

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse populaire Desjardins du Centre-sud gaspésien



En janvier de chaque année, la Caisse populaire Desjardins du Centre-sud gaspésien fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

<p>Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestion financière • Communication • Éducation • Développement durable • Technologie de l'information 	<p>Représentativité des membres</p> <p>Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Femmes : 4 • Homme : 0 <p>Selon les groupes d'âge</p> <ul style="list-style-type: none"> • 18 à 34 ans : 1 • 35 à 49 ans : 0 • 50 à 64 ans : 2 • 65 ans et plus : 1
--	---

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 3 avril 2023, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

	Province de Québec (universel)	Secteur de Paspébiac	Secteur de Port-Danie/Gascons	Secteur de Newport
Nombre de postes en élection	1	1	1	1
Nombre de candidatures reçues	1	1	0	1
	Sera élu par acclamation	Sera élu par acclamation	Vacant	Sera élu par acclamation

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

Secteur : Poste universel pour la province du Québec



Sébastien PAGÉ

Occupation : Économiste, conseiller en développement régional

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2023 : Gestion financière,
Développement durable

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Né à Chandler, je suis de retour depuis 4 ans "chez nous", je crois réellement que ma candidature serait un atout au CA de notre caisse.

D'abord, je suis économiste spécialisé en ressources naturelles et environnement et mon parcours professionnel demeure très en phase avec le développement économique et régional. C'est en 2011 que je commence mon premier emploi étudiant comme économiste au ministère de l'Énergie et des Ressources naturelles sur des dossiers de développement de la filière éolienne. Puis, après le stage à la maîtrise, je me taille un poste permanent au ministère de l'Économie et de l'Innovation dans le secteur des Industries stratégiques et projets économiques majeurs. En 2019, je transfère pour la direction régionale afin de retourner "chez nous" et j'y acquiers de belles connaissances terrain auprès des entrepreneurs de notre région et de notre MRC. La pandémie m'a permis d'obtenir un poste régionalisé comme économiste en développement régional pour une direction centrale au ministère des Affaires municipales.

Aussi, j'ai plusieurs expériences dans différents CA, que ce soit pour le CPE de ma fille, ou l'Association des économistes québécois en passant par le Pôle des technologies propres de la Gaspésie et le Centre de recherche en innovation sociale spécialisé en développement durable associé au CÉGEP de la Gaspésie. Ces années d'implications dans différentes organisations aux missions diverses m'ont permis d'en apprendre beaucoup sur le fonctionnement et le rôle d'un CA.

Finalement, je souhaite m'impliquer dans notre communauté, représenter les intérêts des jeunes, des familles et la vision des entrepreneurs.es au cours du mandat que je sollicite. Merci!

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

Secteur : Newport



Louise DAVID

Occupation : Enseignante CSSRL

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2023 : Éducation

Raisons motivant votre candidature

Bonjour,

Je m'appelle Louise David et depuis 9 ans, je représente le secteur de Newport au sein du conseil d'administration de la caisse du Centre-Sud Gaspésien. J'ai siégé sur différents comités du CA soit : comité de gouv. et éthique, comité d'évaluation de la performance de la direction, comité d'embauche, secrétaire du CA depuis 3 ans. Je suis également ambassadrice pour la Fondation Desjardins.

Je suis retraitée de l'enseignement au secondaire depuis juin 2022 mais toujours active dans le domaine de l'éducation en enseignement au primaire.

Je suis impliqué dans ma communauté pour le service aux citoyens ; présidente de la fabrique, membre du CA de la Coop IGA, membre du comité d'investissement social de la MRC, membre de l'équipe pastorale.

J'aimerais poursuivre mon rôle pour un autre mandat au sein du conseil afin de travailler dans l'intérêt et la satisfaction des membres et veiller à ce que la caisse soit gérée de façon saine et responsable. Au niveau de la représentativité, mon groupe d'âge de 50 à 64 ans, et mon profil collectif répond aux critères recherchés : expérience membres/clients, coopération, éducation et gouvernance.

Je sollicite donc votre appui pour continuer à vous représenter au CA pour les trois prochaines années et ainsi contribuer, avec mon expertise, mes valeurs coopératives, mon savoir et mon savoir-être, à la continuité de la performance de la caisse.

Je souhaite que ces informations vont vous permettre d'évaluer et d'appuyer ma candidature.

Bien à vous,
Louise David

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

Secteur : Paspébiac



Éliane JOSEPH

Occupation : Agente des communications et événements MRC de Bonaventure

Genre : féminin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2023 : Gestion financière, communication

Raisons motivant votre candidature

Bonjour, il me fait plaisir aujourd'hui de présenter ma candidature au poste d'administratrice pour le secteur de Paspébiac.

Depuis mon retour en Gaspésie à la fin de mes études universitaires en 1993, je me suis toujours impliquée comme bénévole pour différents organismes, que ce soit au niveau communautaire, scolaire et culturel.

Au niveau professionnel mes différents mandats à la ville de Paspébiac et maintenant à la MRCC de Bonaventure m'ont permis d'aller chercher de l'expertise au niveau de la gestion d'entreprise, en gestion des ressources humaines et depuis 16 ans en communications et dans les technologies de l'information comme le demande l'avis d'appel en candidature.

Pour moi, qui est membre de ma caisse depuis plus de 45 ans, être administratrice vient avec une importante responsabilité, soit celle de représenter les membres de mon territoire en plus de pouvoir m'impliquer activement dans la vie démocratique de ma caisse, de contribuer positivement au développement de celle-ci et aussi d'aider les organismes sociaux de mon territoire à se développer.

Pourquoi je me présente à nouveau ?

Je constate avec satisfaction l'évolution et les changements au sein du Mouvement Desjardins et je suis fière d'y participer de façon active comme administratrice. J'adore faire partie des différents comités de la caisse, qui pour moi, est une continuation logique de mes engagements antérieurs dans différents organismes de mon secteur. M'engager dans ces comités me permet de mettre à profit mes expériences professionnelles et bénévoles au service de ma caisse et par le fait même, aux membres.

Je serai très heureuse de faire équipe à nouveau avec la direction et les autres administrateurs de la Caisse du Centre sud Gaspésien et c'est pourquoi je vous demande d'appuyer ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		DAVID, Louise	JOSEPH, Éliane	PAGÉ, Sébastien
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2023	Nombre recherché		
	Gestion financière	1		X
	Communication	1		X
	Éducation	1	X	
	Développement durable	1		X
	Technologie de l'information	1		
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché		
	Hommes	0		X
	Femmes	4	X	X
	Groupes d'âge	Nombre recherché		
	18-34 ans	1		X
	35-49 ans	0		
	50-64 ans	2	X	X
	65 ans et +	1		
Autres critères	Nombre recherché			
Poste universel (province de Québec)	1			X
Poste secteur de Paspébiac	1		X	
Poste secteur de Port-Danie/Gascons	1			
Poste secteur de Newport	1	X		