

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de la Vallée des Pays-d'en-Haut fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 12 avril 2021, 4 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Éducation
- Communication
- Gouvernance
- Développement durable
- Technologie de l'information

Représentativité des membres

Selon le genre maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 2

Selon les groupes d'âge

- 18-34 ans : 2 membres
- 35 à 49 ans : 1 membre
- 50 à 64 ans : 1 membre

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 4 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



Céline Blanchette

Occupation : Directrice générale du centre de la Petite Enfance La Barbouille

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : gouvernance, éducation, développement durable, technologie de l'information.

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Ayant siégé 10 ans au conseil de surveillance et 2 ans au conseil d'administration de la Caisse Desjardins de la Vallée des Pays-d'en-Haut, je souhaite déposer ma candidature afin de poursuivre mon implication en tant qu'administratrice au sein du conseil d'administration. Les valeurs de Desjardins me rejoignent entièrement et je demeure soucieuse de bien répondre aux besoins des membres Desjardins, et ce, à tous les niveaux.

J'occupe depuis 28 ans un poste de direction générale auprès d'un organisme sans but lucratif. Les compétences au niveau de la gestion des ressources humaines, financières, de gouvernance, d'éthique, de déontologie et d'entreprise font partie de mon quotidien. Au fil des ans, j'ai aussi été impliquée dans différents conseils d'administration tel que celui de l'Association Québécoise des Centres de la Petite Enfance. En tant qu'administratrice dans ces instances j'ai appris à bien comprendre mon rôle et à participer à la vie démocratique et associative de celles-ci. Je considère détenir des compétences et connaissances variées et les qualités personnelles qu'un poste d'administrateur chez Desjardins requiert.



Marion Charpentier

Occupation : Agente de migration, Place aux jeunes Les Pays-d'en Haut,
Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : gouvernance, communication.

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

M'impliquer au sein d'un conseil d'administration est pour moi une façon de m'impliquer dans ma communauté. Auparavant, j'ai eu la chance de siéger au sein du conseil d'administration du Carrefour jeunesse-emploi des Pays-d'en-Haut. L'organisme m'a donné l'opportunité d'avoir une formation supplémentaire en gouvernance lors de mon mandat. Ayant vu le poste de jeune administratrice de la relève chez Desjardins, je n'ai pas hésité à poser ma candidature!

J'adore apprendre et relever de nouveaux défis. Ayant bientôt finalisé ma première année de mandat à ce titre au sein du conseil d'administration, je me sens prête à aller plus loin et rentrer officiellement dans le conseil en tant qu'administratrice.

Je fais partie de la tranche d'âge de 18-35 ans et je suis déjà très impliquée dans la MRC des Pays-d'en-Haut à travers mes implications bénévoles, mes expériences professionnelles ainsi que par mon réseau de contacts.

Un point commun que j'ai grâce à mon travail actuel en lien avec une des missions de Desjardins, c'est la jeunesse. Ma clientèle c'est les 18-35 ans qualifiés qui viennent s'établir dans notre magnifique territoire des Pays-d'en-Haut. De ce fait, j'ai une bonne connaissance de leurs besoins ainsi que leurs intérêts. Il est vrai que, faisant aussi partie moi-même de cette clientèle, je crois fortement que je peux apporter la voix de la jeunesse au sein du conseil d'administration de la caisse Desjardins de la Vallée des Pays-d'en-Haut.

Pour finir, je citerai une phrase que Desjardins a employée pour une de leur vidéo publicitaire : « On ne travaille pas chez Desjardins, on grandit avec Desjardins. ». J'ai tout simplement envie de m'imprégner de cette phrase et de maintenant la vivre en tant qu'administratrice, car je le fais déjà en tant que fidèle membre depuis mon arrivée au Québec, il y a déjà de ça presque 10 ans.



Linda Racicot

Occupation : Retraitée (Gestionnaire, chef de service de l'Agence du revenu du Québec)

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : gouvernance.

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Considérant l'annulation et le report des élections de 2020 à cause de la pandémie et de votre nouvel affichage de 2021, il me fait plaisir de vous soumettre à nouveau ma candidature pour un poste d'administratrice pour le conseil d'administration de la caisse Desjardins de la Vallée des Pays-d'en-Haut.

Depuis ma jeune enfance, je suis membre d'une caisse Desjardins, un fleuron important pour notre communauté. Accéder à un poste au sein du conseil d'administration d'une caisse Desjardins me permettra de poursuivre mon implication dans la société et aussi mettre à profit mes différentes connaissances pour les membres. J'ai déjà eu le privilège de siéger sur différents conseils d'administration, tel qu'un organisme à but non-lucratif, dont le mandat est d'accueillir et d'héberger les femmes victimes de violence et leurs enfants, une fondation scolaire ainsi que différents conseils sportifs et scolaires. Les différentes fonctions professionnelles, que j'ai occupées tout au long de ma carrière, m'ont permis d'acquérir une grande expertise en gestion, en gouvernance, en planification, en gestion de personnel, en fiscalité, en comptabilité et en vérification. Dans tous les postes que j'ai occupés, des mots comme confidentialité, jugement, intégrité et honnêteté sont indispensables.

De plus, j'ai suivi le programme de développement des compétences pour cadres à l'École nationale d'administration publique. Ceci m'a permis d'acquérir des connaissances importantes de gestion et de gouvernance. En autres, j'ai travaillé 23 ans pour l'Agence du Revenu de Québec, notamment à titre de gestionnaire d'un service en contrôle fiscal. On me qualifie de gestionnaire dévouée qui offre toujours son soutien, qui est là pour les autres et doté d'un grand sens de l'écoute. J'aime beaucoup travailler en équipe. Ainsi, le savoir-être fait partie de ma personne. De plus, j'ai occupé des postes d'agent de gestion financière de niveau émérite, chargée de projet et conseillère-fiscaliste pour cet employeur.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

Simultanément à cet emploi, j'ai occupé différents postes pour le Directeur des élections du Québec. Lors des deux dernières élections provinciales, j'étais membre du réseau de soutien comme mentor pour les nouveaux directeurs de scrutin. De février 2006 à octobre 2012, j'occupais un poste de directrice du scrutin. Une directrice de scrutin est la personne responsable de l'organisation et de la tenue des événements électoraux dans une circonscription. Elle doit promouvoir les valeurs démocratiques de la société québécoise. Avant mon embauche à Revenu Québec, j'étais propriétaire d'une entreprise personnelle de services comptables. Les services offerts étaient des services de planification financière, de gestion et de comptabilité en plus d'un service d'impôt. De plus, mes expériences m'ont permis de développer une connaissance importante sur la qualité du service à fournir aux différentes clientèles, que ce soient des clients, des contribuables ou des électeurs, tous doivent recevoir une attention personnalisée. Soyez assuré qu'avec ma candidature, vous aurez une administratrice autonome et organisée.



Robert Raymond

Occupation : **Directeur général d'entreprise**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : gouvernance, communication, éducation, technologie de l'information.

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Depuis les 30 dernières années, je ne cessais de m'impliquer dans des organismes communautaires, sociaux économiques et développements économiques dans la région des Laurentides, que ce soit à titre de Mentor avec le Réseau M, Président du Conseil Régional de Mentorat avec la fondation de l'entrepreneurship du Québec, Président de la campagne Centraide Laurentides 2007, Président de la Chambre de commerce et d'industrie Thérèse de Blainville, Président du comité gala chambre de commerce de la Vallée de Saint-Sauveur, trésorier de la chambre de commerce de la Vallée de Saint-Sauveur, VP fondation médicale des Laurentides et Pays-d'en-Haut et VP clinique médicale Pays-d'en-Haut, pour n'en nommer que quelques-uns.

Avant de m'impliquer à siéger sur de nouveaux conseils d'administration, je m'assure que l'Organisation partage des valeurs semblables aux miennes et j'ai pu constater au fil des ans que Desjardins et ses dirigeants avaient comme valeurs; l'engagement personnel au sein de la communauté, la collaboration, le travail d'équipe, le respect, l'intégrité et la rigueur, ce qui me rejoint pleinement.

C'est pour cette raison que j'ai décidé de poser ma candidature.