux discussions de ma Caisse. Un an plus tard, j'ai été admis en tant que membre régulier et ensuite, au début de l'année 2022, mes collègues du conseil m'ont fait confiance et me nommant président du conseil d'administration. J'adore ce rôle de porte-parole et le travail en étroite collaboration avec la direction générale. Je crois bien représenter la Caisse lors de mes diverses interventions dans la communauté et au niveau provincial. Avant d'être nommé président, j'ai siégé en tant que président du comité d'Audit et déontologie de la Caisse de 2019 à 2022, comité dont la responsabilité est de surveiller la rentabilité et les risques de la Caisse.

Comptable et jeune entrepreneur impliqué dans mon milieu, je promeus énormément notre organisation lors de mes diverses rencontres. J'ai toujours été membre Desjardins et c'est pour moi une fierté de représenter les membres de la Caisse. Je garde toujours à l'esprit l'autonomie financière de nos membres ainsi que le développement de notre communauté lors de mes décisions. Vous pouvez être assuré que je contribuerai toujours à bâtir la Caisse de demain pour qu'elle soit pérenne et durable dans l'intérêt des membres. Pour ce qui est des critères recherchés, je suis un homme entre 18 et 34 ans et j'ai des connaissances dans les technologies de l'information, en droit et déontologie, en gestion financière, en gestion d'entreprise, en comptabilité ainsi qu'en gouvernance. Je suis également comptable et propriétaire d'une entreprise. Selon moi, je cadre parfaitement avec le profil recherché. Je veux continuer à être une voix de jeunesse entrepreneuriale pour le conseil d'administration de la caisse.

Merci de me faire confiance chers membres.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GRUPE : A



### Johanne HAMEL

**Occupation :** Travailleuse autonome en acériculture

**Genre :** Femme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2024 :** Communication, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité et gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Je suis impliquée dans ce conseil d'administration depuis 2006, j'ai encore le goût de m'y investir, et j'en retire une grande fierté !

Desjardins est une entreprise de qualité exceptionnelle, en tête de liste mondialement pour sa fiabilité, et en soutien aux gens du début à la fin de leur existence.

Dans notre milieu immédiat, la Caisse du Carrefour des lacs, par ses dons et commandites, sait faire la différence à maintes reprises pour la continuité ou le démarrage d'une entreprise. Ceci a un gros impact pour l'économie et l'emploi de notre secteur. Par ses ristournes, ses avantages membres, Desjardins redonne à ses membres. C'est ça être "Près du monde"! Et que dire de l'intérêt porté au développement durable et des fonds qui y sont investis ! Vraiment Desjardins fait la différence aujourd'hui, et pour l'avenir !

Ça m'intéresse de faire partie des décisions, d'être une fière ambassadrice de la bonne gestion de la Caisse et des bénéfices des avoirs des membres. Je veux participer à assurer la pérennité de la caisse, en suivant les résultats, le niveau d'implication dans le milieu, le respect des normes de la coopération, le service aux membres et la réponse à leurs attentes. Également je trouve important de soutenir la directrice générale dans les orientations et la planification stratégique de la Caisse.

Mon expérience dans la gestion de nos entreprises, le travail d'équipe, la gestion des ressources humaines, la planification et le suivi des résultats, la prise de décisions, le contact clients et le sondage de leur satisfaction, me permettent de croire que je suis un apport intéressant aux membres du conseil d'administration.

Âgée de 61 ans, mes diverses expériences de vie m'ont permis de constater que je peux avoir confiance en l'appui de ma caisse que ce soit lors de projets, ou dans les périodes sombres. Je doute qu'une autre institution financière nous aurait autant soutenus. J'en suis très reconnaissante, et j'ai le goût de redonner à Desjardins, par mes témoignages et mon implication. Je me tiens informée, pour être une ambassadrice en action, et à la hauteur. Après toutes ces années de travail acharné à plus d'un emploi, maintenant en semi-retraite, je dispose de plus de temps pour m'investir à Desjardins, et ça me fait plaisir de le faire !

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GROUPE : A



### Jean-Philip TURMEL

**Occupation :** Chef de division et vie citoyenne – Ville de Thetford Mines

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 18-34 ans

**Compétences recherchées en 2024 :** Communication, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité et gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Siégeant sur le conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Carrefour des lacs depuis près de 10 ans, j'ai su approfondir mes connaissances afin d'apporter le meilleur à la table du conseil d'administration, au comité Gouvernance et éthique et au comité coopération.

Je désire poursuivre mon implication au sein de ma caisse afin de la faire évoluer pour répondre aux besoins de nos membres et clients.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---

GROUPE : C



### Alain CYR

**Occupation :** Retraité - Sûreté du Québec

**Genre :** Homme

**Groupe d'âge :** 50-64 ans

**Compétences recherchées en 2024 :** Communication, technologie de l'information, coopération, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance et droit/déontologie

### Raisons motivant votre candidature

Je présente ma candidature à nouveau afin de poursuivre le mandat qui m'a été octroyé depuis 3 ans. Je désire poursuivre mon développement comme membre du conseil d'administration de la Caisse du Carrefour des lacs afin de bien représenter les membres dans leur désir d'avoir une caisse qui prend compte de leurs intérêts et préoccupations et qui est impliquée dans son milieu.

Je m'engage à faire part aux membres du CA de leurs préoccupations et de leurs besoins dans leur quête d'autonomie financière. Mon expérience dans le domaine public et la présence dans mon milieu me permet d'être un gestionnaire qui peut intervenir adéquatement dans l'intérêt des membres et clients tout en respectant le modèle coopératif de Desjardins.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		CHARPENTIER Marc	HAMEL Johanne	TURMEL Jean-Philip	CYR Alain
		Groupe A	Groupe A	Groupe A	Groupe C
Critères de compétences	<b>Compétences recherchées en 2024</b>	<b>Nombre recherché</b>			
	Communication	2		X	X
	Éducation				
	Technologie de l'information	1	X		X
	Développement durable				
	Coopération			X	X
	Gestion financière	1	X	X	X
	Gestion d'entreprise	2	X	X	X
	Comptabilité	1	X	X	X
	Gouvernance	2		X	X
Droit/Déontologie	1	X		X	
Critères de représentativité	<b>Genre</b>	<b>Nombre recherché</b>			
	Hommes	3	X		X
	Femmes	1		X	
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre				
	<b>Groupes d'âge</b>	<b>Nombre recherché</b>			
	18-34 ans	2	X		X
	35-49 ans	1			
	50-64 ans			X	X
	65 ans et +	1			
	<b>Diversité ethnoculturelle</b>	<b>Nombre recherché</b>			
<b>Continuité à la gouvernance</b>					
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse		X	X	X	X