



Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.

Antoine Audet

Occupation : Directeur développement des affaires dans le domaine des technologies de l'information

Genre : M

Groupe d'âge : 18-34 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) :

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres-clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

À l'occasion de la prochaine Assemblée générale fixée au 13 avril 2021, j'ai le plaisir de déposer cet avis de candidature afin de rejoindre le Conseil d'Administration de notre Caisse. En plus d'être certifié par le Collège des administrateurs de sociétés, j'ai le plaisir de siéger au sein de l'actuel Conseil d'Administration à titre d'observateur. Je suis maintenant prêt à représenter les membres de la Caisse Desjardins de Rosemont-la Petite-Patrie.

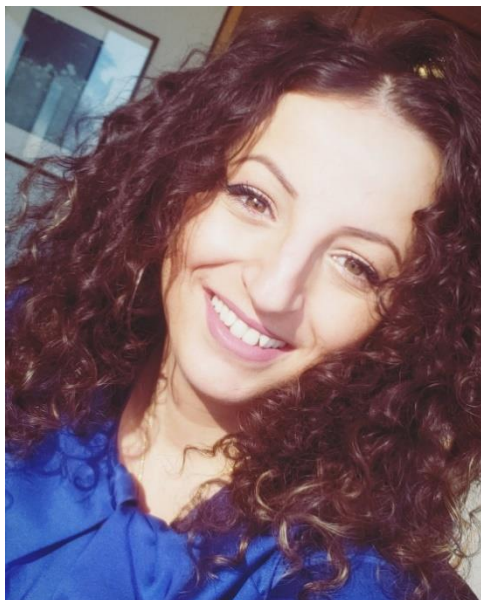
Plusieurs raisons motivent ma candidature :

- Le mouvement coopératif occupe une grande place dans mes valeurs et intérêts;
- Apporter mon expérience dans les secteurs du web, des technologies de l'information, de la gestion et du développement durable;
- Continuer de faire avancer le Caisse dans son milieu et poursuivre sa mission, être le premier dans le cœur des gens;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres du conseil d'administration à faire grandir la caisse et le mouvement dans ses projets actuels et futurs.

Chargées de promesses et d'espoir, mais également de défis sans précédent, les prochaines années seront façonnées par les changements climatiques, la cadence accélérée des innovations technologiques et les perturbations démographiques. Cette concomitance de facteurs incertains et complexes pose un défi unique pour la gouvernance de nos organisations. L'ampleur des changements anticipés commande une prise de conscience rapide et des actions efficaces et concrètes. En ce sens, je comprends l'importance du rôle d'administrateur pour notre caisse et j'espère pouvoir apporter mes expériences et ma voix afin de veiller à sa pérennité devant les enjeux actuels et futurs.

À la lecture de mon parcours, vous remarquerez que je possède un esprit novateur dans les domaines des technologies de l'information, du développement durable et de la gestion. Ayant étudié dans trois universités distinctes sur des continents différents, je démontre une grande polyvalence et plusieurs expériences dans la planification stratégique. En effet, mon parcours m'a permis d'apprendre des meilleurs stratèges et professeurs du monde entier. Depuis plus de 5 ans, je travaille ainsi dans un contexte global, ce qui fait de moi aujourd'hui un dirigeant capable d'intervenir dans des contextes culturels très différents et de faire face à des complexités multiples.

Reconnu pour mon esprit analytique et ma grande facilité à m'exprimer de façon concise, j'espère pouvoir partager mes expériences passées afin d'aider la Caisse Desjardins de Rosemont – La Petite-Patrie à atteindre ces objectifs et rester premier dans le cœur des gens.



Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.

Yasmine Beninal

Occupation : Directrice, Gestion de talents

Genre : F

Groupe d'âge : 18-34 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) : Communauté maghrébine

Compétences recherchées par le CA : Gestion d'entreprise

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Étant une jeune femme âgée de 31 ans, originaire de l'Algérie, ayant vécu une majeure partie de ma vie au sein du quartier Villeray (16 ans), je dirais que je possède aujourd'hui un parcours personnel et professionnel qui me permettra certainement de participer à la création de valeur pour l'ensemble des membres de la Caisse de Rosemont-La-Petite-Patrie. Cela, en plus de pouvoir contribuer à la réalisation de la mission globale que se donne le Mouvement Desjardins à travers la vision de M. Cormier, laquelle consiste à mettre le membre au centre des actions, s'assurer de la sécurité de leurs données, d'investir dans la collectivité tout en innovant de façon continue dans un marché concurrentiel.

Issue du milieu de la gestion des ressources humaines, je suis membre de l'Ordre des Conseillers en Ressources Humaines Agréés, depuis 2013. Au sein de l'entreprise pour laquelle je travaille depuis près de 8 ans (firme de service conseil qui se spécialise en gestion de risques, performance d'entreprise et sécurité de l'information), je joue un rôle de Directrice, Gestion de talents. Dans le cadre de mes interventions, je participe activement au développement de stratégies RH et d'acquisition de talents en plus d'assurer la gestion de l'équipe, du budget départemental et la gestion de différents comptes-clients d'envergure. Cela me permet non seulement d'être exposée au milieu des affaires, mais aussi de participer à la croissance et saine gouvernance de l'entreprise en siégeant sur deux comités, dont le comité de gestion et le comité RH, en plus de développer des connaissances générales en technologies de l'information.

Tout au long de mon parcours professionnel et académique, j'ai toujours été de ceux et celles qui cherchaient à s'impliquer dans la communauté. J'ai cru bon de poursuivre mes études universitaires en GRH de façon à mettre de l'avant ces aspirations et laisser mon empreinte au sein de la société. Avant d'intégrer l'entreprise de services-conseils pour laquelle je travaille actuellement, je travaillais pour une Corporation de Développement économique et communautaire dans le Sud-Ouest de Montréal. À cette époque, mon rôle consistait notamment à accompagner des personnes issues de milieux précaires et défavorisés afin de les aider à réintégrer le marché de l'emploi ou entamer un retour aux études. Plus tôt, entre 2007 et 2012, j'œuvrais au sein d'un organisme communautaire qui, lui, avait pour mission de desservir la communauté en bas âge provenant du quartier Parc-Extension, un des plus défavorisés de l'Île de Montréal.

Tel que je le mentionnais plus haut, le Mouvement Desjardins représente pour moi un mouvement coopératif dont je suis fière d'être membre depuis l'ouverture de mon premier compte bancaire il y a près de 15 ans. Les valeurs prônées par l'organisation dont la solidarité avec le milieu, l'intégrité et la rigueur ainsi que l'intercoopération sont des valeurs auxquelles je crois fermement en tant que femme et leader en entreprise. Et j'espère que ma voix, parmi tant d'autres, pourra contribuer à écrire la suite de l'histoire de ce fleuron québécois.

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.



Edith Delsemme-Allard

Occupation : Partenaire en Ressources humaines

Genre : F

Groupe d'âge : 35-49 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) :

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres-clients, Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Edith Delsemme-Allard détient près de 15 ans d'expérience en gestion des ressources humaines. Passionnée par l'humain et le développement organisationnel, elle se spécialise particulièrement en développement des talents, en coaching individuel et d'équipe et en accompagnement dans le changement.

L'expérience-employé ainsi que l'expérience-client ont toujours été au cœur de sa pratique et c'est avec passion qu'elle s'intéresse aux plus récentes tendances dans ces domaines. Convaincue que le bien-être, l'engagement et la diversité ont une incidence positive sur la performance des organisations, elle y accorde une grande attention.

Authentique et empathique, elle bâtit facilement des relations de confiance. Curieuse, elle saisit rapidement les interrelations d'un milieu. Elle a un excellent sens de l'analyse qui lui permet de bien cerner les différents enjeux stratégiques et d'y proposer des solutions adaptées.

Membre de différents conseils d'administration et comités, elle s'implique dans le milieu de l'éducation et en employabilité. Préoccupée par les enjeux environnementaux, elle est sensible aux initiatives de développement durable.

Fière membre de Desjardins, elle adhère au modèle coopératif et valeurs qui en découlent. Une des valeurs de Desjardins qui l'interpelle profondément est la solidarité avec le milieu et la volonté de prendre activement part au développement social et économique des collectivités dans une perspective de prospérité durable. C'est dans cet esprit qu'elle aimerait représenter les membres de la Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie.



Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.

Justine Lord-Dufour

Occupation : Gestionnaire, Relations Publiques

Genre : F

Groupe d'âge : 18-34 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) :

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres-clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Avec près de 10 ans d'expérience en tant qu'administratrice au sein de la Caisse Rosemont-Petite Patrie, premièrement au Conseil de surveillance et ensuite au Conseil d'administration, je souhaite continuer mon implication auprès de la Caisse. Une de mes motivations premières à siéger au sein du Conseil est de m'assurer que l'implication sociétale de Desjardins dans sa collectivité continue et perdure au fil du temps. J'aimerais que mon implication favorise à le communiquer mieux à la population de son territoire. La Caisse s'est beaucoup ouverte sur son milieu dans les dernières années, et je veux qu'elle bâtisse encore plus de ponts.

De plus, grâce à mon implication, je veux que Desjardins comprenne mieux la réalité des jeunes de mon âge et ainsi les desservent mieux. Dans un environnement hautement compétitif et en changement constant, je souhaite soutenir Desjardins dans son virage « Membre », en m'assurant que l'organisation mette sans cesse de l'avant l'intérêt de son membre et comprenne sa réalité sur le terrain. Ceci passe évidemment par un service à la clientèle humain et présent sur toutes les plateformes, mais aussi une communication simplifiée, constante et accessible.

Ayant moi-même un souci particulier pour l'avenir de notre planète, j'aimerais aussi appuyer la Caisse dans sa démarche de durabilité au sein de ses opérations.

En tant que professionnelle œuvrant en communication et gestion de la réputation corporative depuis plus de 11 ans au sein d'entreprise de toutes envergures, je suis certaine que je peux apporter un point de vue et des conseils intéressants et enrichissants pour la gestion de la Caisse. J'ai su développer au fil de ma carrière une expertise en communications corporatives qui regroupe notamment la gestion et l'exécution de campagnes de relations publiques et de campagnes numériques, la gestion d'enjeux et de crise, la planification stratégique et la planification d'événements pour plusieurs clients d'envergure nationale et Internationale tels qu'Aldo, BRP, Danone, Kraft, le Parc olympique de Montréal, Shell Canada, Tata Communications, Telus et le Groupe Cirque du Soleil. J'ai d'ailleurs pris part à la relance du Parc olympique, dont la renaissance de son Esplanade en un lieu culturel et permis que la population montréalaise puisse se réapproprier ce lieu qui a longtemps été négligé. Mon expérience en service à la clientèle ainsi qu'en communication serait certainement un atout pour la Caisse Rosemont-Petite-Patrie.



Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.

Florence Morin-Laurin

Occupation : Chargée de projets en construction

Genre : F

Groupe d'âge : 18-34 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) :

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres-clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Mon nom est Florence Morin-Laurin, j'ai 33 ans, et j'ai plus de 13 ans d'expérience en tant que chargée de projets, en marketing et en publicité, et depuis maintenant près de trois ans dans le domaine de la construction.

Il y a un peu plus de 12 ans, je me suis jointe aux rangs des Dirigeants du Mouvement Desjardins, d'abord en tant que Dirigeante-stagiaire, puis en tant qu'Administratrice de plein droit, au Conseil d'administration puis au Conseil de surveillance, en passant par divers rôles et comités : Sélection du Directeur général, Dons et commandites, Comité de vérification, AGA du Mouvement, Table de concertation régionale, et répondante en formation, depuis la création de ce rôle. Ce dernier me tient particulièrement à cœur car il est mon devoir et responsabilité en collaboration serrée avec le Président du Conseil d'administration, de m'assurer que les administrateurs sont à jour dans leurs connaissances ; cela permet ainsi à l'instance de servir les membres au meilleur de son potentiel.

Le désir de m'impliquer chez Desjardins, une institution avec laquelle j'ai grandi à Lévis, et qui m'a toujours accompagnée dans mes projets, m'est venu tout naturellement. J'adore faire partie de Desjardins de par son attachement à la communauté et son image, qui font l'envie des autres institutions financières. Je suis fière de la façon dont nous sommes ancrés dans la vie des Québécois partout au pays. J'ai le privilège de prêter

ma voix à des individus comme mes amis, mes collègues, ma famille, qui comptent tous sur Desjardins pour leur santé financière. Et comme Desjardins, j'ai une responsabilité envers la société.

En plus de mon rôle au sein de la Caisse, je suis également Vice-présidente de mon association de quartier, ainsi que Présidente du Comité de parents à ma garderie, et membre active des Elles de la construction, une association faisant la promotion des femmes dans le secteur de la construction.

Évoluant professionnellement dans un domaine typiquement masculin, je n'ai pas peur d'exprimer mes idées et de prendre ma place, que ce soit en tant que jeune ou en tant que femme, afin d'amener les discussions plus loin, de défaire les idées préconçues, et de faire progresser les débats de fond.

Merci!



Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.

Johanne Tremblay

Occupation : Retraité

Genre : F

Groupe d'âge : 50-64 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) :

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres-clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Depuis maintenant 8 ans, j'occupe un poste d'administrateur au sein du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie.

J'y ai tenu le poste de secrétaire, d'assistant-secrétaire et présentement, de Présidente du conseil.

Je pense que mon implication des 30 dernières années dans le secteur manufacturier alimentaire de l'île de Montréal, dont 17 ans à titre de Présidente de mon entreprise, me rend apte à apporter une expérience non-négligeable à la Caisse en gestion ainsi qu'en expérience entrepreneuriale.

J'ai aussi chapeauté plusieurs années à titre de Présidente, en outre, le CIBIM, (Conseil des Industries Bioalimentaires de l'île de Montréal).

Je suis encore très impliquée auprès de jeunes entrepreneurs en tant que mentor mais aussi associée dans quelques PME sur l'île de Montréal.

J'ai à cœur la réussite de ces entreprises et de leurs dirigeants qui sont nos membres chez Desjardins

Pour ces raisons, je demande un troisième mandat sur le conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Rosemont-La Petite-Patrie.



Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de la véracité des informations données.

Lila Yantren

Occupation : Administratrice de contrats

Genre : F

Groupe d'âge : 35-49 ans

Groupe ou secteur visé (s'il y a lieu) : Maghrébine (Algérienne)

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres-clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

C'est avec intérêt et enthousiasme que je vous présente ma candidature pour le poste d'Administrateur au sein de la Caisse Rosemont-La Petite-Patrie.

1. Les raisons qui me motivent à occuper ce poste sont ma volonté de :

- Apporter ma contribution et faire une différence positive en vue d'améliorer l'expérience client de ma Caisse, en mettant à profit mes compétences.
- Continuer à faire avancer la Caisse Rosemont-La Petite-Patrie dans sa mission.
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres du conseil d'administration pour l'intérêt de la collectivité.

2. Ma candidature répond aux critères recherchés par le conseil d'administration puisque :

- Je suis membre éligible de la caisse Rosemont-La Petite-Patrie, et ce depuis plus de vingt (20) ans.
- Je possède les compétences recherchées : ayant un BAC en gestion d'entreprise, je suis formée sur notamment le volet finance, gestion des opérations de production, comptabilité, marketing et gestion des ressources humaines.

- J'ai cumulé deux (2) ans d'expérience en vente et service à la clientèle dans le secteur de transport routier; six (6) ans en marketing dans le secteur des technologies de l'information; plus de 10 (dix) ans en administration de contrats publics (gestion du processus d'appel d'offres, négociation de contrats majeurs, animation de comité de sélection); six (6) mois en tant que Chef de section approvisionnement Bus et Transport Adapté.
- Je suis une femme d'origine maghrébine, maîtrisant la langue berbère et arabe.
- J'appartiens au groupe d'âge 35 à 49 ans.

De plus, je possède les qualités professionnelles suivantes :

- Rigueur au travail, respect des lois, règlements et politiques entourant mon emploi au sein de mon entreprise
- implication des divers intervenants, coopération et travail d'équipe
- Sens de l'éthique, de bonne foi, intégrité et loyauté
- Respect de la confidentialité de l'information
- Goût pour l'échange, débat d'idées et le partage de compétences
- Passion pour le service à la clientèle
- Communication
- jugement pour agir dans l'intérêt de ma caisse et sa clientèle.

Dans l'attente de vous rencontrer et de vous exposer de vive voix l'ensemble de mes motivations, je vous remercie à l'avance de l'attention que vous voudrez bien accorder à ma candidature.