

## Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse des employés en Télécommunication fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 25 avril 2021, 3 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

### Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Gestion financière
- Comptabilité
- Coopération
- Expérience membres/clients
- Gouvernance
- Gestion des ressources humaines
- Communications
- Gestion de projet
- Technologies de l'information
- Gestion d'entreprises

### Représentativité des membres

#### Selon les groupes d'âge

3 personnes de 35 à 49 ans

### Autres éléments de représentativité

3 représentants œuvrant actuellement dans le secteur des télécommunications

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 3 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



### **Benoit Beauchamp**

Occupation : **Approvisionnement du réseau d'accès – Bell Canada**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **35 à 49 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **gestion de projet, technologies de l'information, gouvernance, coopération, gestion financière.**

#### **Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration :**

Bonjour, c'est depuis le mois d'août 2005 que je suis l'administrateur à la Caisse d'économie des employés en Télécommunication. Un grand chemin a été parcouru et la caisse a évolué et prospéré.

J'aime penser que j'ai pu faire une petite différence dans ce cheminement. Pendant plusieurs années, j'ai siégé et ensuite présidé le comité de vérification (d'audit). J'ai soumis plusieurs idées et opportunités d'affaires à la direction de la Caisse et je participe activement à la promotion de notre Caisse à mon lieu de travail (600, rue Jean-Talon à Montréal et 3000, boulevard Industriel à Laval). Cela fera 22 ans que je travaille chez Bell cette année.

Durant ces années, j'ai pu siéger à un poste au sein du comité Leadership Dirigent qui était dirigé par le mouvement Desjardins. On nous a présenté les futurs produits et services pour les membres ainsi que les démarches en cours pour améliorer les interactions, les technologies et les services entre les administrateurs, les caisses et les autres composantes du mouvement Desjardins. Il y a eu beaucoup d'écoute de la part de Desjardins au sujet des commentaires et des suggestions des membres du comité qui étaient à la table. Ce comité a eu une réelle influence sur les décisions prises par le Mouvement Desjardins.

C'est pourquoi je pose ma candidature à nouveau afin de continuer le travail débuté depuis mon arrivée au sein du conseil d'administration.



**Pierre Demontigny**

Occupation : **Retraité, Bell Canada**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50 à 64 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : **télécommunications.**

**Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration :**

Retraité depuis 2 ans de Bell Canada où j'ai été formateur et dirigeant syndical pour section locale 6000 Unifor, je suis membre actif du conseil d'administration de la Caisse d'économie des employés en Télécommunication depuis 7 ans. Notamment, j'y agis en tant que secrétaire depuis 3 ans. Je préside aussi le Comité d'audit et de déontologie de la Caisse depuis 2 ans.

Plusieurs raisons motivent ma candidature à poursuivre mon travail au sein du conseil d'administration. Au cours des sept dernières années passées au sein du conseil, j'ai travaillé en collaboration avec mes collègues administrateurs afin d'améliorer les services de la Caisse, de chercher à en faire la promotion sur diverses tribunes et de démontrer ses valeurs humaines. Mon but n'est pas de maintenir le statu quo, mais de chercher à améliorer nos structures et de collaborer avec le regroupement Desjardins pour maintenir l'unicité de notre Caisse de groupe et de démontrer la force et les avantages de faire partie du grand Desjardins.

Dynamique, joueur d'équipe très impliqué et axé vers les solutions et la transparence, je crois être un candidat de choix pour le conseil d'administration grâce à mes anciennes implications qui font en sorte que j'ai un bagage rempli d'expériences. En outre, je connais les implications légales et financières qui sont discutées lors des rencontres du conseil. Actif au sein de la communauté, je suis bénévole auprès de l'organisme Maison Amitié, une organisation d'aide en santé mentale. Ce serait un honneur pour moi de continuer à travailler pour vous et de vous représenter au sein du conseil d'administration.

**Alexandre Morneau**Occupation : **Gestionnaire de projet**Genre : **Homme**Groupe d'âge : **18 à 34 ans**Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **gestion financière, comptabilité, gestion de projet, gestion d'entreprises.****Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration :**

À titre d'ambassadeur de la Caisse et ayant les intérêts des membres à cœur, je me suis activement impliqué dans plusieurs dossiers d'envergure au sein de la Caisse. J'ai été impliqué dans l'étude du projet de fusion de la Caisse et nous avons émis une recommandation au conseil d'administration qui était dans les meilleurs intérêts de nos membres.

Nous avons eu une malheureuse situation avec notre directeur général qui s'est blessé sur les lieux de travail, ce qui a mené à son départ pendant plusieurs mois. J'ai donc activement participé et interviewé des DG par intérim.

Nous avons aussi eu un audit dans lequel j'ai participé activement dans le but de m'assurer que le tout soit en bonne et due forme au sein de notre Caisse. À titre d'actuel vice-président, j'ai agi comme bras droit à la présidente. Il m'est arrivé de la remplacer au sein du conseil du mouvement Desjardins. J'ai aussi présidé le conseil d'administration tout en m'assurant de bien communiquer l'information à la présidente.

Mon désir de poursuivre le travail commencé et de relever les nouveaux défis auxquels la Caisse fait face durant la pandémie actuelle me motive à poursuivre mon rôle d'administrateur.