

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Trois-Rivières fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 19 avril 2021, quatre (4) postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Expérience membres/clients (service à la clientèle)
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance

Représentativité des membres

Selon le genre pour s'approcher de la parité au sein du conseil

- Femme(s) : au moins une

Selon les groupes d'âge

- 18-34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu sept (7) candidatures éligibles.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



Alissa André

Occupation : **Directrice marketing – véhicules électriques Simon André**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **18-34 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **expérience membres/clients, coopération, gestion d'entreprise**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Motivée, créative et impliquée, voilà ce que je suis pour un conseil d'administration. Depuis quelques années déjà, j'ai la chance de faire partie d'une équipe extraordinaire, soit le conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Trois-Rivières. J'ai débuté comme Jeune dirigeante de la relève à la Caisse Des Trois-Rivières en octobre 2016. J'ai occupé ce poste jusqu'au mois de décembre 2017 où j'ai été élue comme dirigeante dans ce même conseil d'administration. Finalement, j'ai laissé ma place lors de la fusion en décembre 2018. Cette implication me manquait énormément, alors j'ai eu la chance de devenir à nouveau Jeune dirigeante de la relève pour la nouvelle Caisse de Trois-Rivières en mars 2019. Toutes ces années au sein de la Caisse m'ont beaucoup apporté personnellement, mais j'ai aussi la conviction d'avoir fait une différence pour les membres de Desjardins. C'est ce que j'aime de mon implication au sein de Desjardins, mon opinion compte et mes idées sont toujours bien reçues. L'équipe d'administrateurs est extraordinaire, c'est enrichissant de faire partie d'une équipe aussi motivée qui, dans chacune de ses actions, place l'intérêt des membres au premier plan.

En 2020, la technologie et l'automatisation sont présentes dans toutes les sphères des services financiers. La différence chez Desjardins, c'est que des humains sont toujours présents pour veiller aux intérêts des membres. Le conseil d'administration veille à prendre des décisions afin de redonner le plus possible à sa communauté. Avec les employés, nous faisons une réelle différence pour les citoyens de Trois-Rivières. C'est pourquoi je désire poursuivre mon implication.

Mes différentes expériences ainsi que ma personnalité font que j'ai beaucoup à apporter au CA. Premièrement, puisque je suis jeune, je peux apporter le point de vue de ma génération quant à certains sujets. De plus, comme le développement durable est une priorité pour moi, je peux conseiller le CA quant à ce sujet. Je suis créative et j'ai toujours de nombreuses idées. Je sais que je peux aider sur les sujets suivants : les communications, la distinction coopérative, l'environnement et l'intérêt des jeunes. Finalement, comme je suis dans une entreprise familiale, je peux aussi apporter mon point de vue d'entrepreneur, de repreneur et de membre entreprise.



Yves Bois

Occupation : **Retraité (gestion d'entreprise - secteur scientifique, recherche et enjeux environnementaux)**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : **gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Par les valeurs qu'elle promeut, Desjardins occupe une place unique au Québec. Force économique d'importance la coopérative par son implication dans le milieu et son mode de fonctionnement démocratique aide les communautés à se structurer et soutient l'occupation du territoire. Elle encourage ainsi le dynamisme et la vitalité des communautés et la prise en main de leur milieu. Toutefois le contexte actuel évolue rapidement. La pandémie, la démographie, le développement et la sécurité des technologies de l'information, la compétition du secteur bancaire, l'éveil de la conscience environnementale, le resserrement des exigences concernant la gouvernance et les changements réglementaires ne sont que quelques-uns des défis auxquels Desjardins doit faire face pour maintenir sa position.

Récemment retraité je souhaiterais partager mon expérience et mes connaissances en m'impliquant sur le conseil d'administration de la Caisse Desjardins de Trois-Rivières et ainsi contribuer à son développement. Je suis convaincu que ma formation académique me donne une bonne connaissance de l'administration et des enjeux environnementaux. En effet je détiens un B.Sc. en agronomie (McGill), un M.Sc. en toxicologie environnementale (Concordia) et j'ai partiellement complété un MBA (Concordia). D'autre part mon cheminement professionnel a permis de compléter ces acquis et me donne une bonne compréhension de la gestion des organisations. À travers les années j'ai en effet assumé avec succès la direction générale et la présidence d'entreprises privées et d'OBNL comptant jusqu'à une centaine d'employés. Ces positions requerraient de bonnes connaissances en comptabilité, finance, gestion des ressources humaines, etc.

Aussi à travers ces années j'ai siégé au conseil d'établissement de l'école alternative St-Sacrement et à plusieurs conseils d'administration, dont *Technopole Vallée du St-Maurice* (dév. économ. et innov.), *Transtech* (regroup. de centres de transfert de technologies collégiales, maintenant *Synchronex*), *Centre ACER* et *Acer division inspection* (acériculture), *International Maple Syrup Institute* (dév. économ. de l'acériculture). J'ai aussi représenté les consortiums de recherches en tant qu'administrateur fondateur de *Québec Innove* (qui regroupe 14 000 chercheurs et experts œuvrant au sein de 135 membres actifs dédiés à la recherche et l'innovation), et ce, que ce soit en sciences ou en économie sociale (universités, CCTT, corporations de recherche soutenues par le gouvernement, CRIQ et regroupements industriels).



Jonathan Duguay

Occupation : Chef de direction (ingénieur)

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Étant administrateur de la Caisse depuis trois ans (Caisse Laviolette avant la fusion), j'ai pu observer la dynamique de la nouvelle Caisse de Trois-Rivières. Mon rôle de président d'entreprise m'a amené à développer des aptitudes dans plusieurs champs d'expertise qui pourront être un atout pour la Caisse. La gestion d'entreprise, le service à la clientèle, la gouvernance au sein d'un conseil d'administration sont quelques exemples. À la tête d'une équipe de 164 employés dont 60 ingénieurs, j'ai su également développer de bonnes connaissances en gestion des ressources humaines.



Augustine Eldad Bahoya

Occupation : **Sans emploi**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 :

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

D'abord la grande renommée et belle réputation est un des atouts majeurs qui m'ont poussé à postuler à cette position soit, celle de devenir membre du conseil d'administration de ma caisse. Dans cette veine, l'on comprend aisément pourquoi votre prestigieuse entreprise est commanditaire de plusieurs événements ou projets. Cette responsabilité sociétale a certainement attirée de nombreuses personnes à postuler tant au niveau international que domestique (national). Étant parmi ces nombreuses personnes qui ont été séduites par votre institution c'est avec plaisir que je postule à la position ci-dessus évoquée surtout que je suis titulaire de deux comptes (chèque et épargne) dans votre firme. Je note au passage, le professionnalisme de vos employés et surtout leurs empathies quand des situations complexes leurs sont présentées.

Ensuite, mon cheminement académique s'allie parfaitement au profil recherché par cette position. Ma formation se situe au niveau universitaire (second cycle) où j'ai développé des capacités cognitives pertinentes dans les domaines de l'administration des affaires. Bien que ma formation ou concentration fut axée sur les ressources humaines, j'ai aussi bonifié mes aptitudes et compétences dans la gestion d'entreprise, les nouvelles technologies de l'information, le service à la clientèle, la comptabilité et la communication.

Concernant la communication, j'ai travaillé comme stagiaire et bénévole pour le musée populaire de trois rivières où j'étais parmi les panélistes pour attirer la clientèle à cette institution. Mon engagement communautaire m'a poussé à travailler comme stagiaire et bénévole pour les jeux du Québec qui avait lieu à Shawinigan. J'étais membre d'une équipe qui embauchait des talents pour un meilleur rayonnement de ce programme gouvernemental.

Enfin, j'aimerais apporter ma modeste expérience à ma caisse Desjardins. Mes quelques talents, ma formation académique et aptitudes s'alliant parfaitement aux critères recherchés, je serai la personne idéale pour le poste car je sais travailler en équipe (donc de manière complémentaire) et de façon individuelle quand la charge de travail le demande.



Rémi Frigon

Occupation : **Entrepreneur (président d'entreprise et président fondateur de trois compagnies)**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : **expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Originaire de Louiseville, je suis le 9^e d'une famille de 10 enfants. Aujourd'hui âgé de 52 ans, je suis marié et père de quatre enfants, résident de Pointe-du-Lac depuis plus de treize ans. Je connais bien notre milieu et notre économie locale ainsi que l'importance de l'engagement de notre caisse dans notre communauté et nos vies. J'ai étudié au Collège Laflèche avant d'obtenir mon diplôme des Hautes Études Commerciales en 1990. En affaires depuis 1996, je suis entrepreneur et ambitieux de nature. J'ai investi considérablement dans l'organisation que j'ai fondée pour en diversifier les activités. Ma vision stratégique a permis à Frigon inc. de se démarquer par l'expertise et le savoir-faire de son équipe. Notre mission consiste par ailleurs à offrir des produits et services agricoles qui surpassent les attentes de nos clients et contribuent à la réussite de tous nos partenaires dans une atmosphère de respect, de collaboration et d'humour, les 3 valeurs clés de l'organisation.

Aujourd'hui, je gère 4 sociétés distinctes qui emploient plus de 35 personnes. Dans mon poste de président fondateur, j'ai acquis une vaste expérience en administration, en finances, en gestion des ressources humaines, en relations de travail et en marketing. C'est toute cette expérience et les compétences acquises au fil des ans dont je veux faire profiter notre caisse. Étant administrateur au sein du CA depuis trois ans, j'ai participé et contribué à la réussite de la fusion de la Caisse Laviolette et de la Caisse des Trois-Rivières. Je sollicite un 2^e mandat parce que je désire sincèrement poursuivre mon engagement dans le développement de notre caisse, à la fois sur les plans économique, social et humain. Je souhaite que la Caisse de Trois-Rivières demeure parmi les plus performantes, les plus efficaces et les plus rentables de l'industrie des caisses. Sa bonne gouvernance, son dynamisme et son rayonnement sont essentiels au succès des entreprises de la région.

Développement des affaires, ADN des organisations, vision stratégique, réflexion marketing; je suis persuadé de pouvoir contribuer de plusieurs façons au CA de la Caisse au cours des trois prochaines années.



André Gabias

Occupation : **Avocat**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **50-64 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA : **expérience membres/clients, coopération, gestion d'entreprise, gouvernance**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

CE QUI M'ANIME À POSER MA CANDIDATURE : la Caisse de Trois-Rivières est un outil de développement économique et social majeur pour notre communauté. Le mode coopératif permet à ses membres de déterminer leurs priorités en matière de développement durable, d'investissements industriels, commerciales et de services. Il permet l'appui des organismes publics et para-publics en santé, éducation et communautaire. Je souhaite continuer de participer à la réflexion, aux discussions et aux décisions qui assureront le développement de notre communauté avec des personnes qui partagent ces objectifs.

QUI JE SUIS : j'ai le privilège de pratiquer à titre d'avocat depuis bientôt 40 ans et de conseiller en éthique et gouvernance depuis 13 ans. Je dispense des formations en éthique et gouvernance aux organisations publiques et privées et offre des services juridiques dans ce domaine. J'ai agi à titre de secrétaire général de l'Université du Québec à Trois-Rivières et de chargé de cours aux départements des Sciences de la gestion et de communications sociales. À titre de député de Trois-Rivières à l'Assemblée nationale, j'ai agi à titre d'adjoint parlementaire au ministre de la Sécurité publique et au ministre du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation. Plus de 20 ans comme avocat en cabinet privé dont près de dix ans à titre d'associé-directeur, ma pratique se concentrait dans les domaines du litige civil et commercial, du droit familial, du droit pénal et du droit criminel.

Sur le plan communautaire, je suis actuellement président du conseil d'administration de la Fondation du Centre Jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec. J'ai aussi été membre de plus de 15 conseils d'administration, dont Capital Régional et Coopératif Desjardins, la Caisse des Trois-Rivières, le Club des petits déjeuners du Québec de la région de la Mauricie, la Chambre de commerce et de l'industrie de Trois-Rivières, le Cégep de Victoriaville, le Musée québécois de culture populaire, du Centre intégré en pâtes et papiers (CIPP), le Centre hospitalier Saint-Joseph, l'Université du Québec à Trois-Rivières, les Draveurs de Trois-Rivières, la Ligue de hockey junior majeur du Québec, la Jeune Chambre de Commerce de la Mauricie et le Barreau de Trois-Rivières.



Valérie Therrien

Occupation : **Directrice générale**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2021 : **expérience membres/clients, coopération, gestion financière, gestion d'entreprise, comptabilité, gouvernance**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration

Je suis actuellement directrice générale au Musée Pop à Trois-Rivières, je suis détentrice d'une technique en gestion hôtelière et du tourisme, d'un BAA en marketing et d'un MBA en gestion de projet de l'UQTR. J'ai mené à terme plusieurs projets d'envergure notamment une restructuration financière et organisationnelle d'un OBNL en culture, la mise en place du premier « living Lab » en médiation culturelle numérique en Mauricie, la gestion de projets d'exposition, la gestion de programmations d'activités culturelles ainsi que le déploiement de leurs stratégies globales. J'ai un grand intérêt à siéger au conseil d'administration de Desjardins puisque les valeurs organisationnelles de cette institution me rejoignent pleinement. De plus, ce privilège me permettrait de côtoyer des gens de cœur, impliqués dans la communauté et qui travaillent tous vers des objectifs collectifs communs. Je détiens une expérience diversifiée comme administratrice sur des conseils d'administration, je connais et comprends les règles de gouvernance. Je suis moi-même directrice générale d'un OBNL où j'évolue avec un conseil d'administration, je comprends donc les deux réalités et leurs impacts sur chacune. J'ai de la facilité à comprendre, décoder et interpréter l'information provenant de différentes sources, traiter cette information et en tirer des conclusions logiques pour le bien de l'organisation pour laquelle je m'implique. Je me nourris des autres collègues, j'aime écouter, discuter, présenter mes idées, argumenter positivement, négocier dans les meilleurs intérêts des causes que je défends et qui me tiennent à cœur. Je suis une fille d'équipe et je crois profondément à la valeur humaine de chacun. J'ai une volonté continuelle de m'épanouir et de m'améliorer. Par mes compétences en gestion globale, mes expériences, mes autres implications professionnelles et mon intérêt envers le Mouvement Desjardins, je suis convaincue que je serai en mesure de contribuer à l'avancement de cette coopérative bien ancrée dans notre culture populaire.