

# Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

---

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

**Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :**

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

**Représentativité des membres**

**Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil**

- Femmes : 2
- Hommes : 3
- Les personnes non binaires sont également invitées à soumettre leur candidature.

**Selon les groupes d'âge**

Des membres appartenant à tous les groupes d'âge afin de préserver la représentativité.

**Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 20 avril 2023, cinq (5) postes sont à pourvoir.**  
La période de mise en candidatures est terminée.

**À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu six (6) candidatures éligibles.**

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2023 ont été mises en valeur dans ce document.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### DANIEL BÉLANGER

**Occupation** : Directeur général CRCS St-Zotique  
**Genre** : Homme  
**Groupe d'âge** : 50-64  
**Compétences recherchées en 2023** : Expérience membres/clients  
Coopération  
Gestion d'entreprise  
Comptabilité et Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Étant natif et résident de l'arrondissement Sud-Ouest, membre du Mouvement Desjardins depuis ma première expérience de caisse scolaire et enfin, membre du conseil d'administration depuis plus de 25 ans, cet engagement reste solidement ancré dans mon quotidien et me pousse à solliciter un nouveau mandat auprès de vous, chers membres.

Durant la dernière année, j'ai eu l'honneur d'obtenir la confiance de mes collègues administrateurs/trices afin d'agir comme président de notre Caisse. Ce mandat m'a permis d'approfondir mon engagement au sein de notre Caisse et de développer un bagage de connaissances qui me sera fort utile dans la poursuite de mon implication.

Par ailleurs, au niveau du grand Montréal, je siège depuis trois ans comme membre du comité dons et commandites qui permet à de multiples organismes d'accomplir leur mission au bénéfice des Montréalais et des membres de toutes les caisses Desjardins de Montréal. Ce cheminement me permet d'élargir ma gamme d'expérience comme administrateur et d'employer mes diverses compétences acquises au service de notre institution et de ses membres.

Je suis reconnu comme étant une personne très impliquée dans sa communauté. J'ai d'ailleurs eu l'occasion de servir les services scolaires locaux de l'ex-Commission scolaire de Montréal à titre d' élu scolaire et les services municipaux de l'arrondissement Sud-Ouest en tant que conseiller de Ville.

Ces dernières années, j'ai pu mettre à profit mes compétences de gestionnaire à titre de directeur général d'organismes communautaires, dont pour le Centre récréatif, culturel et sportif Saint-Zotique, qui est mon employeur actuel. Ayant œuvré bénévolement au sein de plusieurs organismes de l'arrondissement, je continue cet engagement auprès de La Porte de l'amitié (résidences pour aînés) et du regroupement des organismes communautaires du quartier Saint-Henri (Corporation de développement communautaire Solidarité Saint-Henri). Au fil des ans, j'ai donc su conserver un excellent réseau institutionnel, politique, économique et sociocommunautaire.

Grâce à une solide formation universitaire (B.Sc. en relations industrielles, Maîtrise en administration publique et Maîtrise (programme court) en entreprises sociales et collectives (dont une large part est consacrée à l'étude des coopératives) et à ma formation complète dispensée par le Mouvement Desjardins, je suis en mesure de m'appuyer sur des connaissances solides permettant de m'acquitter pleinement de mes obligations et responsabilités en tant qu'administrateur.

En comptant sur votre confiance renouvelée à ma candidature au conseil d'administration.

Merci.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### ROLLAND DIONNE

**Occupation** : Entrepreneur général et spécialisé en électricité

**Genre** : Homme

**Groupe d'âge** : 50-64

**Compétences recherchées en 2023** : Expérience membres/clients  
Coopération  
Gestion d'entreprise  
Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Chers membres,

Je sollicite votre appui pour mon élection au poste d'administrateur de notre caisse. Je suis dirigeant de la caisse depuis 8 ans.

Depuis mon premier dépôt à la caisse scolaire, j'ai toujours été fasciné par le fonctionnement de la caisse. Aujourd'hui mon intérêt est tout autre. La pérennité de notre caisse est devenue au fil du temps ma motivation première.

Ma plus grande satisfaction est de participer au Comité coopération. C'est à ce moment que je prends conscience de l'importance du soutien qu'apporte notre caisse au milieu.

Premièrement l'éducation financière par le biais du programme mes finances, mes choix. Programme qui s'adresse particulièrement à nos jeunes.

Des bourses d'études pour les étudiants qui ont su conjuguer réussite scolaire et l'implication communautaire.

Le support à la réussite scolaire : L'Ancre des jeunes.

Plusieurs dizaines d'organismes comptent sur notre support : Théâtre Paradoxe, Mission bon accueil, Théâtre Desjardins, Festival de jazz Saint Henri, Maison Benoit Labre, Oratoire Saint Joseph, etc.

Les écoles ne sont pas oubliées bien au contraire, divers projets sont soutenus par la caisse. Pièce de théâtre pour la francisation, laboratoire média, rajeunissement des bibliothèques scolaires.

Rolland Dionne

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### ABOUBACAR FOFANA

**Occupation** : Conseiller - analyse - contrôle de gestion  
Ville de Montréal

**Genre** : Homme

**Gr oupe d'âge** : 35-49

**Compétences recherchées en 2023** :  
Expérience membres/clients  
Gestion financière  
Gestion d'entreprise  
Comptabilité et Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Je suis détenteur d'un master en Finance (MBA), d'un master en diagnostic d'entreprise (maîtrise), d'un diplôme supérieur de gestion et de comptabilité (maîtrise) et d'un microprogramme de deuxième cycle en administration des services de santé de l'Université de Montréal.

J'occupe un poste de conseiller en analyse et contrôle de gestion à la Ville de Montréal depuis mars 2021.

Mes années d'expérience en cabinet comptable m'ont permis de maîtriser le cycle complet de la comptabilité. Ma formation de diagnostic d'entreprise m'offre une capacité d'analyse des informations comptables et stratégiques afin de porter un jugement éclairé sur la gestion des entreprises.

J'ai plus de cinq années d'expérience en gestion budgétaire dans le réseau de la santé.

Mettre mes compétences au service de ma Caisse Desjardins serait pour moi un honneur et un immense plaisir.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>



### LINE HAMEL

**Occupation** : Directrice opérations et locations de salles  
Théâtre Desjardins

**Genre** : Femme

**Groupe d'âge** : 35-49

**Compétences recherchées en 2023** : Expérience membres/clients  
Coopération  
Gestion financière  
Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Je suis native du Sud-Ouest et j'y réside depuis toujours, je peux dire que j'ai le Sud-Ouest tatoué sur le cœur. Après avoir été conseillère municipale pendant 8 ans, je me suis impliquée dans plusieurs organismes du milieu communautaire, social et culturel. J'y ai découvert à quel point Desjardins était présent partout et venait en aide sur plusieurs plans.

En 2013, je me suis engagée comme dirigeante à la caisse au sein du comité de déontologie. Par la suite, je suis devenue membre du conseil d'administration. Et depuis près d'un an, je suis également présidente du comité coopération. Je peux maintenant dire que j'ai aussi Desjardins tatoué sur le cœur.

Les valeurs de Desjardins sont directement en lien avec mes valeurs personnelles soit l'égalité, la démocratie, l'équité et la solidarité ainsi que l'honnêteté, la responsabilité sociale et l'altruisme. J'ai également une autre raison de vouloir continuer à m'impliquer auprès de la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal en tant que dirigeante. C'est que je trouve important de bien représenter nos membres. Je suis une personne présente dans le milieu, à l'écoute des gens et sensible aux besoins des autres. Je pense que c'est un atout pour le conseil d'administration.

Les membres doivent être au centre de nos décisions. Leur intérêt doit être l'une de nos principales préoccupations et je m'en suis toujours fait un devoir. Ayant un bac en art, un certificat en sciences sociales, un certificat en animation et recherche culturelle et un certificat en intervention psychosociale, je pense apporter un regard différent au conseil d'administration.

Je suis une personne fiable et fidèle à mes engagements, je suis employée dans un théâtre depuis 11 ans où j'opère comme directrice des opérations et locations. Mon expérience dans le milieu, mes 10 dernières années au conseil d'administration, mes connaissances et surtout mon implication auprès de la communauté sont un plus pour faire de moi une excellente candidate au poste de dirigeante de la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal.

Merci de voter pour moi !

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>



### NEDDY ODHIAMBO

**Occupation** : Responsable en environnement  
Ministère des Transports et de la Mobilité durable

**Genre** : Femme

**Groupe d'âge** : 35-49

**Compétences recherchées en 2023** : Gestion financière  
Comptabilité  
Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Je souhaite exprimer mon grand intérêt pour le poste d'administratrice à la Caisse Desjardins Sud-Ouest de Montréal.

Étant membre de cette Caisse depuis mon arrivée au Québec en 2009, je me reconnais dans les valeurs promues par cette Caisse. Cette institution a su répondre à mes besoins particuliers depuis ma première semaine en sol québécois car elle est une institution à taille humaine qui m'a soutenue dans mes projets personnels. J'aimerais m'impliquer dans la gestion de la Caisse Desjardins Sud-Ouest de Montréal en tant qu'administratrice et mettre au service de la Caisse mes compétences en gouvernance et en environnement.

En plus d'une formation à l'université de McGill (finances et comptabilité), j'ai acquis des compétences en gouvernance principalement dans l'administration publique québécoise (domaine de gestion de grands projets d'infrastructures publiques). Cette compétence en gouvernance inclut les volets tels que la gestion des aspects administratifs, techniques, financiers et la contractuelle d'un grand projet. Faisant parti de différents comités ponctuels, je suis à l'aise avec le travail d'équipe et d'échanges dans le but de s'entendre sur une position commune tout en gardant un niveau de confidentialité très élevé des informations dans ma possession.

Également, j'estime pouvoir faire valoir à l'administration de la Caisse mes compétences dans le domaine de l'environnement surtout dans cette ère où le souci de l'environnement doit faire partie des solutions proposées par les décideurs (incluant le domaine financier). Non seulement ceci serait un plus, mais aussi très pertinent puisque plusieurs parties prenantes de la société civile ont des attentes à cet égard auprès des organismes et institutions qui les desservent qu'ils soient privés ou publiques. L'acceptabilité sociale des décisions et des projets peuvent peser très lourd dans la balance de la mise en oeuvre et les institutions financières comme la Caisse ne peuvent échapper à cette réalité.

Femme, professionnelle en environnement et membre de la minorité visible, j'estime que mon profil un peu atypique apportera encore plus de diversité dans l'équipe d'administrateurs de la Caisse Desjardins Sud-Ouest.

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

---

## Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration<sup>1</sup>

---



### NICOLE RANGER

**Occupation** : Retraitée de l'enseignement

**Genre** : Femme

**Groupe d'âge** : 65 et +

**Compétences recherchées en 2023** : Expérience membres/clients  
Coopération  
Gestion financière  
Gouvernance

### Raisons motivant votre candidature

Je suis une femme dynamique et engagée socialement. Je suis administratrice depuis près de 20 années dans les Caisses Desjardins du Sud-Ouest de Montréal. J'occupe le poste de vice-présidente de la Caisse et présidente du Comité Gouvernance et Éthique depuis plusieurs années. Je partage les valeurs de Desjardins, la coopération, l'entraide et la présence dans le milieu auprès des membres, clients et organismes communautaires.

Je détiens une Maîtrise ès arts et j'ai complété la scolarité et la résidence au Doctorat ès arts recherches à l'Université de Montréal.

Comme directrice générale du Conseil scolaire de l'île de Montréal de 1992 à 2000, j'étais responsable des affaires courantes du Conseil sous tous ses aspects : direction, coordination, contrats, recherches, planification, programmation, budgétisation et financement des emprunts des commissions scolaires de l'île de Montréal.

Mon implication au Conseil régional de développement de l'île de Montréal comme présidente des Services de garde à l'enfance et comme présidente de la Table dynamisme et intégration communautaire, à la Chambre de Commerce du Montréal métropolitain comme directrice du projet Égalité et au Conseil scolaire de l'île de Montréal comme directrice générale, m'ont permis de développer un riche réseau dans les sphères éducatives, sociales, économiques et politiques de la grande région métropolitaine, à l'échelle provinciale et au niveau canadien.

Je veux par mes expériences et compétences professionnelles les mettre au service de la Caisse Desjardins du Sud-Ouest de Montréal et de ses membres et clients.

C'est pour cela que je pose ma candidature au poste d'administratrice.

---

<sup>1</sup> Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.



## Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

| Profil collectif du CA<br>Critères recherchés |   | BÉLANGER,<br>DANIEL     | DIONNE,<br>ROLLAND | FOFANA,<br>ABOUBACAR | HAMEL,<br>LINE | ODHIAMBO,<br>NEDDY | RANGER,<br>NICOLE |
|---|---|-------------------------|--------------------|----------------------|----------------|--------------------|-------------------|
| Critères de compétences                       | <b>Compétences recherchées en 2023</b>  | <b>Nombre recherché</b> |                    |                      |                |                    |                   |
|   | Expérience membres/clients  |                         | X                  | X                    | X              | X                  | X                 |
|   | Coopération   |                         | X                  | X                    |                | X                  | X                 |
|   | Gestion financière  |                         |                    |                      | X              | X                  | X                 |
|   | Gestion d'entreprise  |                         | X                  | X                    | X              |                    |                   |
|   | Comptabilité  |                         | X                  |                      | X              |                    | X                 |
|   | Gouvernance   |                         | X                  | X                    | X              | X                  | X                 |
| Critères de représentativité                  | <b>Genre</b>  | <b>Nombre recherché</b> |                    |                      |                |                    |                   |
|   | Hommes  | 3                       | X                  | X                    | X              |                    |                   |
|   | Femmes  | 2                       |                    |                      |                | X                  | X                 |
|   | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre  |                         |                    |                      |                |                    |                   |
|   | <b>Groupes d'âge : des membres appartenant à tous les groupes d'âge afin de préserver la représentativité</b> | <b>Nombre recherché</b> |                    |                      |                |                    |                   |
|   | 18-34 ans   | s/o                     |                    |                      |                |                    |                   |
|   | 35-49 ans   | s/o                     |                    |                      | X              | X                  | X                 |
|   | 50-64 ans   | s/o                     | X                  | X                    |                |                    |                   |
|   | 65 ans et +   | s/o                     |                    |                      |                |                    | X                 |
|   | <b>Diversité ethnoculturelle</b>  | <b>Nombre recherché</b> |                    |                      |                |                    |                   |
|   | s/o   |                         |                    | X                    |                | X                  |                   |
| Autres critères                               | <b>Autres critères</b>  | <b>Nombre recherché</b> |                    |                      |                |                    |                   |
|   | -   |                         |                    |                      |                |                    |                   |
|   | -   |                         |                    |                      |                |                    |                   |
|   | -   |                         |                    |                      |                |                    |                   |