

Version amendée le 03-04-2024

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de la Région de Thetford



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de la Région de Thetford fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- En coopération
- En comptabilité
- En gestion des ressources humaines

Autres éléments de représentativité

- Des personnes œuvrant dans le domaine agricole-acéricole.
- Des personnes représentant le secteur d'Adstock et de Saint-Pierre-de-Broughton.
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 0
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 0
- 35 à 49 ans : 0
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 23 avril 2024, 3 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 7 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



François BLANCHETTE

Occupation : Responsable des opérations construction GE Vernova pour le Canada

Genre : homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : résident d'Adstock

Raisons motivant votre candidature

Je désire poser ma candidature à nouveau à titre de membre du conseil d'administration. Les raisons pour lesquelles je désire occuper un siège sont toujours les mêmes, mais avec un désir encore plus présent.

Voici un résumé de mon parcours personnel et professionnel afin que vous pussiez mieux me connaître. Je réside à Adstock depuis ma naissance, ma conjointe et moi avons trois enfants, dont 2 jeunes adultes, qui étudient au Cégep de Thetford.

J'ai débuté sur le marché du travail en entreprise familiale dans le domaine manufacturier durant laquelle j'ai occupé plusieurs fonctions de machiniste jusqu'à un poste de supervision.

Ensuite j'ai eu l'opportunité de me joindre à une multinationale qui œuvre dans le domaine des énergies renouvelables pour laquelle je travaille encore aujourd'hui. Là aussi j'ai couvert plusieurs fonctions, et ce jusqu'à un poste de gestionnaire que j'occupe présentement et dont j'ai sous ma responsabilité plus de 50 employées. Mon travail m'a permis de voyager à plusieurs endroits en Amérique du Nord et outre-mer ce qui m'a permis de travailler avec plusieurs nationalités et différentes mentalités.

Toute cette expérience m'apporte selon moi les qualifications pour être un bon candidat pour représenter les gens de mon secteur ; mon expérience et parcours de vie ainsi que mes valeurs feraient de moi un atout important au sein du conseil d'administration de la caisse de la Région de Thetford.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Pierre-Luc DUBOIS-PARÉ

Occupation : directeur, capital humain et affaires juridiques

Genre : homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : en coopération et en gestion des ressources humaines

Raisons motivant votre candidature

Fort d'une expérience professionnelle de 10 ans dans le monde de la coopération, je désire poursuivre mon implication dans la vie coopérative en m'impliquant dans le conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Région de Thetford. Effectivement, ayant débuté comme gestionnaire dans le monde de la coopération agricole à La Coop Fédérée, j'ai réorienté ma carrière 5 ans plus tard dans le domaine de la gestion des ressources humaines en me joignant à l'équipe d'Avantis Coopérative où j'ai exercé comme conseiller en ressources humaines durant 5 ans. Ayant collaboré à tous les niveaux sur les comités de gestion et comités de direction, j'ai réellement pu aiguiser mon sens politique et développer ma vision de la gestion coopérative au travers de plusieurs mandats allant de l'accompagnement et développement des gestionnaires jusqu'à la contribution RH à des projets d'acquisition ou de fusion d'entreprises, en plus de chapeauter les dossiers liés à la l'équité, la diversité et l'inclusion.

Par la suite, dans le désir de continuer à développer ma carrière dans la gestion des ressources humaines et de travailler dans ma région, j'ai débuté en tant que directeur du capital humain et des affaires juridiques à la Ville de Thetford. Cette expérience m'a permis, jusqu'ici, de consolider mes acquis et de mettre à contribution mes réflexes stratégiques dans l'accompagnement de mes collègues et d'assurer l'alignement des décisions d'affaires avec les valeurs organisationnelles.

Parallèlement, mes études en psychologie m'ont permis de développer des compétences d'analyse et de synthèse qui se sont par la suite consolidées lors de mes études au doctorat en psychologie. C'est cependant lors de ma maîtrise en développement des personnes et des organisations que j'ai finalement adapté ces forces au monde de la gestion stratégique des ressources humaines et du développement organisationnel.

Finalement, mon implication sur divers conseils d'administration, notamment à la présidence d'Expression, centre d'écoute active et, plus récemment, aux Gestionnaires des Ressources Humaines des Municipalités du Québec (GRHMQ), m'ont permis, au travers de 12 années d'implication, de connaître, comprendre et maîtriser les principes de gouvernances et les rôles et responsabilités des administrateurs.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Kathleen GARCEAU

Occupation : infirmière gestionnaire (Forces armées canadiennes)

Genre : femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : en coopération, connaissance du domaine agricole et acéricole et résidente du secteur d'Adstock

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite devenir membre du conseil d'administration de la caisse de Thetford afin de m'assurer personnellement que tous les membres sont bien représentés et que les décisions prises sont en accord avec leurs besoins et valeurs. Avec cet engagement, je souhaite participer au bien-être de la communauté de Thetford en participant activement aux processus de prise de décisions éthiques et responsables. Infirmière de formation initiale, j'ai travaillé comme officier au sein des Forces armées canadiennes pendant plus de 8 ans. J'y ai appris, entre autres, le leadership, la discipline et la rigueur qui m'habite aujourd'hui. Durant ce temps, j'ai aussi poursuivi mes études supérieures en administration publique me permettant ainsi de développer mes aptitudes d'analyse critique. De plus, j'ai une formation en éthique appliquée et plusieurs valeurs telles que l'équité, l'honnêteté et la rigueur me sont chères. Ces connaissances et aptitudes seront certainement mises à profit au sein du CA. Cette nouvelle fonction me permettrait d'acquérir une expérience précieuse dans la prise de décision stratégique ainsi qu'au niveau de la gestion organisationnelle. Maman de deux enfants, j'espère aussi être un porte-parole pour les familles de notre région.

Je tiens aussi à souligner le fait que je suis, avec mon conjoint, propriétaire d'une entreprise acéricole sur le territoire desservi par la caisse. Les intérêts des entreprises acéricoles et agricoles me tiennent donc particulièrement à cœur. J'ai le désir de représenter ces travailleurs acharnés qui méritent amplement chaque cent durement gagné.

Je vois ce poste au sein du CA comme une opportunité d'apprentissage continu qui me permettra d'apprendre de mes pairs et des valeurs de l'organisation tout en me permettant de développer mes compétences en leadership.

Au plaisir de travailler avec vous, pour vous.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Claude GRÉGOIRE

Occupation : coordonnateur logistique chez Vivaco et producteur de canneberges

Genre : homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : En coopération et connaissance du domaine agricole et acéricole

Raisons motivant votre candidature

Devenir administrateur d'une caisse Desjardins fait partie de mes objectifs depuis que j'en suis membre. Je travaille dans le milieu coopératif depuis près de 30 ans. J'en connais les valeurs, et celles-ci m'habitent et me guident dans ma vie de tous les jours. Je suis issu d'une famille d'agriculteurs, je travaille dans le domaine agricole depuis toujours. Je suis aussi agriculteur depuis 15 ans. Je crois bien avoir acquis aujourd'hui suffisamment d'expérience en gestion d'entreprise ainsi que d'expérience de vie pour la partager avec les autres.

Le domaine financier, bien que je n'y travaille pas, et pour moi un domaine intéressant. M'impliquer en tant qu'administrateur chez Desjardins serait pour moi une étape intéressante dans mon parcours personnel et professionnel.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Manon POMERLEAU

Occupation : étudiante en droit au Barreau de Québec

Genre : femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : en coopération

Raisons motivant votre candidature

J'ai toujours eu la conviction que puisqu'on ne vient pas au monde seul, on ne saurait se parfaire seul. Nous sommes tous interreliés et avons besoin les uns des autres pour nous épanouir sur tous les plans. Or, c'est l'essence même d'une coopérative que de miser sur l'union des ressources de chacun de ses membres pour maximiser le développement socioéconomique dans un souci du bien commun. Ce sont ces valeurs fondamentales qui animent le Mouvement Desjardins, et tout particulièrement, la Caisse Desjardins de la Région de Thetford, que je partage profondément et qui me donnent envie de m'investir activement auprès de son Conseil administratif. Mettre mes aptitudes, mon expérience et mes qualités à contribution afin de tout mettre en œuvre pour répondre le plus adéquatement possible aux besoins des membres de la Caisse Desjardins et de la collectivité.

Être à l'écoute, cibler les besoins et les attentes des gens, trouver les solutions à des situations atypiques, toujours avec le souci constant d'honnêteté et de transparence dans un respect d'une éthique exemplaire, voilà les valeurs qui m'ont accompagné tout au cours de ma carrière en tant que courtière immobilière dans la région de Thetford pendant 12 ans. Mon souci de professionnalisme et d'évolution m'ont notamment propulsés à un retour aux études à l'aube de la cinquantaine. J'ai diplômé de la faculté de droit de l'Université Laval en tant que bachelière en droit (LL.B.) en 2022. Quand beaucoup de personnes de mon âge pensent à la retraite, moi, je suis présentement étudiante à l'École du Barreau de Québec. Accompagnée de jeunes étudiants dynamiques et déterminés, je m'enrichis d'un océan de connaissances et il me tarde de mettre en pratique celles-ci en m'investissant auprès du Mouvement Desjardins pour participer activement à son développement et à son évolution.

Fille de producteur agricole et acéricole, je connais bien les défis que doivent relever ces gens dans le secteur de l'agriculture. Par le fait même, j'ai un amour inconditionnel pour les petites municipalités de notre belle région. J'ai été aussi présidente de conseil d'administration de l'École Notre-Dame à St-Ferdinand et je trouve essentiel de s'investir personnellement dans auprès des jeunes pour toujours être à l'écoute et répondre le mieux possible à leurs besoins pour ce qui est de l'éducation.

Il serait donc pour moi un privilège de contribuer et de m'engager personnellement dans le mouvement coopératif de la Caisse Desjardins de Thetford.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Serge TOULOUSE

Occupation : technicien comptable

Genre : homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 : en coopération et en comptabilité

Raisons motivant votre candidature

Je demande un deuxième mandat à titre d'administrateur de la Caisse de la Région de Thetford. J'adore travailler en équipe et surtout avec des jeunes, ils sont motivants, remplis de belles idées et sur notre CA, nous sommes choyés, car tous les membres sont hyper dynamiques. Technicien Comptable de formation, à mon compte depuis 1991 dans le domaine comptable, je me suis spécialisé en démarrage et en soutien aux développements d'entreprises. Fier de mon parcours professionnel et à quelques années de la semi-retraite, je pense bien représenter mon groupe d'âge.

Je prépare ma retraite qui sera semi-active au niveau professionnel donc toujours en contact avec le monde des affaires. Des atouts pour le CA :

- Mon expérience de 3 ans et demi sur le CA, des gros enjeux sont devant et je suis totalement prêt.
- Aucune formation à faire mon parcours est complété avec plus de 30 formations offertes par Desjardins à mon actif.
- Ma formation continue en comptabilité/fiscalité.
- Mon expérience de plus de 30 ans dans le milieu des affaires locales et provinciales.
- Je suis une personne impliquée dans mon milieu : Membre du CA GRT Nouvel Habitat depuis 17 ans, Président de celui-ci de 2 ans. Cet organisme à but non lucratif œuvre dans le domaine du logement abordable et social dans la grande région de Chaudière-Appalaches, Beauce, Mégantic.
- Mon niveau de compréhension des marchés financiers.

Personne d'équipe et surtout je participe à tous les débats afin de faire avancer ou réfléchir mes confrères/consoeurs. J'aime partager mes connaissances avec les autres et surtout mon écoute des autres, mon esprit critique ainsi d'analyse/synthèse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michel VAILLANCOURT

Occupation : retraité

Genre : homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2024 : n/a

Raisons motivant votre candidature

Je désire contribuer à la saine gestion de la caisse.
J'ai une maîtrise en administration et une expérience de gestion des ressources et des services.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration Critères recherchés		BLANCHETTE	DUBOIS PARÉ	GARCEAU	GRÉGOIRE	POMERLEAU	TOULOUSE	VAILLANCOURT
		François	Pierre-Luc	Kathleen	Claude	Manon	Serge	Michel
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché						
	En coopération		X	X	X	X	X	
	En comptabilité						X	
	En gestion des ressources humaines		X					
	Domaine agricole-acéricole			X	X			
	Secteur Adstock et Saint-Pierre-de-Broughton		X		X			
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché						
	Hommes	3	X	X		X	X	X
	Femmes			X		X		
	Groupes d'âge	Nombre recherché						
	18-34 ans			X	X			
	35-49 ans		X					
	50-64 ans	1				X	X	X
	65 ans et +	2						X
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché						
	Atout							
Continuité à la gouvernance								
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse							X	