

## Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Charles-LeMoine fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 15 avril 2021, 3 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois 3 ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

### Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Comptabilité
- Développement durable
- Droit et déontologie
- Technologie de l'information

### Représentativité des membres

#### Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- 3 Hommes

#### Selon les groupes d'âge

- 18-34 ans :
- 35 à 49 ans :
- 50 ans et plus

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 4 candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.

**Loïc Blancquaert**

Occupation : **Consultant en management et développement durable**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **18-34**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA :  
Développement durable et Technologie de l'information

**Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration**

Après un mandat de trois ans comme administrateur, je désire poursuivre mon implication à la caisse Charles-LeMoyne afin qu'elle continue d'être bien ancrée dans son milieu et dans les préoccupations de ses membres. La caisse a su innover en établissant de nouveaux canaux de communication avec ses membres et il faut continuer dans cette direction.

Je réponds parfaitement au profil recherché, à savoir un homme de 18 à 34 ans avec des compétences en technologie de l'information et en développement durable. En tant que détenteur d'une maîtrise en sciences et gestion de l'environnement et consultant en développement durable pour la firme Brundtland Minds, je crois que Desjardins peut profiter d'un immense potentiel d'affaires en prenant les mesures nécessaires pour se positionner comme l'institution financière « la plus verte » au pays.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



### Claude Panneton

Occupation : **Gestionnaire de placements**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50 ans et plus**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA :  
Comptabilité et Technologie de l'information

### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Tel qu'en fait foi mon curriculum vitae, ma candidature correspond pleinement aux besoins actuels du conseil d'administration de la Caisse Charles-LeMoyne, considérant que je suis un homme de 58 ans (en mars 2020) possédant des expertises principalement en comptabilité et technologies de l'information.

Fort de mes compétences que j'ai développées tout au long de ma carrière en gestion financière et opérationnelle, couplées avec mes expertises techniques, j'ai décidé en 2017 de m'impliquer davantage dans la communauté de St-Lambert en joignant le conseil d'administration de ma Caisse. Mes objectifs sont les mêmes aujourd'hui, consistent notamment à veiller sur l'administration saine et prudente des avoirs de la Caisse dans l'intérêt des membres ainsi qu'à assurer de sa contribution au développement social et économique de notre communauté.

De plus, j'essaie de participer le plus souvent possible aux activités de bénévolat organisées par notre Caisse. C'est dans cette optique que je soumet ma candidature pour un poste d'administrateur au sein de notre Caisse afin de poursuivre ma contribution à son essor.



### Antonin Roy

Occupation : **Avocat**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : Droit et déontologie

#### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je suis dirigeant Desjardins depuis le printemps 2005 ayant débuté à la Caisse Populaire de Laflèche alors que j'avais deux garçons en bas âge. Depuis les quinze dernières années, la famille c'est agrandie, les défis et opportunités professionnels se sont multipliés, un regroupement de caisses s'est déroulé et le rôle des dirigeants auprès de Desjardins s'est transformé.

Mon parcours professionnel, mes années d'expériences à titre de dirigeant de caisses et mon désir de continuer activement à m'impliquer dans ma communauté me motivent à soumettre, encore une fois, ma candidature pour un poste d'administrateur.

Finalement, je rempli l'ensemble des critères recherchés par le conseil d'administration de la caisse.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.





### Guillaume Therrien

Occupation : **Gestionnaire programme moteur**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **18-34**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA :

#### Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Bonjour,

Je souhaite soumettre ma candidature pour un poste dans le C.A. de la caisse Charles-Lemoyne. Ayant grandi dans le secteur de Lafèche, je crois que mon profil est intéressant pour vous et il serait un honneur pour moi de participer à la composition de votre C.A.

J'ai fait mes études pré-universitaires près de la caisse, primaires à l'école St-Joseph, secondaires à l'école MGR-A.-M.Parent et collégiales à l'école nationale d'aérotechnique à St-hubert. Également j'ai évolué dans le hockey mineur et dans l'arbitrage au soccer à St-hubert pendant plusieurs années. Plus tard, j'ai complété mes études universitaires en Génie mécanique et en administration des affaires. Les compétences que j'ai développées académiquement sont des atouts auxquels votre C.A. pourrait également être intéressés.

Puis sur le marché du travail depuis 10 ans, dont 6 ans en gestion, j'ai développé des compétences en gestion d'entreprises de ressources humaines. Toutes ces expériences font de moi une personne qui connaît beaucoup la réalité des jeunes du secteur et qui pourraient guider le CA ses décisions.

J'espère que ma candidature répond à vos besoins, Au plaisir de ce rencontrer

Guillaume Therrien

