

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de L'Île-des-Sœurs—Verdun fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 5 avril 2021, 3 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Expérience membres/clients
- Valeurs coopératives
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Gouvernance
- Droit/Déontologie
- Gestion des Ressources humaines
- Marketing/Communication
- Formation
- Stratégies d'affaires
- Technologies de l'information

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 1
- Homme(s) : 2

Selon les groupes d'âge :

- 18-34 ans
- 35 à 49 ans

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 6 candidatures éligibles. Une personne candidate s'étant désistée depuis la publication de l'avis de convocation, le nombre de personnes candidates en élection est de 5.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



Frédéric Auger-Morin

Occupation : **Conseiller, analyse quantitative - PSP Investissements Montréal**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **18-34 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gouvernance, Gestion des ressources humaines, Communication, Technologies de l'information.**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

En tant que jeune membre de la communauté d'affaires de Verdun, il me ferait plaisir de redonner à cette dernière par le biais de mes connaissances acquises au court de ma jeune carrière au sein d'Investissements PSP.

Dans mon rôle d'analyste quantitatif au sein de la firme, j'ai pu développer plusieurs aptitudes qui sont essentielles afin de surpasser les exigences d'un siège au sein du CA de la Caisse. En effet, que ce soit en étant exposé aux technologies en constante évolution, en devant diriger et conseiller plusieurs analystes juniors, en présentant des recommandations d'investissements aux hauts dirigeants de la firme ou encore en étant partie prenante des décisions stratégiques de mon groupe, j'ai su démontrer et parfaire mon leadership et mes qualités de gestionnaire en plus de faire profiter de mes compétences techniques acquises au cours de ma maîtrise en Ingénierie Financière aux HEC Montréal.

L'entraide et l'esprit de communauté me tiennent à cœur et ce serait un honneur pour moi de pouvoir mettre l'épaule à la roue et faire ma part pour contribuer au succès de notre Caisse.

Cordialement,



Martin Fleurent

Occupation : **Chef de service Finance - Bombardier Produits récréatifs**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **18-34 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : **Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Droit/Déontologie, Gestion des ressources humaines, Communication, Éducation, Stratégies d'affaires, Technologies de l'information.**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Pour moi, un administrateur d'une Caisse Desjardins se définit comme un ambassadeur de son milieu qui s'assure du bon fonctionnement de la Caisse en lien avec les besoins de sa communauté. Mon but en tant qu'administrateur est de permettre un encadrement sain et performant de la Caisse afin de redonner le plus possible aux membres et même à la communauté de ces membres. L'envie de participer activement au développement (économique, social et durable) de Verdun et L'Île-des-Sœurs a été ma principale motivation à occuper le rôle d'administrateur. J'ai toujours considéré que le Mouvement Desjardins se démarque par sa nature coopérative et son engagement dans les milieux qu'il occupe et c'est pourquoi je souhaite y apporter mon humble contribution.

Ma formation en génie industriel (Baccalauréat et Maîtrise), mes expériences en consultation (Deloitte) et dans différentes entreprises privées m'ont formé à être très analytique et à promouvoir l'efficacité et l'efficacité. J'ai effectué plusieurs mandats dans des multinationales qui comportaient des processus très complexes qui devaient être améliorés en plus d'y intégrer des systèmes informatiques. Ma capacité à comprendre le fonctionnement des entreprises et à proposer des solutions simples et durables aux gestionnaires est la clé de mon succès professionnel. Mon plus récent emploi à titre de chef de service dans la fonction Finance chez BRP vient solidifier mes compétences dans ce domaine. C'est donc cet esprit de synthèse et d'optimisation que je désire partager au Conseil d'Administration tout en considérant particulièrement les intérêts des jeunes et des groupes vulnérables qui sont souvent les « oubliés » dans notre société.

Mon implication avec Desjardins date déjà de plusieurs années. En 2017, en cohérence avec les motivations que j'ai exprimées précédemment, je me suis présenté au poste de stagiaire jeune dirigeant pour la Caisse de L'Île-des-Sœurs-Verdun et j'ai été retenu pour rejoindre le Conseil d'administration. Depuis, j'ai participé à de nombreuses instances et comités (Conseil D'administration, Forum de Concertation, Assemblée Générale du Mouvement, Comité Audit et Déontologie, Comité Dons et Commandites, etc). Chacune de ces expériences m'a amené à m'attarder à des facettes particulières de Desjardins, ma Caisse et ma communauté. Je crois sincèrement que mon point de vue est apprécié de mes pairs lors de mes contributions aux discussions en recadrant les enjeux sous un nouvel angle. Je participe aussi au développement des connaissances de mes pairs et je les sensibilise aux nouvelles technologies (cartes de paiement sans contact, Blockchain/Bitcoin) en réalisant de courtes présentations lors des Conseils d'administration. Cet exercice nous aide à définir des stratégies à long terme pour notre Caisse.

En terminant, j'espère que mes compétences et mon expérience professionnelle et personnelle vous auront convaincus quant à la valeur que je peux apporter au sein de notre Caisse Desjardins.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



Richard Lalonde

Occupation : Ingénieur retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : **Coopération, Gouvernance, Gestion des ressources humaines, Éducation, Stratégies d'affaires, Technologies de l'information.**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Mon nom est Richard Lalonde, j'ai 66 ans et comme retraité depuis décembre 2019, je pose ma candidature au poste d'administrateur car j'ai actuellement plus de temps pour m'impliquer dans ma communauté. J'ai déjà été administrateur de la Caisse populaire Desjardins de l'Université de Montréal de 1975 à 1978 et j'ai déjà postulé un poste d'administrateur de la Caisse populaire Desjardins Notre-Dame de Lourdes en 1994. Je suis déjà impliqué comme marguillier de la paroisse Notre-Dame de la Garde et m'occupe du volet assurance. De plus je suis catéchète le dimanche auprès des jeunes enfants des paroisses Notre Dame de Lourdes et Notre Dame de la Garde. J'habite Verdun de façon continue depuis 1992 et au total j'y ai habité 55 ans. Je suis membre de la caisse populaire de Verdun IDS depuis plus de 60 ans.

Professionnellement, j'ai été ingénieur pendant 41 ans occupant des postes en régulation de procédés industriels pendant 5 ans, des postes en télécommunication pendant 11 ans et en transmission et distribution vidéo pendant 25 ans (Télélobe 7 ans, Groupe Morissette 3 ans et Vidéotron 15 ans). J'ai géré des projets au niveau conception et réalisation dont certains ont eu des équipes allant à une centaine de personnes et d'autres ayant un budget de plus de 6 millions de dollars. J'ai été de l'équipe qui a implémenté le processus de qualité ISO9001 à Télélobe. J'ai donné des cours de 2 semaines pour la Commonwealth Telecommunication Organization à 4 reprises au Kenya (2 fois), en Gambie et en Inde. J'ai aussi été directeur de l'ingénierie dans 2 PME (Le groupe Tecnum Inc et Groupe Morissette (SCI) Ltée). Je suis membre de L'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) depuis 1978 et membre de l'Institute of Electrical and Electronic Engineer (IEEE) depuis 1975. Ces 2 organismes ont des codes d'éthique qui sont mis à l'avant plan et j'ai été mentor à l'OIQ. J'ai été membre de la Society of Moving Picture and Telecommunication Engineer (SMPTE) pendant 10 ans et conférencier à 2 reprises.

Mon implication va aussi fournir au conseil d'administration toute la connaissance acquise des différents comités et conseil d'administration auprès desquels j'ai œuvré aussi bien dans le domaine scolaire (Conseil d'établissement 7 ans, Comité régional de parent 4 ans et Comité EHDAA 12ans) le domaine culturel (Président fondateur de la Société pour la promotion de la danse traditionnelle québécoise et membre du conseil d'administration pendant 10 ans occupant différents postes secrétaire, trésorier et VP), immobilier (administrateur de 3 condos depuis 1998) et religieux (présentement marguillier de la paroisse Notre-Dame-de-la-Garde et impliqué dans la Guignolée de la Saint-Vincent-de-Paul de Verdun depuis plus de 10 ans).

J'aimerais permettre aux sociétaires de prendre conscience du potentiel d'une coopérative tel la Caisse Desjardins et mieux permettre le développement local. Pour se faire, on pourrait voir les possibilités d'éliminer les déserts alimentaires aussi bien à L'Île-des-Sœurs qu'à Verdun et explorer les possibilités de leviers économiques que pourrait offrir la caisse.

Coopérativement,



Karine Lemelin

Occupation : Directrice d'établissement en soutien au développement de la formation professionnelle et du service aux entreprises - Centre de services scolaires Marguerite-Bourgeoys

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : Gestion financière, Gestion d'entreprise, Gouvernance, Gestion des ressources humaines, Communication, Éducation.

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Madame, Monsieur,

C'est avec enthousiasme que je vous présente ma candidature pour le poste d'administratrice au conseil d'administration de la Caisse Île-des-Sœurs-Verdun. Membre Desjardins depuis plus de 20 ans (assurances, épargne et prêts), mon expérience professionnelle en éducation et mes compétences personnelles feront de moi une personne d'intérêt pour contribuer au conseil d'administration.

Directrice du Centre de Formation professionnelle de Verdun du Centre de services scolaire Marguerite-Bourgeoys (CSSMB) pendant cinq ans et gestionnaire en éducation depuis plus de dix ans, mon parcours professionnel et mes expériences m'ont amené à développer de fortes compétences en gestion des ressources humaines, en gouvernance, en gestion des programmes d'études et en gestion des ressources financières. Depuis le 8 février dernier, je relève un nouveau défi en tant que Directrice d'établissement en soutien au développement de la formation professionnelle et du service aux entreprises du CSS Marguerite-Bourgeoys. Dans le cadre de mes expériences professionnelles, j'ai eu la chance d'occuper des postes dans différents contextes de gestion, en passant par la gestion de projet au Ministère de l'Éducation, la coordination des services éducatifs de la formation professionnelle et de la formation générale des adultes ainsi qu'à la direction de centres de formation professionnelle. Ces divers environnements m'ont amenée à développer mes capacités à œuvrer dans des chantiers de transformations importants et à posséder une grande aisance à travailler en collaboration avec les partenaires de l'industrie et les instances gouvernementales.

Les fonctions ainsi que le défi proposé comme administratrice m'interpellent. J'espère donc avoir la chance d'être élue auprès des membres lors de l'assemblée générale afin de contribuer au succès du CA de ma caisse Île-des-Sœurs-Verdun.

En vous remerciant d'avance de l'attention que vous porterez à ma candidature.



André Savard

Occupation : Conseiller en développement des affaires – Les produits de Café Union inc.

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Gouvernance, Droit/Déontologie, Gestion des ressources humaines, Communication.

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Administrateur sortant de charge de notre Caisse, je sollicite un renouvellement de mandat afin de poursuivre ma contribution au mieux-être économique et social de notre communauté.

L'équité, l'inclusion, la solidarité et l'engagement sont au cœur de ma motivation à poursuivre mon implication au sein de notre Caisse Île-des-Sœurs-Verdun.

Au cours des années, le rôle des dirigeants a passablement changé. Il est en constante évolution. Tout en proposant une offre de service optimale répondant à vos attentes, il faut sans relâche veiller à ce que notre Caisse soit gérée de façon saine et prudente pour assurer notre pérennité collective. Mais au-delà des chiffres, il y a les gens et notre communauté. À cet égard, je crois profondément que c'est par notre distinction coopérative et notre implication dans notre milieu que nous pourrions encore mieux répondre aux attentes.

Mon engagement envers ma communauté s'est notamment traduit par mon implication au sein du Club Lions Verdun, de la Fondation du CLSC Verdun/Côte Saint-Paul, de l'OBNL Action-Prévention-Verdun ainsi qu'à titre d' élu municipal dans l'Arrondissement Verdun. Avoir la chance de représenter les verdunois(es) m'aura permis de connaître et de comprendre encore mieux les besoins de ma communauté et ses enjeux. Je suis particulièrement fier d'avoir joué un rôle d'accompagnateur et de facilitateur dans la réalisation de nombreux projets à caractère social et communautaire.

Au sein de la Caisse Desjardins IDS-Verdun, j'assume présentement le rôle de secrétaire du Comité Gouvernance et Éthique dans l'analyse et la mise en place de pratiques de gouvernance respectueuse des encadrements et des valeurs de Desjardins. J'ai également le privilège de présider le comité coopération qui a pour mandat de mettre en place des mécanismes d'écoute des membres et du milieu. Le comité procède également à l'analyse des demandes des organismes afin de mettre en valeur et soutenir l'engagement de la caisse dans notre communauté. Pour ce faire, j'ai le grand plaisir d'être entouré d'une équipe dédiée et impliquée à la cause.

Mon parcours professionnel diversifié m'a permis de développer de nombreuses compétences notamment en entrepreneuriat, en gestion d'entreprise, en ressources humaines, en gouvernance, en développement des affaires ainsi qu'en mentorat d'entreprise. Intègre et passionné par les gens, je souhaite partager mon savoir-être et mon savoir-faire au bénéfice de la Caisse Desjardins Île-des-Sœurs-Verdun.

Un geste à la fois, faisons de notre communauté un endroit d'exception. Merci de votre confiance et au plaisir de se revoir !

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.