

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Saint-Boniface



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Saint-Boniface fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Coopération
- Gestion financière
- Développement durable

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur de Saint-Boniface, de Charette et de Notre-Dame-du-Mont-Carmel
- Une personne représentant le secteur d'activités économiques de l'agriculture
- Une personne représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1-2
- Homme(s) : 1-2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 27 mars 2024, trois (3) postes sont à pourvoir.
La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu quatre (4) candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Michel GIGUÈRE

Occupation : Retraité de la fonction publique Fédérale

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2024: Coopération

Expérience des 42 dernières années comme administrateur chez Desjardins.

Représentant des aînés aux différents échanges.

Toujours prêt à défendre les orientations de Desjardins comme institution.

Placer le membre en première place dans les décisions.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration²



Jocelyn GRENIER

Occupation : Retraité du milieu de la santé

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences recherchées en 2024: Coopération

Je désire entreprendre un nouveau mandat au CA de la caisse en raison des événements récents, notamment la fusion des caisses de Saint-Boniface et Notre-Dame-du-Mont-Carmel. De l'ensemble des membres du CA, je suis celui qui connaît le plus l'histoire de la caisse de Saint-Boniface compte tenu de mon implication depuis 31 ans. Cela s'est avéré utile à plusieurs occasions. Je veux également que mon expérience soit utile dans le développement futur de la caisse.

Les connaissances et habiletés acquises dans les divers postes que j'ai occupés dans le milieu de la santé, notamment comme directeur des services administratifs au Foyer Dehauffe de Shawinigan dans mes responsabilités en finances et en ressources humaines, me serviront dans le poste que je convoite. Il en est de même pour mes habiletés acquises comme chef des services financiers et informatiques au CHSLD du Centre-de-la-Mauricie. Quant à mes 17 dernières années de carrière à l'Agence de la santé et des services sociaux du Centre-de-la-Mauricie et du Centre-du-Québec, je les ai débutées au service des finances puis aux affaires médicales où j'ai été responsable des plans d'effectifs médicaux de l'ensemble des établissements de santé de la région, notamment en négociant avec le Ministère de nouveaux postes de médecins dans diverses spécialités en besoin.

J'ai eu et j'ai encore une implication importante dans mon milieu, notamment :

- en m'impliquant dans divers projets d'amélioration des services dans la municipalité de Saint-Boniface : bibliothèque, aréna, terrains de jeux
- en faisant partie du premier conseil d'administration de la Coop santé de Saint-Boniface, dont j'ai été le président

Je me suis également impliqué comme usager ressource dans divers comités du CIUSSS Mauricie et Centre-du-Québec dans le but d'amener la voix des usagers dans l'amélioration des services qui sont dispensés par l'établissement : don d'organes, accueil des nouveaux employés, comité d'éthique, comité consultatif des infirmières et infirmières auxiliaires ...

² Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration³



Pascal LAFRENIÈRE

Occupation : Président de la firme Lafrenière, stratégie et communication

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024: Coopération

Mon nom est Pascal Lafrenière, membre de ma Caisse depuis plus de 45 ans. Résident de Saint-Boniface, j'ai pu par le passé siéger au conseil d'administration pendant huit ans. J'ai notamment participé aux discussions et à la fusion avec la Caisse de Charette et la création de Desjardins entreprise au Centre de la Mauricie.

Par mes emplois passés, j'ai eu à collaborer avec la Caisse de Notre-Dame-du-Mont-Carmel pour différents projets. À cet effet, il y a plusieurs années j'ai été à l'emploi des Caisses du Centre-de-la-Mauricie et de la fédération pour le développement des affaires ainsi qu'à la relation avec les membres et les communautés.

Pendant treize années, j'ai occupé le poste de directeur général du Festival western de Saint-Tite. Depuis l'automne 2022, je suis le président de ma firme de consultation ; Lafrenière, stratégie et communication. Essentiellement, j'offre mes services d'expert-conseil en gestion d'entreprises et organisations. Je propose l'accompagnement en planification stratégique, en commandite, en communication, en gouvernance et tout ce qui touche l'optimisation.

Mes études universitaires entre autres en administration, en communication et en gestion, me permettent d'avoir une intervention efficace et fonctionnelle dans mes actions.

J'ai à cœur la présence de la Caisse dans nos communautés, une Caisse forte et en santé qui est à l'affut des réalités de son environnement économique, sociétale et communautaire. Reconnu pour mon esprit d'analyse et ayant une bonne écoute, je suis certain que je peux collaborer au bon fonctionnement de notre Caisse.

Après plusieurs années d'absence, je souhaite contribuer au développement de ma Caisse dans les communautés qu'elle dessert.

³ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration⁴



Olivier THÉRIAULT

Occupation : Électricien

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024: Coopération

Bonjour,

Je pense être un atout pour la caisse par mon implication, mon intégrité et mon honnêteté.

Je travaille déjà depuis deux ans avec le conseil d'administration de la caisse en tant qu'administrateur à la relève. J'amène régulièrement un point de vue différent sur les différents enjeux et les diverses situations traitées par le Conseil d'administration.

Étant électricien, je côtoie beaucoup de membres du secteur de la construction. Je vie et je comprends leur réalité. J'aimerais avoir l'occasion de continuer à vous représenter pour les années à venir.

Au plaisir de vous voir et vous parler à l'assemblée générale annuelle.

Olivier Thériault

⁴ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		GIGUÈRE, Michel	GRENIER, Jocelyn	LAFRENIÈRE, Pascal	THÉRIAULT, Olivier
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché				
	Coopération	1	X	X	X	X
	Gestion financière	1				
	Développement durable	1				
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché				
	Hommes	1-2	X	X	X	X
	Femmes	1-2				
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre					
	Groupes d'âge	Nombre recherché				
	18-34 ans	1				X
	50-64 ans	1			X	
	65 ans et +	1	X	X		
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché				
	Personne issue de la diversité ethnoculturelle	1				
	Représentativité géographique	Nombre recherché				
	Saint-Boniface	2		X	X	
	Notre-Dame-du-Mont-Carmel	1	X			X
	Secteurs d'activité économique	Nombre recherché				
	Agriculture	1				
	Continuité à la gouvernance	Nombre recherché				
	0-3 ans	1				X
	7-9 ans	1			X	
	10 ans et plus	1	X	X		