

Présentation des candidatures reçues pour les postes au conseil d'administration de la Caisse

En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de D'Autray fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA qui vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 30 mars 2021, 5 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans. Le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Postes à pourvoir selon les groupes

- Groupe A : 1 poste
- Groupe B : 1 poste
- Groupe C : 1 poste
- Groupe D : 1 poste
- Groupe E : 1 poste

Autres éléments de représentativité

Représentativité des membres

Selon le genre pour maintenir la parité au sein du conseil

- Femmes : 2
- Hommes : 3

Selon les groupes d'âge

- 18-34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 2
- 65 ans et + : 1

Compétences incontournables et souhaitées pour l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Expérience membres/clients
- Coopération
- Gestion financière
- Gestion d'entreprise
- Comptabilité
- Gouvernance
- Développement durable (**souhaitée**)

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 11 candidatures éligibles. Considérant que le nombre de candidatures est égal au nombre de postes à pourvoir dans le groupe A, cette personne sera élue par acclamation lors de l'assemblée.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2021 ont été mises en valeur dans ce document.



Claude Lapointe

Occupation : Retraité

Compétences souhaitées par le CA : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Groupe A : Lanoraie, Sainte-Élisabeth et Saint-Thomas

Groupe A : 1 poste à pourvoir
Élu par acclamation

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse :

J'ai toujours été impliqué dans ma communauté en tant que bénévole dans plusieurs comités et organismes. Mon expérience des années en tant qu'administrateurs de ma compagnie m'aide à prendre les meilleures décisions pour les enjeux et les projets à venir de la caisse. J'aimerais poursuivre mon implication dans la seine gestion et l'administration de la caisse et de promouvoir les valeurs coopérative de Desjardins dans notre milieu.



Annie Thibault

Occupation : Responsable d'un service de garde

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres/clients

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Groupe B : Berthierville, La visitation-de-L'Île-Dupas, Saint-Ignace-de-Loyola et Sainte-Genève-de-Berthier

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je veux devenir membre du conseil d'administration afin de m'impliquer auprès de ma communauté. Il est important de s'impliquer et ainsi tenter d'améliorer les conditions des membres. Avec mon expérience de travail (marché du travail depuis 32 ans) je crois être en mesure d'apporter un peu de positif au sein de ce conseil.

Groupe B : 1 poste à pourvoir



Groupe B : 1 poste à pourvoir

Jean-François Coutu

Occupation : Directeur général-adjoint, municipalité de La Visitation-de-l'Île-Dupas

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Gouvernance

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

Groupe B : Berthierville, La Visitation-de-l'Île-Dupas, Saint-Ignace-de-Loyola et Sainte-Geneviève-de-Berthier

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Chers membres,

Suite à une consultation de la trousse d'information pour les personnes candidates à un poste au conseil d'administration d'une caisse Desjardins, il m'apparaît que mon profil pourrait fort bien convenir à ce rôle qui m'intéresse. Pour ce faire, je vous transmets donc mon curriculum vitae.

Me retrouvant, depuis peu à la retraite de ma première carrière, je me rends maintenant disponible pour de nouveaux défis. Sachez, que j'occupe depuis maintenant près d'un an, à temps partiel, un poste de direction adjointe, au sein de la municipalité de La Visitation-de-l'Île-Dupas. Cet emploi, me permet de me mesurer à de nouveaux défis et de toujours demeurer actif, dans un stimulant mode d'apprentissage. Ayant œuvré avec succès dans le monde de l'éducation à travers une période de plus de 32 ans, pour laquelle j'ai agi comme enseignant, agent de développement et en direction d'établissement, je sens que mon fort sens créatif, d'exploration, mon intérêt marqué pour la transmission de connaissances envers le public, ainsi que l'élaboration de plusieurs projets, correspondent tout à fait, aux mandats du poste que vous proposez. Reconnu pour ma grande flexibilité, mon approche diplomatique ainsi que mon excellent esprit d'équipe, je suis confiant que les membres de la caisse Desjardins d'Autray apprécieraient me compter parmi un de leurs joueurs au conseil d'administration.

J'ai pu acquérir à travers ma carrière, un intéressant bagage d'expériences en gestion, tout en participant à une multitude de projets reliés au milieu scolaire et de son étendue. Je suis une personne reconnue pour son humanité et son empathie envers les autres. Doté d'une grande curiosité et d'un souhait constant d'apprendre de nouvelles choses, mes compétences pour les communications écrites et orales, jumelées à mon talent pour le développement de relations interpersonnelles, constituent des atouts qui me permettraient, de contribuer significativement aux objectifs de votre organisation où je pourrais mettre à profit mes compétences pour votre organisation.



Groupe C : 1 poste à pourvoir

Marcel Gravel

Occupation : **Technicien en assainissement des eaux**

Compétences recherchées par le CA : **Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Développement durable**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **65 ans et +**

Groupe C : **Saint-Barthélemy, Saint-Cuthbert, Saint-Norbert**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Par le dépôt de ma candidature pour le poste d'administrateur pour le groupe « Saint-Barthélemy, Saint-Cuthbert, Saint-Norbert », je renouvelle mon intérêt et ma volonté de poursuivre le partage de mes connaissances et de mes expériences au bénéfice de la Caisse de D'Autray et de ses membres et clients. Malgré mon implication de plus de 38 années au sein des Caisses Desjardins, (Caisses de Saint-Cuthbert, Dusablé et de D'Autray), j'ai toujours le feu sacré de la coopération ainsi que le désir de représenter dignement les membres de ma communauté au sein de la Caisse de D'Autray et du Mouvement Desjardins.

Parmi les profils recherchés, celui qui me convient le mieux réfère à mes compétences en développement durable. En effet, de par ma formation académique en assainissement des eaux et, œuvrant depuis plus de 45 ans dans le domaine du traitement des eaux et de la protection de l'environnement en général, je suis complètement dédié à la cause du développement durable et à la mise en place de solutions environnementales efficaces et viables à long terme. En ce sens, au cours des dernières années, avec l'importance qu'a prise la lutte contre les changements climatiques, je me vois quotidiennement confronté à des décisions qui doivent prendre en compte l'adaptation de nos comportements et de nos infrastructures à l'égard de ces changements irréversibles. Dans le cadre des responsabilités d'un administrateur au conseil d'administration, mon expérience en développement durable devient un atout important lorsque vient le temps d'identifier des champs d'action possible pour notre institution financière.



Groupe C : 1 poste à pourvoir

Sonia Desjardins

Occupation : **Directrice de Laboratoire environnemental (H2Lab)**

Compétences recherchées par le CA : **Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Développement durable**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

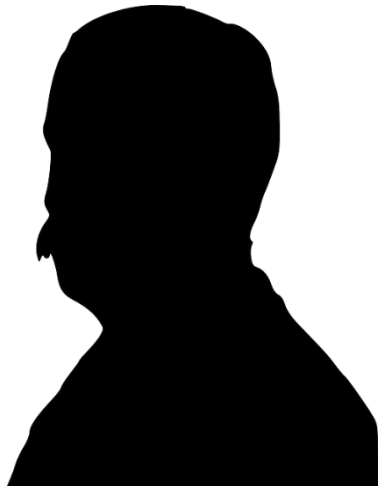
Groupe C : **Saint-Barthélemy, Saint-Cuthbert, Saint-Norbert**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je suis directrice de laboratoire H2Lab à Joliette, un laboratoire environnemental. J'y supervise toutes les opérations et les employés; je suis microbiologiste et chimiste, membre de l'ordre. Précédemment, j'étais directrice en recherche et développement d'un laboratoire en microbiologie. J'y ai développé plusieurs produits innovants pour le développement durable et l'environnement, permettant notamment aux agriculteurs de diminuer l'usage des pesticides et engrais. J'ai également enseigné parallèlement : niveau secondaire, collégial et universitaire. En tant qu'étude, j'ai une maîtrise en biochimie, réalisée au centre de recherche du CHU Ste-Justine, un certificat en administration, un certificat en microbiologie, plusieurs microprogrammes formatifs dont la spécialisation en démarrage d'entreprise et plusieurs en comptabilité, fiscalité et gestion. Finalement, je me suis présentée mairesse de mon village natal aux dernières élections, la lutte a été serrée; je me présente de nouveau aux prochaines élections sans aucun doute! Je suis une fille qui mord dans la vie, engagée, qui saisit les opportunités, et très heureuse de ce que la vie me donne et peut m'apporter. Mes expériences professionnelles variées, autant en gestion administrative, en enseignement, en laboratoire de recherche et en analyse environnementale me permettront de compléter le profil collectif du conseil d'administration de la caisse. Étant native et maintenant résidente de Saint-Norbert, je connais l'historique de mon milieu, et surtout, je connais et j'entends bien les attentes et besoins des résidents de ma collectivité. Tout comme mon père qui siégeait au CA de la caisse à une époque, à mon tour, je m'implique au sein de différents projets, et ce depuis mon jeune âge, dans mon milieu. J'ai fait partie de plusieurs CA, que ce soit au sein d'associations universitaires ou sportives. Récemment, j'ai pu participer à un projet de nature coopérative dans le but de répondre aux besoins de mon milieu et de la collectivité. En cette logique et suivant mes valeurs coopératives, mon intérêt à siéger au conseil de la caisse me permettra d'apporter mon expérience et mes connaissances au bénéfice des membres de notre territoire et ainsi participer au dynamisme de mon milieu et des membres de la caisse le composant.

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.

Je pourrai soutenir les efforts de valorisation et de développement entretenus du Mouvement Desjardins d'être premier dans le cœur des gens, notamment en étant à l'écoute de ses membres et de la collectivité qu'il représente, toujours au bénéfice du bien commun. Mes valeurs coopératives et ma vision socioéconomique, jumelées à mes expériences et formations reliées au développement durable ainsi que mes implications dans mon milieu me permettront de continuer et dynamiser le travail et vision soutenue par le conseil d'administration de la Caisse Desjardins de D'Autray.



Groupe D : 1 poste à pourvoir

François-Steve Sauvé

Occupation : Policier retraité

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Gouvernance, Développement durable

Genre : Homme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Groupe D : Lavaltrie

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

C'est avec plaisir que je sou mets ma candidature afin d'avoir le privilège de me joindre votre conseil d'administration. Vous constaterez que mon parcours a été largement orienté vers le service auprès de la communauté. J'ai servi les citoyens de Repentigny au sein de la force policière durant 24 ans. Ce passage professionnel m'a permis de collaborer avec plusieurs organismes locaux et communautaires. Également, je crois avoir développé une approche humaine et d'ouverture auprès des citoyens que nous servions. À titre de gestionnaire dans la force policière, j'ai acquis des compétences telles que le développement durable, la gestion des ressources humaines, l'efficacité des processus, la coopération et une approche orientée vers la clientèle.

Mon parcours m'a également amené à représenter les citoyens de Lavaltrie à titre de conseiller municipal. Ce rôle dans la communauté m'a encore fois permis de travailler auprès des gens afin d'améliorer la qualité des services offerts aux citoyens. J'ai également eu la chance de siéger sur le conseil d'administration l'ancienne Caisse populaire de Lavaltrie et même de faire partie du comité de fusion. De plus, j'ai eu l'opportunité de poursuivre le développement de mes compétences professionnelles en complétant un certificat en administration publique à l'ÉNAP.

En somme, si votre organisation recherche une ressource dans votre équipe qui peut soutenir les demandes des clients, faciliter la résolution de problèmes, travailler avec les organismes et collaborer avec les intervenants du milieu. Je suis convaincu que je peux apporter une contribution positive et permettre également de faire rayonner notre caisse populaire dans la région et même dans la province.

Le contenu de ce document a été fourni par les personnes candidates et est sous leur entière responsabilité.
Aucune vérification n'a été faite par la Caisse de l'exactitude des informations données.



Marcelle Konan

Occupation : **Coordonatrice (Action dignité Lanaudière) et entrepreneure**

Compétences recherchées par le CA : **Expérience membres/clients, Coopération**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Groupe D : **Lavaltrie**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

C'est avec un immense intérêt et un réel enthousiasme que je vous sou mets ma candidature pour rejoindre le Conseil d'Administration de la Caisse Desjardins de D'Autray.

Titulaire d'un baccalauréat en administration, je cumule une expérience professionnelle très riche et variée de plus de 18 ans. De la gestion du patrimoine immobilier aux Nations-Unies en Côte-D'Ivoire, au poste de coordination de l'organisme Action Dignité Lanaudière, en passant par le développement de divers projets dans le milieu communautaire lanaudois, j'ai acquis toutes les compétences requises pour assurer efficacement les fonctions liées aux responsabilités d'administrateur de la Caisse.

En outre mon rôle et mes fonctions dans le milieu communautaire lanaudois, ces onze dernières années m'ont permis d'acquérir une parfaite maîtrise du réseau communautaire, et par ricochet de la relation avec la communauté. Œuvrant principalement en développement social, en amélioration de conditions de vie et en développement du pouvoir d'agir auprès des autochtones et des personnes issues de l'immigration, j'ai acquis une expertise consolidée par mon expérience, quant aux enjeux sociaux inhérents à l'inclusion sociale de la Diversité culturelle. La Caisse étant très sensible aux réalités locales et impliquée au sein de sa communauté, en tant que membre du conseil d'administration, mon expérience pourra, à coup sûr, être mise à profit pour cet engagement social.

De plus, convaincue que la participation citoyenne est le moyen idoine pour impulser des changements dans le milieu, je m'implique depuis plusieurs années au sein de divers comités dont les actions font une réelle différence dans notre communauté, en l'occurrence : à la MRC de D'Autray (citoyenne représentant le pôle Lavaltrie-Lanoraie au comité d'analyse des projets au PAC rurales depuis 2018), au Carrefour Jeunesse-Emploi D'Autray-Joliette (membre du comité

Place aux jeunes en Région – D’Autray de 2013à 2020), au CPE Aux Portes du matin (membre du conseil d’administration en liaison avec la Table de Pauvreté de Lavaltrie, de 2013 à 2017). Qui plus est, dynamique et rigoureuse, j’ai de l’entregent et de parfaites aptitudes de communication en français et en anglais. Fièrre membre de la Caisse depuis maintenant 12 ans, je crois fermement en sa mission et je souhaite faire partie de ce mouvement collectif dont les impacts concrets se perçoivent dans notre communauté Lavaltoise.



Groupe D : 1 poste à pourvoir

Marie-Pier Villeneuve

Occupation : **Directrice générale RGAL, enseignante, consultante**

Compétences recherchées par le CA : **Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Groupe D : **Lavaltrie**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Du plus loin que je me souvienne, la Caisse Desjardins de Lavaltrie a fait partie de l'évolution de mon parcours de vie personnelle et du développement socioéconomique de ma ville natale ce qui me porte à croire qu'il serait dans l'ordre naturel des choses que j'y mette à contribution mes connaissances et mon dynamisme.

Reconnue pour être rassembleuse, proactive et éloquente, je suis soucieuse d'allier sensibilité et intelligence dans tous les projets que j'entreprends. Tour à tour agente de développement, entrepreneure, directrice générale et consultante, mon parcours professionnel témoigne de ma passion pour l'entrepreneuriat et l'innovation sociale. Actuellement candidate à la Maîtrise en gestion des innovations sociales à HEC Montréal, finissante au programme Émergence de l'École d'entrepreneurship de Beauce, lauréate de plusieurs prix, nominations et bourses dans le monde des affaires, je suis une femme passionnée qui n'hésite pas à donner vie à ses projets.

Forte de son implication sociale en tant que présidente du conseil d'établissement de l'école des Eaux-Vives et vice-présidente du conseil d'administration du Carrefour Jeunesse-Emploi D'Autray-Joliette, je sais reconnaître les initiatives porteuses tant d'un point de vue économique et social.

Plus qu'une institution financière, Desjardins participe à développer un monde meilleur et ce serait un privilège d'y contribuer en collégialité avec l'ensemble des administrateurs dans une perspective porteuse d'avenir!



Nathalie Lévesque

Occupation : Enseignante

Compétences recherchées par le CA : Expérience membres/clients, Coopération, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Développement durable

Genre : Femme

Groupe d'âge : 35-49 ans

Groupe D : Lavaltrie

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Je souhaite représenter les membres de mon milieu en devenant membre du conseil d'administration de la Caisse Desjardins de D'Autray (groupe de Lavaltrie). Je réside à Lavaltrie depuis de nombreuses années et j'y occupe un poste d'enseignante depuis plus de 20 ans. Donc, je connais très bien ce milieu et je suis consciente des enjeux qui le caractérisent. J'ai de l'intérêt pour ce poste, car Desjardins est une coopérative stimulante et motivante. Je crois qu'avec ma connaissance du milieu et mon bagage personnel et professionnel, je pourrai grandement contribuer au conseil d'administration.

J'ai siégé, de nombreuses années, sur le conseil de surveillance de la Caisse de D'Autray et j'ai été présidente du conseil d'éthique et de déontologie de la Caisse Desjardins de Lavaltrie avant la fusion. À travers ces expériences, j'ai développé plusieurs compétences et acquis plusieurs connaissances sur le Mouvement Desjardins. D'ailleurs, pendant ces périodes, j'ai participé à plusieurs formations concernant la gouvernance, l'éthique, la déontologie et les fondements de Desjardins. J'ai aussi assisté à des congrès permettant de réfléchir sur les enjeux de Desjardins et les enjeux du Mouvement. Je me suis aussi impliquée pour l'implantation d'un projet pilote innovant pour la caisse scolaire dans une école de Lavaltrie. J'ai aussi participé à la sélection de boursiers de la fondation Desjardins dans la région de Lanaudière. De plus, j'ai de l'expérience au niveau de la gestion puisque j'ai eu une entreprise de transport et je fais aussi de la gestion immobilière. Ces expériences m'ont permis d'acquérir des connaissances en gestion du personnel et en comptabilité. Aussi, j'ai siégé sur le conseil d'établissement scolaire de plusieurs écoles à titre de parent ou d'enseignant.

En tant que citoyen corporatif, la Caisse de D'Autray doit tout mettre en œuvre pour maintenir l'équilibre entre le développement économique, social et environnemental. Au quotidien, dans mon rôle de pédagogue, d'investisseuse en immobilier et de citoyenne responsable, je partage ces valeurs auprès de mes élèves et de mon entourage. Je sensibilise les gens et les enfants à la protection de l'environnement. En tant que coopérative, je crois que Desjardins doit être un modèle et avoir à cœur ces valeurs de par ses actions, ses implications et en incitant ses membres à s'engager dans un développement économique et social tout en respectant la préservation des ressources naturelles pour les générations futures.

Pour conclure, avec mon expérience et mes compétences, je suis convaincue que je serai la candidate idéale pour présenter les membres de notre caisse. En plus de ces expériences, vous remarquerez aussi mon grand sens de l'engagement auprès de ma communauté et de notre mouvement coopératif. Mes valeurs concordent avec la vision du développement durable de Desjardins. Je vous remercie de votre intérêt pour ma candidature et au plaisir de siéger au conseil d'administration de notre caisse.

Groupe E : 1 poste à pourvoir



Marie-Christine Tellier

Occupation : **Technicienne gestion et comptabilité**

Compétences recherchées par le CA : **Expérience membres/clients, Coopération, Gestion financière, Gestion d'entreprise, Comptabilité, Gouvernance, Développement durable**

Genre : **Femme**

Groupe d'âge : **35-49 ans**

Groupe E : **Province de Québec**

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Ce qui me motive avant tout, c'est de savoir qu'en tant qu'administrateur, on contribue d'une certaine façon à la pérennité du Mouvement Desjardins. J'apprécie cette belle grande coopérative. Sa solidarité avec le milieu, son implication dans divers projets et sa contribution au développement économique font de Desjardins un atout essentiel pour le Québec.

Bien que j'habite la municipalité de Ste-Élisabeth et que j'exerce mon travail principalement dans le domaine agricole, je juge important de m'adapter aux gens que je côtoie, de près ou de loin, et de m'assurer de toujours remplir mon rôle d'ambassadrice Desjardins. La finalité est d'être à l'écoute des personnes et ce, peu importe la classe d'âge, le domaine professionnel ou la classe sociale et de s'assurer de leur satisfaction. Tout comme dans mon travail, je me dois d'être intègre, professionnelle et loyale.

Ayant terminé mon parcours de formation obligatoire Desjardins, je serais grandement honorée de pouvoir mettre à profit mes apprentissages des dernières années. Mon désir constant de me perfectionner me permet de m'adapter aux changements et de continuer à voir l'évolution du Mouvement comme un défi stimulant. D'ailleurs, mon implication, au fil du temps, s'est accentuée et me permet de me sentir mobilisée davantage.

Ce serait, pour moi, un grand bonheur d'avoir l'opportunité de poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration de la Caisse de D'Autray et de continuer à voir le rayonnement de la caisse dans le milieu!!!



Paul Boudreau

Occupation : **Architecte retraité**

Compétences recherchées par le CA : **Coopération, Gestion d'entreprise, Gouvernance, Développement durable**

Genre : **Homme**

Groupe d'âge : **65 ans et +**

Groupe E : **Province de Québec**

Groupe E : 1 poste à pourvoir

Motivations pour le poste et contribution au profil collectif du conseil d'administration de la Caisse

Natif de Montréal, je suis établi à Saint-Ignace depuis maintenant 14 ans. Mon implication dans la communauté locale remonte en 2016 alors que je me suis inscrit comme bénévole au Centre d'Action Bénévole d'Autray (le CABA). Cette même année, j'ai été élu président du conseil d'administration de cet organisme et j'y siége depuis de temps, sans interruption, maintenant comme vice-président. Outre les heures hebdomadaires consacrées au travail à la cuisine de la Popote Roulante, j'ai initié, il y a trois ans, une série de conférences qui portent sur les voyages que j'ai eu la chance de faire dans ma vie. Ces conférences qui se veulent autant didactiques que culturelles sont données en direct au CABA et sont retransmises sur les ondes de la télévision communautaire CTRB. Mes conférences visent à faire voyager les gens qui ne le pourraient pas autrement et ainsi élargir leurs horizons. Récemment, pandémie oblige, ces conférences se sont orientées davantage sur des enjeux locaux, telle la protection du patrimoine architectural, une cause qui, compte tenu de ma formation, me tient énormément à cœur. Toutes ces activités bénévoles au CABA ont été complétées par ma participation à divers comités comme celui sur les sources de financement et sur les fêtes du 40^e anniversaire de la création du CABA.

Mon expérience au sein du conseil d'administration du CABA depuis plus de 4 ans m'a familiarisé avec tous les aspects de la gestion du personnel, de l'organisation d'activités et événements communautaires et la connaissance des autres agents œuvrant dans la société locale. Dans le domaine de l'implication civique, c'est mon expérience à titre d'architecte qui m'a mérité de siéger depuis 2 ans au Comité Consultatif d'Urbanisme de Saint-Ignace-de-Loyola.

Étant membre du mouvement Desjardins depuis plusieurs décennies, je connais très bien son implication sociale et économique dans un mode coopératif et je serais honoré de pouvoir y contribuer en apportant mon énergie pour aider à propulser la société québécoise vers une plus grande prospérité dans un équilibre social plus juste.

Je crois que mes presque 25 ans à la tête d'un bureau d'architectes, qui a compté en moyenne une bonne vingtaine d'employés, m'ont permis de parfaire mes habiletés en ressources humaines. De même, cette période de ma carrière m'aura familiarisé avec la gestion d'une petite entreprise, avec la préparation et le suivi d'un budget ainsi que la gestion du flux de trésorerie.