

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 22 avril 2021, 5 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 3
- Homme : 2

Selon les groupes d'âge

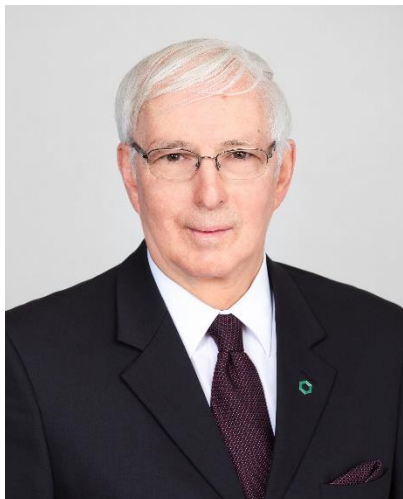
- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 3
- 50 à 64 ans : 2

Autres éléments de représentativité

- Communautés culturelles : 4

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 5 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



Michel Bélisle

Occupation : Avocat

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 :

Expérience membres/clients

Coopération

Gestion financière

Gestion d'entreprise

Comptabilité

Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Desjardins, en tant qu'institution financière de nature coopérative, s'avère un formidable outil de développement économique et de solidarité.

Étant moi-même engagé dans les domaines de la coopération, de la finance et de l'éthique depuis plusieurs années, j'estime être en mesure d'apporter une contribution valable au développement et à l'essor de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île.

Étant membre du conseil d'administration de la Caisse depuis 2 an, et possédant la plupart des compétences recherchées par le conseil, je sollicite donc un renouvellement de mon mandat comme administrateur.



Éloïse Benoît

Occupation : Avocate

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021:

Expérience membres/clients

Coopération

Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je suis membre chez Desjardins depuis mon plus jeune âge, ayant été initiée à la Caisse scolaire de mon école primaire. Plus tard, durant mes études universitaires, j'ai reçu deux bourses d'études de la Fondation Desjardins pour la persévérance et l'engagement, qui m'ont grandement aidée durant mon parcours. Comme j'ai bénéficié de la générosité de Desjardins, après mes études en droit, j'ai voulu à mon tour m'impliquer chez Desjardins et redonner à la communauté.

Je suis devenue administratrice de la Caisse de Lorimier-Villeray en avril 2016, devenue par la suite la Caisse du Cœur-de-l'Île. Je me suis tout de suite impliquée au Fonds d'Aide au Développement du Milieu (FADM), au sein duquel j'ai le privilège de découvrir les projets qui sont portés par les organismes du milieu de notre Caisse au bénéfice de la population. C'est une expérience des plus enrichissantes que de participer à l'examen des projets soumis, à leur sélection, à l'octroi du soutien financier et, également, au suivi des retombées de ces projets.

Depuis mai 2019, je suis également membre du Comité d'audit et de déontologie, qui est chargé du suivi de l'information financière, de la gestion des risques et de la déontologie de la Caisse.

Je suis fière d'être membre du Conseil d'administration de la Caisse du Cœur-de-l'Île et de faire partie d'une équipe profondément dévouée envers ses membres et animée par l'impact positif qu'elle a dans sa communauté.

Ma candidature répond aux critères recherchés pour le poste et c'est pourquoi je sollicite un second mandat comme administratrice. Je suis une jeune femme de moins de 35 ans, catégorie de membres dont je peux

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

représenter les intérêts au sein de la Caisse. Avocate depuis quatre ans, j'ai débuté ma pratique dans un petit cabinet avant de rejoindre la fonction publique. Mes premières expériences de travail m'ont permis de développer des aptitudes de service à la clientèle, particulièrement auprès de personnes vulnérables. Comme avocate, je suis particulièrement sensible aux enjeux déontologiques qui touchent l'administration de la Caisse, à savoir, l'application et le respect des cadres législatifs et réglementaires. Je suis également interpellée par l'importance de l'éducation, de la persévérance scolaire et de la vulgarisation du droit; c'est pourquoi je m'implique comme bénévole au sein de l'organisme Éducaloi pour aller, chaque année, à la rencontre de jeunes dans les écoles secondaires afin d'animer des ateliers pour les intéresser à leur rôle de jeunes citoyens ainsi que les sensibiliser à leurs droits. Enfin, en m'impliquant au sein de la Caisse du Cœur-de-l'Île comme administratrice depuis quatre ans, j'ai acquis de solides connaissances sur le mouvement coopératif, le fonctionnement de notre institution financière et sa gouvernance.

Pour toutes ces raisons, je souhaite poursuivre mon implication au sein de la Caisse Desjardins du Cœur-de-l'Île, notre institution financière performante, simple et humaine.



Manon Landry

Occupation : Retraitée

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 :

Expérience membres/clients

Coopération

Gestion d'entreprise

Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je suis membre de Desjardins depuis la petite école donc depuis plus de 60 ans. Je suis administratrice chez Desjardins depuis février 2010. En 2014, j'ai été présidente de la Caisse Préfontaine-Hochelaga pendant deux ans et demi. Après la fusion avec la Caisse De Lorimier-Villeray en 2017, j'ai été vice-présidente de la Caisse du Cœur-de-l'Île pendant deux ans et responsable de la formation des administrateurs pendant cette période. J'ai été élue présidente de la Caisse en avril 2019. Je suis membre de l'Association des présidents de Caisses Desjardins depuis 2014 et je suis maintenant 2e vice-présidente du Conseil d'administration de cet organisme. Je suis membre de la Table de concertation de proximité de l'Est de Montréal et je fais aussi partie du Forum de concertation regroupant tous les présidents et directeurs généraux du Québec. Cela me permet de participer aux discussions entourant les enjeux prioritaires régionaux et à ceux du Mouvement. Depuis mon arrivée comme administratrice, je suis membre de Femmes Desjardins et j'ai fait partie de son CA pendant 2 ans. J'ai suivi plusieurs formations et fait partie de nombreux comités du CA car je considère qu'il est important de se garder constamment à jour et de participer activement aux destinées de la Caisse.

J'ai œuvré pendant plus de 44 ans dans le secteur public et parapublic ainsi que dans de nombreux OBNL alors la gestion de CA ainsi que l'administration de façon générale me sont familières. On me reconnaît comme une bonne gestionnaire, avec un bon sens de l'éthique et mon expérience de vie complète le tout.

Je crois fondamentalement dans les valeurs de Desjardins, dans sa vie démocratique ainsi que dans sa distinction coopérative. Je sais que je peux contribuer à la vie associative et intercoopérative de notre communauté, de la région et du Mouvement. J'aimerais poursuivre encore longtemps mon engagement chez Desjardins car je peux jouer un rôle actif dans l'identification des enjeux locaux, régionaux et provinciaux ainsi

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

que dans le suivi des plans d'action mis de l'avant pour l'atteinte de nos objectifs et de notre présence dans la communauté. J'ai le goût de continuer à prendre des décisions concernant les orientations et la planification stratégique de la caisse tout en participant à la vie régionale et à celle du Mouvement. Voilà mes motivations pour être administratrice de la Caisse.



Marc Nadeau

Occupation : Analyste en informatique

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 :

Expérience membres/clients

Coopération

Gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Qui suis-je? Hum...Diplômé de l'UQAM avec un bacc. en informatique de gestion en 1986, je travaille depuis bientôt 36 ans à la Société GRICS, une OSBL aux services des 72 commissions scolaires du Québec. Et dans les années qui ont suivies : membre fondateur de l'ADS-UQAM et d'Otakuthon ici à Montréal, secrétaire-trésorier pour les conventions Con*Cept et G-Anime, et j'ai été appelé à jouer le rôle de consultant-expert pour quelques autres au Québec, en Ontario et au Nouveau-Brunswick lorsqu'elles avaient besoin d'aide organisationnelle et/ou budgétaire, ou simplement pour démarrer. Et bien sûr ma Caisse Populaire, depuis l'époque où elle s'appelait St-Albert-Le-Grand jusqu'à aujourd'hui Cœur-de-l'Île.

Leur point commun est tous le même : elles servent soit leur communauté, soit leurs membres ou, dans le cas de la GRICS, tous les élèves, leurs parents, le Ministère de l'Éducation et, ultimement, notre société québécoise dans son ensemble; jamais au profit de quelques individus seulement.

Il va sans dire que le Mouvement Desjardins, en tant que coopérative, rejoint plusieurs de mes objectifs personnels qui me sont chers et pour lesquels je continue de contribuer activement.



Daniel Zours

Occupation : Travailleur autonome

Genre : Masculin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées correspondant à celles recherchées par le CA en 2021:

Expérience membres/clients

Gestion financière

Gestion d'entreprise

Comptabilité

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je désire postuler pour un poste au sein du conseil d'administration de Caisse du Cœur-de-l'Île, car je pense posséder les compétences, ainsi que la motivation de m'impliquer au sein du mouvement Desjardins et de ma communauté.

Je suis membre à la Caisse Desjardins De Lorimier-Villeray (du Cœur-de-l'Île) depuis plus de 8 ans.

Je suis membre de l'ordre des Comptables Professionnels Agréées du Québec, ayant fait mon titre de comptable en management (Comptable en Management Accrédité). Je suis donc régie par le code de déontologie.

J'ai travaillé 5 ans en cabinet comptable et 15 ans au sein du gouvernement fédéral dans des postes variés, incluant des postes en gestion. Je suis, depuis un an, à la semi-retraite et travaille maintenant à mon compte.

Je suis depuis un an trésorier et membre du C.A. d'une association de propriétaires riverains dans les Laurentides.

Mes études, ainsi que mon expérience professionnelle m'ont permis d'acquérir un large éventail d'expérience et de compétences, incluant :

Le leadership et gouvernance (acquise lors de la gestion d'employés et dans l'implication au sein de différents comités);

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

Service à la clientèle (une compétence qui était très importante dans mes emplois précédents et que je considère essentiels au succès de toute organisation);
La communication (présentations devant des assemblées, lors de réunions ou à la haute gestion);
La gestion de ressources humaines (embauche, gestion et motivation d'employés, etc...);
La négociation et prise de décision;
Le développement d'orientations stratégiques (analyse et développement de différentes options d'affaires) ;
La comptabilité et fiscalité (cycle comptable complet jusqu'à l'établissement des états financiers, ainsi que l'analyse de rapports annuels);
Le travail d'équipe et collaboration avec mes pairs (implication dans des comités et lors de réunions de gestion ayant pour but l'atteinte d'objectifs communs);
Informatique (connaissance de plusieurs logiciels et ayant été employé d'une organisation détenant des informations très sensibles, j'ai acquis des connaissances en sécurité informatique);
La gestion financière (propriétaire d'immeubles à revenus, et détenteur d'un portefeuille de placements variés autogérés).

Dans l'espoir que vous retiendrez ma candidature car j'ai la motivation d'être un membre actif du conseil d'administration et d'avoir l'occasion de participer à l'essor de la caisse.