

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Réseau de la santé fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2021, 5 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Postes à pourvoir selon les groupes

- Sans limite géographique : 3 postes
- Laurentides : 1 poste
- Chaudières-Appalaches : 1 poste

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 2 à 3
- Homme(s) : 2 à 3

Selon leur statut professionnel

- Actif : 5
- Retraités : 0

Provenance : Représentants dans les secteurs suivants

- Médecin : 1
- Paramédic : 1
- Catégorie 2 : 2
- Travailleur professionnel privé : 1

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 6 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures est inférieur ou égal au nombre de poste à pourvoir dans les groupes « Laurentides » et « Chaudières-Appalaches », soit 1 poste à pourvoir pour 1 candidature, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Considérant que le nombre de candidatures est supérieur au nombre de postes à pourvoir dans le groupe « sans limite géographique », soit 4 candidatures pour 3 postes à pourvoir, ces personnes doivent faire l'objet d'un vote en différé lequel se déroulera durant les 4 jours suivant l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



CANDIDAT QUI SERA ÉLU PAR ACCLAMATION LORS DE L'ASSEMBLÉE

Groupe Chaudières-Appalaches : 1 poste à pourvoir

M. Michel Fradette



Occupation : Paramédic, Vice-président exécutif et trésorier de la FPHQ

Compétences recherchées par le CA : [Gestion d'entreprise et gestion des ressources humaines](#)

Statut professionnel : [Actif](#)

Genre : [Homme](#)

Groupe d'âge : 50-64 ans

Groupe : [Paramédic](#)

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Mon objectif en siégeant au sein du conseil d'administration de la Caisse du Réseau de la santé est de participer au rayonnement ainsi qu'à la beauté de la caisse de la santé dédiée aux professionnels de la santé dans toutes les régions, tout particulièrement dans la belle région de Chaudière-Appalaches. Étant l'unique représentant du préhospitalier, je souhaite faire connaître la caisse aux paramédics et aux répartiteurs médicaux d'urgences.

C'est un réel plaisir d'avoir l'opportunité de représenter une caisse active et avant-gardiste.



CANDIDATE QUI SERA ÉLUE PAR ACCLAMATION LORS DE L'ASSEMBLÉE

Groupe Laurentides : 1 poste à pourvoir

Mme Jennifer Gunville



Occupation : Infirmière auxiliaire - CIUSSS des Laurentides
Compétences recherchées par le CA : [Expérience membres/clients \(service à la clientèle\)](#), [Coopération](#), [Communication et développement durable](#)
Statut professionnel : [Actif](#)
Genre : [Femme](#)
Groupe d'âge : 18-34 ans
Groupe : [Catégorie 1](#)

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Bonjour,

Je suis administratrice depuis maintenant 3 ans pour la Caisse du Réseau de la santé.

Ce qui me passionne le plus dans mon rôle est que la Caisse du Réseau de la santé est uniquement dédiée aux professionnels en soins ou dans le domaine de la santé, domaine qui est mon métier à la base. J'adore les nouveaux défis que ce rôle m'apporte ainsi que de l'expérience que cela me procure.

Je souhaite m'engager à nouveau afin de continuer dans cette lancée et ainsi continuer à grandir avec la Caisse du Réseau de la santé, laquelle est de plus en plus florissante, dont son équipe composée de gens exceptionnels.

Merci de votre confiance !



CANDIDATE QUI SERA SOUMISE À UNE ÉLECTION AVEC UN VOTE EN DIFFÉRÉ

Groupe Sans limite géographique : 3 postes à pourvoir

Mme Katia Caceres



Occupation : Agente de recherche

Compétences recherchées par le CA : [Expérience membres/clients \(service à la clientèle\)](#), [Coopération](#), [Gestion financière](#), [Comptabilité](#), [Gouvernance](#), [Droit/Déontologie](#), [Gestion des ressources humaines](#), [Communication](#), [Éducation et développement durable](#)

Statut professionnel : [Actif](#)

Genre : [Femme](#)

Groupe d'âge : [35-49 ans](#)

Groupe : [Catégorie 4](#)

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Représenter au mieux les membres de mon milieu et contribuer à la performance de la Caisse Desjardins du Réseau de la santé sont mes principaux objectifs en tant qu'administratrice.

J'ai été élue en 2014 au conseil d'administration et, à plusieurs reprises, j'ai eu l'occasion d'émettre mon opinion et ainsi de participer activement à des décisions d'envergure (fusion, performance financière, adhésion des membres, etc.). Je suis volontaire, à l'écoute et très attachée à notre caisse, dont je suis membre depuis 2007 (on peut affirmer que mon cœur est bleu!).

Je tiens à remercier tous les employés pour leur implication et leur dévouement, particulièrement depuis le début de la pandémie où, tout un chacun a su s'adapter pour mieux servir nos communautés, et ce, dans des moments parfois difficiles.

Je souhaite poursuivre l'aventure, car je suis fière de faire partie de cette belle et grande équipe que je vois grandir au fil des années : Une Caisse qui continue d'être performante et proactive dans son milieu, au bénéfice de ses membres.

[Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.](#)

CANDIDAT QUI SERA SOUMIS À UNE ÉLECTION AVEC UN VOTE EN DIFFÉRÉ

Groupe Sans limite géographique : 3 postes à pourvoir

M. Jean Langevin



Occupation : Préposé aux bénéficiaires – CIUSS Centre-Sud de Montréal

Compétences recherchées par le CA : [Expérience membres/clients \(service à la clientèle\)](#), [Coopération](#), [Gestion financière](#), [Comptabilité](#), [Gouvernance](#), [Droit/Déontologie](#), [Gestion des ressources humaines](#), [Communication](#), [Éducation et développement durable](#), [Technologie de l'information](#)

Statut professionnel : [Actif](#)

Genre : [Homme](#)

Groupe d'âge : 50-64 ans

Groupe : [Catégorie 2](#)

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Le virage technologique de la caisse ainsi que la proximité avec les membres sont très importants pour moi. Je désire un nouveau mandat au sein du conseil d'administration de la caisse afin de poursuivre le développement de la Caisse du Réseau de la santé. Depuis quelques années, notre caisse a grandi à une vitesse grand V et il est important de maintenir le cap.

Mon expérience acquise au sein du conseil d'administration fait en sorte d'être un atout important pour la caisse.

N'oubliez pas, en tant qu'administrateur, je suis là pour vous!



CANDIDAT QUI SERA SOUMIS À UNE ÉLECTION AVEC UN VOTE EN DIFFÉRÉ

Groupe Sans limite géographique : 3 postes à pourvoir

M. Alexandre Gosselin



Occupation : Président-directeur général du Groupe Investissement Élite

Compétences recherchées par le CA : [Expérience membres/clients](#), [coopération](#), [gestion financière et d'entreprise](#), [comptabilité](#), [gouvernance](#)

Statut professionnel : [Actif](#)

Genre : [Homme](#)

Groupe d'âge : [18-34 ans](#)

Groupe : [Professionnel privé](#)

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Mon rôle est de coordonner l'ensemble des phases de chaque projet, de s'assurer du contrôle de qualité et du maintien de l'image du Groupe Investissement Élite.

Écoute, compréhension et stratégies sont, je crois, les trois mots qui décrivent le mieux ma mission au sein de l'équipe. Ma priorité est d'assurer la réussite des projets sur lesquels nous travaillons de près ou de loin, tout en assurant la satisfaction de nos clients potentiels.

Mon objectif est d'apporter au conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Réseau de la santé, une vision globale des enjeux entrepreneuriaux du secteur de la santé au Québec.

Mon expérience professionnelle et ma connaissance de la santé font de moi un candidat qui pourra favoriser le rayonnement et le positionnement de la caisse au Québec.

CANDIDAT QUI SERA SOUMIS À UNE ÉLECTION AVEC UN VOTE EN DIFFÉRÉ

Groupe Sans limite géographique : 3 postes à pourvoir

Dr. Quoc Bao Do



Occupation : Chirurgien cardiaque - CHUM

Compétences recherchées par le CA : [Expérience membres/clients \(service à la clientèle\)](#), [Coopération](#), [Gestion financière](#), [Gestion d'entreprise](#), [Comptabilité](#), [Gouvernance](#), [Droit/Déontologie](#), [Communication](#), [Éducation et développement durable](#)

Statut professionnel : [Actif](#)

Genre : [Homme](#)

Groupe d'âge : 35-49 ans

Groupe : [Médecin](#)

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je souhaite me représenter au poste d'administrateur de la Caisse Desjardins du Réseau de la santé afin de poursuivre le développement, de faire prospérer la Caisse, de servir les intérêts des membres et clients ainsi que de propulser l'offre de services aux membres pour veiller à leurs intérêts.

De plus, partager et apporter mon expérience en tant que professionnel de la santé fait également partie intégrante de mes motivations à occuper un nouveau mandat au sein du conseil d'administration de la caisse. Ainsi, je pourrai également contribuer à la prospérité durable de la communauté médicale.

Je m'engage à faire prévaloir la mission et la vision de Desjardins ainsi que d'appliquer ses valeurs dans mon travail d'administrateur.