

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères énumérés plus bas, mais plusieurs autres compétences ou éléments sont essentiels ou complémentaires au profil collectif enrichi du CA dont les candidatures reçues répondent en tout ou en partie.

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Développement durable
- Technologie de l'information

Autres éléments de représentativité

- 2 personnes représentant la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 4
- Homme(s) : 2

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 3
- 50 à 64 ans : 2

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 25 avril 2023, 6 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 6 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Sedef CALASIN

Occupation : Notaire / Conseillère en secrétariat général

Genre : F

Groupe d'âge : 18-34 ans

Autre élément recherché en 2023 : Représentant la diversité
ethnoculturelle

Raisons motivant votre candidature

Cela fait déjà 4 ans que je siége sur le conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île et j'aimerais renouveler mon mandat pour un autre mandat de 3 ans.

La Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île est l'une des caisses les plus importantes au Québec; comme son nom le dit, il est au cœur de l'île de Montréal, en plus d'être dans nos cœurs. Rosepatricienne depuis ma naissance, j'ai à cœur l'avancement et l'épanouissement de notre quartier. C'est pourquoi je siége sur le comité de Fonds d'aide au développement du milieu (FADM) de notre caisse qui prend des décisions si cruciales pour aider à l'épanouissement de notre quartier et de ses habitants. Je suis également très fière de siéger sur le comité de gouvernance de notre caisse, car je suis intéressée par la gouvernance des conseils d'administration, et plus particulièrement par la gouvernance d'une coopérative comme Desjardins qui a, dans son ADN, la redistribution de ses profits à la société.

Mes nombreuses expériences me sont très utiles à mes fonctions d'administratrice, et je suis persuadée que je pourrai continuer à mettre à profit mes expertises pour notre caisse, pour un autre mandat.

Notaire de formation, j'ai géré une étude de notaire pendant près de 10 ans. J'ai à cœur les valeurs de l'entente, de l'équité, de l'aide et de la justice, tous des valeurs utiles pour ce mandat.

Je travaille présentement chez Hydro-Québec, notre société d'État et notre fleuron québécois, où je m'occupe de la gouvernance corporative des filiales d'Hydro-Québec et je conseille les divers intervenants en matière de saine gouvernance. Les habiletés que je développe au sein de mon travail et plus particulièrement l'expertise aiguisée que je développe en matière de saine gouvernance me sont indéniablement utiles dans mes fonctions d'administratrice, puisqu'une bonne gouvernance est l'ingrédient-clé pour assurer un conseil d'administration sain, transparent, et efficace.

Comme je m'occupe également du secrétariat corporatif d'une quinzaine de filiales d'Hydro-Québec, l'expertise que je développe en cette matière me permet d'assurer efficacement ma fonction de secrétaire du conseil d'administration de notre caisse que j'assume depuis près de 2 ans.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Nicole CLOUÂTRE

Occupation : Retraitée

Genre : F

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Raisons motivant votre candidature

J'ai un grand intérêt pour la mission coopérative de Desjardins. Je souhaite participer aux débats concernant l'évolution de cette mission dans le contexte économique actuel.

Je siége sur le CA depuis de nombreuses années et j'ai beaucoup d'expérience notamment en gestion des RH, en gouvernance, en gestion financière et en communication.

Bien que je sois retraitée, je demeure très active et bien informée des enjeux sociétaux actuels.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Karine FORTIN

Occupation : Comptable CPA – travailleur autonome

Genre : F

Groupe d'âge : 35-49 ans

Raisons motivant votre candidature

Karine Fortin, comptable, CPA et co-fondatrice de Projections. J'accompagne les gestionnaires des petites et moyennes entreprises avec leurs besoins comptables et financiers depuis plus de 20 ans. J'ai une expérience en cabinet comptable et en entreprise privée et publique dans des postes de direction financière. Depuis le début de ma carrière, je travaille avec des entreprises québécoises.

Je termine mon deuxième mandat chez Desjardins comme administratrice et présidente du comité d'audit et de déontologie.

Pour moi Desjardins, c'est un mouvement coopératif québécois qui participe positivement au développement économique et social des individus et des entreprises d'ici.

Je souhaite continuer de m'impliquer en tant qu'administratrice de ma caisse pour un autre mandat et ainsi poursuivre mon travail dans un souci de servir les intérêts des membres.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Raymond GAGNON

Occupation : Avocat retraité

Genre : M

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Raisons motivant votre candidature

Mon nom est Raymond Gagnon, je suis membre du CA depuis 12 ans et durant cette période, j'ai été à même de constater le haut niveau de compétence et d'implication des administrateurs et des employés de notre caisse.

Je suis membre du BARREAU DU QUÉBEC. J'ai une formation en gestion, en négociation et en communication de l'ÉNAP. J'ai également une formation en Assurances coopératives de l'Université Laval.

Durant les 7 premières années de ma pratique, j'ai œuvré en cabinet privé représentant des compagnies d'assurances. Par la suite, j'ai réorienté ma carrière en participant à la mise sur pied de la Corporation d'aide juridique de Québec à titre de directeur général.

Durant une période de 10 ans, j'ai été professeur à l'École du Barreau en matière de recours collectif, Loi sur le Barreau, Code de déontologie et Éthique professionnelle.

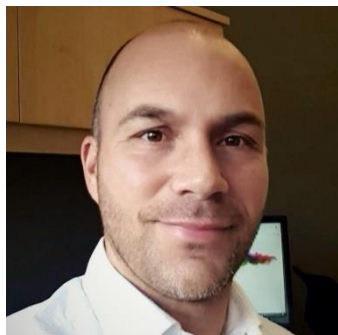
Pour moi, la transition du domaine légal au domaine financier s'est faite tout naturellement dans la mesure où je me suis identifié à la valeur fondamentale de Desjardins : L'AVOIR AU SERVICE DE L'ÊTRE. Valeur qui est liée directement à une autre valeur, tout aussi noble, que j'ai défendu avec passion au sein de L'AIDE JURIDIQUE : LE DROIT AU SERVICE DES PLUS DÉMUNIS.

En tant qu'administrateur de la Caisse, mon objectif est de défendre les intérêts des membres, au sein du Conseil d'administration et du comité Satisfaction des membres.

Je sollicite donc votre appui et je vous remercie.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



David JUGHNAH

Occupation : Agent de développement sports/loisirs

Genre : M

Groupe d'âge : 35-49 ans

Autre élément recherché en 2023 : Représentant la diversité
ethnoculturelle

Raisons motivant votre candidature

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour un des postes au sein du conseil d'administration de la Caisse du Cœur-de-l'Île (groupe 35-49 ans) dont je suis membre. Je pense disposer d'un profil intéressant: je suis une personne ouverte sur le Monde qui possède une expérience professionnelle variée en gestion, en conseil, en service à la clientèle et en éducation.

Membre de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec, je suis titulaire d'une Maîtrise en Sciences du sport (M.Sc) et d'un MBA en Conseil en management, ainsi que de plusieurs diplômes sportifs. Je possède plus de 20 ans d'expérience dans l'industrie du sport en Europe, en Afrique et au Canada aussi bien en tant qu'éducateur, kinésologue, gestionnaire et conseiller. Mon leitmotiv est de rendre l'activité physique et sportive accessible au plus grand nombre et d'en faire valoir ses bienfaits tant sur le plan psychomoteur, social et humain.

Évoluant aujourd'hui au sein de la ville de Montréal / arrondissement du Plateau-Mont-Royal, j'accompagne divers organismes communautaires, et plus spécifiquement ceux dédiés aux sports et aux loisirs, afin que ces derniers puissent davantage se développer et répondre de la meilleure façon qu'il soit aux besoins de la population via une offre de services globale et inclusive.

En parallèle, j'ai le plaisir de travailler à mon compte en tant que conseiller en management certifié (C.M.C) auprès d'organismes à but non lucratif et des PME, en me spécialisant notamment dans la planification stratégique et l'amélioration continue.

Homme axé sur l'action et les résultats, mon approche est avant tout basée sur l'humain en privilégiant le travail d'équipe. Un proverbe africain traduit parfaitement mon état d'esprit: « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin! »

Ainsi, fort de mes expériences personnelles et professionnelles, je suis convaincu pouvoir apporter une contribution intéressante aux membres et au conseil d'administration de ma Caisse, dont j'adhère aux valeurs et aux principes coopératifs.

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



Zadig PAPAZIAN

Occupation : Chargé de projets

Genre : M

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences et autres éléments

recherchés en 2023 : Technologie de l'information, développement durable et représentant la diversité ethnoculturelle

Raisons motivant votre candidature

J'ai découvert la gouvernance comme un outil de création de valeur un atout indispensable pour une bonne performance organisationnelle. Ainsi, les entreprises, les coopératives ou les OBNL peuvent compter sur des personnes d'expériences et indépendantes afin de mener à bien leur mission. Je suis convaincu que l'instauration d'une bonne gouvernance permettra notamment de bénéficier de perspectives élargies qui stimulent la vision et l'innovation au sein de l'organisation.

Mon expérience en gouvernance a débuté au sein de l'Institut sur la gouvernance (IGOPP) où j'ai travaillé comme chargé de projets pendant 6 ans. À ce titre, j'avais pour responsabilité de promouvoir les bonnes pratiques de gouvernance pour les PME du Québec et de rencontrer divers entrepreneur.e.s afin de mieux comprendre leurs besoins et leurs préoccupations. Ce rôle m'a amené à développer des formations et des outils pour les accompagner, mais également à participer à la recherche en gouvernance pour une meilleure vulgarisation et compréhension.

En plus des événements organisés par l'IGOPP auxquels j'ai pu assister, j'ai participé à plusieurs programmes en gouvernance : les Jeunes Administrateurs de l'IGOPP (participant et membre du comité exécutif), le Réseau jeunes administrateurs de la Jeune Chambre de commerce de Montréal et le 'Groupe des 30' Diversité et Inclusion de concertation Montréal.

En parallèle à mon poste de chargé de projets à la direction de performance organisationnelle de la Société Québécoise des Infrastructures, je suis président du conseil d'administration de la Citim, un OBNL pour faciliter l'installation et intégration des immigrants au Québec, dont j'étais administrateur pendant 6 ans.

Les profils recherchés par votre conseil font partie de mon parcours. Ma maîtrise en gestion avait comme spécialité la stratégie et la responsabilité sociale et environnementale. J'ai suivi plusieurs cours en développement durable que j'ai pu mettre à profit durant mon expérience comme gestionnaire d'immeubles en développant des projets de bornes électriques ou de réduction de consommation d'énergie dans des immeubles. Concernant la technologie d'information, j'ai été impliqué dans plusieurs projets technologiques dont le remplacement de serveur, l'implantation d'une CRM et d'un outil de gestion de projet, l'amélioration du système téléphonique. Dans le cadre de mes fonctions actuelles, je suis responsable du suivi de la transformation numérique et de l'implantation d'un outil de gestion de la capacité.

Ainsi, je suis convaincu que la combinaison de ma formation et de mon expérience professionnelle me permet de détenir les atouts nécessaires afin de créer de la valeur au sein du conseil.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Profil collectif du CA Critères recherchés		CALASIN Sedef	CLOUÂTRE Nicole	FORTIN Karine	GAGNON, Raymond	JUGNAH Davidsen	PAPAZIAN Zadig
Critères de	Compétences recherchées en 2023	Nombre recherché					
	Développement durable						X
	Technologie de l'information						X
Critères de représentativité	Genre	Nombre recherché					
	Hommes	2			X	X	X
	Femmes	4	X	X	X		
	Groupes d'âge	Nombre recherché					
	18-34 ans	1	X				
	35-49 ans	3			X	X	X
	50-64 ans	2					
	65 ans et +	0		X		X	
Diversité ethnoculturelle	Nombre recherché						
Personnes représentant la diversité ethnoculturelle	2	X				X	X