

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Godefroy



En janvier de chaque année, la Caisse Godefroy fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière ;
- Comptabilité ;
- Gestion des ressources humaines ;
- Développement durable.

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant les secteurs d'activités économique tels que : l'économie sociale et les entreprises manufacturières ;
- Favoriser la représentativité géographique en adéquation avec la provenance des membres ;
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : -
- 65 ans et plus : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le mardi 9 avril 2024, 6 postes sont à pourvoir.
La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 4 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Wilfrid GASSE

Occupation : Retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2024 : Gestion des ressources humaines.

Raisons motivant votre candidature

Ayant travaillé près de 30 ans pour le Mouvement Desjardins, je pense pouvoir encore apporter ma contribution au développement de la coopérative. Je crois que mes compétences professionnelles sont très compatibles au poste d'administrateur à la caisse.

Toujours attaché et près de mon milieu, j'estime avoir encore le temps et l'énergie pour poursuivre.

Ayant déjà fait partie de l'équipe en place et ayant une bonne affinité avec les autres membres du conseil d'administration, j'aimerais poursuivre pour un autre mandat.

Retraité et bien intéressé par la caisse, je dispose de temps nécessaire aux lectures, formations, représentations et présences aux diverses rencontres prévues pour la caisse.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



David MARCOTTE

Occupation : Fiscaliste

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière et Comptabilité.

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je me présente, David Marcotte, fiscaliste pour une firme comptable spécialisée en services financiers.

C'est avec intérêt et enthousiasme que je vous fais parvenir ma candidature afin de siéger au conseil d'administration de la Caisse Desjardins Godefroy. Je considère que mes expertises en gouvernance et en comptabilité seront très utiles pour la Caisse.

En 2021, je suis devenu administrateur de sociétés certifié du Collège des administrateurs de sociétés de l'Université Laval. Cette formation exhaustive m'a permis de grandir à travers ma passion de la gouvernance et m'a permis d'apprendre davantage sur les meilleures pratiques de gouvernance. Elle est venue renforcer plusieurs compétences liées à la fonction d'administrateur que j'avais développées via mes expériences professionnelles comme comptable et fiscaliste, mais aussi comme membre de conseils d'administration. Mes nombreuses expériences sur des CA et sur leurs divers comités m'ont permis d'enrichir mon savoir-faire, mon savoir-être et mes compétences qui font de moi un meilleur administrateur. Je termine actuellement mon MBA à l'Université Laval me permettant notamment de développer et d'améliorer mes expertises en performance, gestion intégrée des risques, planifications stratégiques, finances, ressources humaines et en gouvernance.

Mes expériences de travail, notamment en tant que chef comptable pour deux organisations m'ont permis de développer une expertise en information financière, plus précisément en analyse des états financiers, en contrôle interne et en évaluation des risques. Considérant que mon employeur précédent et mon employeur actuel œuvrent dans le domaine des services financiers, ces dernières années d'expérience m'ont également permis de me spécialiser en finance et fiscalité, plus précisément en analyse et planification financière, en gestion de la trésorerie, en établissement de budgets et en conformité fiscale. J'espère pouvoir partager mes compétences et expériences au bénéfice de la Caisse.

Pour conclure, je tiens à vous remercier pour l'attention que vous porterez à ma candidature. Je suis un leader prêt à poser des questions réfléchies et à prendre des décisions éclairées pour que la Caisse Desjardins Godefroy puisse maintenir et développer les meilleures pratiques en gouvernance, mais surtout d'être à l'écoute des membres pour mieux comprendre leurs besoins et leurs attentes.

Bien cordialement,

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nathalie MATHIEU

Occupation : Enseignante

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2024 :

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à vous membres de la Caisse Desjardins Godefroy,

Je me nomme Nathalie Mathieu et je suis enseignante dans une classe de niveau primaire depuis 29 ans. J'ai toujours travaillé pour le Centre de services scolaire de la Riveraine et dans des écoles du territoire de la Caisse Desjardins Godefroy. De plus, étant native de St-Wenceslas, je connais bien le territoire et j'ai à cœur son développement ainsi que celui des gens qui y résident et y travaillent.

Comme administratrice sortante d'un premier mandat au conseil d'administration de cette même Caisse, je considère que l'expérience acquise lors de ces trois dernières années peut être d'une aide appréciable pour accompagner les nouvelles et nouveaux membres qui y seront élus. De plus, cela pourrait assurer un certain suivi des dossiers déjà en cours et pour lesquels des discussions ont été entamées.

Durant les dernières années, j'ai eu la chance, à quelques reprises, d'aller représenter la Caisse Godefroy lors d'événements importants auxquels nous offrons des dons et des commandites. J'apprécie le fait de rencontrer des gens du milieu et de discuter avec eux de leurs préoccupations et de leurs fiertés. De beaux projets rassembleurs et de développement durable voient le jour grâce à Desjardins. Des projets qui permettent à toute la communauté de participer et d'en profiter pleinement, des plus petits aux plus grands.

Finalement, mon expérience comme enseignante est un atout pour faire partie d'un conseil d'administration. En effet, nous avons à réfléchir en groupe afin de prendre les meilleures décisions dans l'intérêt de la majorité des membres actuels et futurs, comme dans le fonctionnement d'une école. L'analyse des besoins des membres est aussi une étape importante pour en arriver aux meilleures conclusions pour le bien-être de toute la communauté.

L'éducation financière chez Desjardins est une valeur de base depuis sa fondation et c'est une valeur qui me tient à cœur. Mon expérience dans le domaine de l'éducation me permet d'en faire bénéficier les autres membres qui viennent de milieux différents du mien. Pour toutes ces raisons, je désire vous représenter pour un deuxième mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Martin RANCOURT

Occupation : Directeur financier

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2024 : Gestion financière, comptabilité et gestion des Ressources humaines.

Raisons motivant votre candidature

Je suis à l'étape de ma carrière où je désire partager mes connaissances et mon expertise pour contribuer au développement de ma communauté. Devenir membre du conseil d'administration me permettra de mettre à profit mes compétences et de prendre des actions dans le meilleur intérêt des membres de la caisse.

Je suis un directeur financier cumulant plus de 18 années d'expérience au sein de grandes organisations où j'ai travaillé étroitement avec la haute direction d'entreprise. Au fil de ma carrière, j'ai acquis une expertise en gestion d'entreprise, en comptabilité financière, en direction d'analyses et planifications financières, en gestion de la trésorerie, en fiscalité, ainsi qu'en acquisition et intégration d'entreprises.

Je suis engagé et j'aime collaborer avec les gens. J'ai dirigé plusieurs comités pancanadiens de santé, de sécurité et de bien-être au travail. J'ai également participé à un comité pour le développement du leadership féminin.

Depuis plus de 10 ans, je m'implique dans les conseils d'administration de copropriétés où j'ai habité et j'aide plusieurs copropriétés avec la gestion et l'administration.

Je fais partie de 2 ordres professionnels ayant des champs d'expertise présentant des atouts pour un conseil d'administration. Tout d'abord, l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA) qui représente tous les champs d'expertise de la profession comptable mis au service des entreprises, des organisations et du grand public. Ensuite, l'Ordre des administrateurs agréés du Québec (Adm. A.) qui est voué à la gestion et à la gouvernance.

Je suis une personne ayant un bon sens des affaires, avec une expertise financière et un bon sens de l'éthique. Je suis honnête, intègre et avec un bon jugement. De plus, je suis un leader diplomate, motivateur et influant, ayant une très bonne capacité d'écoute et de communication.

Je valorise l'amélioration continue et mets l'accent sur des activités qui ajoutent de la valeur. J'aime beaucoup apprendre et je suis attentif aux nouveautés afin de demeurer à jour dans mes activités professionnelles et personnelles.

J'aime contribuer au bien-être des gens en créant un environnement positif et stimulant. Sur le plan professionnel, j'ai reçu plusieurs prix et distinctions de leadership et de mobilisation des employés. Sur le plan personnel, je m'investis comme personne proche aidante depuis plusieurs années.

J'espère avoir le privilège de représenter les membres de ma caisse au conseil d'administration et de contribuer positivement à ma communauté.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du conseil d'administration <i>Critères recherchés</i>		Wilfrid Gasse	David Marcotte	Nathalie Mathieu	Martin Rancourt	
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2024	Nombre recherché				
	Gestion financière	1	-	X	-	X
	Comptabilité	1	-	X	-	X
	Gestion des RH	1	X	-	-	X
	Développement durable	1	-	-	-	-
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché				
	Hommes	3	X	X	-	X
	Femmes	3	-	-	X	-
	Groupes d'âge	Nombre recherché				
	18-34 ans	2		X	-	-
	35-49 ans	2	-	-	-	X
	50-64 ans	0	-	-	X	-
	65 ans et +	2	X	-	-	-
	Représentativité Géographique	Nombre recherché				
	Favoriser la représentativité géographique en adéquation avec la provenance des membres de la caisse.	X	X	X	X	X
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché				
Favoriser la diversité ethnoculturelle en adéquation avec l'évolution du milieu.	2	-	-	-	-	
Secteurs d'activité économique	Nombre recherché					
Économie sociale	X	-	-	-	-	
Entreprises manufacturières	X	-	-	-	-	
Continuité à la gouvernance						
Membre actuel du conseil d'administration de la Caisse		X	-	X	-	