

PRÉSENTATION DES CANDIDATURES REÇUES POUR LES POSTES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE LA CAISSE

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins des Bois-Francs fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 14 avril 2021, cinq (5) postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

- Des personnes ayant des compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants : expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance;
- En provenance de tout le territoire de la Caisse;
- 50 % femmes et 50 % hommes pour maintenir la parité;
- Des membres appartenant à tous les groupes d'âge, avec une invitation spéciale aux jeunes du groupe d'âge 18-34 ans.

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu sept (7) candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. **Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.**



Binette Marc

Occupation : expert-comptable retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et plus

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Membre du conseil d'administration et président du comité d'audit et de déontologie de la Caisse Desjardins des Bois-Francs depuis plusieurs années, j'ai connu et participé à de nombreux changements au cours des dernières années autant à la Caisse qu'au niveau du Mouvement Desjardins le tout amené par une profonde mutation du monde financier et bancaire. Le Mouvement Desjardins est avant tout une coopérative financière dont nous pouvons être fiers. Elle œuvre au quotidien dans un monde compétitif où l'ensemble des acteurs du monde financier ne se font pas de cadeaux. Banques, caisses et autres acteurs du monde financier ont tous des buts et objectifs qui divergent certes, une banque dessert avant tout des clients et est redevable de sa rentabilité à des actionnaires alors que Desjardins est une coopérative au service de ses membres et clients et c'est à eux qu'elle est redevable. Desjardins se doit de demeurer une institution financière rentable, d'être dynamique et avant-gardiste pour desservir les besoins de ses membres et de demeurer un agent important de développement économique. Elle joue un rôle majeur dans le développement et le soutien de son milieu dans de nombreux secteurs tel que l'éducation, la santé, le communautaire, le sport et ce pour tous ses membres quelques soient leurs catégories d'âges ou leur situation financière.

Le monde financier est en perpétuel changement, donc nos législateurs ont mises en place des règles pour s'assurer de conserver des institutions financières fiables où les avoirs des membres et clients sont en sécurité. Toutes les institutions doivent donc répondre à plusieurs règles comptables de plus en plus élaborées comportant des exigences et des suivis de plus en plus stricts. Notre conseil d'administration est actuellement composé de personnes de tous âges, de différents milieux et professions et le tout respectant certains principes comme la parité hommes-femmes, notamment. Par ma formation d'expert-comptable, ma carrière dans le monde des affaires, ainsi que mon implication sociale, j'apporte mes connaissances, mon expérience et mon support au conseil d'administration dans ce monde financier de plus en plus complexe. Je suis d'ailleurs depuis quelques années le président du comité d'audit et déontologie qui veille à la bonne gestion financière de la caisse, du suivi des règles et à l'atteinte des objectifs établis. Je partage cette expérience avec la relève qui assumera ces responsabilités au cours des prochaines années.

Je sollicite donc un nouveau mandat comme membre du conseil d'administration de la Caisse des Bois-Francs pour l'aider à poursuivre son développement, ainsi que celui du Mouvement Desjardins, dans un monde de plus en plus règlementé et ce, toujours dans le but que les membres soient bien servis, que leurs attentes soient répondues et qu'ils soient toujours aussi fiers d'être membres de ce grand mouvement coopératif.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



Boilard Sarah

Occupation : ergothérapeute

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : expérience membres/clients, coopération, gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Intégrer le conseil d'administration de la caisse Desjardins des Bois-Francs comme administratrice m'intéresse particulièrement afin de mettre mon expérience à profit pour contribuer à ma façon au succès de cette institution reconnue. Ergothérapeute depuis octobre 2018, je suis revenue m'installer à Victoriaville à la fin de mon parcours universitaire pour y entreprendre ma carrière professionnelle. Mon expérience comme jeune administratrice de la relève au sein de la Caisse Desjardins des Bois-Francs depuis septembre 2019 m'a permis depuis plus d'un an maintenant de me familiariser avec la gouvernance de cette institution financière. Je me suis ainsi découvert un intérêt profond à contribuer au développement de la Caisse et un fort désir de m'y impliquer davantage. Ma profession actuelle me donne l'occasion à tous les jours de rencontrer un éventail varié de membres de la Caisse Desjardins, ce qui me permet d'être sensible à leurs réalités multiples et de pouvoir bien représenter leurs intérêts lors de ma participation aux différentes instances, telles que les réunions du conseil d'administration. Mon parcours universitaire m'a aussi donné l'occasion de m'impliquer et d'approfondir mes compétences, tant au niveau humain qu'au niveau organisationnel. J'ai siégé au conseil exécutif de l'association étudiante de mon programme universitaire durant deux ans, brigant même la présidence durant l'une de ces années. J'ai pu y développer des compétences en lien avec la tenue d'instances telles que celles en place à la Caisse. Ma mineure en entrepreneuriat réalisée au cours de ma maîtrise en ergothérapie m'a quant à elle permis de m'initier au domaine de la gestion et de l'entrepreneuriat, ce qui m'a aidée durant mon mandat comme jeune administratrice de la relève. J'ai également complété une formation à distance de l'Université Laval sur le développement durable pour approfondir ma connaissance du concept. Mes multiples engagements sociaux m'ont, pour leur part, permis de développer des habiletés de coopération qui peuvent m'être fort utiles pour un mandat d'administratrice. En effet, mes implications dans le groupe Solidarité Jeunesse au secondaire et dans le club Nord-Sud du Cégep de Victoriaville m'ont permis de contribuer comme bénévole à plusieurs activités de la région des Bois-Francs telles que la Journée Normand-Maurice et la vente de pain du Vendredi Saint de Victoriaville en plus d'autres activités telles que les Fêtes Victoriennes et le Grand Défi de Victoriaville. J'ai d'ailleurs pu constater l'importance qu'avait la Caisse Desjardins des Bois-Francs dans sa communauté grâce à ces nombreuses implications. Ma bonne connaissance des enjeux de la région des Bois-Francs ainsi que des préoccupations de la génération nouvellement sur le marché du travail font de moi une personne intéressante pour intégrer une telle équipe. Mon sens des responsabilités et ma rigueur peuvent également être des atouts importants dans la réalisation d'un tel mandat. Je suis très motivée à relever de nouveaux défis et à m'impliquer de manière soutenue dans ce nouveau projet.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



Côté Antoine

Occupation : enseignant

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **expérience membres/clients, coopération, gouvernance**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Originaire de Victoriaville, je viens tout juste de revenir m'y établir après mes études universitaires. Nouvellement arrivé, j'ai le désir de m'engager dans ma communauté et de représenter ma génération dans les lieux décisionnels de la région. J'ai toujours cru que Desjardins avait eu un rôle primordial dans le développement régional du Québec et je suis très attaché à son héritage coopératif. Par ailleurs, j'ai moi-même pu bénéficier des bourses d'études de la Caisse à quelques reprises à travers mon parcours scolaire.

Plus personnellement, je suis un enseignant de français au secondaire très attaché à la jeunesse du Québec. Je crois fortement en sa capacité à transformer la société pour la rendre à son image. J'oeuvre dans le milieu de l'éducation en espérant que les adolescents qui me sont confiés deviennent des citoyens allumés et responsables.

Ancien président de la Fédération étudiante collégiale du Québec, je suis un habitué des communications publiques, de la gouvernance et des dossiers qui touchent la jeunesse. Fort de cette expérience, j'espère apporter au conseil le regard de ces jeunes adultes qui connaissent une économie très différente de celle de leurs parents, voire de leurs grands-parents. Les questions financières comme l'accès à la propriété, le pouvoir d'achat et l'épargne sont au coeur de mes réflexions et je crois que la caisse peut accompagner les jeunes à cet égard.

En somme, j'espère apporter mon humble pierre à l'édifice et encourager la Caisse des Bois-Francs à poursuivre son engagement dans la communauté régionale et à préserver son héritage coopératif.



Courtois Mathieu

Occupation : **entrepreneur général en construction**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

J'ai appris à connaître Desjardins à la fin des années 1980...Oui Oui, alors que j'étais encore qu'un enfant...En effet, lorsque j'étais au primaire, ma mère me donnait de la monnaie à toutes les semaines pour que je puisse faire un petit dépôt d'argent dans mon compte de la Caisse Populaire de St-Valère. Ainsi, j'ai pu apprendre les premiers rudiments de la valeur de l'argent, l'épargne et des économies! Pendant plusieurs années mes parents m'ont ainsi aidé à économiser et faire croître mon actif avec ces petits apports hebdomadaires! Mes parents me disaient que cet argent servirait pour mes études. Ils avaient bien raisons puisqu'après mes études secondaires, je me suis dirigé vers le monde de l'administration au Cégep de Victoriaville. Par la suite, en Comptabilité à l'Université Laval et pour finalement parfaire mes connaissances avec un diplôme d'étude supérieure spécialisée toujours en comptabilité. Cela m'a permis, après deux ans d'examens et de stage, d'acquérir le titre de Comptable professionnel agréé. Après mes études j'ai commencé à travailler à temps plein pour l'entreprise familiale et en 2010, je suis devenu propriétaire d'une entreprise dans le domaine de la construction. Je me suis également impliqué dans l'Association des professionnels en construction du Québec. J'ai en effet occupé plusieurs postes à titre d'administrateur de l'Association et siégé sur plusieurs comités dont celui des relations gouvernementales et d'urbanisme et celui du comité d'audit. Cela m'a permis d'approfondir l'expérience membre-client. J'ai également eu le privilège d'échanger à quelques reprises avec le spécialiste de l'Institut sur la gouvernance en organisations privées et publiques (IGOPP), monsieur Michel Nadeau. Je suis présentement à la fin d'un mandat de deux ans à titre d'administrateur de la Caisse Desjardins de Bois-Francs. Pendant mon mandat, j'ai participé de façon active aux séances du Conseil d'administration ainsi qu'aux divers comités sur lesquels j'ai siégés. J'ai également participé aux Assemblées du Mouvement en tant que délégué de notre Caisse ainsi qu'aux divers Assemblée des Caisses du SSD et du CDE. De plus, j'ai participé aux formations Desjardins obligatoires à mon parcours d'administrateur en plus des 40 heures annuelles de formation obligatoire que l'ordre des Comptables professionnels agréés nous exige. Je voudrais donc continuer de participer au développement de notre collectivité en mettant au profit de la Caisse les valeurs profondes que mes parents m'ont inculquées...C'est-à-dire, le travail acharné, le respect, l'honnêteté, l'intégrité, la transparence, la rigueur etc. En tant qu'administrateur de Desjardins, je veux également contribuer à l'essor économique ma Ville et des environs. Je veux que l'argent soit un moyen de levier qui va favoriser l'autonomie de nos membres et clients. Celui-ci doit être au cœur de nos actions! Nous devons unir nos forces pour être plus fort collectivement. Je m'engage à accomplir mes tâches d'administrateur de façon diligentes, faire preuve de responsabilité et surtout d'imputabilité dans mes décisions.

Le contenu de ces fiches de présentation a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



Guillemette Christian

Occupation : enseignant

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : expérience membres/clients, coopération, gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je suis Christian Guillemette, administrateur de la caisse Desjardins des Bois-Francis depuis 2014. Je suis enseignant à l'école Le tandem depuis 2010 ayant été auparavant à l'école secondaire Le boisé depuis 1991.

Je désire renouveler mon mandat d'administrateur car j'ai le souci de bien représenter les membres. Étant dans le domaine scolaire et enseignant auprès des jeunes de secondaire 5 (les 16-17 ans) depuis maintenant 30 ans, j'aime à être bien informé pour pouvoir préparer cette relève aux défis financiers qui les attendent. Faire partie du conseil d'administration de la caisse me permet de questionner les orientations et d'apporter mon expérience pour que les décisions prises reflètent les besoins des membres et particulièrement ceux des jeunes.

Mon implication sociale se fait aussi ailleurs auprès des jeunes car je m'implique dans le groupe solidarité jeunesse, un groupe qui amène les jeunes à s'impliquer dans la vie sociale et communautaire de la ville en réalisant des activités telles que : la journée Normand Maurice (cueillette de résidus domestiques dangereux), la journée Raymond Roy (activités sur le Mont Arthabaska pour recueillir des fonds pour les boîtes à lunch des enfants défavorisés). L'activité la plus significative est cependant la vente de pain du vendredi Saint qui consiste à circuler dans les rues de Victoriaville pour vendre le pain du partage et recueillir l'argent qui sert à aider les gens de la communauté victorivilloise mais aussi les communautés haïtienne et nicaraguayenne. J'accompagne aussi ces jeunes dans des voyages au Nicaragua, en Haïti et bientôt en Équateur pour apporter support financier et gestion de projets structurants pour certaines de leurs communautés. Dans mon travail quotidien, j'ai le plaisir de former la vie financière des jeunes de secondaire 5 de l'école Le tandem en leur offrant mon expertise en finance. Dans le cadre du cours d'éducation financière, ils apprennent à faire un budget, à distinguer les mots crédit, épargne, endettement, monde du travail, poursuite des études... Ils apprennent aussi à connaître un peu mieux le monde qui les entoure en bénéficiant d'un cours de monde contemporain où les sujets suivants sont abordés : population du monde, richesse dans le monde et tensions et conflits dans le monde. En bref, j'espère que ce petit survol de mon implication dans la communauté et auprès des jeunes fera en sorte de vous inciter à me faire confiance en tant qu'administrateur de la caisse des Bois-Francis qui me conduirait vers un nouveau mandat.



Pépin Julie

Occupation : directrice des ventes et associée

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : expérience membres/clients, coopération, gestion d'entreprise, gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Bonjour, je me présente, Julie Pépin, Directrice des ventes et associée chez Buropro Citation. Je travaille dans l'entreprise familiale depuis maintenant 15 ans et associée depuis 3 ans. J'ai une petite fille de 11ans ainsi qu'un conjoint avec qui je partage ma vie depuis maintenant plus de 14 ans. Je suis une personne authentique, respectueuse, honnête et proche des gens. Je considère ma mise en candidature importante pour le conseil d'administration de la Caisse des Bois-Francs. Mon expérience comme représentante (service à la clientèle), en gestion d'entreprise, en ressources humaine et en gestion financière me permet de pouvoir porter un chapeau d'administratrice important au sein de la Caisse. Mes connaissances générales pour une saine gouvernance au sein de mon entreprise me permet également de bien comprendre mon rôle au sein du conseil d'administration de notre Caisse. Ma grande disponibilité dans le monde des affaires de notre région m'a permis de faire partie de plusieurs Conseils d'administration comme : la Chambre de commerce des Bois-Francs, l'Académie entrepreneurial Desjardins et Commerce Tourisme Granby. Cela me permet de pouvoir être un joueur d'équipe performant au sein de notre organisation qui est Desjardins. Maintenant au conseil d'administration de la Caisse des Bois-Francs depuis plus de 12 ans, j'ai su créer ma place afin de pouvoir partager les idées des membres et clients de Desjardins. Être premier dans le coeur des gens fait partie intégrante de Desjardins maintenant, et cela fait plein de sens pour moi. Mon devoir est de travailler dans l'intérêt des membres et clients afin que tous aient Desjardins de tatoué sur le coeur. Je suis très impliquée sur le terrain, très impliquée dans la communauté d'affaire de notre région et je me dis être une ambassadrice Desjardins. Je me fais également la porte-parole de ce que Desjardins fait de bien dans notre milieu. Je suis également à l'écoute des membres et clients et je m'assure de toujours me mettre dans leur position afin de prendre les bonnes décisions au sein de notre CA. Avec mon âge, vous aurez aussi deviné que je suis également une bâtisseuse du Desjardins moderne. J'utilise les mêmes technologies que nos membres afin de pouvoir avoir la même expérience qu'eux, et je m'adapte à tous ces changements. Je suis à l'écoute des jeunes et également des moins jeunes, car Desjardins est une grande famille et nous devons tous y être rattachés, et ce, dans un même but commun. En terminant, je me permets de vous dire que je continuerais de bien vous représenter au sein du conseil d'administration de notre Caisse et du mouvement Desjardins. Je vous assure également que je serais en mesure de représenter des intérêts qui sont plus grand que nous, plus grand que moi. Tout cela grâce à mon écoute et ma proximité avec les membres afin de garder Desjardins comme 1ier dans le coeur des gens. Merci !



Richard Martin

Occupation : directeur d'école primaire, secondaire et adaptation scolaire

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Membre de la Caisse depuis l'âge de 5 ans, j'ai depuis longtemps été initié à l'importance d'économiser et de contribuer à mon épargne.

Voici maintenant 4 ans que je suis membre administrateur de la Caisse, je voulais contribuer et participer au développement de notre caisse pour le mieux-être de nos membres. Pour ce faire, j'ai complété ma formation obligatoire. Je peux maintenant dire que je me sens mieux qualifié pour bien représenter nos membres... Les 4 ans d'expérience passés ont été très enrichissants et formateurs.

Dans un prochain mandat, j'espère pouvoir contribuer encore plus grandement au service de nos membres par mes compétences suivantes;

- Baccalauréat en adaptation scolaire;
- Maîtrise en Gestion;
- Chargé du cours à l'Université de Sherbrooke;
- Superviseur de stages pour l'Université de Sherbrooke;
- Direction d'école qui navigue dans 6 grands secteurs d'activités : gestion des finances, gestion des ressources humaines, gestion de la pédagogie, gestion des ressources matérielles, gestion des ressources informatiques, gestion de la communication.

C'est avec des valeurs d'ouverture, de cohérence, de courage, de rigueur et d'engagement que j'assume ceux-ci...

C'est dans ce contexte que je me propose bien humblement comme candidat "administrateur" du conseil d'administration.