

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Pierre-Boucher



En janvier de chaque année, la Caisse Pierre-Boucher fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

#### Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

#### Autres éléments de représentativité

- Droit/Déontologie
- Gestion des Ressources Humains
- Communication
- Éducation
- Marketing
- Développement durable
- Responsabilité sociale
- Santé
- Technologie de l'information

#### Représentativité des membres

##### Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Hommes : 2

##### Selon les groupes d'âge

- 50 à 64 ans : 1

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le lundi 3 avril 2023, 5 postes sont à pourvoir.**

La période de mise en candidatures est terminée.

**À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 5 candidatures éligibles.**

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Jacques BÉGIN

**Occupation :** Retraité

**Genre :** Masculin

**Groupe d'âge :** 65 ans et plus

**Compétences recherchées en 2023 :** Expérience membres/clients,  
Gestion d'entreprise, Gestion des RH et Marketing

### Raisons motivant votre candidature

Je suis une personne engagée, stable, fidèle, avec des belles valeurs familiales. Retraité depuis 10 ans et marié depuis 42 ans.

Je suis administrateur du Conseil d'Administration et membre du comité d'audit et de déontologie de la Caisse Desjardins Pierre-Boucher depuis plus de 3 ans.

Je suis une personne active, et aime représenter la Caisse dans différents projets, réunion, activités diverses et autres.

Gestionnaire de carrière pendant 25 ans au même endroit, et homme d'affaire dans la gérance d'immeubles à Logements comme propriétaire.

J'aimerais beaucoup poursuivre mes fonctions au sein de la Caisse Desjardins Pierre-Boucher afin de continuer à servir nos membres dans tous leurs projets et continuer à faire partie d'une équipe formidable.

Jacques Bégin

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Gaétan BÉLIVEAU

**Occupation : Retraité**

**Genre : Masculin**

**Groupe d'âge : 65 ans et plus**

**Compétences recherchées en 2023 : Expérience membres/clients, Coopération, Communication et Marketing**

### Raisons motivant votre candidature

Après deux mandats complétés à titre d'administrateur au Conseil d'administration (CA) de la Caisse Pierre-Boucher, je suis fébrile à l'idée de poursuivre mon implication en sollicitant un nouveau mandat pour vous représenter dignement.

Au cours des sept dernières années, j'ai été investi, assidu et participatif lors de toutes les rencontres du CA notamment à titre de secrétaire. J'ai aussi été actif au sein de plusieurs comités. En outre, j'agit à titre de président du Comité Coopération dont le mandat est de soutenir le CA dans la mise en place des mécanismes d'écoute des membres et du milieu, dans l'analyse des initiatives en coopération et dans l'élaboration de son plan d'engagement et de proximité dans le milieu.

Au cours de toutes ces années, j'ai assuré fièrement la représentation de la caisse à de nombreuses occasions, notamment lors des activités de rencontres avec les membres à la caisse ou ailleurs (journées d'accueil à la caisse, activités de remise de bourses, activités bénéfiques, fêtes citoyennes, etc.). J'ai également participé activement et dans l'intérêt des membres de la caisse aux diverses rencontres du Mouvement Desjardins.

Lors de mes interventions à titre de représentant pour la caisse et ses membres, j'ai su démontrer mes qualités de savoir-être, notamment par mon jugement, mon indépendance d'esprit, mon intégrité, ma vision stratégique, mes habiletés de communicateur et mon adhésion aux valeurs coopératives.

La perspective que vous m'accordiez à nouveau votre confiance et votre appui au sein du CA m'encourage à toujours travailler dans votre intérêt. Je suis déterminé, disponible et enthousiaste à l'idée de poursuivre les projets et les actions déjà amorcés sans oublier ceux qui verront le jour au cours des trois prochaines années.

Merci de me renouveler votre confiance et à bientôt.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Robert CARRIÈRE

Occupation : Retraité

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences recherchées en 2023 : Expérience membres/clients,  
Coopération, Gestion d'entreprise, Droit/Déontologie et  
Communication

### Raisons motivant votre candidature

J'aimerais m'impliquer à la caisse Pierre-Boucher comme membre administrateur. Ayant plusieurs années d'expérience à la Caisse, je pense sincèrement d'être le candidat idéal. Là où je pourrais faire une différence en étant sur le comité coopération. À l'aide du fond d'aide au développement du milieu, je serais en mesure de prioriser les enjeux que nos membres nous demandent. La Santé, l'éducation entre autres mais également sur les changements climatiques. Je sens vraiment que nous pourrions faire la différence.

Merci de me faire confiance. Robert Carrière

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Katy JABANG NOUBOUSSI

**Occupation : Vérificatrice fiscale des sociétés, Revenu Québec**

**Genre : Féminin**

**Groupe d'âge : 35-49 ans**

**Compétences recherchées en 2023 : Expérience membres/clients,  
Gestion financière, Comptabilité et Gestion des RH**

### Raisons motivant votre candidature

Membre de la caisse Pierre Boucher depuis plus de 8 ans, j'ai pu au cours de cette période mieux connaître et m'imprégner de la vision Desjardins.

Desjardins est une institution dont les orientations rencontrent mes valeurs. Ayant grandi dans un milieu coopératif, j'ai la conviction que le modèle coopératif est celui qui est axé sur l'intérêt du membre.

Mon bagage professionnel à titre de vérificatrice fiscale externe des sociétés me permet d'entrer en contact avec une clientèle très diversifiée ayant des profils très différents. Pour ce faire, il faut avoir en plus des compétences, une bonne écoute active et une bonne communication. Ceci constitue un atout dans le rôle de dirigeant.

Mes valeurs telles que l'intégrité et la prise de décisions réfléchies sont des qualités pour jouer un bon rôle au sein du conseil d'administration.

Mes années au conseil d'administration m'ont permis de travailler avec un conseil mobilisé, compétent et concerné par les enjeux de la communauté. Je souhaite continuer cette belle aventure et à servir notre caisse toujours dans l'intérêt de nos membres et clients.

C'est dans cet état d'esprit que je souhaite solliciter un nouveau mandat.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### Patrick MATHIEU

**Occupation : Directeur Support Technique aux Produits – Pratt & Whitney Canada**

**Genre : Masculin**

**Groupe d'âge : 18-34 ans**

**Compétences recherchées en 2023 : Expérience membres/clients, Gestion d'entreprise, Gestion des RH et Développement durable**

### Raisons motivant votre candidature

Chers membres de la Caisse Desjardins Pierre-Boucher,

Par la présente, je désire vous annoncer le dépôt de ma candidature pour siéger au conseil d'administration de la caisse Desjardins Pierre-Boucher.

Je m'appelle Patrick Mathieu. Je suis fièrement marié et père d'un garçon de 5ans. Je parle quotidiennement français, anglais et espagnol. J'adore voyager et pratiquer des sports en plein air. Je suis aussi très conscient de l'environnement et je me m'intéresse au développement de nouvelles technologies qui nous permettront de vivre plus harmonieusement en communauté et avec notre planète.

Je suis ingénieur de formation et je viens tout juste de compléter mon MBA à l'Université McGill ainsi qu'un certificat en conception de bâtiment écologique avec Solution ERA. Actuellement, je travaille pour Pratt & Whitney Canada en tant que Directeur du Support Technique aux Produits pour l'ensemble de nos sites manufacturiers.

Au cours de ma carrière, j'ai occupé différents postes au sein de l'ingénierie, de la gestion de projets, des opérations et de la gestion d'entreprise. J'ai également eu l'occasion de travailler dans plusieurs pays comme la France, le Mexique, les États-Unis et le Canada. Toutes ces expériences m'ont permis d'acquérir des connaissances professionnelles inestimables et de centrer mes valeurs et mes actions sur :

- La communication, l'écoute et l'orientation solutions: ce sont les clés du succès pour parvenir à engager, responsabiliser et mobiliser les membres d'une organisation.
- L'amélioration continue: une culture qui s'applique quotidiennement et à tous les niveaux afin d'améliorer constamment nos processus et la qualité de nos services, mais également notre fonctionnement en tant qu'organisation et individu.
- La bonne gestion d'une organisation: elle est définie par la qualité de sa vision et de ses objectifs, un suivi rigoureux de ses indicateurs de performance clés, une saine gestion des risques et l'établissement de plan d'actions en cohérence avec les éléments susmentionnés.

Je suis une personne passionnée qui aime travailler en équipe et cette opportunité représente une occasion unique de déployer mes connaissances et mon engagement au service de la caisse Desjardins Pierre-Boucher afin de continuer à la faire grandir dans ses projets actuels et futurs.

J'ose espérer que ma candidature saura retenir votre attention. Au plaisir de vous représenter et d'échanger avec vous!

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

| Profil collectif enrichi /Critères recherchés (nombre) |                               | BÉGIN,<br>Jacques | BÉLIVEAU,<br>Gaétan | CARRIÈRE,<br>Robert | JABANG<br>NOUBOUS<br>SI, Katy | MATHIEU,<br>Patrick |
|--|-------------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|-------------------------------|---------------------|
| <b>Compétences incontournables</b>                     | <b>Critères recherchés</b>    |                   |                     |                     |                               |                     |
| Expérience membres/clients                             | <b>Au moins 1/ candidat</b>   | X                 | X                   | X                   | X                             | X                   |
| Coopération  |                               |                   | X                   | X                   |                               |                     |
| Gestion financière*                                    |                               |                   |                     |                     | X                             |                     |
| Gestion d'entreprise                                   |                               | X                 |                     | X                   |                               | X                   |
| Comptabilité*  |                               |                   |                     |                     | X                             |                     |
| Gouvernance  |                               |                   |                     |                     |                               |                     |
| <b>Compétences complémentaires</b>                     | <b>Critères recherchés</b>    |                   |                     |                     |                               |                     |
| Droit/Déontologie*                                     | <b>Souhaitable 1/candidat</b> |                   |                     | X                   |                               |                     |
| Gestion des RH   |                               | X                 |                     |                     | X                             | X                   |
| Communication*   |                               |                   | X                   | X                   |                               |                     |
| Éducation*   |                               |                   |                     |                     |                               |                     |
| Marketing  |                               | X                 | X                   |                     |                               |                     |
| Développement durable                                  |                               |                   |                     |                     |                               | X                   |
| Responsabilité sociale                                 |                               |                   |                     |                     |                               |                     |
| Santé  |                               |                   |                     |                     |                               |                     |
| Technologies de l'information*                         |                               |                   |                     |                     |                               |                     |
| <b>Critères de représentativité</b>                    |                               |                   |                     |                     |                               |                     |
| <b>Genre</b>   | <b>Critères recherchés</b>    |                   |                     |                     |                               |                     |
| Hommes   | 2                             | X                 | X                   | X                   |                               | X                   |
| Femmes   | 3                             |                   |                     |                     | X                             |                     |
| <b>Groupes d'âge</b>                                   | <b>Critères recherchés</b>    |                   |                     |                     |                               |                     |
| 18-34 ans  |                               |                   |                     |                     |                               | X                   |
| 35-49 ans  |                               |                   |                     |                     | X                             |                     |
| 50-64 ans  | 1                             |                   |                     |                     |                               |                     |
| 65 ans et +  |                               | X                 | X                   | X                   |                               |                     |
| <b>Diversité ethnoculturelle</b>                       | <b>Critères recherchés</b>    |                   |                     |                     |                               |                     |
|  | 1                             |                   |                     |                     | X                             |                     |
| <b>Autres critères - Expérience au CA</b>              | <b>Critères recherchés</b>    |                   |                     |                     |                               |                     |
| Ancienneté au 31 décembre 2022                         | N/A                           | 2,92              | 6,72                | 9,69                | 8,73                          | 0                   |