

## Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse des Moissons-et-de-Roussillon fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 12 avril 2021, 5 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

### Postes à pourvoir selon les groupes

- **Groupe A**  
Secteur Roussillon : 1 poste
- **Groupe B**  
Secteur Moissons : 3 postes
- **Groupe C**  
Universel : 1 poste

### Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme : 1
- Hommes : 4

Selon les groupes d'âge

- 18-34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 0

### Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Éducation
- Développement durable
- Milieu communautaire et santé

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 6 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir dans les groupes B et C, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée. Considérant que le nombre de candidatures est supérieur au nombre de postes à pourvoir dans le groupe A, ces personnes seront soumises au vote lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.

**Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.**

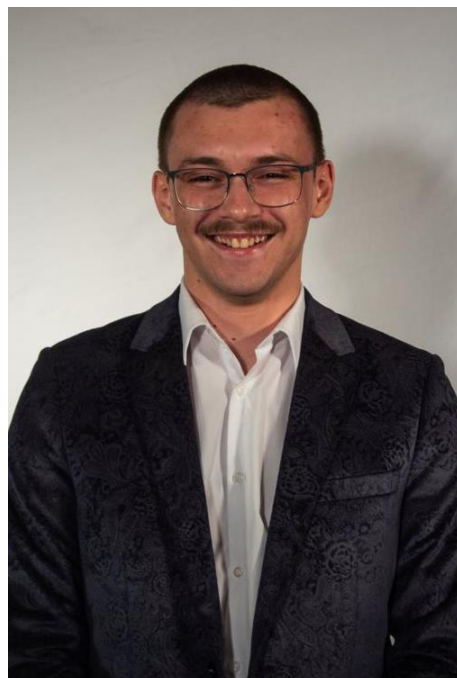
## Groupe B : 3 postes à pourvoir

### William Bédard

Occupation : Conseiller fonctionnel (domaine de la gestion d'actif)

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans



### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je me présente William Bédard 24 ans résident de St-Rémi. Mon histoire avec Desjardins commence tout jeune lors de mon primaire où j'ai été sensibilisé à l'épargne grâce aux dépôts d'épargne que l'on faisait avec Desjardins. Puis lors de mon secondaire j'ai eu ma première vraie expérience au sein du conseil d'administration dans le cadre de notre caisse scolaire où j'y ai siégé une grande partie de mon secondaire. Ce fut une expérience changeante et c'est à ce moment où j'ai eu ma première réalisation de ce que représentait Desjardins dans son milieu. J'ai pu en apprendre beaucoup et avoir un réel impact sur mon milieu scolaire malgré la petite ampleur relative de mon rôle. Par la suite, j'ai pu à nouveau m'impliquer au travers du Comité OR puis un bref mandat dirigeant de la caisse des Moissons. C'est au travers ce mandat que j'ai pu réellement comprendre, observer et participer à la gouvernance d'une caisse. Ce fut une grande adaptation et tout un apprentissage personnel afin de bien prendre ma place dans ce nouveau rôle. Il s'agissait aussi d'une nouvelle confirmation de mon désir de m'impliquer chez Desjardins. À la suite de la fusion avec la caisse des Berges de Roussillon et celle des Moissons, j'y siège à titre de jeune administrateur de la relève. Au travers ce mandat j'ai pu partager mon opinion mais surtout apprendre de la riche expérience de notre conseil d'administration. Que ce soit à propos des divers sujets à l'ordre du jour, de la gouvernance, de la gestion d'une caisse ou de l'importance d'une bonne préparation solide. Ce mandat arrivant à sa fin je crois qu'il est logique de passer à la prochaine étape de mon engagement chez Desjardins vers celui d'un administrateur de plein droit. Je crois fondamentalement aux valeurs que prône Desjardins ainsi qu'à sa mission. Je crois que Desjardins est un élément rayonnant de notre communauté et je souhaite en faire partie le plus longtemps possible afin de pouvoir moi aussi avoir un impact et pouvoir possiblement influencer Desjardins à continuer son bon travail. D'un point vu plus local la pérennité, la croissance, la satisfaction des membres et l'impact positif dans son milieu sont des objectifs importants à accomplir pour ma caisse et je désire y participer activement. Je suis quelqu'un qui est déjà impliqué dans le Mouvement et qui possède donc une connaissance du fonctionnement et de la gouvernance d'une caisse Desjardins. Mon profil dans le conseil et l'analyse des technologies de l'information sont très pertinents vu le contexte dans lequel on vit et que la caisse opère présentement. Je crois donc que cette expertise sera utile lors des divers points aux conseils d'administration.

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.  
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

## Groupe C : 1 poste à pourvoir

### Keven Blondin

Occupation : Architecte

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans



### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Keven est l'un des associés de la firme Nadeau Nadeau Blondin architectes. Il œuvre à titre de gestionnaire depuis 2009 et cumule plus de 12 années d'expérience dans le domaine de l'architecture. Travaillant sur de multiples projets à caractère institutionnel, industriel, résidentiel et urbain. Il a développé une expertise pour la planification programmatique, l'aménagement et la mise en valeur de projets patrimoniaux. Présentement, il agit entre autres en tant que chargé de projet pour la restauration et la transformation majeure du Collège Villa-Maria à Montréal. Il a aussi travaillé en tant que concepteur pour le chalet du parc du Centenaire de Delson, la rénovation du Château d'eau de Saint-Constant et la planification du nouvel hôtel de ville de La Prairie. Il a également élaboré les concepts des parcs et pistes cyclables des municipalités de Saint-Mathieu et Saint-Jacques-le-Mineur.

À titre de chargé de projet et chef d'atelier, il s'occupe de la planification et des expertises techniques avec les consultants externes collaborant de concert avec la firme. Il prend en charge les grandes lignes de la conception et il assure le suivi des normes et des règlements en vigueur.

Dans ses activités extra-professionnelles, Keven gère et s'occupe de propriétés immobilières au sein de conseils d'administration d'OBNL. Il participe également au développement et à la mise en valeur du patrimoine naturel, notamment sur un vaste territoire en Estrie et est également activement engagé dans un projet de développement de remise en état de la faune sur ce même territoire. De plus, il contribue à l'essor du Vieux-Saint-Jean avec la mise en valeur muséale et socioculturelle de la Cathédrale Saint-Jean l'Évangéliste en y adressant les rénovations et les inventaires des biens du patrimoine religieux. C'est ainsi qu'il met à profit ses capacités entrepreneuriales et de décideur pour le bien d'autrui.

Keven accède au poste de dirigeant au conseil d'administration de la caisse des Berges de Roussillon en 2014 et dès l'année suivante, il devient membre du comité ressources humaines. Il participe depuis son entrée en poste aux assemblées générales et aux congrès. De plus, en 2016, il devient répondant de formation et est élu vice-président. Il siège également sur la table de concertation de la Montérégie-Ouest depuis 2 ans.

**Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.  
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.**

## Groupe A : 1 poste à pourvoir



### Daniel Cadieux

Occupation : Retraité - Denturologiste

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Depuis toujours, j'aime donner de mon temps et de mon expertise dans la communauté. J'ai été administrateur pendant 10 ans à l'association des denturologistes du Québec et inspecteur à l'ordre des denturologistes du Québec.

Pendant mon séjour en sol abitibien, j'ai été famille d'accueil pour les foreurs de Val d'or et été membre fondateur du club de voile et du club de triathlon. Je suis maintenant retraité, mais pendant ma pratique j'ai toujours bien géré mes bureaux de denturologie.

Maintenant à Saint-Constant, je suis impliqué dans la guignolé depuis quelques 10 années comme bénévole. Sportif à mes heures, j'ai fait partie de l'expédition Jacques Cartier en 1984 ayant traversé le Québec en ski de fond. J'ai récidivé par la suite en le traversant en vélo et à la course à pied. J'ai plusieurs marathons à mon actif et couru le prestigieux marathon de Boston. J'aimerais donc apporter mon enthousiasme et ma détermination dans l'équipe de la caisse.  
Merci

## Groupe B : 3 postes à pourvoir

### Sandra Montcalm

Occupation : Enseignante

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans



### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Pour donner suite à l'appel de candidatures au poste d'administrateur de la Caisse Desjardins des Moissons-et-de-Roussillon, je désire poser ma candidature pour un troisième mandat à ce poste. J'occupe présentement un poste d'administratrice à la Caisse (Caisse des Moissons puis Caisse fusionnée des Moissons-et-de-Roussillon) depuis maintenant sept ans.

Je suis très enthousiaste; j'ai le goût de m'investir encore au sein du CA. C'est une expérience exigeante mais enrichissante. Je poursuis mon parcours de formation avec sérieux depuis sept ans. J'investis le temps nécessaire à la préparation des différents comités et réunions. Je suis très assidue et j'ai à cœur de bien représenter les gens de ma communauté au conseil.

Siéger sur le conseil d'administration me rend fière de faire partie de cette coopérative qui partage mes valeurs. Cela me permet de participer concrètement au développement social et économique de ma collectivité. La place faite aux jeunes m'interpelle aussi beaucoup. Tout l'engagement humain (l'entraide et la compréhension) véhiculé par Desjardins est directement en lien avec mon engagement professionnel en tant qu'enseignante.

Pour terminer, je crois que ma candidature répond très bien aux critères recherchés chez les futurs membres du conseil qui sera élu en avril 2021. Je suis une femme, dans la tranche d'âge 35-49 ans. J'œuvre en éducation; je suis enseignante depuis près de 25 ans à Saint-Rémi. J'habite et travaille dans le secteur des Moissons de la Caisse. J'ai acquis de l'expérience en gouvernance et en coopération au sein du CA de la Caisse depuis sept ans. J'ai auparavant siégé sur un autre CA (Apprendre en cœur) pendant cinq ans.

Merci de considérer ma candidature; je serais privilégiée d'avoir votre confiance pour ce mandat de trois ans.

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.  
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



Groupe B : 3 postes à pourvoir



**Frédéric Montminy**

Occupation : Vice-président d'entreprise

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

**Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse**

Bonjour,

Comme dirigeant sortant, je me suis toujours efforcé de bien représenter les intérêts des membres de la caisse. C'est à dire de toujours m'assurer que les membres sortent globalement gagnants de chaque décision prise par le conseil d'administration. Mon écoute des membres de la caisse me permet également d'être porteur des améliorations à apporter.

Desjardins fait une grande différence dans la communauté Québécoise et locale. Je souhaite continuer à avoir un impact dans ma communauté au travers du mouvement Desjardins. Comme entrepreneur, j'apporte un sens pratique et concret aux prises de décisions prises par le conseil. Je suis également un grand défenseur des valeurs coopératives et de la mission de Desjardins.

Ainsi je souhaite poursuivre mon engagement au sein du Mouvement! Merci

## Groupe A : 1 poste à pourvoir



### Sophia Plante

Occupation : Directrice Nationale, Crédit & Comptes à recevoir

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Bonjour,

Je désire porter ma candidature à titre de membre du conseil d'administration de la Caisse des Moissons-et-de-Roussillon car il s'agirait pour moi d'une suite à mon implication passée. La mission de coopération du Mouvement Desjardins, son implication locale et communautaire est en adéquation avec mes valeurs personnelles.

Mon parcours professionnel ainsi que mes expériences diversifiées font de moi une candidate de choix. En effet, mon expérience en tant que commissaire-parents auprès de la CS des grandes-seigneuries m'a permis de prendre part à toutes les décisions de gouvernance de la commission scolaire. De plus, j'ai acquis des compétences en ressources humaines, finance, comptabilité, amélioration de processus ainsi que technologies de l'information au travers de mes 20 années d'expérience en tant que gestionnaire de crédit et comptes recevable et recouvrement.

J'ai à cœur de m'impliquer dans ma communauté et de continuer à le faire pour des missions qui m'interpellent, quoi de valorisant que de le faire au sein d'une institution financière reconnue et qui est locale.