

Presenting the nominations received for the open positions on the caisse's board of directors

Every January, Caisse Desjardins de Saint-Martin de Laval puts out a call for nominations for the open positions on its board of directors, based on the board's group profile. The board is specifically looking for candidates with the skills and perspectives needed to round out the existing team and reflect the diversity of its community.

At this year's annual general meeting (AGM), which will be held on April 14, 2021, there are 3 positions to be filled with a 3-year term. This year, the board is looking for candidates who meet the following criteria:

Skills in at least one of the following areas

- Member/client experience
- Cooperation
- Financial management
- Business management
- Accounting
- Governance
- Law/Ethics
- Human resources management
- Communication
- Education
- Sustainable development
- Information technology (IT)

Member representation

Gender (maintain gender parity on the board)

- Female: 2
- Male: 1

Age groups

- Ages 18-34: 1
- Ages 50-64: 2



The nomination period is now closed, and the caisse received 3 eligible nominations. Since the number of candidates is equal to the number of positions to be filled, these people will be elected by acclamation at the AGM.

Please read each candidate's profile to get to know them better. These profiles only highlight the skills the board is looking for in 2021.

Note: The texts are in French as produced by the candidates.



Denis Chartier

Occupation : **Self-employed worker – Real estate broker**
Retired civil servant

Sex: **Male**

Age group : **65 +**

Skills the board is looking for : **Member/client experience, cooperation, financial management, business management, governance, human resources management**

Reasons for applying and how they can contribute to the board's group profile

Je désire par la présente, soumettre ma candidature au poste d'administrateur de la Caisse Desjardins de Saint-Martin de Laval.

Administrateur ou dirigeant à la Caisse Desjardins Saint-Martin de Laval depuis le 18 janvier 1994, et nommé président du conseil d'administration le 30 mai 2019.

Comme administrateur, j'ai siégé au comité exécutif, comité des ressources humaines, répondant en formation, comité bourses jeunes.

J'ai été membre du comité de sélection à deux reprises pour le choix du Directeur Général de la caisse.

Au niveau régional, représentant à la Table de Concertation et de proximité, et délégué aux instances de la Fédération au Forum de concertation Mouvement.

Engagement à poursuivre les efforts consacrés au cours de 25 années principalement au conseil d'administration et participer activement à l'évolution de DESJARDINS et travailler toujours dans l'intérêt des membres.

The information in this profile was provided by the candidate, who is responsible for its accuracy. It has not been verified by the caisse.



Leila Kadri

Occupation : **Lawyer**

Sex : **Female**

Age group : **18 – 34**

Skills the board is looking for: **Member/client experience, cooperation, financial management, business management, accounting, governance, law/ethics, human resources management, communication**

Reasons for applying and how they can contribute to the board's group profile

Je souhaite par mon expérience dans le domaine juridique, apporter mes connaissances et diversifier notre présent conseil d'administration, et ce, au bénéfice de nos membres.

Merci de votre confiance.

Leila Kadri



Nadia Tadros

Occupation : Retraitée du CISSS de Laval

Sex : Female

Age group : 50 – 64

Skills the board is looking for: Member/client experience, cooperation, financial management, business management, accounting, governance, human resources management, communication, education

Reasons for applying and how they can contribute to the board's group profile

Je suis une gestionnaire cadre, nouvellement retraitée du réseau de la santé, après une carrière riche en réalisations. J'ai œuvré dans divers milieux du réseau de la santé; en centre hospitalier, en centre d'hébergement, en milieu de réadaptation et en milieu communautaire. J'ai aussi travaillé en pratique privée, ainsi qu'en enseignement universitaire.

Je suis reconnue pour mes compétences de gestion, mes habiletés relationnelles, mon sens d'éthique, mes capacités de négociation et de gestion de conflits. Axée sur les résultats, j'ai fait preuve de rigueur, tant dans la qualité des services, que la gestion financière et les ressources humaines. Mon leadership mobilise la créativité et l'engagement des groupes autour d'objectifs communs.

Au fil du temps, j'ai tissé des liens de confiance, de coopération et de partage des idées et des ressources avec de multiples partenaires, organismes, collègues, syndicats, tant internes que externes. J'ai collaboré aux travaux de nombreux dossiers stratégiques organisationnels visant l'amélioration continue et à l'harmonisation des pratiques administratives, clinique ou de gestion. J'ai créé des partenariats harmonieux dans le réseau et la communauté, notamment en lien avec les saines habitudes de vie, la lutte contre la pauvreté et la malnutrition. Je recherche des solutions équitables et favorables aux diverses parties.

Je suis à une étape de ma vie où je souhaite mettre mon expérience et mes compétences au service de projets significatifs pour la communauté. Desjardins est pour moi une institution respectable et fiable, qui au-delà des aspects financiers, représente les valeurs de coopération, d'engagement et de conscience sociale. C'est pourquoi il me ferait grand plaisir à titre de membre du CA de collaborer à la réalisation de projets d'entreprise, financiers, et d'affaires, mais aussi communautaire et philanthropiques, de Desjardins.

The information in this profile was provided by the candidate, who is responsible for its accuracy. It has not been verified by the caisse.