

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Domaine-du-Roy fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 12 avril 2021, quatre (4) postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Postes à pourvoir selon les groupes

- Groupe A : 2 postes
- Groupe B : 1 poste
- Province de Québec : 1 poste

Autres éléments de représentativité

- Des représentant(e)s des municipalités de plus de 2 000 habitants

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1 ou 2
- Homme(s) : 3 ou 2

Selon les groupes d'âge

- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et plus : 1

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres et clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance
- Droit
- Gestion des ressources humaines
- Communication
- Éducation
- Développement durable
- Technologies de l'information

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu sept (7) candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.

Groupe A : 2 postes à pourvoir

Monsieur Guillaume Arcand

Occupation : Avocat

Compétences recherchées par le CA : Gouvernance et Droit/Déontologie

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18 -34 ans

Groupe A : Limites de la MRC du comté Domaine-du-Roy



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

J'ai un intérêt à siéger à titre d'administrateur de la Caisse Desjardins Domaine-du-Roy premièrement car il s'agit d'une institution dont les orientations sont compatibles avec mes valeurs. Ayant étudié à l'extérieur, je tenais à revenir exercer mon métier dans le milieu où je suis né et j'ai grandi, notamment car j'ai à coeur de m'y impliquer et d'aider ma communauté. Par son implication tangible localement, la Caisse est un acteur de soutien important dans sa communauté et c'est un aspect qui me rejoint particulièrement. Je souhaite donc pouvoir contribuer aux activités de la Caisse et ainsi aider à redonner à mon milieu.

Par ailleurs, j'estime que mon bagage professionnel à titre d'acteur du milieu juridique est susceptible d'être un atout dans un éventuel rôle d'administrateur, où l'intégrité, la prise de décisions réfléchies et les bonnes relations communicationnelles sont des qualités qui sont, à mon sens, à privilégier.

Finalement, je crois qu'il s'agit d'un bon défi professionnel et personnel et je suis motivé à y mettre l'énergie nécessaire.

Groupe A : 2 postes à pourvoir

Monsieur Laurent-Paul Dallaire

Occupation : Retraité

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres et clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Droit/Déontologie et Gestion des RH

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Groupe A : Limites de la MRC du comté Domaine-du-Roy



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

MA MOTIVATION

J'ai une expérience de plus de 25 ans des conseils d'administration, Je considère être une personne déterminée qui analyse et donne son avis sur les sujets faisant l'objet de prise de décision.

Je suis disponible et très intéressé à faire partie de l'équipe de mon institution financière pour participer à sa croissance dans l'intérêt des membres.

Groupe A : 2 postes à pourvoir

Monsieur Jean-Charles Foucault

Occupation : Conseiller en ressources humaines

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres et clients, Gestion des ressources humaines, communication et droit/ déontologie

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35- 49 ans

Groupe A : Limites de la MRC du comté Domaine-du-Roy



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

En vue de votre assemblée générale prévue le 12 avril prochain et de l'élection des nouveaux administrateurs prévue, c'est avec enthousiasme et au terme d'une réflexion engagée que je désire soumettre ma candidature à titre d'administrateur de la Caisse Populaire Desjardins du Domaine-du-Roy. En plus de constituer une opportunité d'implication auprès de ma caisse et mettre à profit mon expertise professionnelle, cette décision prend avant tout appui sur mon adhésion au mouvement coopératif ainsi qu'aux enjeux stratégique de cette fonction.

Depuis le début de ma carrière en 2004, j'ai la chance d'évoluer dans le domaine des ressources humaines et des relations de travail. Cette expertise s'avère donc un atout essentiel pour votre conseil d'administration, ce volet faisant partie intégrante de la zone encadrement de la direction générale. Cependant, au-delà de cette expertise que je peux vous apporter, je détiens un fort intérêt et des aptitudes marquées en éthique, gestion stratégique ainsi qu'en gestion de la performance. Tous ces atouts s'avèrent donc indispensables pour un conseil d'administration comme le vôtre.

Afin de favoriser l'engagement des membres du conseil et de favoriser son plein épanouissement, ce dernier doit compter sur une équipe cordiale, dévouée et intègre.

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

À ce titre, j'estime être reconnu pour mon ouverture, mon désir de favoriser l'échange des différents points de vue ainsi que mon souci pour l'équité. Étant une personne disponible, je m'efforce d'acquiescer avec rigueur les différents mandats qui me sont octroyés en investissant le temps nécessaire pour y parvenir. De plus, ma cohérence et mon intégrité sont des valeurs fortement intégrées qui m'ont valu reconnaissance et crédibilité tout au long de ma carrière.

Soyez assuré que dans l'éventualité où vous reprenez ma candidature, cette opportunité s'avérera également l'occasion de me développer professionnellement pour ainsi favoriser mon épanouissement personnelle. Voilà donc toutes les raisons pour lesquelles j'estime être le candidat idéal pour votre conseil d'administration.

Cordialement,

Groupe A : 2 postes à pourvoir

Monsieur Louis Lefebvre

Occupation : Retraité

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres et clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Droit/Déontologie, Gestion des RH, Communication et Éducation

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 – 64 ans

Groupe A : Limites de la MRC du comté Domaine-du-Roy



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Après avoir passé la majorité de ma carrière au Cégep de Saint-Félicien, près de 30 ans, dont 16 à la direction générale j'ai pris ma retraite au mois d'août 2015. Par la suite, à la demande du ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, j'ai eu la responsabilité, avec 2 collègues, de revoir le mode de financement des cégeps. Permettez-moi de mentionner que j'ai eu le privilège d'avoir une carrière professionnelle variée et très enrichissante en occupant différents postes qui m'ont permis de développer différentes compétences particulièrement dans le domaine de la gestion et de la gouvernance des organisations. Le respect des ressources humaines, l'honnêteté et l'intégrité sont des valeurs qui m'ont toujours guidées dans ma vie personnelle et professionnelle. Depuis le tout début de ma carrière, j'ai toujours été un ardent défenseur des valeurs coopératives de Desjardins et de son impact sur le développement de nos collectivités. En terminant, je crois important de vous indiquer que j'ai une disponibilité entière à offrir et que c'est avec un grand plaisir que je me joindrais au conseil d'administration.

Groupe B : 1 poste à pourvoir

Monsieur Jimmy Meunier

Occupation : Caissier-vendeur et délégué syndical

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres et clients, Gouvernance, Communication et Éducation

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35- 49 ans

Groupe B : Limite de la municipalité de Saint-Prime



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je suis un homme de 37 ans, marié et père de trois garçons, très impliqué dans mon milieu. J'ai une expérience dans les conseils d'administrations et les politiques internes. En effet, j'ai été impliqué quelques années dans la chambre de commerces de Roberval. J'ai une expérience de plus de 13 ans à titre de délégué syndical pour le syndicat des employés de magasins et de bureaux de la SAQ, dont je suis un employé depuis 19 ans.

Actuellement, j'occupe la présidence de mon conseil d'établissement scolaire ici à St-Prime, comme vice-président au CA des nouveaux centres de services scolaires. ainsi que pour le comité de parents. Aussi, je suis délégué officiel à la Fédération des comités de parents du Québec.

Je crois au pouvoir des coopératives et à la proximité du milieu. Mon expérience m'a appris à avoir un esprit critique. Toutefois, cela doit être fait de manière à emmener des solutions ou de nouveaux processus.

M'impliquer me permet d'être au coeur des décisions et d'apporter des changements pour rendre des décisions qui sont positives pour les gens du milieu ainsi que pour l'organisation.

Bref, j'aime m'impliquer dans ce qui nous touche, tel le milieu éducatif et ouvrier. L'aspect financier touche notre communauté, cela m'intéresse donc grandement!

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

Province de Québec : 1 poste à pourvoir

Monsieur Laurent Détraz

Occupation : Gestionnaire et chef d'entreprises

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres et clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Gestion des RH et Communication

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Groupe universel : Province de Québec



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Membre du conseil d'administration depuis 6 ans, j'ai pu au cours de cette période mieux connaître et m'imprégner de la vision Desjardins. Mes nombreuses formations pour les administrateurs, formation de Leadership Présidents, les tables de concertations régionales auxquelles j'ai participé ainsi que les « Forum du Mouvement » et les « A.G.A du Mouvement » m'ont permis de cotoyer les hauts dirigeants de Desjardins, de faire part de mes préoccupations ainsi que celles de ma Caisse et de prendre part en temps réel aux grandes orientations de DESJARDINS. Mes 5 années de présidence à la Caisse m'ont permis de travailler avec un C.A mobilisé et concerné par les enjeux de notre milieu. Durant toutes ces années, le C.A m'a fait confiance et m'a permis de le représenté tant au niveau local, régional que provincial. Je suis convaincu que mon parcours professionnel, mon profil et mes compétences acquises, répondent aux critères recherchés par le C.A.

Ma polyvalence, mon sens de l'écoute et ma volonté de travailler en équipe sont sans aucun doute, des atouts qui m'ont permis d'évoluer comme administrateur, durant ces 6 années. Je souhaite poursuivre le travail commencé et continuer de servir notre Caisse, toujours dans l'intérêt de nos membres et clients. Être administrateur à la Caisse D. du Roy est une tâche pleine de défis mais également un privilège. C'est dans cet état d'esprit, que je souhaite continuer pour un nouveau mandat.

Province de Québec : 1 poste à pourvoir

Monsieur Errol Lapierre

Occupation : Retraité

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres et clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Gestion des RH et Éducation

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50 à 64 ans

Groupe universel : Province de Québec



Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Au cours de ma carrière, j'ai occupé plusieurs postes de gestion et de direction dans le domaine de la finance, du développement et de la formation, au Québec et à l'étranger et je désire les mettre à profit.

Je suis détenteur d'un certificat en administration, d'un baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.) de l'UQAC, d'une maîtrise en administration des affaires (M.B.A.) de l'École des Sciences de la Gestion de l'UQAM, d'un diplôme de l'Institut canadien des valeurs mobilières ainsi que d'une attestation d'étude collégiale (A.E.C.) en production de pâtes et papier du CEGEP de Trois-Rivières. J'ai assumé, de 1981 à 1983, la direction générale de la Caisse populaire Desjardins de Péribonka et j'ai œuvré, jusqu'en 1993, au sein des fédérations régionales du Mouvement Desjardins de Lanaudière et du Saguenay-Lac-Saint-Jean en tant qu'analyste-conseil en finance. De plus, j'ai assumé la prestation de cours en comptabilité, en informatique et en finance à la Formation continue des CEGEP d'Alma et de Saint-Félicien. J'ai également occupé, de 1993 à 1999, le poste de chef de mission et directeur de projets pour Développement international Desjardins (DID) en Afrique de l'Ouest.

Entre 1999 et 2005, j'ai agi en tant que consultant pour le compte de mon entreprise GELINC INTERNATIONAL. J'ai réalisé, à ce jour, une trentaine de mandats de consultation en Afrique de l'Ouest et en Océan Indien pour le compte d'organismes de développement international.

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

Les mandats ont porté sur l'assistance technique internationale et sur la réalisation d'études telles que des diagnostics organisationnels, des plans d'affaires, des plans de formation, des plans d'implantation de systèmes d'information de gestion, des plans stratégiques de développement ainsi que sur la définition ou l'évaluation de projets de coopération internationale.

De 2005 à 2007, j'ai travaillé pour Desjardins Sécurité financière à titre de conseiller institutionnel. De 2007 à 2009, j'ai été directeur de portefeuille à Québec pour le Réseau d'investissement social du Québec (RISQ) et de 2009 à 2013, j'ai occupé la direction générale de la Société d'aide au développement de la collectivité (SADC) Maria-Chapdelaine, organisme dont le mandat est d'accroître et de favoriser le développement économique des petites entreprises et de la collectivité. J'ai aussi travaillé à l'usine FIBREK de Produits forestiers RESOLU de Saint-Félicien de 2015 à 2018 au niveau des opérations et de l'approvisionnement. J'ai été membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles du Québec (permis 41327) de 2005 à 2013. Bien que retraité, je réalise occasionnellement des mandats en tant qu'analyste financier contractuel pour un organisme communautaire de Québec.

En tant que bénévole, j'ai siégé sur plusieurs comités et conseils d'administration dont le Conseil des partenaires du CSSS Maria-Chapdelaine, le Conseil d'administration du Centre de Solidarité internationale du Saguenay-Lac-St-Jean, le Comité d'attribution des dons de Centraide du Saguenay-Lac-St-Jean et la Société Nationale des Québécoises et de Québécois du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Comme en fait foi ma formation et mes expériences de travail, j'estime avoir les compétences nécessaires et répondre aux critères recherchés pour siéger sur le Conseil d'administration de la Caisse Desjardins du Domaine-du-Roy.