Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Joliette et du Centre de Lanaudière

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Joliette et du Centre de Lanaudière fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- En technologies de l'information
- En éducation

Serait un atout

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur de la construction serait un atout
- Des personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 3

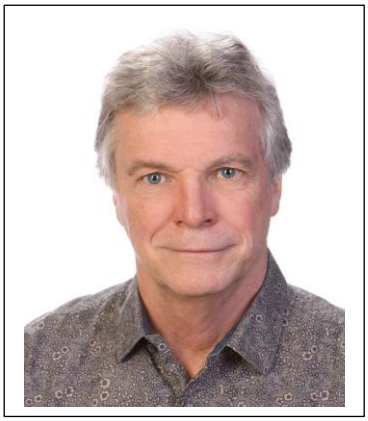
Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2024, 5 postes sont à pourvoir.
La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 7 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2024 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]



Sylvain ANGERS

Occupation : Retraité de l'enseignement
Genre : Masculin
Groupe d'âge : 50-64 ans
Compétences recherchées en 2024: En technologies de l'information et en éducation

Raisons motivant votre candidature

Retraité du secteur de l'éducation depuis 2021, je considère avoir le profil recherché. Depuis la retraite, et surtout depuis la liste des « TO DO » complétée, je suis à la recherche d'activités ou d'organismes dans lesquels m'engager, j'ai toujours ressenti le besoin de m'impliquer dans mon milieu. Je suis une personne qui recherche des solutions novatrices pour régler des problèmes ou améliorer les situations actuelles. Votre appel de candidatures m'interpelle directement. Je pense que je pourrais faire un apport intéressant à votre organisation en plus d'y apprendre beaucoup. Voici pourquoi.

J'ai enseigné au Département des techniques de l'informatique au Collège de Rosemont pendant 32 ans, soit de 1989 à 2021. Durant ma carrière, je me suis impliqué à divers niveaux. J'ai été responsable de la coordination de mon département pendant plus de 25 ans. À ce titre, j'avais différentes responsabilités : gestion des budgets, entretien des liens entre la direction et les enseignants, développement de projets de nature pédagogique, et autres. Une des dimensions qui me plaisait le plus était la promotion de la formation et des carrières en informatique. Nos efforts de promotion nous ont permis d'augmenter de façon significative notre effectif étudiant passant d'une cinquantaine d'étudiants fin des années 90 à plus de 300 lors de mon départ à la retraite.

Au niveau de mon implication au sein du Collège de Rosemont, j'ai eu l'opportunité de participer à de nombreux comités : Membre et président de la commission pédagogique, membre de la commission des études, membre du comité du cahier des modules, membre du comité de soutien aux nouveaux RCD, et ce à titre de RCD d'expérience, et autres. À deux reprises, le Collège a souligné ma contribution significative à la mission du Collège.

J'ai eu l'opportunité de représenter les enseignants au Conseil d'administration du Collège à 4 reprises pour des mandants de 3 ans. Lors de mon dernier mandat, j'ai suivi un séminaire sur la gouvernance des cégeps offert par l'Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques. J'ai aussi siégé au conseil d'établissement de l'EMICA du CSSDM, anciennement la CSDM, durant 4 ans ainsi qu'au conseil d'administration de la COOP du Collège de Rosemont pendant un an.

En 1997, j'ai eu le privilège d'être prêté au Ministère de l'Éducation pour le développement d'une nouvelle voie de sortie au programme des techniques de l'informatique pour l'ensemble du Québec, soit « Gestion de réseaux informatiques ». Ce rôle m'a permis par la suite de travailler au développement de parcours de continuité de formation en informatique entre l'ordre d'enseignement secondaire et collégial, ce que je considère ma plus belle réalisation professionnelle. Cette réalisation m'a permis de travailler au rapprochement des ordres d'enseignements secondaire, collégial et même universitaire avec différents projets de promotion des carrières en technologies de l'information avec entre autres la CSDA, CSDM, l'ÉTS et autres intervenants du monde de l'enseignement.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Éric BELZIL

Occupation : Préretraité
Genre : Masculin
Groupe d'âge : 50-64 ans
Compétences recherchées en 2024:

Raisons motivant votre candidature

Je tiens à exprimer mon grand intérêt à devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Joliette. Mon engagement envers la coopération, ma passion pour le service communautaire et mon expertise dans la gestion des opérations font de moi la personne idéale pour occuper cette fonction.

Tout d'abord, ma relation de longue date avec la Caisse Desjardins de Joliette a renforcé ma conviction envers les valeurs coopératives et l'importance de l'engagement communautaire. En tant que client fidèle, je comprends l'impact positif que la caisse peut avoir sur la vie des membres et de la communauté locale. En devenant membre du conseil d'administration, je souhaite contribuer activement à la prise de décisions stratégiques qui favoriseront la croissance durable de la caisse tout en préservant ses principes coopératifs fondamentaux.

Mes formations universitaires ainsi que mon expérience en gestion renforcent ma candidature. En tant que gestionnaire professionnel, j'ai acquis une solide compréhension des marchés financiers et des enjeux économiques actuels. Mon expertise me permettra d'apporter des perspectives stratégiques au conseil d'administration, favorisant ainsi une gestion prudente et efficace des ressources de la caisse.

Mon engagement envers le service communautaire est également un élément clé de ma candidature. J'ai été activement impliqué dans diverses initiatives (CA Hôtel Dieu de Sorel, CA Théâtre Lycorigripha, Je vois Montréal, etc.), ce qui m'a permis de comprendre les besoins locaux et de tisser des liens étroits avec les membres de différentes communautés. En tant qu'administrateur, je m'engage à promouvoir des projets et des programmes qui bénéficieront à la communauté, renforçant ainsi la position de la caisse en tant que pilier de soutien local.

Ma capacité à collaborer efficacement avec les autres membres du conseil d'administration et à écouter attentivement les préoccupations des membres est un atout majeur. Je crois fermement en la transparence et la communication ouverte afin de garantir la confiance des membres et assurer une saine gouvernance.

En conclusion, ma passion pour les valeurs coopératives, mon expertise en gestion, mon engagement communautaire ainsi que ma capacité à collaborer font de moi la personne idéale pour contribuer au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Joliette. Je suis prêt à investir mon temps et mes compétences afin d'assurer le succès continu de la caisse et le bien-être financier de ses membres.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Stéphanie GERVAIS

Occupation : Directrice générale
Genre : Féminin
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2024: En éducation

Raisons motivant votre candidature

En fait, étant dirigeante Desjardins depuis maintenant plus de 15 ans, je souhaite poursuivre mon œuvre au sein de ce mouvement coopératif. Je crois que j'ai encore beaucoup à apporter tant au niveau du secteur que je représente (Éducation), mais également au niveau de la gestion d'une entreprise. Par ailleurs, les valeurs prônées par Desjardins reflètent celles que j'incarne au quotidien et je suis extrêmement fière de représenter les membres par mes interventions à valeur ajoutée lors des séances du conseil.

Les membres sont au cœur de chacune de mes réflexions et agir dans leur intérêt est quelque chose qui me tient énormément à cœur. La caisse de Joliette et du Centre de Lanaudière est une entité forte, dont la réputation n'est plus à faire. Par son conseil d'administration au sein duquel on retrouve de grandes compétences complémentaires et globales en plus d'une direction générale d'exception, c'est avec plaisir que je souhaite continuer de travailler main dans la main avec tous ces gens d'envergure pour le bien-être de notre collectivité.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Michel LAPLANTE

Occupation : Représentant des ventes
Genre : Masculin
Groupe d'âge : 50-64 ans
Compétences recherchées en 2024:

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour le poste d'administrateur. 2011 marquant le début de mon expérience chez Desjardins alors à la caisse du Sud de la Matawinie. En 2019, j'ai le privilège de me joindre au c.a. de la toute nouvelle Caisse Desjardins de Joliette et du Centre de Lanaudière. Bachelier en administration des affaires avec un profil en marketing, je travaille depuis 15 ans comme représentant pour les compagnies manufacturières québécoises de meubles ELRAN ainsi que PEL International, notamment à Saint-Félix-de-Valois.

Depuis 2019, je suis président du comité Coopération et Fonds d'aide au développement du milieu au sein de la Caisse. Cet engagement au conseil d'administration est très nourrissant, car il me permet d'en apprendre davantage sur le dynamisme et la solidarité de notre région. Voyageant de temps à autre à travers le Québec pour mon travail, je suis vraiment fier de la force et de la vitalité de Lanaudière. Au cours des 13 dernières années, j'ai toujours été très motivé par les opportunités qui m'ont été offertes par Desjardins de participer à des événements dès que l'occasion se présentait, mais surtout d'encourager la réalisation de projets structurants lanaudois et d'entretenir des liens de proximité avec la collectivité.

Je suis une personne intègre, loyale, reconnue pour ses qualités d'écoute et ouverte aux suggestions. Mes expériences chez Desjardins, à titre de représentant, de directeur des ventes, ainsi que ma formation générale, m'ont permis d'acquérir les compétences nécessaires pour bien comprendre les particularités de la gouvernance et l'impact d'une saine gestion, mais aussi les enjeux du service à la clientèle, de la communication et de la vente.

Mes expériences antérieures tant à la Sinfonia de Lanaudière, au Mondial des cultures de Drummondville ainsi qu'avec Up with People, un organisme international de 150 jeunes offrant des spectacles musicaux à travers la planète et faisant la promotion des différentes cultures ont grandement contribué à forger mes valeurs sociales et coopératives.

Ce qui m'impressionne chez Desjardins, c'est la force du groupe. Une foule de projets réalisés grâce à l'effort d'une multitude d'humains travaillant toujours dans l'intérêt des membres et clients tout en ayant une place importante pour la collectivité.

Chers membres, correspondant au profil recherché, je sollicite à nouveau votre vote pour que je puisse continuer à vous représenter fidèlement, ainsi que vos intérêts auprès de la Caisse de Joliette et du Centre de Lanaudière.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Adèle LAVALLÉE

Occupation : Conseillère en communication
Genre : Féminin
Groupe d'âge : 18-34 ans
Compétences recherchées en 2024:

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour un nouveau mandat comme administratrice. Siégeant sur le conseil d'administration depuis 2021, j'ai eu le privilège de vous représenter sur des comités qui m'ont permis de promouvoir des valeurs qui m'animent et qui représentent bien notre collectivité.

Mon parcours et ma complicité avec la caisse remontent à bien plus loin que ma présence comme administratrice. J'ai le « vert » tatoué sur le cœur depuis mon plus jeune âge, entre autres via mon expérience avec la caisse scolaire. Depuis, je fais confiance à Desjardins pour la grande majorité de ce qui touche à mes finances. Je suis extrêmement reconnaissante d'avoir eu l'opportunité d'avoir un impact, de près ou de loin, dans l'autonomie financière des membres de notre caisse, c'est pourquoi je souhaite poursuivre ce mandat.

Titulaire d'un baccalauréat en communication et occupant un emploi où les enjeux de gouvernance sont prédominants, j'ai humblement le sentiment que je peux apporter ma touche personnelle à l'équipe en place. De plus, mes 3 ans d'implication m'ont assurément permis de connaître en profondeur les rouages de notre coopérative et l'importance d'une bonne santé financière pour que la Caisse puisse adéquatement répondre aux besoins et aspirations de ces membres.

Il s'agit, en quelques mots, de la raison de mon implication. J'espère pouvoir obtenir votre soutien et votre confiance pour ce nouveau mandat.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Annie LOYER

Occupation : Directrice adjointe – service des Loisirs et de la culture
Genre : Féminin
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2024:

Raisons motivant votre candidature

C'est avec grand enthousiasme que je souhaite poser ma candidature pour un poste au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Joliette et du Centre de Lanaudière.

Je possède un baccalauréat en récréologie et cumule près de 24 années d'expérience en loisir municipal, dont 18 années, au sein de la MRC de Joliette. J'ai acquis au fil des années toutes les compétences et expériences nécessaires afin d'occuper ce poste et d'agir concrètement pour les membres et ma communauté. Je suis persuadée que ma rigueur, mon sens de l'innovation et ma capacité de travailler en équipe correspondent aux qualités recherchées.

Je suis motivée à l'idée de rejoindre le conseil d'administration et de contribuer à sa mission de créer un milieu de vie de qualité pour ses membres. Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ma candidature.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration[1]

Claire Sarrazin

Occupation : Gestionnaire retraitée
Genre : Féminin
Groupe d'âge : 65 ans et +
Compétences recherchées en 2024:

Raisons motivant votre candidature

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je sollicite un autre mandat pour relever les nombreux défis qui marqueront notre avenir ainsi que nos ambitions collectives. Je suis profondément convaincue que cela se traduit par une solide gouvernance représentative des membres.

Vous m'accordez votre confiance depuis plusieurs années déjà. J'ai eu l'occasion de vous représenter fièrement dans plusieurs comités au sein de notre caisse, tant au plan régional qu'au niveau du Mouvement Desjardins et ce, toujours dans le but de défendre vos intérêts, car vous êtes au cœur de nos décisions.

Ma motivation aujourd'hui est toujours aussi grande et mon expérience acquise au cours des années, mes connaissances, mes compétences jumelées à mon sens de l'écoute et à ma volonté ferme de réussir pour répondre aux attentes des membres sont des atouts, je le crois sincèrement.

Je réalise fort bien les responsabilités d'engagement et de disponibilité que cette fonction exige et je m'engage honnêtement à remplir mes obligations avec toute l'intégrité requise, la rigueur, le respect et la loyauté qu'on me reconnaît.

Mon engagement personnel repose notamment sur ma conviction que les valeurs coopératives, organisationnelles et démocratiques de Desjardins, que je partage totalement, sont prises en considération et que le meilleur intérêt des membres guide nos actions au quotidien ainsi que nos décisions et nos réflexions stratégiques.

Forte de la conviction de pouvoir assumer ces responsabilités pour travailler toujours dans le meilleur intérêt de vous, les membres, je m'engage à y mettre toute la passion qui m'anime afin de contribuer au mieux-être économique et social de vous les membres.

[1] *Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.*

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

	Profil collectif du CA Critères recherchés		ANGERS, Sylvain	BELZIL, Éric	GERVAIS, Stéphanie	LAPLAINTE, Michel	LAVALLÉE, Adèle	LOYER, Annie	SARRAZIN, Claire
Critères de compétences	**Compétences recherchées en 2024**								
	Détenir des compétences en technologies de l'information		X						
	Détenir des compétences en éducation		X		X				
Critères de représentativité	**Genre**	**Nombre recherché**							
	Hommes	2	H	H		H			
	Femmes	3			F		F	F	F
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre								
	Groupes d'âge	**Nombre recherché**							
	18-34 ans						X		
	35-49 ans	2			X			X	
	50-64 ans	3	X	X		X			
	65 ans et +								X
	Diversité ethnoculturelle								
	Aucun								
	Autres critères								
	Des personnes représentant le secteur de la construction								
	Toutes autres candidatures seront acceptées		X	X	X	X	X	X	X
	Continuité à la gouvernance								
	Ces personnes sont actuellement membres du CA de la Caisse				X	X	X		X