

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins Centre-nord de Montréal



En janvier de chaque année, la Caisse du Centre-nord de Montréal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Comptabilité
- Droit et déontologie
- Développement durable
- Technologie de l'information
- Engagement communautaire
- Entre 2 et 3 personnes représentant la diversité ethnoculturelle
- Au moins 2 personnes ayant une expérience d'au moins 4 ans ou plus au sein d'un conseil d'administration de caisse.

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1 et 2
- Homme(s) : 3 et 4

Selon les groupes d'âge

- Des membres appartenant à tous les groupes d'âge suivants : 18-34 ans, 35-49 ans, 50-64 ans et 65 ans et plus.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 11 avril 2023, 5 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 9 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Philippe BEAUCHAMP-PRUD'HOMME

Occupation : Agent administratif et étudiant

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2023 : Engagement communautaire

Raisons motivant votre candidature

Bonjour chers.es membres,

Membre de la Caisse Desjardins du Centre-nord de Montréal depuis mon plus jeune âge et résident d'Ahunatic depuis ma naissance, je suis motivé à devenir un acteur de changement dans notre communauté. C'est ce qui motive ma candidature au poste d'administrateur de notre Caisse. Ayant grandi dans le quartier et ayant fait l'entièreté de mon cursus scolaire dans celui-ci, cela m'a permis d'établir un important cercle social diversifié qui assurera la représentation de tous. Ma nature ambitieuse et curieuse fait de moi quelqu'un toujours à la quête de réponses. Effectivement aucun défi n'est trop gros pour moi. Dans l'optique d'atteindre les plus hauts niveaux d'exigence, je n'hésite pas à faire des recherches poussées lorsque je ne comprends pas la totalité des aspects d'un enjeu se présentant à moi.

Actuellement étudiant à temps plein à HEC Montréal en technologie de l'information. Je suis également agent administratif classe 1, assistant au chef de l'urgence au Centre Hospitalier Universitaire Sainte-Justine. Autant dans mon domaine d'étude que dans mon milieu de travail, je suis appelé à faire usage de divers outils informatiques, ce qui m'oblige à rester à jour dans cette ère de nouvelles technologies et de virage numérique! Cela constitue un avantage remarquable pour siéger au Conseil d'Administration (CA).

Mon cheminement a permis de développer plusieurs valeurs relationnelles telles que l'entregent, l'écoute, l'intégrité et l'ouverture d'esprit. C'est avec facilité que je m'intègre dans les différents milieux où j'évolue. De ce fait, interagir avec différents intervenants de notre communauté pour comprendre leurs besoins sera facilement atteignable. Ultimement, cela contribuera à poursuivre le développement socioéconomique de notre Coopérative.

J'ai eu l'occasion de siéger au Conseil Jeunesse d'Ahunatic-Cartierville (CJAC) et j'ai été élu dans l'association générale des élèves du Collège Mont-Saint-Louis (AGEMSL). Mon mandat au CJAC était d'assurer une représentation jeunesse auprès des élus municipaux de l'arrondissement. Dans le cadre de l'AGEMSL, mon rôle était de représenter l'ensemble des élèves auprès des différentes directions sur une panoplie de sujets qui nous impactaient. Ces deux expériences me permettent de dire avec confiance que j'ai la maturité nécessaire pour représenter les jeunes, mais aussi l'ensemble des membres de la Caisse Desjardins au sein du CA.

Les jeunes sont la solution des problèmes actuels et de ceux de demain. Ne les oublions pas! C'est pourquoi je vous invite à me faire confiance pour vous représenter au Conseil d'Administration. De cette façon, vous me permettrez de prendre part au mouvement de développement de notre communauté en y proposant des projets d'envergures qui contribueront au rayonnement de la Caisse.

J'espère vous avoir convaincu que je suis la personne recherchée pour compléter le CA,

Philippe Beauchamp-Prud'homme

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Mélanie CABOT-BLONDIN

Occupation : Conseillère technique en brevets

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2023 :

Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je vous propose ma candidature au Conseil d'Administration (CA) de notre Caisse Desjardins Cité du Nord.

Titulaire d'une maîtrise en ingénierie et d'un MBA, j'ai acquis durant ma formation les compétences générales et spécialisées les plus essentielles et nécessaires à la réussite dans le monde des affaires actuel, allant de la stratégie à la finance en passant par la logistique et la communication. Mais cette formation m'a surtout permis d'acquérir le langage des affaires, aiguïser mon sens critique, développer les interactions humaines, ainsi que la compréhension de la manière stratégique dont les entreprises sont administrées.

Dans mon rôle actuel, en tant que conseillère technique en brevets, je suis amenée à rencontrer les entrepreneurs et des PME locales pour les accompagner dans la protection de leur propriété intellectuelle. La compréhension des enjeux économiques et sociaux auxquelles les industries locales font face au quotidien est un élément essentiel dans l'accompagnement que nous pouvons leur fournir.

Membre de la Caisse cité du Nord depuis mon arrivée au Québec il y a 13 ans, le modèle coopératif des Caisses m'interpelle tout particulièrement pour ses valeurs d'équité, de solidarité, de développement durable et humain, et d'intégrité qu'elle revendique, et qui rejoignent ma vision de la société telle qu'elle devrait (pourrait?) être.

J'ai une bonne expérience des rôles et responsabilités d'un conseil d'administration, puisque je siège déjà sur les CA de plusieurs associations (Forum d'Affaires Québec-Japon, Association des MBA du Québec, et Chambre de Commerce Française à Montréal). M'impliquer dans un CA tel que celui de la Caisse me permettrait de diversifier mes compétences, de développer mon apprentissage tout en apportant ma contribution.

Si je suis élue, je serais aussi volontaire pour m'investir dans certains comités et de contribuer aux réflexions et décisions stratégiques que les dirigeants élus doivent prendre à propos des enjeux et défis de la Caisse et du Mouvement. Enfin, je m'engage à respecter les règles d'éthique et de déontologie, à m'impliquer et m'investir pour la Caisse.

Mélanie Cabot-Blondin

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



André FILION

Occupation : Cofondateur et président

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2023 : Comptabilité et engagement communautaire

Raisons motivant votre candidature

Ayant complété une formation en gouvernance et possédant des expériences comme administrateurs, je songe à m'impliquer dans la vie coopérative de ma Caisse depuis un certain temps déjà. La campagne de recrutement proactive menée par la Fédération et le contenu spécifique de l'appel de candidatures de ma Caisse Desjardins (du Centre-nord de Montréal) m'ont convaincu de passer à l'action et de soumettre un dossier de candidature, car mon profil correspond à plusieurs éléments recherchés chez les futurs administrateurs appelés à combler les postes en élections: compétences approfondies en comptabilité (CPA), gestion financière (CPA), ressources humaines (CRHA), technologies de l'information (transformation numérique, audit 4.0) et développement durable (facteurs ESG et EDI), homme dans un groupes d'âge ciblé (50.64 ans) possédant des expériences d'engagement communautaire.

Je suis devenu membre d'une caisse Desjardins dès mon enfance, grâce au programme des caisses scolaires. Je suis ensuite demeuré membre Desjardins au cours des 40 dernières années. Lorsque je me suis lancé en affaires, j'ai également choisi Desjardins comme institution financière commerciale, il y a maintenant plus de 10 ans. J'ai donc eu l'occasion d'observer les effets positifs de la vie coopérative, notamment dans les communautés du nord de Montréal, ayant habité et étudié dans le secteur pendant une bonne dizaine d'années.

Ouvrant dans le domaine de l'accompagnement et du conseil en management stratégique depuis plus de 20 ans, je suis pleinement conscient des responsabilités liées au rôle d'administrateur, incluant la préparation et suivi en marge des rencontres. Je distingue également la séparation des rôles de gouvernance (CA) et de gestion opérationnelle (Direction générale), ce qui facilite les collaborations.

On me reconnaît généralement d'excellentes habiletés relationnelles, incluant l'écoute et la coopération. Je crois avoir un sens des affaires aiguisé, une pensée stratégique et une vision systémique de la gestion des organisations. Toutes des compétences utiles au rôle d'administrateur, je crois. Enfin, puisque Je suis membre en règle de deux ordres professionnels, je suis habitué à me conformer à des normes déontologiques et éthiques strictes, comme ce qui est attendu des administrateurs de caisse Desjardins.

André Filion

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Patrick FORTIN

Occupation : Entrepreneur spécialisé en climatisation & chauffage

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2023 : 4 ans ou plus au sein d'un conseil d'administration de caisse

Raisons motivant votre candidature

Diplômé en administration du collège Ahuntsic en 1990 puis commerçant dans le quartier Villeray entre 1991 et 2007.

J'ai poursuivi ma carrière comme entrepreneur spécialisé en climatisation, chauffage et ventilation. Mon métier de frigoriste et d'entrepreneur, me passionne encore aujourd'hui.

Mon aventure avec Desjardins a débuté avec la caisse scolaire au primaire. Par la suite, Desjardins m'a soutenu lors de démarrage d'entreprises et d'acquisitions immobilières. En 1997, mon implication a débuté en tant qu'administrateur du conseil d'administration de la caisse Saint-Vincent-Ferrier et cette aventure se poursuit encore à ce jour pour la caisse Desjardins du centre-nord de Montréal.

Depuis ce temps, j'ai accumulé de l'expérience au sein de divers comités et rempli diverses fonctions en tant que délégué de la caisse.

Il me ferait plaisir de pouvoir poursuivre mon implication au conseil d'administration de la caisse, afin de continuer à représenter les membres et de participer aux orientations stratégiques de la caisse et du mouvement Desjardins.

Avec mon expérience en gestion d'entreprise, mes connaissances financières, ma facilité d'adaptation, mon sens de l'observation et ma capacité de travailler en équipe, je pense être... le bon candidat :-)

Au plaisir de faire partie de l'équipe

Patrick Fortin

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Jonathan FRASER

Occupation : Directeur associé
Genre : Homme
Groupe d'âge : 35-49 ans
Compétences recherchées en 2023 :

Raisons motivant votre candidature

Je souhaite poser ma candidature pour devenir membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-nord de Montréal. Je suis devenu membre il y a plus de dix ans, attiré par les valeurs de Desjardins à favoriser une prospérité durable par la collaboration et la coopération. Maintenant, je souhaite jouer un rôle plus actif en me joignant au conseil d'administration et en contribuant au mieux-être économique et social des gens de mon quartier. C'est ma façon de redonner au suivant et d'être un acteur de changement dans ma communauté. En tant qu'immigrant, je comprends personnellement le rôle essentiel que jouent les institutions financières pour aider les individus à s'acclimater à une nouvelle culture et à un nouveau mode de vie. Après m'être installé au Québec il y a plus d'une décennie et être devenu citoyen canadien, j'ai un point de vue distinctif sur les obstacles rencontrés par les immigrants lors de leur processus d'intégration. C'est grâce à la caisse si ma femme et moi avons pu acheter notre première propriété dans le quartier et y élever notre petit garçon. J'ai aussi une formation juridique (LLB) complétée en Australie ce qui m'apporte une base solide pour comprendre les processus d'une saine gouvernance. Professionnellement, je suis responsable de la gestion de grands projets marketing pour une entreprise de consultation Fortune 500 avec une présence mondiale. Ma capacité à gérer efficacement des projets complexes et à travailler avec des équipes diverses me servirait bien en tant que membre du conseil, où j'apporterais un sens aigu du détail et un engagement axé sur les résultats. Je suis impatient de partager mes compétences et mon expérience et surtout de m'engager auprès de ma coopérative. C'est important pour moi de démontrer à mon fils à quel point il faut prendre soin de notre communauté et de ceux et celles qui nous accueillent à bras ouverts.

Jonathan Fraser

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Gabriel MONETTE

Occupation : Professeur

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2023 : 4 ans ou plus au sein d'un conseil d'administration de caisse

Raisons motivant votre candidature

Je suis heureux de me présenter pour un nouveau mandat à la Caisse. Ce qui me motive à le faire se trouve notamment dans ma passion pour tout ce qui entoure les questions éthiques, de justice dans le monde économique, notamment au niveau des coopératives. C'est par mes recherches sur l'éthique des affaires que je suis entré en contact avec le monde coopératif et j'ai instantanément été séduit par les valeurs de ce mouvement. J'y ai aussi vu les défis particuliers qui le traversaient, tels que l'implantation de processus démocratiques, la participation des membres aux prises de décisions et l'innovation quant. aux pratiques de gouvernance. Le monde coopératif est plein de gens guidés, à divers degrés, par des aspirations de justice sociale. Or, la question et le défi sont de savoir comment aligner dans le sens commun des perspectives divergentes en apparence, mais souvent guidées par la même bonne volonté. La réflexion éthique sur les questions de justice et d'équité est une motivation profonde qui me pousse à vouloir continuer de contribuer activement au développement du Mouvement Desjardins en tant que membre du conseil d'administration de la caisse.

Cet intérêt soutenu pour ces enjeux motive également mes recherches doctorales, mon engagement social et mon travail de chargé de cours à HEC Montréal et à l'Université de Montréal. J'enseigne à HEC Montréal depuis un peu plus de sept ans et chaque nouvelle séance me remplit d'énergie, car je sais qu'avec un ou plusieurs groupes d'étudiants de 2e cycle, à la maîtrise en administration, je suis à même de susciter leur réflexion sur des enjeux d'éthique au sein des entreprises, de motivation des travailleurs, de responsabilité sociale, etc.

J'ai déjà, par le passé, siégé aussi au conseil d'administration et j'y ai présidé le comité coopération. Je considère cet engagement comme la suite logique de ma passion pour les valeurs coopératives et sociales de notre caisse.

Gabriel Monette

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Natacha PAPIEAU

Occupation : Étudiante en économie

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2023 : Engagement communautaire

Raisons motivant votre candidature

Terminant mon baccalauréat en économie, spécialisation développement international, à l'Université McGill, je souhaite contribuer à la vie socio-économique des résidents de mon quartier. Je suis passionnée par les questions d'ordre environnemental et social et m'implique depuis plusieurs années dans diverses organisations de ces milieux. Je m'implique également auprès du conseil d'administration de la Société des publications du Daily (SPD/DPS), précédemment comme présidente et désormais comme secrétaire. J'ai récemment effectué des stages en affaires gouvernementales et développement des affaires, où j'ai adoré collaborer avec différents partenaires et parties prenantes. Je souhaite apporter mes idées et mon énergie dans le but de participer à une saine gouvernance qui prend en compte les perspectives des jeunes et des minorités.

Désirant participer aux décisions et orientations stratégiques, j'ai eu l'opportunité en 2021 de rejoindre le CA d'une organisation environnementale en tant que représentante étudiante et d'initier des négociations avec le locateur pour revoir les conditions, le terme, et le partage des responsabilités dans le bail pour nos locaux. J'ai aussi fait partie des comités pour l'élaboration du budget annuel et la révision de la constitution. Également impliquée dans le journal étudiant francophone de l'Université McGill, Le Délit, on m'a par la suite proposé de devenir présidente du CA de sa société de publication, une organisation indépendante à but non-lucratif, pour mes compétences organisationnelles, ma rigueur, et ma diplomatie avec les équipes éditoriales. J'ai eu pour mandat de mettre en oeuvre la stratégie de renouvellement du financement étudiant pour les cinq années suivantes, que j'ai accompli avec succès avec l'aide d'un comité spécial. Au cours de mon implication, j'ai aussi consulté nos avocats et plusieurs groupes étudiants sur différents dossiers et amené le CA à réfléchir sur des enjeux d'importance pour déterminer la direction et assurer la pérennité de l'organisation et de ses journaux.

Je souhaite poursuivre mon implication, cette fois-ci auprès de ma caisse, pour représenter les intérêts des jeunes membres de Desjardins et faire avancer les intérêts de la coopérative. Grâce à mes précédentes expériences sur des conseils d'administration, je suis confiante de pouvoir contribuer à la gestion financière et opérationnelle et de continuer d'apprendre auprès d'administrateurs et administratrices plus expérimentés.

Natacha Papieau

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Maria RICCIO

Occupation : Contrôleur financier

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences recherchées en 2023 : Gestion financière, comptabilité et 4 ans ou plus au sein d'un conseil d'administration **de caisse**

Raisons motivant votre candidature

Je suis comptable de profession faisant partie de l'Ordre des CPA du Québec, American Institute of Certified Accountants (USA) et je possède une maîtrise en administration.

Je travaille à temps plein depuis plus de 30 ans à titre de Directrice des Finances ou contrôleuse. J'ai commencé ma carrière chez KPMG, une grande firme comptable internationale, durant 5 ans à titre de vérificatrice externe.

Depuis 2016, je fais partie du Conseil d'administration et du Comité d'Audit et de Déontologie pour la succursale St. Simon Apôtre et ensuite avec Centre-Nord. Durant la dernière année, j'ai aussi assisté au Comité Exécutif à titre de Vice-Présidente pour la succursale Centre-Nord.

Je suis heureuse de continuer à offrir mon expertise et mon expérience au conseil d'administration de la Caisse du Centre-nord de Montréal afin de renforcer son succès au bénéfice des membres et employés.

Maria Riccio

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Lorena SCHINAIA-VIGER

Occupation : Étudiante HEC

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2023 : Engagement communautaire

Raisons motivant votre candidature

Étant une Ahuntsicoise engagée, c'est avec enthousiasme que je soumetts ma candidature au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Centre-Nord de Montréal. Je termine mon baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.) en comptabilité et marketing avec l'option bilingue à HEC Montréal en avril 2023. Dès la fin de mes études, je travaillerai à temps plein comme consultante chez KPMG dans l'équipe Strategy & Operations. J'ai aussi eu l'opportunité de travailler en audit chez EY.

J'ai eu la chance d'œuvrer comme jeune dirigeante de la relève au CA de la Caisse Desjardins de l'Éducation durant 4 ans et aux Tables de Concertation des caisses de groupe Desjardins durant 2 ans. Ces expériences m'ont permis de saisir les enjeux budgétaires, les mécanismes et les règles essentielles à la bonne gouvernance d'une coopérative financière. Voulant continuer de m'impliquer activement dans le Mouvement Desjardins qui me tient à coeur, je désire relever de nouveaux défis en participant activement aux réflexions et décisions du CA du Centre-Nord de Montréal, d'autant plus que je suis membre de la caisse depuis l'âge de 16 ans. Il s'agirait d'une belle opportunité de partage des savoirs tout en redonnant à la communauté dans laquelle je suis fort impliquée.

Ayant à coeur les enjeux citoyens, j'ai été membre du Conseil Jeunesse d'Ahuntsic-Cartierville de 2018 à 2021. Durant mon mandat, j'ai participé aux réunions du conseil afin de discuter des enjeux pertinents à la jeunesse pour qu'ils soient pris en compte lors des décisions des élu(e)s de l'arrondissement. Ainsi, j'ai mis de l'avant diverses initiatives pour améliorer le quartier, notamment le renouvellement des pistes cyclables et de certaines routes ainsi que l'amélioration des espaces verts et des espaces de jeux pour les jeunes.

Je n'ai pas peur de défendre les causes qui me tiennent à coeur, c'est pourquoi je m'implique dans l'exécutif du comité Femmes en Affaires à HEC Montréal. Mon poste de VP Promotion me permet d'avoir un impact social direct sur l'éducation et la conscientisation des étudiants face aux inégalités des genres. Pour cela, j'organise de nombreux événements promotionnels et de sensibilisation qui mettent de l'avant les réalisations des femmes qui ont été applaudies dans des domaines à prédominance masculine en plus d'éduquer le public. Nos événements permettent d'abolir certains stigmas et préjugés de la communauté étudiante quant au féminisme. Par ailleurs, je supervise une équipe d'HommeBassadeurs et j'organise chaque semaine des tables rondes afin d'éduquer les étudiants sur les inégalités et les enjeux d'actualité.

" En joignant le CA de la Caisse Desjardins du Centre-Nord de Montréal, il me fera plaisir de partager et de mettre à contribution mes expériences de travail ainsi que mon implication soutenue et diversifiée.

Lorena Schinaia-Viger

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		Philippe Beauchamp Prud'homme	Mélanie Cabot-Blondin	André Fillon	Patrick Fortin	Jonathan Fraser	Gabriel Monette	Natacha Papieau	Maria Riccio	Lorena Schinaia-Viger
Critères de compétences	Compétences recherchées en 2023	Nombre recherché								
	Gestion financière								X	
	Comptabilité			X					X	
	Droit et déontologie									
	Développement durable									
	Technologies de l'information									
	Engagement communautaire		X		X			X		X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché								
	Hommes	3 et 4	X		X	X	X			
	Femmes	1 et 2		X				X	X	X
	Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre									
	Groupes d'âge	Nombre recherché								
	18-34 ans		X					X		X
	35-49 ans			X			X			
	50-64 ans				X	X			X	
	65 ans et +									
	Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché								
Entre 2 et 3 personnes représentant la diversité ethnoculturelle	2 et 3		X			X		X	X	
Autres critères	Nombre recherché									
	Au moins 2 personnes ayant une expérience d'au moins 4 ans ou plus au sein d'un conseil d'administration de caisse	2				X		X	X	