

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse du Haut-Richelieu fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 21 avril 2021, cinq (5) postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Postes à pourvoir selon les groupes

- Groupe A : 4 postes
- Groupe B : 1 poste

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 3
- 65 ans et plus : 1

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Droit/Déontologie
- Gestion des ressources humaines
- Communication

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu quatre (4) candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est inférieur au nombre de postes à pourvoir dans le groupe A, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



Groupe A : 4 postes à pourvoir

Bernard Alix

Occupation : **Avocat**

Compétences recherchées par le CA : **Droit-Déontologie, Gestion des ressources humaines, Communication**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je suis extrêmement fier d'être administrateur de la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu.

Je suis inscrit au Tableau de l'Ordre du Barreau du Québec depuis 1999. Ma pratique est en litige civil et commercial.

Mon expertise consiste à informer et à conseiller professionnellement notre clientèle diversifiée en prévention et en règlement des différends. Bref, la discussion et la médiation entre les parties ainsi que tous les autres modes privés de prévention sont toujours favorisés.

Comme je suis également titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires, mes connaissances me permettent d'élaborer diverses stratégies avec notre clientèle d'entreprises quant à son développement organisationnel. Avec les années, mon expérience de travail m'a permis de développer des habiletés de communication, de rigueur, de pédagogie, de négociation et de persuasion.

Ma motivation à poursuivre mon rôle au sein de la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu est de contribuer à soutenir, avec l'aide de mes collègues, notre organisation Coopérative financière, notamment en raison des défis qui sont de plus en plus complexes et importants.

Ainsi, je sollicite, auprès de tous les membres de notre Caisse, leur confiance, afin de les représenter pour un autre mandat.

Coopérativement vôtre

**Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.**

Groupe A : 4 postes à pourvoir



Manon Bertrand

Occupation : **Propriétaire d'une entreprise œuvrant dans le domaine de la construction**

Compétences recherchées par le CA : **Gestion des ressources humaines**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

C'est un privilège pour moi de soumettre ma candidature à un poste d'administrateur. Depuis 1991, j'ai la chance de siéger au CA de ma Caisse, et ce après deux fusions. Je m'implique dans mon milieu de vie et d'affaires par ma présence sur différents CA. Mon but, c'est de faire avancer les choses pour les gens de ma communauté, défendre les intérêts des membres de ces organisations et de faire évoluer l'industrie de ces associations. Je crois sincèrement que mon bagage de connaissances, mes habiletés et mes expériences seraient une valeur ajoutée pour la Caisse et répond aux critères recherchés.

On me reconnaît comme une femme toujours prête, préparée, engagée et qui n'a pas peur de faire valoir ses idées toujours dans l'intérêt du groupe. J'ai un grand sens du leadership que j'ai exercé en occupant le poste de présidente à plusieurs reprises.

Je suis certaine qu'avec votre confiance, je contribuerais de manière constructive à l'évolution de Desjardins et à faire grandir notre Caisse.



Groupe A : 4 postes à pourvoir

Martine Rouleau

Occupation : Directrice finances et approvisionnement

Compétences recherchées par le CA : **Gestion des ressources humaines**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

C'est avec grand plaisir que je renouvelle ma candidature comme administratrice. Le désir de faire la différence dans ma communauté et aussi d'être membre d'un conseil d'administration reconnu, organisé, structuré et contemporain sont les principales raisons de vouloir demeurer au sein du conseil d'administration. J'ai la chance de siéger présentement au conseil d'administration de la Caisse du Haut-Richelieu depuis août 2020 sur un poste coopté. À titre d'administratrice il est clair pour moi que nous devons toujours considérer l'intérêt des membres afin que Desjardins soit le 1er dans le cœur des membres. Grâce aux différentes formations suivies chez Desjardins, j'ai beaucoup appris et j'aimerais poursuivre cette aventure afin de pouvoir faire une différence au bénéfice des membres et la communauté.

Forte de mes expériences, je crois pouvoir contribuer à l'atteinte des objectifs de Desjardins de la façon suivante : Possédant beaucoup d'intérêt en matière de gouvernance et voulant toujours faire la différence, je me suis inscrite au Collège des administrateurs de sociétés afin d'obtenir la désignation d'Administrateur de sociétés certifié (ASC). Par le biais de cette formation, je suis d'avis que je pourrais contribuer aux efforts du CA pour l'atteinte des objectifs de la Caisse.

En plus d'occuper le poste de secrétaire corporatif au sein du conseil d'administration de la Corporation du Fort St-Jean (CFSJ), j'ai aussi le privilège d'être la trésorière au sein du conseil d'administration de l'Association de l'École de leadership et de recrues des Forces canadiennes. Directrice finances et approvisionnements au sein d'un OBNL, je reconnais plusieurs similitudes avec votre organisation tout en étant différente. Je gère un budget avec beaucoup d'impact et multiples règlements tant au niveau municipal, provincial, fédérale que militaire. Bras droit de mon Président-directeur général, je suis aussi le premier lien au président du comité d'audit, avec qui j'ai une belle complicité.

**Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.**

Une de mes grandes forces est de vulgariser l'information financière. À ce titre, je participe activement aux réunions de conseil d'administration afin d'aviser les administrateurs dans leur prise de décision financière.

En plus de différents postes liés à la finance s'ajoute à mes expériences, celui de gestionnaire en ressources humaines. Tout au long de mon cheminement de vie professionnel, j'ai eu la chance d'acquérir de l'expérience, entre autres, en restructuration, évaluation salariale et gestion du rendement. Certes, ce bagage de connaissances et d'expérience pourra être mis à contribution au sein de votre organisation.

C'est donc avec grande fierté que je pose ma candidature pour un renouvellement de mandat comme administratrice au sein du CA de la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu.



Yves Delorme

Occupation : **Retraité – Responsable inséminateur**

Compétences recherchées par le CA : **Communication**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **65 ans et +**

Groupe B : **1** poste à pourvoir

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je suis disponible pour continuer mon engagement et mon implication à la Caisse Desjardins du Haut-Richelieu. Je suis fier d'être un ambassadeur de Desjardins et d'être un promoteur de l'esprit coopératif. Je sais travailler en équipe et être solidaire dans la prise de décision.

Prendre l'intérêt des membres est au cœur de mes préoccupations. J'ai suivi les formations obligatoires dans Apprentissage Desjardins. Je suis qualifié pour le profil collectif enrichi du Conseil d'administration. Je suis retraité du Centre d'insémination artificielle du Québec après 38 ans de service à une clientèle agricole.