

La participation des 60 ans et plus sur le marché du travail a-t-elle réellement augmenté au Québec?

Les travailleurs de 60 ans et plus sont plus nombreux à détenir un emploi. Ce n'est pas qu'une question de vieillissement de la main-d'œuvre, les 60 ans et plus participent davantage au marché du travail. On note, par ailleurs, que le temps partiel gagne en popularité dans leurs rangs. Malgré ce rehaussement de l'emploi, le Québec se situe en deçà de la moyenne canadienne, de l'Ontario, de l'Alberta et des États-Unis. Toutefois, les travailleurs québécois n'ont pas dit leur dernier mot. Les besoins pressants des entreprises pour de la main-d'œuvre formée et expérimentée, la tertiarisation du monde du travail et l'augmentation de l'espérance de vie sont quelques-unes des raisons qui permettront d'accroître la participation des 60 ans et plus dans les années à venir. Pour les entreprises, cela réduira quelque peu le casse-tête du recrutement de la main-d'œuvre qualifiée; pour les travailleurs, c'est une façon de poursuivre la vie active. Voici un tour d'horizon rapide qui permet de mesurer le chemin parcouru depuis près de 40 ans.

DAVANTAGE DE 60 ANS ET PLUS AU TRAVAIL

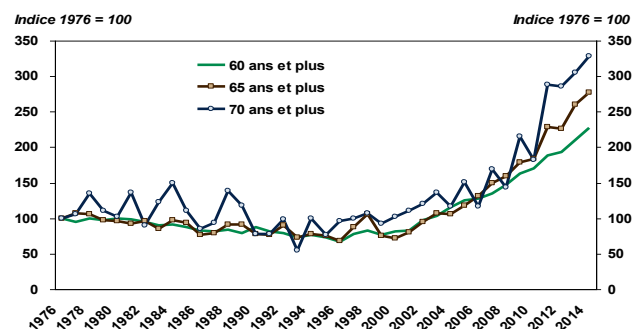
Avec une population en croissance et vieillissante, on ne peut prétendre faire la une en annonçant une hausse importante du nombre d'emplois détenus par les 60 ans et plus au Québec. Ces derniers sont passés de 125 800 en 1976 à 368 600 en 2014. Ce bond de 193 % excède, et de loin, celui du nombre d'emplois totaux au Québec durant la même période (+59,6 %). En 1976, 4,9 % des emplois étaient occupés par les travailleurs de 60 ans et plus et cette part atteignait 9,1 % en 2014.

La présence accrue des 60 ans et plus est-elle attribuable uniquement aux 60 à 64 ans? En comparant la place occupée par les 60 à 64 ans dans le total des 60 ans et plus on constate, qu'en moyenne, durant la période s'échelonnant de 1976 à 2014, ils comptaient pour 70,6 %. Pour chacune des décennies couvrant cette période, la moyenne a oscillé tantôt vers 70 %, tantôt vers 72 %. Toutefois, il faut préciser que l'on observe une grande variabilité des données d'une année à l'autre. Tout récemment, de 2010 à 2014, la part des 60 à 64 ans a diminué significativement pour passer à 66,1 %, une tendance à la baisse qui s'est amorcée au tournant du millénaire. On note donc une importance grandissante des emplois occupés par les 65 ans et plus dans le grand groupe des 60 ans et plus. Qu'est-ce qui explique ce phénomène? Le prolongement de la vie au travail? La déception face à la retraite? Les conséquences du krach boursier de 2008? Le faible niveau des taux d'intérêt et le manque d'économies pour faire face aux obligations financières? Bien des raisons peuvent expliquer cette présence des 65 ans et plus sur le marché du travail.

DE L'EMPLOI À TEMPS PLEIN

On observe que l'emploi à temps plein¹ a augmenté dans toutes les sous-catégories d'âge du groupe des 60 ans et plus (graphique 1). Toutes proportions gardées, ce sont les emplois occupés par les 70 ans et plus qui ont crû le plus rapidement depuis 1976. Il faut cependant garder une certaine réserve avec ces données compte tenu du faible nombre d'emplois détenus par les travailleurs de cet âge et de la taille de l'échantillon qui permet de recueillir l'information. Dans les faits, la très grande majorité des emplois à temps plein était détenue par les travailleurs de 60 à 64 ans. En 2014, on comptait 244 300 emplois à temps plein occupés par des gens de 60 ans et plus, alors que ce chiffre atteignait 107 400 en 1976. Le creux a été de 71 500 emplois en 1996.

Graphique 1 – Québec : le niveau de l'emploi à temps plein a progressé chez les 60 ans et plus



Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active et Desjardins, Études économiques

¹ Pour la définition, voir tableau 1 à la page 2

François Dupuis
Vice-président et économiste en chef

Joëlle Noreau
Économiste principale

418-835-2450 ou 1 866 835-8444, poste 2450
Courriel : desjardins.economie@desjardins.com

